

*"Den stigande sjukfrånvaron är oroande. Att bryta utvecklingen och stabilisera sjukfrånvaron är en av regeringens mest prioriterade frågor. Utmaningen är stor och ytterst angelägen."  
(ur regeringens åtgärdsprogram)*

*Socialförsäkringsminister Annika Strandhäll menar att berörda aktörer måste samverka för att tillsammans hitta lösningar för att minska sjukfrånvaron.*

# Vi kraftsamlar för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro i Sörmland

*Försäkringskassan, Landstinget och Samordningsförbundet RAR i Sörmland bjuder in politiker, chefer och nyckelpersoner till seminarium*

**Onsdagen den 30 november 2016**

**klockan 09.00 – 15.30**

**Plats: Elite Hotell, Eskilstuna**

**Presentation av sjukfrånvaron samt förslag till åtgärder i samverkan**

Anmälan senast 2016-11-15 till: [ann@rarsormland.se](mailto:ann@rarsormland.se)

Uppge namn, organisation och befattning samt eventuella önskemål om specialkost

***Hjärtligt välkommen!***

**Anna-Lena Karlsson**  
Områdeschef  
Försäkringskassan Sörmland

**Jacob Sandgren**  
Personallandstingsråd  
Landstinget Sörmland

**Marie Svensson**  
Ordförande  
Samordningsförbundet  
RAR i Sörmland

## Medverkande



*Pererik "Peje"  
Bengtsson, analytiker på  
Försäkringskassans  
avdelning för analys och  
prognos.*

Peje beskriver den aktuella utvecklingen av sjukfrånvaron och sätter in den i ett historiskt perspektiv



*Claes Malmquist,  
nationalekonom  
payoff AB*



*Thomas Aronsson,  
nationalekonom  
payoff AB*

Både Claes och Thomas har arbetat med ekonomiska frågor kring humankapitalet sedan 1980-talet. De har även bakgrund från olika universitet och konsultverksamhet med fokus på rehabilitering, arbetsmiljö, personalekonomisk redovisning och samhällsekonomiska utvärderingar.



*Kajsa Mumm,  
Kommunstrateg HR  
Eskilstuna kommun*

**"7 friska steg för medarbetarnas hälsa"**  
Eskilstuna kommun satsar för att skapa en bättre arbetsmiljö och främja god hälsa hos sina medarbetare



*Maria Lantz,  
Rehabsamordnare  
SSAB Oxelösund*

**"Att gå från ord till handling"**  
Hur man kan arbeta med sjukfrånvaron på en arbetsplats