

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	IMA/IPS	Startdatum	2016-05-02
Kontaktperson för projektet	Patrik Nilsson	Slutdatum	2019-04-30
Telefonnummer	073-9500054		
E-post	patrik.nilsson2@eskilstuna.se		
Behörig företrädare	Patrik Nilsson		
Telefonnummer	016-7101000		
Kontaktperson ekonomi	Ida Wiberg		
E-post	ida.wiberg@eskilstuna.se		
Telefonnummer	070866797		
Utdelningsadress	Alva Myrdals gata 5 63186 Eskilstuna		
Besöksadress	Alva Myrdals gata 5 63186 Eskilstuna		

Organisation

Organisationsnamn	Eskilstuna Kommun, Arbetsmarknads och vuxenutbildningsförvaltningen
Organisationsnummer	212000-0357
Organisationsform	Primärkommunala verksamheter
Antal anställda	Fler än 200
Telefonnummer	0167101000
e-post	eskilstuna.kommun@eskilstuna.se
Webbplats	www.eskilstuna.se
Utdelningsadress	Alva Myrdals gata 5 63186 Eskilstuna
PlusGiro	10005-7
Behörig företrädare för organisationen	Patrik Nilsson

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	40853947
Namn på arbetsställe/enhet	Arbete och försörjning
Utdelningsadress	Alva Myrdals gata 5 63186 Eskilstuna
Besöksadress	Alva Myrdals gata 5 63186 Eskilstuna

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	Underlätta etablering på arbetsmarknaden för funktionsnedsatta kvinnor och män : 2015/00899
--	---

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Programområde Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete

Specifikt mål 2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Övre norrland | <input type="checkbox"/> Mellersta norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra mellansverige | <input checked="" type="checkbox"/> Östra mellansverige | <input type="checkbox"/> Stockholm |
| <input type="checkbox"/> Småland och öarna | <input type="checkbox"/> Västsverige | <input type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 30 Antal kvinnor 15 Antal män 15

Ålder på deltagare

- | | | |
|---|---|--------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|--------------------------------|

Deltagare i projektet

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Anställda | <input type="checkbox"/> Företagare | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| <input type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| <input type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |
| <input type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF | | |

Beskrivning**Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter**

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärddar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund**Beskriv bakgrund till projektidén.**

Ansökan har processats fram med hjälp av en arbetsgrupp bestående av nyckelpersoner från Landstinget, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Kommunerna Eskilstuna och Strängnäs. Projektet vänder sig till män och kvinnor med funktionsnedsättning (20-40 år) som har särskilt svårt att etablera sig på arbetsmarknaden, riskerar att hamna i, eller uppbär i långa perioder försörjningsstöd, och lever i ett utanförskap. Normen i samhället är att i första hand vara löntagare och inte bidragstagare. För att få en ansedd social roll är lön och inte bidrag betydelsefullt.

Strängnäs Kommun ser att det idag finns en brist på fungerande insatser för målgruppen. Målgruppen har ofta en kombinerad problematik med psykiska funktionsnedsättningar och ett eventuellt missbruk samt lever utanför samhället, isolering och psykisk och fysisk ohälsa. De riskerar att hamna i ett utanförskap avseende arbete och sociala relationer. Målgruppen kräver omfattande

individanpassade insatser för att kunna rehabiliteras till ett fungerande socialt liv och ett arbetsliv. Idag saknar vi metoder och kunskap om hur vi på bästa sätt stöttar dessa unga vuxna till en fungerande vardag med arbete som målsättning. De närmsta 3 åren beräknas ca 600 färdigdiagnostiserade unga i Eskilstuna skrivas över från Barn och ungdomspsykiatri till vuxenpsykiatri. Endast 10 % av dessa unga beräknas ha rätt till daglig verksamhet enligt (LSS) och sysselsättning enligt (SOL). De resterande 90 % har inte rätt till det stöd som ges utifrån lagen om LSS och SOL och är därför en utsatt målgrupp utan några tydliga insatser för att nå egen försörjning. Handläggare på ekonomiskt bistånd har kartlagt att de har ungefär 100 personer som står längst bort från arbetsmarknaden. Denna målgrupp har inte rätt till några insatser i kommunen trots att de har behov av stöd för att komma in i samhället igen. Många har blivit diagnostiserade men mörkertalet är stort.

Projektets målgrupp utgör en stor andel av dem som beviljats försörjningsstöd inom socialtjänsten. Enligt socialstyrelsens lägesrapport över landet år 2014 fick 38 % av de vuxna (18 år och äldre) bistånd under minst tio månader under kalenderåret och definierades därmed som långvariga biståndsmottagare. Enligt länsstyrelsen finns en grupp vuxna med långvarigt beroende av försörjningsstöd, omfattande sociala problem och psykisk ohälsa. Långvarigt biståndsmottagande har ökat de senaste 5 åren och det är i stort sett lika vanligt bland kvinnor som bland män. I Eskilstuna är den aktuella siffran för ekonomiskt bistånd år 2014/2015, 188 kvinnor och 174 män (20-24 år). Dessa varken arbetar eller studerar. År 2011 stod 70 kvinnor och 89 män under okänd aktivitet i Eskilstuna. Forskning visar på att denna målgrupp ofta inte tar steget in på arbetsmarknaden och blir därmed försörjningsstödstagare. I många fall lever de stora delar av sina liv i utanförskap. Det är betydelsefullt att vara, inte bara som andra, utan också med andra. Kvinnor och män som varken arbetar eller studerar har i många fall en komplex livssituation i stort. Synsättet mot målgruppen har varit låga förväntningar avseende vad man tänkas klara av. Omgivningens stöd och sociala sammanhang är betydelsefullt för hur väl man lyckas eller inte på ett arbete (Nya omsorgsboken, 2011). Många i målgruppen saknar en fullständig gymnasieutbildning, vilket försvårar det hela då arbetsmarknaden idag oftare ställer krav på gymnasiekompetens, män överrepresenterade.

Avsaknad av egen försörjning kan göra att många drivs till att finna andra vägar och alternativet kan då vara kriminalitet (Nilsson, A. 2003, Journal of Scandinavian Studies in Criminology and Crime Prevention). Ju sämre integrerad en individ är i samhället desto mer benägen är denna att begå brott (Hirschi, Travis, 1969, i Newburn 2007). Den genomsnittlige klienten i svensk kriminalvård 2013 är en trettiosexårig man som saknar gymnasieutbildning och arbete. Männen är överrepresenterade inom kriminalvården med 89 %. I Sverige har en 1/3 av befolkningen en eftergymnasial utbildning, motsvarande siffra hos klienterna på kriminalvården är sex procent. 46 % har fått en diagnos under sin tid i Kriminalvården för psykiska sjukdomar, syndrom eller beteendestörningar. Förekomsten av ADHD hos Kriminalvårdens klienter beräknas vara upp till 10 gånger högre än hos befolkningen i stort. Samsjuklighet, kombinationen med annan problematik till exempel missbruk, visade sig också vara hög. I kartläggning av klienter från 2013 hade nästan 2 procent rätt till eller var inom lagen för LSS (Källa kriminalvården). I detta projekt vill vi fånga upp målgruppen och göra dessa män och kvinnor delaktiga i samhället för att minska riskerna att hamna i utanförskap och kriminalitet. Forskarna Nilsson & Wadeskog (2011) har räknat på vad det kostar att sätta in förebyggande insatser istället för att inte göra något alls. Tidiga insatser är minst sagt lönsamma. En individ i livslångt utanförskap kostar samhället i snitt 12 miljoner, och individer i med kriminell livsstil kostar det dubbla.

Projektet har valt att arbeta enligt IPS-metoden som bygger på grundläggande värderingar om alla människors rätt att arbeta. Socialstyrelsen rekommenderar kommuner sedan 2011 att använda Individianpassat stöd till arbete (Individual Placement and Support, IPS-modellen) Grundtanken är att hjälpa kvinnor och män att skaffa sig ett arbete med lön och ge stödet som krävs då individen önskar utan föregående faser av arbetsträning. IPS har i internationella studier visat sig ha goda effekter. 32 kommuner i Sverige fick statsbidrag för att bedriva försöksverksamheter som pågick åren 2011-2013. Även dessa pekar hittills i samma riktning (Källa socialstyrelsen). Eskilstuna fick statsmedel från socialstyrelsen vid två tillfällen år 2011, första tillfället för att implementera IPS i Eskilstuna Kommun. Det andra tillfället då Eskilstuna kommun och Landstinget Sörmland genomförde en satsning på meningsfull sysselsättning för målgruppen unga vuxna med psykiskt funktionshinder och samtidigt missbruk. Båda projekten gav bra resultat och är idag implementerade i kommunen. Idag är IPS en välbeprövad metod i Eskilstuna med 20 arbetsspecialister verksamma på IPS-enheten och 308 brukare som har biståndsbeslut enligt SOL och LSS.

IPS-enhetens utvärdering visar att många brukare valsat runt i kommunen i flera år utan stöd, "bränt broar" på arbetsplatser och fått dålig självkänsla på köpet. Många nämner att de tidigare inte varit fullt delaktiga i att välja arbetsplats/arbetsuppgift varpå motivation och självkänsla har sjunkit. Flera nämner att de inte fått erforderligt stöd eftersom de inte velat prata om vad de egentligen behöver, tilltron och tilliten har saknats. Enheten undersökte år 2012 hur det ser ut kring brukarnas målsättningar samt val av arbetsplats. Denna visade att 61 % av männen och endast 39 % av kvinnorna hade mål anställning. Kvinnor hade mindre tro på sin egen förmåga, omgivningen hade lägre förväntningar på att kvinnor skulle komma i anställning. Det var även tydligt att både kvinnor och män, liksom samhällets normer, valde arbetsplatser efter könsstereotypa uppfattningar. Bristen på samverkan mellan myndigheter kan resultera i att individer hamnar mellan stolarna. Bra relation till arbetsgivare, bra matchningsarbete utifrån individens önskemål och preferenser, samt att arbeta med samhällets och arbetsgivares attityder mot målgruppen är viktiga framgångsfaktorer som vi identifierat. IPS i Eskilstuna har endast varit riktad till målgruppen som har biståndsbeslut enligt LSS och SOL, men inte på personer med funktionsnedsättning utan. Andra kommuner har provat IPS på denna grupp med lyckat resultat. I detta projekt når vi m.a.o. en helt ny målgrupp. I Eskilstuna och Strängnäs kompletteras IPS med hälsofrämjande förhållningssätt enligt ICF:s tankemodell för att öka tillgänglighet och delaktighet. Strängnäs kommer att arbeta med personer som har rätt till LSS och SOL eftersom kommunen till skillnad från Eskilstuna ännu inte haft någon IPS-verksamhet för den målgruppen.

ICF:s utgångspunkt är att se till det som fungerar och applicera det till det som fungerar mindre bra. Tillgänglighet består av stöd, personlig service, information och kommunikation samt åtgärder i den fysiska miljön enligt (NSFD). I ICF beskrivs fungerande utifrån kroppsfunction, kroppsstruktur, aktivitet och delaktighet och omgivningsfaktorer (Socialstyrelsen, 2003). I Eskilstuna såsom andra kommuner i Sverige finns ett kontinuerligt arbete med tillgänglighetsanpassning för personer med funktionsnedsättning och rörelsehinder. Grundläggande tillgänglighet i samhället är stort och det finns en standard utarbetad som passar för ca 80 % av målgruppen. För olika psykiska/neuropsykiska funktionsnedsättningar är bilden mer komplex. Det kan handla om inte så tydliga anpassningar. Eskilstuna har lyckats bra med att slussa ut personer på externa arbetsplatser genom IPS. Idag är 227 av 308 ute på externa arbetsplatser med stöd av arbetsspecialist. Av dessa är ungefär hälften män och hälften kvinnor. 18 män och 7 kvinnor har en anställning. 5 män och 10 kvinnor är nära en anställning. 5 män och 3 kvinnor studerar med stöd. Valet av arbetsplatser följer samhällets snäva normer kring kön.

Normen i arbetslivet har visat sig osund, med tanke på att Sverige har världens högsta sjuktalet vad gäller arbetsrelaterade sjukdomar. Dagens arbetsmarknad verkar vara anpassad till produktiva övermänniskor, för de som inte klarar kraven sorteras ut eller blir sjuka? Kvinnor står för 2/3 av alla arbetsrelaterade sjukskrivningar. Det finns lite utrymme för olikheter och inkludering och de normerna måste utmanas om projektet ska lyckas.

De strukturella hindren ska därför attackeras med en normkritisk utbildning till projekt-nära personal och arbetsgivare. Utifrån kommunens lyckade resultat vill projektet använda IPS, ICF och normkritik som metoder och ansatser i det kommande arbetet

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Många i denna aktuella målgruppen kvinnor och män, (20-40 år) med misstanke om funktionsnedsättning står idag utanför arbetsmarknaden, saknar en varaktig sysselsättning och riskerar därför att hamna i ett livslångt utanförskap. Risken är extra stor för denna grupp som inte kan få bistånd enligt SOL eller LSS. Alla andra rehabiliteringsvägar måste prövas innan ett biståndsbeslut kan bli aktuellt. Avsaknaden av statlig finansiering har gjort att denna målgrupp "glömts bort". Med detta projekt vill vi utveckla effektiva sätt att arbeta och visa på vinster för såväl kommunen som för individerna. Dessa individer har varken rätt till bistånd (SOL/LSS), eller Försäkringskassans aktivitetsersättning och/eller sjukersättning. Uppgifter från Försäkringskassan i Eskilstuna visar på att de varje år avslår ca 9 % av alla ansökningarna för att få aktivitetsersättning. Trots avsaknaden av statligt stöd är detta en målgrupp som behöver mycket stöd och hjälp till att komma in på arbetsmarknaden. De myndighetspersoner som ingår i arbetsgruppen som skrivit denna ansökan har identifierat följande orsaker/hinder som gör att målgruppen inte blivit självförsörjande via arbete eller studier:

- Socialt. Målgruppen har svårt att bibehålla ett arbete eller studier. Stresskänslighet, ekonomiska bekymmer och svårigheter att kontakta myndigheter är vanliga orsaker. Det kan finnas bakomliggande svåra trauman och även svår psykiatrisk problematik som i vissa fall är diagnostiserade men i många fall inte är det. Ängest och stressreaktioner vid förändringar är vanligt liksom socialfobiska besvär. Höga krav och orealistiska förväntningar på sig själv försvårar möjligheten att komma igång och hålla ut. Låg motivation och mycket låg självkänsla.

- Brist på nätverk och kontakter. Dåliga erfarenheter och många misslyckanden i kontakter med skola och tidigare arbetsgivare. Personer med psykosomatiska besvär, har svårt att sätta igång, svårt att motivera sig till insatser, vet inte vart de ska vända sig, är osäkra på om de klarar den utmaning som en kontakt med arbetsmarknaden utgör. Processen är ofta lång, kantad av misslyckanden men kan nå framgång då personen under tiden lär känna sig själv och sina starka sidor, men även svaga sidor och vad som hindrar.

- Brist på rutiner och uthållighet. Målgruppen behöver stöd i att förstå och reflektera kring sin situation på arbets/praktikplatsen eller skolan. Stöd i att få fungerande vardagsrutiner så som att komma iväg, någon som ringer och väcker eller kort stämmer av och kollar att allt är ok innan de går iväg. Normalisera tankar och situationer som uppstår längs vägen och på så sätt dämpa ångest och motivera till att fortsätta praktiken. Många upplever svårigheter i att interagera med andra, etablera nya kontakter utifrån sin psykiatriska problematik och då är det värdefullt om endast en person har den stöttande kontakten. En person som är insatt i just den klientens problematik och som utifrån sina kunskaper kan stötta på bästa sätt. Klienter tappar ofta kontakten med arbetsplatsen under de perioder då personen upplever en försämring och inte klarar att vidmakthålla det som byggts upp. Arbetsgruppen har uppmärksammat att målgruppen till viss del kommer ut i arbete i endast korta perioder och då stödet upphört i samband med anställning har personerna ofta kommit tillbaka i arbetslöshet. För många i målgruppen finns det ett stort behov av stöd även då de har en anställning. Att stå utanför samhället kan ofta vara en väg in i kriminalitet och missbruk.

- Dolda funktionsnedsättningar. Målgruppen beskriver själva att samhället är uppbyggt kring fysisk tillgänglighet men att det blir mer komplext med dolda funktionsnedsättningar som inte alltid syns på utsidan. Bilden som ges av många är "att vara för frisk för att vara sjuk, och för sjuk för att vara frisk" då man söker stöd. Samhällets acceptans är större då funktionsnedsättningen syns på utsidan. Omgivningens krav på personer med icke synliga funktionsnedsättningar leder till flera problem och misslyckanden i onödan. Det finns ett stort behov av ökad förståelse och kunskap bland personal och arbetsgivare som möter målgruppen med icke synliga funktionsnedsättningar.

På samhällsnivå är problemet att arbetsmarknadens normer exkluderar målgruppen vilket i sin tur leder till ökade samhällskostnader.

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

- Kommunen får betala försörjningsstöd istället för att få skatteintäkter (12-15 miljoner/individ som hamnar i livslångt utanförskap)
- Ohälsan (självmedicinering) ökar vilket medför ökade vårdkostnader. Det är svårt att räkna på mänskligt lidande men det är både dyrt och inhumant.
- Risken för kriminalitet ökar (ca 23 miljoner/individ som blir livsstilskriminell)
- Minskad produktion (individerna är passiva och sysslolösa istället för att göra samhällsnytta)
- Socialt utanförskap går i arv. Högutbildades barn presterar bäst skolresultat osv. Målgruppens barn får inte lika positiva förebilder och riskerar att gå samma öde till mötes.
- Maktlöshet föder våld, så bland målgruppen finns en ökad risk för att bli såväl våldsoffer som förövare. Relationsvåldet kostar det svenska samhället, lågt räknat 6 miljarder/år. Enbart kvinnors sjukskrivning vid våldsutsatthet beräknas kosta 700 miljoner/år. (Källa: NKC)
- Ökad risk för missbruk i samband med utanförskapet. Det kostar samhället 150 miljarder/år. Män är kraftigt överrepresenterade. Tidiga insatser betalar tillbaka sig 3-8 gånger pengarna. (Källa: Regeringen/missbruksutredningen)

Forskning visar att omgivningen omedvetet stigmatiserar och sänker förväntningarna på individer med funktionsnedsättningar (t ex Rosenthal 1968, Emanuelsson 2002). Vissa forskare menar därför att diagnoserna gör mer skada än nytta. För när lärare inte längre tror på sina elever kommer de att prestera sämre. Det blir en självuppfyllande profetia. Istället för att problematisera brukarna i detta projekt så kommer vi, med en normkritisk ansats, att problematisera arbetsplatsernas utformning. Det är arbetsplatserna som har ett problem med att inkludera och anpassa verksamheten utifrån allas behov. När individer får arbetsrelaterade utmattningsdepressioner betyder det inte att det är fel på de individerna. Det är fel på arbetsplatserna!

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

IPS enheten i Eskilstuna kommun har arbetat metodtroget enligt IPS-metoden sedan 2011 vilket gett mycket goda resultat. Idag har verksamheten 227 personer på externa arbetsplatser i Eskilstuna med stöd av en arbetsspecialist. Arbetsspecialisten arbetar med 17 brukare med SOL och LSS-beslut. Detta projekts målgrupp har inte rätt att ta del av dessa resurser idag trots att behovet är stort. IPS har gett så bra resultat att vi nu vill gå vidare och testa metoden på nämnda målgrupp. År 2014 anordnade Eskilstuna Sveriges första IPS-konferens med deltagare från hela Sverige. Eskilstunas IPS-verksamhet har varit med i forskning på Lunds universitet samt under 2 år haft ett 40-tal studiebesök från hela landet.

IPS är en evidensbaserad modell för arbetslivsriktad rehabilitering för personer med psykisk ohälsa eller psykiska funktionsnedsättningar och rekommenderas sedan 2011 av Socialstyrelsen att användas i alla Sveriges kommuner. Enligt motionen 2015/16:3052 finns det studier som bekräftar att IPS har goda effekter när det gäller att få ut individer i arbete. Personer med en psykisk funktionsnedsättning eller som lider av en psykisk sjukdom har ofta ett stort behov av handledning och stöd för att klara av att återgå i arbete eller studier. Dessa är centrala delar i IPS. Processen kan beskrivas i tre faser – att nå, att få och att behålla ett arbete. En av grundprinciperna i IPS är att inte ha några uteslutningskriterier, vilket innebär icke diskriminering. Alla klienter som vill arbeta har tillträde till IPS, oavsett faktorer som anställningsbarhet, kön, etnicitet, missbruk, symtom, tidigare våldsbeteende, kognitiva störningar mm. IPS skiljer sig från traditionell arbetsrehabilitering genom att den inte kräver långa bedömnings eller arbetssträkningsperioder innan anställning utan vänder sig direkt mot arbetsmarknaden med individens mål i fokus. IPS etablerar systematiskt kontakt med arbetsgivare, samt skapar relation och rekryterar arbetstillfällen genom att matcha personens arbetsprofil mot potentiella företag.

Med stöd av det hälsorelaterade bedömningsverktyget ICF beaktas individens önskemål, den fysiska miljön på arbetsplatser samt delaktighetsperspektivet gällande det sociala klimatet. Mycket arbete läggs även på att skapa relation till arbetsgivare för att medvetandegöra dem om individens resurser som kan gynna företaget. Arbetsspecialisten skaffar sig god kunskap om företagen innan studiebesöken genomförs, detta för att kunna beskriva miljön för individen och för att kunna göra en bra matchning gentemot arbetsgivare. Arbetsspecialisten arbetar även med att få en god relation till sin deltagare och träffar hen ute i samhället. Erfarenhet visar att många deltagare tycker att det är jobbigt att sitta i en myndighetsmiljö och då kan en fika på stan eller promenad fungera bättre och även öka tillgängligheten för individen. Personer med någon form av funktionsnedsättning uttrycker även att de bli satta i fack och ofta får vara tillsammans med andra med liknande problematik eller diagnos. De hamnar ofta i gemensamma aktiviteter och uttrycker att de tycker att de vill bli behandlade som vuxna enskilda individer och inte som barn.

Arbetsspecialisten kan ses som en spindel i nätet och stöttar klienten i dess många olika myndighetskontakter när klienten söker stöd eller vill veta hur någon myndighetsprocess går till. Deltagaren får då en person som stöd i mötet med myndighetsaktörerna. IPS bedömer arbetsförmåga utefter deltagarens förutsättning att arbeta på en specifik arbetsplats där IPS stödet, arbetsmiljön och arbetsuppgifter är anpassade utifrån ICF med fokus på delaktighet och tillgänglighet. Detta i motsats till traditionell bedömning av arbetsförmåga som oftast baseras på diagnos och procentuell förmåga. IPS verksamheten har ingen jobbank med färdiga arbetsplatser, utan utgår alltid från varje individs behov, erfarenheter och önskemål. Stor vikt läggs vid att hitta rätt matchning utifrån personens preferenser och önskemål kopplat till att se till omgivningen och miljön. Det handlar även om att synliggöra behov på företaget som de själva inte har tänkt på att de har behov av.

Samverkan anses av IPS vara en stor framgångsfaktor för den enskilde individen. I IPS erbjuds ekonomisk vägledning i ett tidigt skede i samarbete med Försäkringskassan och försörjningsstöd, det är positivt då man ofta oroar sig för att ta kontakt med

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

myndigheter, inte alltid förstår informationen man får, oron över att mista sociala förmåner, ta del av olika bidrag för fritidsaktiviteter och annat. Samverkan sker även med arbetsförmedling då det börjar närma sig anställning, eller för att kunna ta del av utbildningar som krävs för att få en anställning. Samarbeta sker även med individen närmsta nätverk för att alla ska göras medvetna om individens mål och jobba mot det gemensamt. Det kan vara anhöriga, vänner, godemän, personligt ombud, psykiatri, habiliteringen, boendet, försäkringskassan, anhörigstöd mm. Detta sker givetvis alltid med samtycke från individen. IPS arbetsmodell bygger på grundläggande värderingar, hälsofrämjande förhållningssätt samt tillgänglighet i ICF:s tankemodell. ICF hör till familjen av internationella klassifikationer utvecklade av Världshälsoorganisationen (WHO) för att beskriva olika aspekter av hälsa. ICF används för att stimulera hälsofrämjande resurser och understöds av ett salutogent förhållningssätt. Med hjälp av ICF:s tankemodell skapas en grund för att rikta in resurserna på det som underlättar och minimera och undanröja det som hindrar.

ICF möjliggör beskrivningar av positiva resurser och motverkande krafter som nedsätter, begränsar, inskränker eller hindrar. ICF tankemodell gör det möjligt att beskriva en persons funktionstillstånd, funktionshinder och hälsa utifrån en biopsykosocial modell. ICF ser till hela människan och lägger stor vikt vid delaktighet och tillgänglighet. Då man ser till hela människan tittar man på aktivitet, delaktighet, omgivningsfaktorer, kroppsfunktioner, kroppsstrukturer och personliga faktorer, detta för att bättre kunna öka delaktighet och tillgänglighet. I arbetspecialistens arbete innebär det att man använder ICF i grundsynen av att alla människor har lika värde och ska ges möjlighet att vara delaktiga i samhället och bestämma över sina liv. ICF används under matchningsfas, när man letar arbetsplats och då man tittar på tillgängligheten på miljön, relationer, attityder, delaktighet, personens preferenser och önskemål, för att nämna några. För att kunna ge personen rätt stöd då personen börjar på sin arbetsplats används ICF för att kunna ge rätt insats. ICF säkerställer även ett gemensamt fackspråk och en ändamålsenlig strukturerad dokumentation. Det bidrar till att informationen kan återanvändas för olika syften på ett säkert sätt. Strukturen och fackspråket kan bidra till att förenkla dokumentationen, ge en ökad kvalitet samt ge förutsättningar för att utveckla en evidensbaserad kunskap och praktik. Den lyfter fram individens behov och ger bättre möjlighet att följa resultat med individens behov i Centrum. Utvecklingen av ett gemensamt språk möjliggör samarbete mellan berörda professioner samt sakkunniga kring gällande regelverk (källa socialstyrelsen).

I Eskilstuna finns ett lokalt avtal beträffande samverkan, samordnad individuell plan (SIP) i öppenvården kring personer med psykisk ohälsa som har behov av samtida insatser från olika huvudmän. Det finns ett etablerat samarbete med habiliteringen i form av att en av IPS verksamhetens arbetspecialister sitter på habiliteringsverksamheten en dag i veckan och habiliteringen representeras även i MISAM. MISAM står för myndigheter i samverkan och består av nyckelpersoner från kommunen, landstinget, arbetsförmedlingen och försäkringskassan. Träffar sker en gång i månaden och syftet är att samverka runt personer. Detta är positivt på flera plan, framförallt för individen som får kortare kontaktvägar och inte faller mellan stolarna. Projektet avser att samarbeta med MISAM och delta i möten 1 gång i månaden.

Komvux i Eskilstuna har gjort stora satsningar för att stötta den utsatta målgruppen i att lyckas med sina studier på gymnasienivå och även satsat på att kompetensutveckla personal på Komvux i utbildningstillfällen med specialpedagogik. Inom Komvux finns Delta som vänder sig till personer som behöver särskilt stöd i sina Komvuxstudier, då det finns en funktionsnedsättning eller koncentrationssvårigheter som gör att det finns behov av studier i en mindre grupp eller i ett lugnare tempo. En representant från Delta sitter även med i Nätverket MISAM. Delta kan vara en väg in i studier för målgruppen för detta projekt och projektet kommer att samarbeta med Delta. Eskilstuna kommun har utsetts av SKL som modellkommun i jämställdhetsintegrering. Det är ett kvitto på att kommunen lyckats integrera jämställdhetsperspektivet i sina ordinarie kärn-processer. Genusperspektiv finns med i planerings-, budget-, genomförande- och uppföljningsprocess i allt kommunen gör. Det finns en fungerande kommunal styrkedja som säkerställer att jämställdhetsperspektivet kan följas från politiska beslut och ända ut till brukarna. Vi andas samma luft (VASL) är en sysselsättning i Eskilstuna där brukare med funktionshinder utbildar all personal i kommunen i jämställdhet i en utbildning de själva satt ihop. De har ett genustänk som genomsyrar allt arbete de gör. Val i sikte (VIS) är också en sysselsättning där brukare arbetar mot större delaktighet i samhället. De deltar i möten i kommunen och träffar politiker, närings- och fritidsliv och jobbar aktivt för att förbättra tillgänglighet och delaktighet för utsatta målgrupper. Enligt Eskilstunas handlingsplan för näringsliv och arbete är individuellt anpassade stödsatser på sikt nödvändiga och mer effektiva. Projektet har som mål att engagera både VIS och VASL i verksamheten

Menu

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Ansökan har processats fram under ledning av Eskilstuna kommun och med hjälp av processtöd från samordningsförbundet RAR och regionförbundet i Sörmland. En processledare anställd av Eskilstuna kommun har organiserat och lett en arbetsgrupp bestående av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen och Landstinget. Arbetsgruppens uppdrag har varit att ta fram innehållet i projektet utifrån respektive organisations kunskap om brister och behov kopplat till den aktuella målgruppen. Dels för att få fram en bakgrund och en problemanalys från de sakkunniga inom området, och även för att fånga upp om män och kvinnor drabbas olika och hur målgruppen för projektet påverkas. Arbetsgruppen har träffats vid två tillfällen under tiden för projektansökan och har däremellan haft kontakt per mail. Arbetsgruppen ska fungera som en del i utveckling och att tillvarata projektet. Kompetensstöd inom metoder och sakområden kommer stötta under förberedelse, analys genomförande

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

och avslutningsfas. Detta för att tillföra relevant kompetens inom rätt område, bearbeta hinder, reflektera kring resultat, skattningar, jämställdhet mm. Målet är att kontinuerligt tillföra nya kunskaper och insikter men även synliggöra mycket av den kompetens som finns inom vår egen organisation. Utvecklare som arbetar med jämställdhet har även funnits med under tiden för att skriva ansökan och ska fortsätta att stötta under hela processen med att säkerställa jämställdhet och ickediskriminering i arbetssätt och metoder .

Följande ska uppnås under analys och planeringsfasen:

- De första deltagarna (varav 50% kvinnor) är intervjuade, utvalda och individuell planering görs.
- Styrgrupp är utsedd av LSG som består av beslutsföra personer från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget, Socialförvaltningen samt Arbetsmarknads och Vuxenutbildningsförvaltningen.
- Den personal från kommunen, Landstinget, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som projektet ska samarbeta med har fått en grundlig genomgång/utbildning i hur IPS-metoden fungerar och projektets arbetssätt, syfte och mål.
- Projektet kommer att bilda en remissgrupp som har i uppdrag att välja ut deltagare till projektet. Remissgruppen består av tjänstemän från kommunernas försörjningsstödsenheter och projektets kontaktpersoner på Arbetsförmedlingen.
- Projektets referensgrupp är samma personer som är med i arbetsgruppen som har arbetat fram ansökan. Den gruppen har medverkat i detaljplaneringen och kommer att fortsätta följa projektet och vara ett bollplank.
- Den personal från kommunen, Landstinget, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som projektet ska samarbeta med har fått utbildning i jämställdhet och tillgänglighet i syfte att integrera perspektiven i projektets alla faser.
- Styrgruppsutbildning är genomförd. En utbildning som syftar till att säkerställa att styrgruppen tar ansvar för att förvalta projektets resultat.
- Utbildning i horisontella kriterier för projektpersonal, styrgrupp och samverkansparter har genomförts.
- Ett samarbete med länsprojektet #jag med (Ungdomar som hoppar av gymnasieskolan)har påbörjats och kontakten är tagen.
- Ett samarbete med Activa i Örebro har påbörjats och kontakten är tagen. Activa arbetar med samma målgrupp och erbjuder sina deltagare utlandspraktik.
- Möte har hållits med den transnationella partnern Nordens Valfärdscenter och program för transnationella utbytesträffar för deltagare har tagits fram.
- Jämställdhets och tillgänglighetsplaner är framtagna.
- Utvärderare är utsedd, utvärderingsplan framtagen.
- Alla planer för skattningar och former för utvärdering är klara, samt utvecklare i jämställdhet i kommunen.

PROJEKTETS SYFTE OCH MÅL GENOMFÖRANDEFAS

Följande ska uppnås under genomförandefasen.

MÅL PÅ INDIVIDNIVÅ:

- 100 % av projektets deltagare har förbättrat sina möjligheter till att på lång eller kort sikt komma ut i arbete. Indikatorer: Ökat självförtroende, förbättrad hälsa, klara mål, fungerar bättre i sociala sammanhang, välmående, Indikatorerna mäts genom validerade självskattningsfrågor.
- 50 % av projektets deltagare har fått arbete eller påbörjat studier och därigenom fått bättre hälsa och välmående, samt närmast sig egen självförsörjning.
- Samtliga deltagare (kvinnor och män) har fått en breddad syn på möjligheter till arbeten och samma möjlighet att välja arbetsplats oberoende av samhällets syn på könsnormer.

MÅL PÅ PROJEKTNIVÅ:

- Projektets metoder/ arbetssätt har utvecklats och etablerats och har implementerats i kommunens ordinarie arbetsmarknadsverksamhet.
- Att samverkan utvecklats till att målgruppen inte faller mellan stolarna och får ett bra bemötande inom vår egen organisation samt hos arbetsgivare.
- Identifierat minst 20 nya potentiella arbetsgivare som fått utbildning i norm-kritik, förändrat sina attityder och visat intresse av att anställa individer från målgruppen.
- Projektet är med i ett multikompetent nätverk (MISAM) som har till uppgift att förhindra att målgruppen hamnar mellan stolarna. Nätverket träffas regelbundet och består av nyckelpersoner från AF, Landstinget, FK samt socialförvaltningen och kommunens arbetsmarknadsenhet. Detta ska fortlöpande ske genom att projektledare deltar i MISAM en gång i månaden och därigenom sprida information om projektet och även kunna fånga upp deltagare som har uppmärksammat ha behovet.
- Samarbetet har genererat i att projektet genomfört utlandspraktik för några deltagare genom samarbetet med Activa i Örebro och deltagare har utökat sina erfarenheter och stärkts som individer. Genom transnationella samarbetet inom Nordens välfärdscenter har arbetsspecialisterna utökat sina kunskaper om ett framgångsrikt sätt att arbeta med arbetsgivare för att bredda synen gällande anställning av målgruppen.
- Informationsinsatser är genomförda inom socialförvaltningens verksamheter och till externa samverkansparter, såsom Psykiatrin, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Projektet ska vid flera tillfällen ha varit ute och träffat de lokala och regionala nätverken för information. Projektet ska ha synliggjorts på Eskilstuna kommuns hemsida. Broschyrer med information till arbetsgivare och intresseanmälan med personlig information till brukare är andra exempel på informationsmaterial som ska produceras under projektiden.

EFFEKTER MÅL PÅ LÄNGRE SIKT (SAMHÄLLSNIVÅ)

- Fler invånare med egenförsörjning = ökade skatteintäkter
- Minskat riskbruk, kriminalitet, våld och utsatthet
- Förbättrad hälsa.
- Att vi genom projektet spridit arbetssätt och metoder som kan gynna fler inom vår egen organisation men även i övriga Sverige och transnationellt.
- Att fler målgrupper i framtiden kan ta del av arbetsmetoderna genom en lyckad implementering.
- Att fler inom målgruppen tagit del av deltagarnas erfarenheter av att arbetsmöjligheter utomlands

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

Projektets målgrupp i Eskilstuna är män och kvinnor med funktionsnedsättning (20-40 år) som har särskilt svårt att etablera sig på arbetsmarknaden, riskerar att hamna i, eller uppbär i långa perioder försörjningsstöd, och lever i ett utanförskap. Flera av dess har en diagnos men mörkertalet är stort och misstankar om en eventuell diagnos föreligger. Målgruppen i Strängnäs är unga vuxna (20-30 år) med konstaterad funktionsnedsättning och/ eller psykiatrisk diagnos samt unga som uppbär försörjningsstöd och som har omfattande svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller i studier.

Samverkan i projektet kommer att ske på flera nivåer och med olika verksamheter under hela projektiden. Projektets arbetsgrupp har representanter från samtliga (Kommun, Landsting, Arbetsförmedling och Försäkringskassa) med syfte att sprida kunskap kring projektet och dess värderingar tillbaka till sina organisationer och medarbetare. Arbetsgruppen fungerar som ett bra forum för att diskutera och utveckla projektet. Samarbete ska även ske på individnivå i det vardagliga arbetet med deltagaren i centrum och utifrån deltagarens behov och samtycke.

Projektet har en ambition att samverka med de professioner som är viktiga för deltagaren. Önskvärt är en tät kontakt i samverkan, med en samsyn, vilket medför både samstämmiga insatser och snabbare måluppfyllelse för deltagaren. Forskning visar på att samtidiga insatser från Arbetsförmedlingen och IPS når bättre resultat i arbetslivet, detta kommer vi även att arbeta för. Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och projektet kan ske inom ramen för trepartssamtal, men också i nära samarbete med rehabiliteringshandläggare för planering av stödinsatser och anställningsbidrag till företag, samt med en kontaktväg på Arbetsförmedlingen i form av den person som även sitter i arbetsgruppen och i MISAM. Projektets ambition är att gränserna suddas ut och samverkan stärks mellan enheter då man med gemensamma insatser från arbetsspecialister, boendestöd, anhöriga, psykiatrin och exempelvis ekonomiskt bistånd arbetar tillsammans för att stödja deltagaren, mot en anställning eller studier, genom att bemöta personen på ett bra sätt.

Genom att kommunen förstärks med projektet får försörjningsstöd dessutom en större möjlighet att ta ett helhetsgrepp kring arbetsrehabilitering för flera målgrupper med olika behov av stödinsatser och samarbetsparter. Att sitta samlokalisera hos försörjningsstöd kommer att innebära flera fördelar då fler personer än projektets deltagare kan få en väg ut mot egen försörjning. Genom att kunna vägleda dem till rätt insats, finnas tillgänglig för råd och stöd, samt snabbare kontaktvägar. En naturlig del blir även att samtala kring funktionsnedsättningar och bemötande med handläggare på försörjningsstöd genom att vardagligt samarbeta. En remissgrupp med nyckelpersoner från bland annat försörjningsstöd kommer att startas upp för att välja ut deltagare till projektet under analysfasen och sedan fortsätta fungera med en regelbunden basis under hela projektiden för att fylla på deltagare.

Lokal samverkansgrupp (LSG) bestående av beslutsföra personer på lokal nivå från Landstinget, Kommunen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. LSG kommer att utse en styrgrupp för projektet under analysfasen, styrgruppen blir ett viktigt forum för avrapportering kring vad som sker i projektet och vilka resultat som uppnås. Genom möjligheten att rapportera och diskutera projektet i styrgruppen kommer det möjliggöra diskussioner om att implementera de resultat och metoder i projektet som fungerat bra. LSG kan bidra med att sanktionera det multikompetenta myndighetsnätverk kring unga med rehabiliteringsbehov som projektet samverkar inom (MISAM).

En samverkan med Activa i Örebro är tagen under tiden för projektansökan och de ser positivt på att samarbeta och ha ett erfarenhetsutbyte. Activa arbetar med samma målgrupp och arbetar med utlandspraktik för målgruppen. I analysfasen kommer projektledaren att ta del av Activas erfarenheter av utlandspraktik. Kontakten sker via projektledare Lars Rickardt. Ett samarbete med länsprojektet jag med (Ungdomar som hoppar av gymnasieskolan) ska även påbörjas under analysfasen. Det är ett skolprojekt inom ramen för Region Sörmland som involverar 9 kommuner. En kontakt är tagen och vi ser möjligheter för ett samarbete samt erfarenhetsutbyte. Att sprida projektet genom att vara med på konferenser, ta del av kontakter för att sprida projektet och de metoder, arbetssätt och resultat projektet åstadkommit. Kontakten på jag med sker med Anna Knutsson.

Det kommer att krävas insatser och utbildningar för befintliga och potentiella arbetsgivare i syfte att anpassa berörda arbetsplatser utifrån målgruppens behov.

IPS enheten kommer att vara en naturlig samarbetspart då de kommer tillhandahålla med utbildningar i alla projektets metoder för arbetsspecialister (MI, IPS, ICF) samt se till att arbetsspecialisterna i projektet kan delta på teamträffar och arbetsgivarmöten varje vecka tillsammans med IPS enhetens arbetsspecialister.

VASL kommer att utbilda arbetsspecialister i jämställdhet och tillgänglighet och kommer även kunna ta del av det arbete VIS gör för att öka delaktighet för målgruppen i samhället.

Projektledare kommer att delta på MISAM en gång i månaden, för att berätta hur projektet fungerar, som nyckelpersonerna i MISAM tar tillbaka till sin organisation genom dessa möjligheter att sprida information om projektet, reflektera och få in nya tankar och uppmärksamma personer som faller mellan stolarna.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskat resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Försörjningsstöd och studier	Hitta en gemensam lösning med försörjningsstöd för projektet
På grund av handläggarnas stora arbetsbörda och tidsbrist kan resultera i att processen mot arbete förlängs eller i vissa lägen stannar av helt.	Nära samverkan samt kontaktperson på arbetsförmedlingen
Behovet av arbetsrehabilitering är stort och behovet kan vara stort	Omprioritera /rutiner för intag /utslussning/ löpande intag
Ips metod kontra tid i projektet	Mer medfinansierare
Stor osäkerhet att börja i vanlig anställning, nvana vid stegvis rehabilitering, osäkerhet runt hur ekonomin påverkas	Ekonomisk vägledning samt MI
Arbetmarknadens attityder och normer	Arbetsspecialisterna ska besöka arbetsgivare ofta för att utveckla arbetstillfällen och hållbara långsiktiga relationer. Vara duktiga säljare. Utbildning och samarbete. Utmana arbetsgivares normer kring inkludering.
Inläggningar/behandlingar för deltagare	Arbeta tätt med nätverket
Sårbarhet vid sjukdom av arbetsspecialist	Bra rutiner för dokumentation och rutiner för sjukdom

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Projektet vänder sig till män och kvinnor med funktionsnedsättning (20-40 år) som har särskilt svårt att etablera sig på arbetsmarknaden och riskerar att hamna i, eller uppbär i långa perioder försörjningsstöd, och lever i ett utanförskap.

Projektets mål är att på individnivå:

- Öka möjligheterna till anställning eller studier och helt eller delvis uppnå egen försörjning och därmed bli mer delaktiga i samhället på samma villkor som andra. Indikator: 8 kvinnor och 8 män förväntas uppnå egen försörjning innan projekttidens slut.

- Motivera och aktivera deltagare till att bli stärkta och förbättra deras upplevda hälsa, självförtroende och självkänsla. 15 kvinnor och 15 män kommer att coachas och matchas enligt IPS, MI och ICF. 50 % av dessa (12 kvinnor och 12 män) ha fått arbete eller påbörjat studier.

- Genom stärkt samverkan uppnå effektivitetsvinster i form av bättre individanpassad rehabilitering och därmed höjd livskvalitet för individen och samhällsekonomiska vinster genom minska individernas beroende av bidragssystemet. Indikator: Andelen kvinnor och män som får anställningar

- Motverka diskriminering och utanförskap genom att öka kunskapen bland offentligt anställda samt arbetsgivare om hur man upptäcker och bemöter personer med funktionsnedsättning. Indikator: Andelen "klagomål" från brukare som upplever att de missgynnats på grund av funktionshinder, kön eller annan diskrimineringsgrund.

- Bryta könsstereotypa yrkesval genom en normkritisk ansats och utbildningar till deltagarna. Utmana gängse fördomar och normer kring vem som passar in på arbetsmarknaden. Indikator: Andel brukare som utmanar sina tidigare värderingar.

På projektnivå:

- Utmana normer kring arbetsmarknaden i stort och normen för vem som passar in. Upptäcka de fördomar och exkluderande hinder som finns kring kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder etc. och öka kunskaperna om diskriminering i arbetslivet. Indikator: Andel projektägare, arbetsgivare och deltagare som omvärderar och omprövar sina åsikter.

- Få in jämställdhetsperspektivet i projektets alla faser och kunna se de stegvisa förflyttningar av kunskap som sker under resans gång. Indikator: Andel projekt-nära personal som uppger att de tänkt om, lärt nytt och utmanat gängse normer.

- Utbildning i jämställdhet som funktionsnedsatta brukare genomför. Indikator: Andel genomförda utbildningar

- Regelbundet projektstöd från kommunens utvecklare inom jämställdhetsintegrering. Indikator: Andel möten mellan projektledningen och jämställdhetsutvecklarna

På organisationsnivå:

- Stärka samverkan mellan kommun och landsting, på olika nivåer. Indikator: Andel brukare som fortsätter att "falla mellan stolarna".

- Skapa relationer och arbeta för att arbetsgivare ska se nyttan av att anställa målgruppen, tillsammans med arbetsgivare för att hitta lämpliga arbetsuppgifter. Indikator: Andel arbetsgivare som visar intresse av att anställa

- Tillvarata projektet och implementera det i befintlig verksamhet. Indikator: Andel metoder och arbetssätt som är direkt överförbart och kan omsättas i rutiner och ordinarie strukturer på förvaltningarna/myndigheterna.

- Samlokalisering/samverkan/nätverk genom att sitta hos Ekonomiskt bistånd. Indikator: En genomförd organisationsförändring som visar på effektivare arbetssätt.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan.

Metod och syfte

• IPS - Hitta- få- behålla arbete/studier

IPS principer och arbetsprocess bygger på följande grundläggande

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

principer/metoder:

- Alla som vill arbeta kan delta.
- Tjänsterna är integrerade i den psykiatriska vården.
- Målet är ett konkurrensutsatt arbete.
- Ekonomisk vägledning i tidigt skede.
- Arbetsökandet börjar så snart deltagare har uttryckt en önskan att arbeta.
- Stödet är inte tidsbegränsat.
- Deltagare önskemål och preferenser är a och o.

Arbetspecialisterna kommer att arbeta efter grundprinciperna för IPS och arbeta med individuella insatser. Arbetsprocessen delas in i olika steg som består av:

- Motta deltagare från remissgrupp på försörjningsstöd
- Introducera deltagare till projektet/IPS
- Upprätta arbetsprofil
- Söka arbetsplatser
- Matcha deltagare / arbetsplats
- Stötta på arbetsplatsen
- Stötta mot anställning/studier
- Fortsatt stöd / utslussning

Samtliga delar av processen genomförs med klientens behov i centrum och baserat på dennes individuella önskemål, med tankemodellen ICF.

- ICF Tillgänglighet och delaktighet/ rätt stöd/matchning. Vi kommer i projektet att fortlöpande arbeta med tillgänglighet och delaktighet enligt ICF och det blir en naturlig del i arbetspecialistens uppdrag vid att hitta rätt matchning samt att stötta på arbetsplatsen. ICF används för att förstärka det som fungerar genom att stimulera resurser hos personen Vi kommer ha en helhetssyn, fokusera på det friska och ta fasta på konkreta problem. Funktionsnedsättningen blir inget hinder så länge omgivningen gör anpassningar. Deltagaren ses som en resurs för sig själv där hen är huvudpersonen i sitt eget liv.

- MI Motivation och självkänsla

MI är en empatisk, förändringsinriktad samtalsmetodik som strävar att öka den egna inre motivationen till beteendeförändring genom att lägga stor vikt vid att utforska och lösa ambivalens. Behandlaren lyssnar, försöker förstå deltagarens perspektiv och väntar sig att deltagaren ska hitta sina egna svar och fatta egna beslut.

- Samverkan och samlokalisering

Samverkan med nätverk (psykiatri, boende, arbetsförmedling, ekonomiskt bistånd, habilitering, förvaltare, godman, anhöriga) - för samsyn och för att deltagaren ska nå sitt mål.

Delta i MISAM en gång i månaden- i syfte att motverka att personer hamnar mellan stolarna, snabbare kontaktvägar som gynnar deltagaren, nya deltagare till projektet. Samverka nära ekonomiskt bistånd genom att sitta i samma lokal- Attityder, bemötande, deltagare till projektet

- IPS enheten - Arbetsgivarkontakter, utbildningar

På enheten arbetar 4 kvalitetssäkringsansvariga som handleder, utbildar och har workshops om olika metoder och arbetssätt för arbetspecialisterna.

- Utbildningar i normkritik till projektägare, arbetsgivare och brukare

- Lyfta best practices (lärande exempel) med förebilder/föregångare bland lyckosamma brukare (VASL), vidsynta arbetsgivare och skickliga arbetspecialister

Jämställdhetsintegrering handlar om att införa bra arbetsrutiner för att nå både kvinnors och mäns behov.

Jämställdhetsutvecklarna i kommunen säkerställer därför att allt arbetsmaterial, checklistor, arbetsprofil mm inte ger utrymme för egna fördomar och tolkningar

LSG - styrgrupp, implementering

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Arbetsgrupp/referensgrupp, reflektion, föra fram projektet, utveckla

Transnationellt Samarbete

Stärka deltagaren genom utlandspraktik

Öka möjligheten för målgruppen att få en anställning genom att öka arbetsspecialisternas kunskaper gällande arbetsgivare.

Mottagare Lokalt: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Landstingets psykiatri och habiliteringsverksamhet, kommunens försörjningsstödsenhet, kommunens jobbmatchningsverksamheter.

Extern: De organisationer som ingår i projektet #Jagmed. Föreningen Aktiva i Örebro, Andra kommuner som arbetar med eller planerar att börja arbeta med IPS-metoden. Transnationellt samarbete.

Tidsplan: Start 1 Maj

1. Utvärderare utsedd 15 Maj 2016
- 1.1 Remissgrupp för uttagande av deltagare bildad 15 Maj 2016.
2. Utvärderingsplan framtagen 30 Maj 2016
3. Styrgruppsutbildning genomförd 1 Juni
4. Jämställdehet, tillgänglighet och icke-diskrimineringsutbildning genomförd 1 Juni 2016
5. Rekrytering av arbetspecialister genomförd 30 Maj 2016
6. Deltagare intervjuade och utsedda 30 Juni 2016
7. Transnationellt utbyte planerat och klar 30 Juni 2016
8. Samlokalisering med försörjningsstöd klar 1 Juni 2016
9. Självskattningsverktyg framtagna och klara att använda.Handledning i skattning av doktorand på Mälardalens Högskola är genomförd 30 Maj 2016
10. Introduktion arbetspecialister 10 Augusti 2016
11. Projektstart deltagare 1 September 2016
12. Styrgruppsmöte en gång i månaden under hela projektiden, start Maj 2016.
- 12,5 Avstämningsrapport färdigställd och inskickad 15 Augusti 2016
13. Basmätning deltagare genomförd 30 September 2016
14. Halvtidsuppföljning genomförd 30 September 2017
15. Rapportering Lokal samverkansgrupp en gång per halvår under hela projektiden. Start Maj 2016
16. Transnationell utbytesresa Mars 2017
17. Ev utlandspraktik genomförd för några deltagare Oktober 2018
18. Slututvärdering av projekt 20 April 2019
19. Projektspridning via seminarier, konferens, internportalen i kommunen, samverkan externt med andra kommuner samt transnationellt. Under hela projektiden med start Maj 2016

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Socioekonomisk utvärdering för att mäta samhällsvinster.

Deltagarnas stegförflyttning mot arbete/studier, detta kommer ske genom: självskattning, intervjuer, IPS utvärderingsskala och daganteckningar,

Lärande utvärdering i en formativ utvärderingsmetod som följer hela projektet och speglar och synliggör projektdeltagarnas läroprocess

Skattning av livskvalitet enligt validerad skattningsskala; <http://norrastockholmspsykiatri.se/Omoss/Press/aktuellt/Skattningsskala-som-mater-livskvalitet-for-nyinsjuknade-i-psykos/>

Skattning av välmående enligt validerad skattningsskala; <http://fbanken.se/form/250/valmaendeformularet>

Målet är att utvärdera varje deltagare som befinner sig i projektet, dess stegförflyttning mot den öppna arbetsmarknaden och mot egenförsörjning i form av studier och arbete. De aktörer som ansökt tillsammans med deltagaren kan hjälpa till att bedöma hur/ om deltagaren gjort en stegförflyttning i riktning mot arbete/studier och/eller att de fått kunskaper som är till hjälp mot fortsatt riktning. En sådan stegförflyttning innefattas även av många olika aspekter som leder till målet. För att mäta stegförflyttning ska

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

mätningar göras i en tidserie och utifrån varje individ. Intervjuer kommer även att förstärka deltagarens egna upplevelser. Arbetspecialisterna kommer fortlöpande dokumentera hur personer rör sig i IPS modellens olika steg/faser. Utöver dessa kommer även metodtrogenheten för att se hur väl projektet håller sig inom de principer och värderingar som är vägledande för IPS.

För att kunna ge en heltäckande bild av vad projektet lett till för den enskilda deltagaren kommer vi att göra skattningar av livskvalitet och välmående. De två skattningar som ska användas för att mäta livskvalitet och välmående är validerade. Vid utvärdering av skattningar görs dessa genom:

1. Basmätning i början av deltagarens inträde
2. Uppföljning i mitten av projekttiden
3. Uppföljning i slutet av projekttiden

Projektet kommer arbeta med evidensbaserade metodiken IPS för att ge individen maximal stöttning även sedan personen kommit i praktik eller anställning om deltagaren önskar det. I arbetet ingår att dokumentera kring varje enskild deltagare enligt programtrohetsskalan i IPS samt enligt de ramar vi sätter upp för att utvärdera steglös förflyttning.

Arbetet med ICF möjliggör ökad delaktighet och tillgänglighet för deltagaren och bidrar till ökat medvetande hos myndighetspersoner och arbetsgivare. Vi kan se hur vi arbetat med delaktighet och tillgänglighet genom att följa processen mot deltagarens mål och i samband av utvärdering av IPS verksamheten då det även ingår en intervju av deltagare. Olika faktorer i omgivningen påverkar och faktorer finns "utanför" personen och kan ha positivt eller negativt inflytande på deltagarens genomförande, på kapaciteten att utföra uppgifter eller handlingar eller på personens kroppsfunction eller struktur(Ingen hiss, trappor, backar, behöver gånghjälpmedel) Tillgänglighet och delaktighet är viktiga delar i arbetet då man arbetar mot att hitta en egen försörjning och få deltagaren att trivas på arbetsplatsen och bibehålla den. Vi kan följa i dokumentationen om deltagarens önskemål följs och ser även vilket stöd som ges samt på vilket sätt arbetspecialisten matchat genom. IPS har inga uteslutningskriterier och diskriminerar ingen men omgivningen (arbetsgivare, anhöriga, godmän, myndighetspersoner etc) kan ha attityder gentemot målgruppen. Därav är det ytterst viktigt att arbeta med dessa attityder och även instruera i bemötande samt utbilda personer i deltagarens omgivning. Vi kan se resultat i att deltagaren får en anställning genom rätt matchning och kan genom intervjuer av deltagare få reda på hur de upplever omgivningens bemötande och attityder och om de upplever någon skillnad.

Det är svårt att mäta ökad kunskap i jämställdhet, men genom att göra kvalitativa intervjuer och be deltagarna och projektägarna att beskriva sin lärprocess så går det att se stegvisa förflyttningar i kunskaper. Genom metoden storytelling samlar vi in berättelser kring hur inkludering, normkritiska reflektioner, likvärdigt bemötande, aha-upplevelser och insikter har gjorts.

Genom att räkna på sociala investeringar kommer projektet att kunna visa vilka ekonomiska samhällsvinster kommunen gör genom att inkludera individer som levt i utanförskap. Det största vinsterna är förstås den förbättrade hälsan och lyckan av att bli inkluderad. De berättelserna tar vi fram i samma storytelling-metod.

Utbildningar i normkritik kan mätas genom samma storytelling-metod. Har deltagare, projektägare och arbetsgivare fått syn på de normer som exkluderar? Utmanar de sina egna fördomar och föreställningar? Vi kommer också att kartlägga, hantera och åtgärda de "klagomålsärenden" som kommer upp. Vi mäter hur många brukare som upplevt sig exkluderade, missgynnade, kränkta på arbetsplatser. Det följs upp i samtal och intervjuer.

Brukarna i VASL utbildar arbetspecialister i jämställdhet. Vi kan följa upp detta genom att vi kan se i daganteckningar hur arbetspecialister stöttat deltagaren i att välja arbetsplats, vi kan mäta hur de stöttar, vilket stöd samt se hur många respektive kvinnor/män som får anställning samt inom vilket yrke. Genom intervjuer av deltagare kan vi stärka utvärderingen och trovärdigheten ytterligare. Detta i samband med utvärderingen av IPS i samband med intervjun av deltagare.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering. Projektet kommer i ett första skede göra en arbets och tidplan för uppföljning och utvärdering av projektet. Genom löpande lägesrapporter kan projektet löpande beskrivas. LSG bestående av beslutsföra personer från kommunen, AF, FK och Landstinget, kommer att utse en styrgrupp under analysfasen som löpande kommer att följa upp och stötta projektet. Styrgruppen tar frågor vidare inom berörda organisationer och kommer med råd och stöd för projektets fortsatta utveckling och genomförande. Styrgruppen har i sitt uppdrag att följa projektets utveckling och vara observant på erfarenheter och lärdomar som pekar på förändringsbehov av organisations- eller strukturkaraktär. I det uppdraget ligger att föra behoven vidare till de organisationer som har mandat att ta beslut om förändringar.

Resultat ska presenteras och diskuteras i olika forum såsom samverkansparters, politiska arenor, Esf-styrgrupper, med flera. Planer för olika kontakter upprättas i början av projektet.

Utvärderaren har en viktig roll att, särskilt vid halvtidsuppföljningen, presentera ett innehåll som bidrar till en utveckling av projektet.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

minimera utskriften, använda cykel samt åka kollektivt,
Använda kommunens policy gällande hållbar utveckling.

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

Andra former för transnationellt samarbete

Projektet har tagit kontakt med Nordens välfärdscenter för att starta ett transnationellt samarbete med Projektet Utbildning och Arbete, som bidragit till ökade möjligheter till arbete för personer med funktionsnedsättning i Norge, Danmark, Finland och Island. Projektet har varit framgångsrika i att få ut personer med funktionsnedsättningar i anställningar. Projektet har fokuserat mycket på arbetsgivarkontakter och lyckats bra med detta arbete, att fånga upp vad som är viktigt ur en arbetsgivares perspektiv. Samarbetet skulle gynnas av att ta del av värdefull kunskap om projektets framgångar och vårt projekt skulle kunna dela med sig av erfarenheter och arbetssätt tillbaka. Det skulle kunna mynna ut i ett bra erfarenhetsutbyte som skulle gynnas på både individ och organisationsnivå. Kontakten med Island är tagen i nuläget och ett erfarenhetsutbyte med ett av länderna ska planeras i detalj i analysfasen efter ett första besök görs för att planera samarbetet vidare. Samarbetet planerar även att involvera några deltagare i projektet samt beslutsfattande personer i Eskilstuna Kommun. I planeringen ligger även att sprida kunskaper vi får genom samarbetet så att fler kan ta del av det och inte då endast inom Eskilstuna Kommun.

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Inga

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

- 1 Projektledare på heltid hela projektiden
- 2 Arbetspecialister på heltid under genomförandefasen.
Högskolekompetens socionom eller beteendevetare.
3. Arbetskläder till deltagare då det behövs i samband med praktik.
- 4 Kostnad för fika. Viktig del av metoden att träffa deltagaren i samhället
- 5 Kortare utbildningsinsatser för att öka deltagarens anställningsbarhet,
ex städutbildning.
6. Friskvårdsutgifter deltagare ex entreavgifter, gymkort.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Projektledaren har lång erfarenhet av samarbete mellan myndigheter, väl insatt i arbetsmetoderna IPS och ICF. Projektledaren är van att handleda, utbilda och leda processer. Projektledaren kommer också få stöd av samordningsförbundet RAR:s EU-strateg Kenny Sjöberg som avsätter 4 arbetstimmar per vecka (medfinansiering) till att vara processtöd åt projektet. Arbetspecialisterna ska ha högskolekompetens socionom eller beteendevetare. Personer som har kompetens att möta målgruppen på ett bra sätt men också kompetens att bygga relationer med arbetsgivare.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Endast utvärderare.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Projektet kommer att ta hjälp av Eskilstuna kommuns jämställdhetsstrateg Annelie Gustavsson. Utbildning i tillgänglighet och jämställdhet utifrån ett brukarperspektiv kommer att tillhandahållas av brukare från verksamheten vi andas samma luft dessa har många års erfarenhet av att utbilda kommunanställda i tillgänglighet och jämställdhet. Deras utbildningsprogram är framtaget utifrån egna erfarenheter av att ha en funktionsnedsättning och att vara i beroendeställning gentemot myndighetspersoner. Projektet kommer även att använda ESF:s processtöd ESI. Med dessa resursers hjälp kommer personalen få utbildning och handledning så att det kan hantera frågorna på ett bra sätt.

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Projektet kommer att ta in extern konsult hjälp vid behov. Det kan handla om specifik projektstöttning ur jämställdhets och tillgänglighetsperspektiv samt avancerade utbildningar i norm-kritik.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

Uppföljningen utförs av den personal som arbetar i projektet. Förbättrad livskvalitet är en viktig faktor i deltagarnas stegförflyttning mot arbete. Detta kommer att följas upp med hjälp av ett självskattningsverktyg framtaget av Stockholms läns landsting (Se bilaga). Självskattningsverktyg för övrig stegförflyttning kommer att arbetas fram under analysfasen.

Utvärdering av externt upphandlad utvärderare.

Vi behöver en utvärderare som förutom lärande utvärdering har kompetens för att göra socioekonomiska utvärderingar

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Jämställdhet och tillgänglighetskompetens blir ett skallkrav i upphandling eller i val av utvärderare utifrån ramavtal. Under projektets planerings-, analys och genomförande fas kommer kompetensutvecklingsinsatser inom jämställdhets-, tillgänglighet och icke-diskriminering att genomföras. Målgrupp blir projektets anställda, nyckelaktörer, styrgrupp och samverkanspartners.

Utvärderaren deltar i möten som berör mål och uppföljning vid dessa utbildningstillfällen.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Inga

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja

Nej

Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja

Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

Ja

Nej

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU

Annat

Beskriv

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås? Projektet kommer att använda Eskilstuna kommuns riktlinjer för upphandling <http://www.eskilstuna.se/PageFiles/236581/Riktlinjer%20f%C3%B6r%20upphandling.pdf>

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja

Nej

Diversifierad

Medfinansiering

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

En av grundprinciperna i IPS är att inte erbjuda klassrumsliknande verksamhet, allt sker i möte på tu man hand brukare och arbetspecialist. Detta innebär att de timmar deltagaren är aktiva i projektet under matchningsfasen, dvs tiden innan arbetsplatsplacering, blir relativt få. En konsekvens av detta är att medfinansieringen i form av deltagarersättning blir låg vilket därför vägs upp av en hög medfinansiering i form av personaltid. Förutom personaltid från samarbetspersonal inom kommunerna kommer också Samordningsförbundet RAR och Arbetsförmedlingen att medverka med medfinansieringstid. Samordningsförbundet RAR bidrar också med kontanta med som ska täcka kostnader för Samhällsekonomisk utvärdering.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	Samordningsförbundet RAR	Organisationsnummer	2220001792
Kontaktperson för projektet	Kenny Sjöberg	CFAR-nummer	45287414
Telefon	072-2434072		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen Eskilstuna	Organisationsnummer	2021002114
Kontaktperson för projektet	Kristina Bengtsson	CFAR-nummer	19071133
Telefon	077-160 00 00		
Organisationsnamn	Strängnäs kommun	Organisationsnummer	2120000365
Kontaktperson för projektet	Annica Westling	CFAR-nummer	19310433
Telefon	0152-29680		
Organisationsnamn	Eskilstuna kommun	Organisationsnummer	2123330357
Kontaktperson för projektet	Simon Brunner	CFAR-nummer	40853947
Telefon	016 – 710 84 22		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	Eskilstuna Kommun	Organisationsnummer	2123330357
Kontaktperson för projektet	Emma Larsson (ordförande i MISAM)		
Telefon	070-167 20 02		
Organisationsnamn	Landstinget Sörmland	Organisationsnummer	2321000032
Kontaktperson för projektet	Susanne Wetterholm		
Telefon	072-1454743		
Organisationsnamn	Eskilstuna Kommun	Organisationsnummer	2123330357
Kontaktperson för projektet	Mikael Nyman (RAR Sörmland)		
Telefon	073-9504199		
Organisationsnamn	Eskilstuna Kommun	Organisationsnummer	2123330357
Kontaktperson för projektet	Sara Mustafa Holmén (Projekt fristadshus)		
Telefon	073-7651940		
Organisationsnamn	Eskilstuna Kommun	Organisationsnummer	2123330357
Kontaktperson för projektet	Simon Brunner (Ekonomiskt Bistånd)		

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden



Telefon	016 – 710 84 22	
Organisationsnamn	Försäkringskassan Eskilstuna	Organisationsnummer 202100-5521
Kontaktperson för projektet	Heléne Brandell	
Telefon	010-1142000	
Organisationsnamn	Eskilstuna Kommun	Organisationsnummer 2123330357
Kontaktperson för projektet	Sonja Kappel (IPS enheten)	
Telefon	070-0862006	
Organisationsnamn	Eskilstuna Kommun	Organisationsnummer 2123330357
Kontaktperson för projektet	Ulrica Pettersson (VASL/VIS)	
Telefon	073-9508208	
Organisationsnamn	Eskilstuna Kommun	Organisationsnummer 2123330357
Kontaktperson för projektet	Stina Hinnersson (Ekonomiskt bistånd)	
Telefon	016-710 52 74	
Organisationsnamn	Eskilstuna Kommun	Organisationsnummer 2123330357
Kontaktperson för projektet	Susanne Andersson (NUEVO)	
Telefon	070-0866593	

Sammanfattning av projektet på svenska

Åren 2011 till 2013 ingick Eskilstuna kommun tillsammans med 31 andra kommuner i en försöksverksamhet finansierad av Socialstyrelsen. Försöksverksamheten handlade om att utifrån IPS-metoden (Individual Placement and Support) utveckla kommunens verksamhet för personer med psykisk funktionsnedsättning. Försöksverksamheten fungerade mycket bra i Eskilstuna och är idag den metod som används för att arbetsmarknadsetablera målgruppen funktionshindrade med rätt till LSS-stöd. IPS-modellen bygger på att deltagarna får stöd i att söka arbete utifrån sina egna val och preferenser utan arbetsträning eller omfattande bedömningar av arbetsförmåga. Stödet förmedlas av specialister på arbetsrehabilitering och ska ses som en integrerad del av det samhällsbaserade psykiatriska stödsystemet. Allt sker individuellt, inga gruppverksamheter. I IPS-modellen betonas vikten av samverkan mellan kommunen, landstinget, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Detta projekt går ut på att pröva och implementera IPS-metoden på målgruppen ungdomar/unga vuxna 20 - 40 år som saknar diagnos men misstänks ha en funktionsnedsättning. Denna målgrupp har ofta funktionsnedsättningar som inte syns på utsidan och som kan vara svåra att upptäcka vilket kan leda till att myndighetspersoner och arbetsgivare ställer orimliga krav och ger personerna ett felaktigt bemötande. En viktig målsättning för projektet är därför att öka kunskapen hos offentliganställda och arbetsgivare som möter målgruppen om hur man upptäcker och bemöter och sätter in rätt typ av stöd till personer med olika typer av funktionsnedsättning.

Sammanfattning av projektet på engelska

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	9 893 636 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	9 893 636 kr
Avgår kontant medfinansiering	1 458 538 kr

ESF-stöd	8 435 098 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	905 864 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	1 846 173 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	300 000 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	1 158 538 kr
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	4 210 575 kr

Summa total finansiering	12 645 673 kr
ESF-stöd	66,70 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	33,30 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	33,30 %

Kostnader	
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	561 409 kr
Personal	451 660 kr
Externa tjänster	20 000 kr
Resor och logi	22 000 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	67 749 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	9 332 227 kr
Personal	7 139 328 kr
Externa tjänster	795 000 kr
Resor och logi	212 000 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	115 000 kr
Indirekta kostnader	1 070 899 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr

Offentlig medfinansiering

Offentligt bidrag i annat än pengar	905 864 kr
Personal	905 864 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	1 846 173 kr
Deltagarersättning	1 846 173 kr
Etableringsersättning	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	300 000 kr
Kontanta offentliga medel	300 000 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	1 158 538 kr
Egeninsats	1 158 538 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr