



Eskilstuna
kommun



7 friska steg för medarbetarnas hälsa

Eskilstuna kommun satsar för att skapa en bättre arbetsmiljö och främja god hälsa hos sina medarbetare

Goda hållbara möten

Sjukfrånvaro 2015 källa SKL

- Eskilstuna 7,5%
- Rikssnitt 7,0%
- Lägst 4,3% (Torsby kommun)
- Högst 9,2% (Ludvika kommun)

9-kommuner

- Borås 7,4%
- Västerås 6,8%
- Jönköping 6,8%
- Norrköping 6,6%
- Helsingborg 6,4%
- Örebro 6,3%
- Uppsala 6,2%
- Linköping 5,6%

Sjuklönekostnader Eskilstuna Kommun 2015

71 miljoner



Analys sjukfrånvaro

- Kvinnors dubbla ansvar
- Utbildningsnivå och lönenivå
- Arbetets karaktär
- Nötningseffekter efter tidigare förändringar i regelverket med färre stadigvarande sjukersättningar
(Arbetar mer än vad orken tillåter och parerar det med fler frånvarotillfällen)
- Mäns våld mot kvinnor?
- Alkohol och droger (Högre konsumtion i Eskilstuna än i snittet i landet)
- Rökning (Högre andel rökare i Eskilstuna än snittet i landet)

Andra faktorer som påverkar sjukfrånvaron

- Nya mått för effektivitet (tidsmätning som stressar)
- Upplevd låg grundbemanning
- Delade turer
- Svårt med vikarier
- Stora barngrupper
- Längre dagar för barnen än tidigare
- Ökade krav på dokumentation/administration

7 friska steg för medarbetarnas hälsa



7 friska steg för medarbetarnas hälsa

Insatser ska vidtas för att säkra det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)



7 friska steg för medarbetarnas hälsa

Arbetsmiljöutbildningen ska revideras

MODUL 1
Introduktion till systematiskt arbetsmiljöarbete

Här lär du dig att påbörja eller förbättra ett befintligt systematiskt arbetsmiljöarbete.

Starta modul 1

Kunskapsmål

MODUL 2
Undersöka arbetsmiljön

Här lär du dig att undersöka din arbetsmiljö med lämpliga metoder.

Starta modul 2

Kunskapsmål

MODUL 3
Riskbedöma

Här lär du dig att undersöka risker i arbetsmiljön och medverka till att arbeta förebyggande.

Starta modul 3

Kunskapsmål

MODUL 4
Åtgärda och följa upp

Här lär du dig att överblicka sambandet mellan en bra arbetsmiljö och verksamhetens utveckling.

Starta modul 4

Kunskapsmål

MODUL 5
Roller och ansvar

Här lär du dig mer om vilket ansvar du som chef eller skyddsombud har i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Starta modul 5

Kunskapsmål

MODUL 6
Utveckla arbetsmiljö och verksamhet genom samverkan

Här lär du dig att utveckla arbetsmiljön och verksamheten genom samverkan.

Starta modul 6

Kunskapsmål

7 friska steg för medarbetarnas hälsa

Insatser som säkrar att alla tillbud rapporteras och analyseras



7 friska steg för medarbetarnas hälsa

Ett central chefstöd inrättas i arbetet med arbetsmiljö och hälsa och en samordnad tidig och arbetsplatsnära rehabilitering

Arbetsgivarstöd

Arbetsmiljö och hälsa



Arbetsmiljöhandbok
Ansvarig för utbildning
LISA – tillbudsrapporteringsystem
ADATO – rehab system
Rehabsamordning

7 friska steg för medarbetarnas hälsa

Tydliggöra roller ur arbetsgivaransvaret och företagshälsovårdens roll



7 friska steg för medarbetarnas hälsa

Införa en ny rutin för sjuk- vab- och friskanmälan

710 20 20



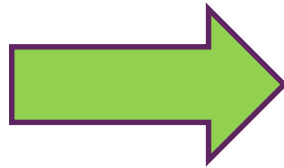
7 friska steg för medarbetarnas hälsa

Rutiner för hur hot- och våldsituationer ska förebyggas och hanteras behöver tydliggöras



Arbetsmiljösatsning lönar sig

Varje krona som ett företag investerar i säker och sund arbetsmiljö



ger två tillbaka