



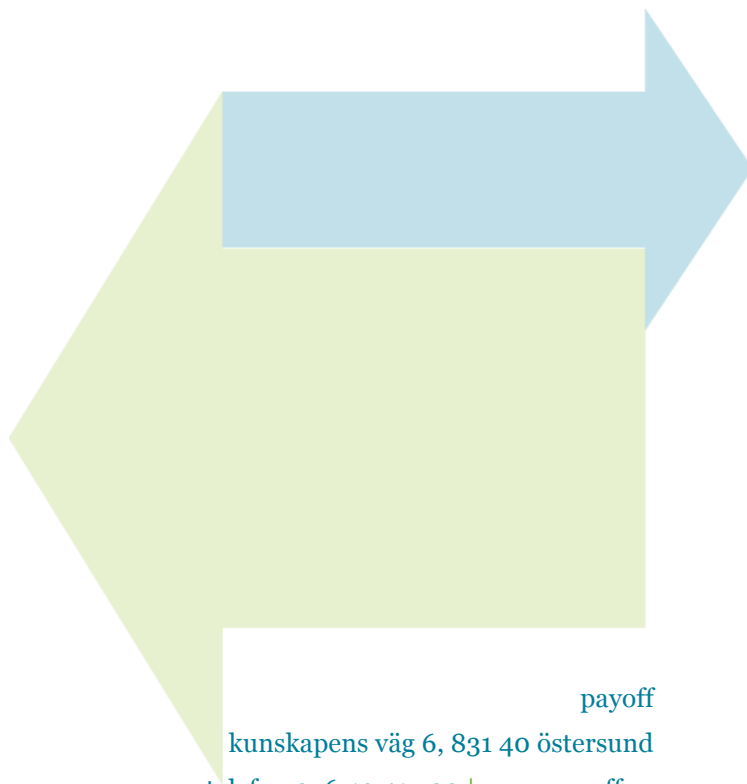
Utvärdering av sociala investeringar

# Sörmlands kommuner i jämförelse med länet som helhet

Delrapport inom utredningen  
Kartläggning och behovsanalys för målgruppen långtidssjuka i  
Sörmlands län

Samordningsförbundet RAR Sörmland

Östersund, 2017- 01-16



payoff

kunskapens väg 6, 831 40 östersund  
telefon 076-13 41 503 | [www.payoff.se](http://www.payoff.se)

# Innehållsförteckning

## Sörmlands kommuner i jämförelse med länet som helhet, 2007 -

<b>2015 .....</b>	<b>4</b>
<b>Vingåker.....</b>	<b>5</b>
Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020.....	5
Kommentar till tabellen .....	5
Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet.....	6
Sammanfattande bild för Vingåkers kommun .....	6
Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.....	6
<b>Trosa .....</b>	<b>7</b>
Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020.....	7
Kommentar till tabellen .....	7
Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet.....	8
Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.....	8
<b>Strängnäs.....</b>	<b>9</b>
Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020.....	9
Kommentar till tabellen .....	9
Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet.....	9
Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.....	10
<b>Oxelösund.....</b>	<b>11</b>
Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020.....	11
Kommentar till tabellen .....	11
Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet.....	12
Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.....	12
<b>Nyköping.....</b>	<b>13</b>
Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020.....	13
Kommentar till tabellen .....	13
Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet.....	13
Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.....	14
<b>Katrineholm .....</b>	<b>15</b>
Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020.....	15
Kommentar till tabellen .....	15
Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet.....	15
Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.....	16
<b>Gnesta .....</b>	<b>17</b>
Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020.....	17
Kommentar till tabellen .....	17
Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet.....	17
Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.....	18
<b>Flen .....</b>	<b>19</b>

Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020.....	19
Kommentar till tabellen .....	19
Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet.....	19
Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.....	20
<b>Eskilstuna .....</b>	<b>21</b>
Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020.....	21
Kommentar till tabellen .....	21
Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet.....	21
Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.....	22

# Sörmlands kommuner i jämförelse med länet som helhet, 2007 - 2015

I denna delrapport redovisar vi för var och en av Sörmlands nio kommuner utfallet under perioden 2007 till 2015 på några nyckeltal som vi anser vara kritiska för den behovsanalys som vi redovisat i huvudrapporten, *"Kartläggning och behovsanalys för målgruppen långtidssjuka i Sörmlands län."*

Nyckeltalen som redovisas är:

1. antal sjukpenningfall, totalt och uppdelat på kön
2. antal korta respektive långa sjukpenningfall där gränsen går vid 60 dagar samt
3. *antal sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos, totalt och uppdelat på kön.*

Nyckeltalen redovisas i en tabell per kommun.

Tabellerna är konstruerade på sådant sätt att röda siffror visar att avvikelsen mot länets utfall för respektive år är minst sju procent högre ("markant sämre") medan gröna siffror visar att avvikelsen är minst sju procent lägre ("markant bättre"). Siffror i svart visar att utfallet ligger i "paritet med länet", dvs i spannet mellan sju procent över respektive sju procent under värdet för Sörmlands län.

## Vingåker

Tabell 1. Andel sjukpenningfall totalt och uppdelat på kön, andel sjukpenningfall kortare och längre än 60 dagar samt andel sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos uppdelat på kön. Andelen (som anges i procentsiffror) är beräknad i relation till befolkningen.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Andel	12,8	11,9	9,7	10,0	9,2	9,4	9,2	11,5	12,0
män	9,8	9,7	8,4	8,1	7,6	7,3	7,1	10,8	9,7
kvinnor	16,1	14,6	11,2	12,1	10,9	11,7	11,4	12,3	14,5
1-59 dgr	8,3	7,7	6,2	6,1	5,8	5,9	5,8	7,0	7,0
60-dgr	4,6	4,2	3,5	3,9	3,4	3,5	3,4	4,5	5,0
Psyk. diag						2,0	1,6	2,1	2,1
män						1,1	1,0	1,2	1,2
kvinnor						3,0	2,2	3,1	3,2

### Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020

Sjukpenningtalet för Vingåkers kommun är för 2015 12,8 dagar, dvs markant högre jämfört med Sörmlands län som helhet 11,4 dagar. För männen är talet 10,2 och kvinnorna 15,2 dagar.

Vingåkers kommun uppvisar tillsammans med Gnesta det högsta sjukpenningtalet för männen i länet år 2015.

Målsättningen för Vingåkers sjukpenningtal år 2020 är preliminärt 10,3 dagar, detta motsvarar en sänkning på 16,1 procent från december 2015 till december 2020.

### Kommentar till tabellen

Som framgår av tabell 1 har andelen sjukpenningfall ökat i kommunen från år 2009 fram till år 2015 då andelen nästan är i nivå med 2007 års siffror. Under de senaste åren har kvinnornas ökning varit något kraftigare än männens. År 2015 sjönk männens andel jämfört med året innan i motsats till kvinnorna som ökade kraftigt.

Även om de längre sjukpenningfallen har en lägre andel av de totala fallen har ökningen i de längre sjukpenningfallen varit kraftigare jämfört med de kortare under de senaste åren.

Andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser har varit tämligen konstant i kommunen sedan 2012. Kvinnorna har betydligt högre andel än männen, ökningstakten är dock marginell för båda könen.

## **Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet**

### *Andel sjukpenningfall*

Vingåker uppvisar bara två år under nioårsperioden, 2007 och 2013, där avvikelsen inte är markant sämre än länet vad gäller andelen sjukpenningfall totalt och för männen. Kvinnorna uppvisar ett något bättre resultat, fem av de nio åren ligger i paritet med länet medan fyra år har avvikelser som är markant sämre.

### *Korta och långa sjukpenningfall*

På sjukpenningfall kortare än 60 dagar uppvisar Vingåker avvikelser som är markant sämre under alla år jämfört med länet förutom för år 2013. Situationen är i stort sett densamma för de längre sjukpenningfallen, det är bara ett år, 2007, som avviker. Här är avvikelsen markant bättre jämfört med länet.

### *Psykiatriska diagnoser*

Andelen sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos är markant bättre jämfört med länet åren 2013 och 2015 såväl totalt som för både män och kvinnor. För övriga år uppvisas mest röda siffror.

## **Sammanfattande bild för Vingåkers kommun**

Jämfört med länet som helhet har kommunen hög andel sjukpenningfall. Utvecklingen mellan korta och långa fall är tämligen likartad. Under de två senaste åren är nästan alla siffror röda vilket indikerar en negativ trend för kommunen.

Vad gäller andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser ser jämförelsen med länets siffror bättre ut. Andelen fall i kommunen är så gott som konstant under den redovisade fyraårsperioden, det gäller såväl för män som för kvinnor.

## **Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.**

Vingåkers kommun, 28 st.

Katrineholms kommun, 14 st.

Sörmlands läns landsting, 8 st.

## Trosa

**Tabell 2. Andel sjukpenningfall totalt och uppdelat på kön, andel sjukpenningfall kortare och längre än 60 dagar samt andel sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos uppdelat på kön. Andelen (som anges i procentsiffror) är beräknad i relation till befolkningen.**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Andel	11,8	10,2	9,8	8,8	9,7	9,4	9,4	9,2	10,2
män	7,9	6,9	6,6	6,0	7,5	6,5	6,2	6,2	7,4
kvinnor	15,7	13,5	13,1	11,5	11,9	12,2	12,5	12,2	13,0
1-59 dgr	7,4	6,0	6,1	5,0	5,9	5,9	5,6	5,4	5,6
60-dgr	4,3	4,2	3,8	3,7	3,8	3,5	3,7	3,8	5,3
Psyk. diag						1,7	2,1	1,8	2,6
män						0,8	0,9	0,8	1,4
kvinnor						2,6	3,2	2,8	3,7

### Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020

Sjukpenningtalet för Trosa är för december 2015 11,3 dagar, dvs något lägre jämfört med Sörmlands län som helhet 11,4 dagar. För männen är talet 8,1 dagar och kvinnorna 14,6 dagar.

Målsättningen för Trosas sjukpenningtal år 2020 är preliminärt 9,5 dagar, detta motsvarar en sänkning på 16,2 procent från december 2015 till december 2020.

### Kommentar till tabellen

Andelen sjukpenningfall har ökat i kommunen från år 2010 fram till år 2015 då andelen är i nivå med 2008 års siffror. Under de senaste åren har kvinnornas ökning varit något kraftigare än männens. Åren 2013 och 2014 sjönk männens andel något jämfört med året innan.

Ökningen i de längre sjukpenningfallen har varit kraftigare under de senaste åren jämfört med de kortare där antalet varit konstanta.

Andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser har ökat i kommunen sedan 2012. Kvinnorna har 2015 en mycket högre andel än männen även om ökningen även för männen varit kraftig det senaste året.

## **Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet**

### *Andel sjukpenningfall*

För Trosas del är avvikelserna mot länet markant sämre under tre av åren under nioårsperioden 2007 – 2015 vad gäller andelen sjukpenningfall totalt. Övriga år ligger talet någorlunda i paritet med länets siffror.

Männen har avvikelser mot länet som är markant bättre under fyra av åren. Bara för ett år, 2011, uppvisar männen i Trosa ett tal som är markant sämre än länet. För kvinnorna är avvikelserna markant sämre under sex av åren. De två senaste åren 2014 – 2015 ligger kommunen i paritet med länet.

### *Korta och långa sjukpenningfall*

På de kortare sjukpenningfallen ligger Trosa i paritet med länet under sex av de nio åren medan avvikelserna är markant bättre under de tre övriga åren, senast år 2012.

För de längre sjukpenningfallen är avvikelserna markant sämre jämfört med länet för alla år utom två, 2007 var avvikelserna markant bättre medan kommunen låg i paritet med länet år 2014.

### *Psykiatriska diagnoser*

Andelen sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos är markant bättre jämfört med länet år 2014 medan avvikelserna är markant sämre år 2015. Kvinnorna uppvisar mest röda siffror medan männen avvikelser är mest gröna, undantaget år 2015.

## **Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.**

Trosa kommun, 35 st.

Camfil AB, 12 st.

Södertälje kommun, 6 st.

Vivida assistent AB, 6 st.



## Strängnäs

Tabell 3. Andel sjukpenningfall totalt och uppdelat på kön, andel sjukpenningfall kortare och längre än 60 dagar samt andel sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos uppdelat på kön. Andelen (som anges i procentsiffror) är beräknad i relation till befolkningen.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Andel	11,4	10,0	9,4	8,2	8,1	9,0	9,6	10,0	10,8
män	8,2	7,6	7,6	6,4	5,9	6,4	6,9	7,3	7,6
kvinnor	14,6	12,1	11,3	10,1	10,4	11,6	12,3	12,8	14,0
1-59 dgr	7,1	6,3	6,4	5,4	5,2	5,8	5,8	5,7	6,0
60- dgr	4,2	3,6	3,0	2,9	2,9	3,2	3,8	4,3	4,9
Psyk. diag						1,7	2,0	2,3	2,7
män						1,1	1,1	1,2	1,5
kvinnor						2,4	2,9	3,4	3,8

### Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020

Sjukpenningtalet för Strängnäs är i december 2015 13,0 dagar, dvs markant högre jämfört med Sörmlands län som helhet, 11,4 dagar. För männen är talet 8,6 dagar och kvinnorna 17,4 dagar.

Målsättningen för Strängnäs sjukpenningtal år 2020 är preliminärt 10,6 dagar, detta motsvarar en sänkning på 18,6 procent från december 2015 till december 2020.

### Kommentar till tabellen

Andelen sjukpenningfall har ökat i kommunen från år 2011 fram till år 2015 då andelen nästan är i nivå med 2007 års siffror. Under de senaste åren har kvinnornas ökning varit något kraftigare än männens och deras andel ligger nästan dubbelt så högt som männens.

Ökningen i de längre sjukpenningfallen har varit kraftigare under de senaste åren jämfört med de kortare där antalet varit tämligen konstant.

Andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser har stadigt ökat i kommunen sedan 2012. Ökningstakten är särskilt markant för kvinnorna.

### Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet

#### *Andel sjukpenningfall*

Strängnäs ligger någorlunda i paritet med länet totalt sett under hela perioden, ett år visar kommunen markant sämre och ett år visar markant bättre tal än länet.

Skillnaden mellan könen är ganska likartad; medan kvinnorna genomgående ligger i paritet med länet uppvisar männen ett år med avvikelser som är markant bättre och ett år som är markant sämre än länet.

#### *Korta och långa sjukpenningfall*

Strängnäs ligger i paritet med länet under sju av de nio åren vad gäller de kortare sjukpenningfallen, under övriga två år uppvisar kommunen avvikelser som är markant sämre än länet.

För de längre sjukpenningfallen är avvikelserna markant sämre jämfört med länet för åren 2013 – 2015 medan kommunen ligger i paritet med länet under de andra åren utom för 2007 då avvikelserna är markant bättre.

#### *Psykiatriska diagnoser*

Andelen sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos är markant sämre jämfört med länet åren 2013 - 2015. Kvinnorna uppvisar bara röda siffror under dessa år medan männen har markant negativa avvikelser de två senaste åren.

#### **Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.**

Strängnäs kommun, 151 st.

Sörmlands läns landsting, 22 st.

Scania cv AB, 21 st.

Eskilstuna kommun, 15 st.

Södertälje kommun, 12 st.

## Oxelösund

Tabell 4. Andel sjukpenningfall totalt och uppdelat på kön, andel sjukpenningfall kortare och längre än 60 dagar samt andel sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos uppdelat på kön. Andelen (som anges i procentsiffror) är beräknad i relation till befolkningen.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Andel	14,2	11,1	10,3	8,8	8,4	9,4	10,6	10,1	10,6
män	10,0	7,1	6,5	6,0	5,6	6,1	7,1	7,1	7,0
kvinnor	18,2	15,7	14,4	11,9	11,5	13,0	14,5	13,4	14,7
1-59 dgr	8,4	6,9	6,5	5,6	5,6	6,0	6,4	5,5	5,7
60- dgr	5,7	4,4	3,8	3,2	2,8	3,3	4,2	4,6	5,0
Psyk. diag						1,9	2,1	2,2	2,5
män						1,1	1,0	1,4	1,1
kvinnor						2,8	3,4	3,1	4,0

### Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020

Sjukpenningtalet för Oxelösund är i december 2015 12,2 dagar, dvs något högre jämfört med Sörmlands län som helhet, 11,4 dagar. För männen är talet 6,9 dagar och kvinnorna 18,3 dagar.

Oxelösund uppvisar det högsta sjukpenningtalet för kvinnorna i länet år 2015.

Målsättningen för Oxelösunds sjukpenningtal år 2020 är preliminärt 10,0 dagar, dvs en sänkning med 18,0 procent.

### Kommentar till tabellen

Andelen sjukpenningfall har ökat i kommunen från år 2011 fram till år 2015 även om en viss stabilisering skett sedan 2013. Kvinnornas andel ligger mer än dubbelt så högt som männens under flera år, även 2015.

De längre sjukpenningfallen har ökat relativt kraftigt sedan 2011 medan de korta legat på en ganska stabil nivå.

Andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser har stadigt ökat i kommunen sedan 2012. Ökningstakten är särskilt markant för kvinnorna.

## **Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet**

### *Andel sjukpenningfall*

Oxelösund har markant sämre tal totalt sett under nästan alla år, bara två år ligger i paritet med länet, bl. a 2015.

Skillnaden mellan könen är stor; kvinnorna uppvisar genomgående avvikelser som är markant sämre än länet, medan männen ligger i stort sett i paritet med länet eller bättre.

### *Korta och långa sjukpenningfall*

Oxelösund uppvisare många röda siffror på de kortare sjukpenningfallen, det är enbart för åren 2014 och 2015 som kommunen ligger i paritet med länet.

För de längre sjukpenningfallen är situationen likartad, skillnaden är att kommunen ligger i paritet med länet under åren 2010 – 2012.

Inga gröna siffror redovisas, varken för de korta eller för de långa sjukpenningfallen.

### *Psykiatriska diagnoser*

Andelen sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos är markant sämre jämfört med länet under hela perioden mellan 2012 och 2015. Kvinnorna uppvisar en betydligt sämre utveckling än männen som avviker markant bättre jämfört med länet år 2015.

## **Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.**

Oxelösunds kommun, 40 st.

Nyköpings kommun, 19 st.

SSAB AB, 15 st.

Sörmlands läns landsting, 10 st.

## Nyköping

Tabell 5. Andel sjukpenningfall totalt och uppdelat på kön, andel sjukpenningfall kortare och längre än 60 dagar samt andel sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos uppdelat på kön. Andelen (som anges i procentsiffror) är beräknad i relation till befolkningen.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Andel</b>	11,2	9,4	8,2	8,1	7,7	8,0	8,5	9,4	9,6
<b>män</b>	7,9	6,9	6,0	5,6	5,4	5,6	5,9	6,2	6,4
<b>kvinnor</b>	14,6	11,9	10,4	10,6	10,0	10,5	11,1	12,7	12,9
<b>1-59 dgr</b>	6,4	5,6	5,2	5,1	4,9	5,0	5,0	5,5	5,4
<b>60- dgr</b>	4,8	3,8	3,0	3,0	2,8	3,1	3,5	3,9	4,2
<b>Psyk. tot</b>						1,6	1,8	2,1	2,3
<b>män</b>						0,9	1,0	1,2	1,1
<b>kvinnor</b>						2,2	2,6	3,1	3,5

### Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020

Sjukpenningtalet för Nyköping är i 2015 10,1 dagar, dvs lägre jämfört med Sörmlands län som helhet, 11,4 dagar. För männen är talet 6,3 dagar och kvinnorna 13,9 dagar.

Målsättningen för Nyköpings sjukpenningtal år 2020 är preliminärt 8,8 dagar, dvs en sänkning med 12,5 procent.

### Kommentar till tabellen

Andelen sjukpenningfall har ökat i kommunen från år 2011 fram till år 2015. Kvinnornas ökning har varit något kraftigare än männens och deras andel ligger drygt dubbelt så högt som männens.

Ökningen i de längre sjukpenningfallen har varit kraftigare under de senaste åren jämfört med de kortare där antalet varit tämligen konstant.

Andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser har ökat i kommunen sedan 2012. Ökningstakten är särskilt markant för kvinnorna.

### Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet

#### *Andel sjukpenningfall*

Nyköpings kommun uppvisar avvikelser som är markant bättre än länet totalt sett under fyra av de nio åren. I övrigt ligger kommunen i paritet med länet.

Skillnaden mellan könen är stor, medan männen genomgående har avvikelser som är markant bättre än länet, ligger kvinnorna i paritet med länet under hela perioden.

#### *Korta och långa sjukpenningfall*

För de kortare sjukpenningfallen uppvisar Nyköping avvikelser som är markant bättre än länet under sju av de nio åren, övriga år ligger kommunen i paritet.

För de längre sjukpenningfallen ligger kommunen i paritet med länet under alla år utom 2007.

Inga röda siffror redovisas, varken för de korta eller för de långa sjukpenningfallen.

#### *Psykiatriska diagnoser*

Andelen sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos är i paritet jämfört med länet under hela perioden mellan 2012 och 2015. Kvinnorna uppvisar en betydligt sämre utveckling än männen som avviker markant bättre jämfört med länet under åren 2012, 2013 och 2015.

#### **Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.**

Nyköpings kommun, 203 st.

Sörmlands läns landsting, 75 st.

Samhall, 18 st.

SSAB AB, 14 st.

Swenox AB, 13 st.

## Katrineholm

Tabell 6. Andel sjukpenningfall totalt och uppdelat på kön, andel sjukpenningfall kortare och längre än 60 dagar samt andel sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos uppdelat på kön. Andelen (som anges i procentsiffror) är beräknad i relation till befolkningen.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Andel	10,5	10,5	8,7	8,2	8,1	8,4	8,9	9,1	10,2
män	8,1	8,4	6,7	6,7	6,4	6,6	7,4	7,0	7,6
kvinnor	13,0	12,5	10,9	9,8	9,8	10,3	10,5	11,2	12,9
1-59 dgr	6,5	6,8	5,7	5,0	5,5	5,2	5,7	5,2	5,8
60- dgr	4,1	3,7	3,0	3,2	2,6	3,2	3,3	3,9	4,4
Psyk. tot						1,7	1,9	2,1	2,2
män						1,1	1,3	1,2	1,3
kvinnor						2,3	2,5	3,0	3,3

### Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020

Sjukpenningtalet för Katrineholm är i december 2015 12,3 dagar, dvs högre jämfört med Sörmlands län som helhet, 11,4 dagar. För männen är talet 8,9 dagar och kvinnorna 15,8 dagar.

Målsättningen för Katrineholms sjukpenningtal år 2020 är preliminärt 10,1 dagar, dvs en sänkning med 17,7 procent.

### Kommentar till tabellen

Andelen sjukpenningfall har ökat i kommunen från år 2011 fram till år 2015. Kvinnornas ökning har varit något kraftigare än männens. Den största ökningen har skett år 2015.

Ökningen i de längre sjukpenningfallen har varit kraftigare under de senaste åren jämfört med de kortare där antalet varit tämligen konstant.

Andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser har succesivt ökat i kommunen sedan 2012. Ökningstakten är särskilt markant för kvinnorna.

### Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet

#### *Andel sjukpenningfall*

Katrineholm kommun ligger i paritet med länet totalt sett under hela perioden, undantaget år 2007 då kommunen uppvisade avvikelser som är markant bättre än länet.

Vad gäller könen uppvisar kvinnorna bättre resultat än männen. De har avvikelser som är markant bättre än länet under fyra av åren, medan männen har avvikelser som är markant sämre än länet under fyra år.

#### *Korta och långa sjukpenningfall*

För de kortare sjukpenningfallen ligger kommunen i paritet med länet under sex år. Två markanta avvikelser uppvisar gröna siffror medan en visar på röda siffror.

Situationen är likartad för de längre sjukpenningfallen. Den största skillnaden är att ingen avvikelse är markant sämre jämfört med länet.

#### *Psykiatriska diagnoser*

Andelen sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos är i paritet jämfört med länet under perioden mellan 2012 och 2014, år 2015 uppvisar kommunen avvikelse som är markant bättre än länet.

Männen har avvikelser som är markant sämre än länet mellan 2012 och 2014 medan kvinnorna ligger i paritet med länet under tre av de fyra åren.

#### **Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.**

Katrineholms kommun, 193 st.

Sörmlands läns landsting, 54 st.

Lantmännen kronfågel AB, 19 st.

Flens kommun, 10 st.

SKF, 10 st.



## Gnesta

**Tabell 7. Andel sjukpenningfall totalt och uppdelat på kön, andel sjukpenningfall kortare och längre än 60 dagar samt andel sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos uppdelat på kön. Andelen (som anges i procentsiffror) är beräknad i relation till befolkningen.**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Andel	12,5	11,1	10,2	9,5	9,2	9,4	10,2	10,5	10,9
män	9,3	8,8	7,6	6,9	7,3	7,2	7,4	8,2	8,1
kvinnor	15,9	13,5	12,8	12,2	11,2	11,6	13,0	12,8	13,8
1-59 dgr	7,2	6,0	6,3	5,8	5,6	5,6	6,2	6,1	5,7
60- dgr	5,3	5,1	3,9	3,7	3,6	3,8	3,9	4,4	5,2
Psyk. tot						1,7	2,3	2,2	3,2
män						1,2	1,3	1,5	1,9
kvinnor						2,2	3,4	2,9	4,5

### Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020

Sjukpenningtalet för Gnesta är i december 2015 13,7 dagar, dvs klart högre jämfört med Sörmlands län som helhet, 11,4 dagar. För männen är talet 10,2 dagar och kvinnorna 17,4 dagar.

Målsättningen för Gnesta sjukpenningtal år 2020 är preliminärt 11,1 dagar, dvs en sänkning med 19,1 procent.

### Kommentar till tabellen

Andelen sjukpenningfall har ökat mindre i Gnesta jämfört med de flesta andra kommuner i länet. Ökningstakten är högre för kvinnorna än för männen sedan 2011.

De längre sjukpenningfallen har ökat med drygt 40 procent sedan 2011 medan de korta legat på en ganska stabil nivå. Sedan 2013 har det varit en viss minskning skett i de korta fallen.

Andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser har stadigt ökat i kommunen sedan 2012. Ökningstakten är särskilt markant för kvinnorna som har fördubblat antalet psykiatriska diagnoser mellan 2012 och 2015.

### Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet

#### *Andel sjukpenningfall*

Gnesta kommun uppvisar avvikelser som är markant sämre totalt sett jämfört med länet, förutom år 2007.

Situationen är ungefär densamma för båda könen; många år med avvikelser som är markant sämre jämfört med länet. Kvinnorna har dock några fler år då de ligger i paritet med länet.

#### *Korta och långa sjukpenningfall*

Gnesta uppvisar för de kortare sjukpenningfallen avvikelser som är markant sämre jämfört med länet under fem av de nio åren, övriga år ligger kommunen i paritet.

För de längre sjukpenningfallen är situationen ännu tydligare mot det röda hållet; under alla år utom för 2007 visar kommunen avvikelser som är markant sämre jämfört med länet.

Inga gröna siffror redovisas, varken för de korta eller för de långa sjukpenningfallen.

#### *Psykiatriska diagnoser*

Kommunen uppvisar avvikelser som är markant sämre än för länet vad gäller antalet sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos mellan åren 2013 och 2015.

Männen har avvikelser som är markant sämre än länet under hela perioden medan kvinnorna har en markant försämring år 2015. Kvinnornas tal är mer än dubbelt så högt som männens.

#### **Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.**

Gnesta kommun, 37 st.

Scania AB, 10 st.

## Flen

Tabell 8. Andel sjukpenningfall totalt och uppdelat på kön, andel sjukpenningfall kortare och längre än 60 dagar samt andel sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos uppdelat på kön. Andelen (som anges i procentsiffror) är beräknad i relation till befolkningen.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Andel	11,7	9,5	9,0	8,1	8,3	8,3	9,0	9,1	9,5
män	8,8	7,4	7,2	6,5	6,1	6,8	6,9	6,7	7,2
kvinnor	14,8	11,8	10,8	9,8	10,7	10,0	11,2	11,6	11,8
1-59 dgr	7,0	5,9	5,7	5,0	5,2	5,3	5,7	5,1	5,3
60- dgr	4,8	3,7	3,3	3,1	3,1	3,1	3,3	4,0	4,1
Psyk. tot						1,4	1,6	2,2	2,2
män						0,9	0,9	1,1	1,4
kvinnor						1,9	2,3	3,4	3,1

### Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020

Sjukpenningtalet för Flen är i december 2015 12,3 dagar, dvs högre jämfört med Sörmlands län som helhet, 11,4 dagar. För männen är talet 9,5 dagar och kvinnorna 15,4 dagar.

Målsättningen för Flens sjukpenningtal år 2020 är preliminärt 10,1 dagar, dvs en sänkning med 17,9 procent.

### Kommentar till tabellen

Andelen sjukpenningfall har ökat ganska marginellt i kommunen från år 2010 fram till år 2015, kvinnornas ökning är kraftigare än männens.

Ökningen i de längre sjukpenningfallen har varit kraftigare under de senaste åren jämfört med de kortare där antalet varit tämligen konstant.

Andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser har ökat något i kommunen sedan 2012. Ökningstakten är kraftigare för kvinnorna.

### Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet

#### *Andel sjukpenningfall*

Flens kommun ligger i paritet med länet under alla år totalt sett förutom år 2015 då kommunen uppvisar en avvikelse som är markant bättre jämfört med länet.

Vad gäller könen uppvisar såväl männen som kvinnorna ungefär samma mönster som kommunen totalt sett gör. Den största skillnaden mellan könen är att männen under ett år, 2012, uppvisar en avvikelse som är markant sämre jämfört med länet medan kvinnorna inte har ett enda år med röda siffror.

#### *Korta och långa sjukpenningfall*

För de kortare sjukpenningfallen ligger Flens kommun i paritet med länet under alla år utom 2014 och 2015 då avvikelserna är markant bättre jämfört med länet.

Situationen för de längre sjukpenningfallen är mer blandad. Kommunen uppvisar såväl röda som gröna siffror under två år vardera medan övriga fem år ligger i paritet med länet. Under år 2015 är avvikelsen markant bättre jämfört med länet.

#### *Psykiatriska diagnoser*

Kommunen uppvisar avvikelse som är markant bättre än länet avseende andelen sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos mellan åren 2012 och 2015.

Utvecklingen är ungefär densamma för männen som för kvinnorna med skillnaden att kvinnorna uppvisar en avvikelse som är markant bättre år 2015, medan männen uppvisar det motsatta.

#### **Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.**

Flens kommun, 68 st.

Sörmlands läns landsting, 13 st.

Eskilstuna kommun, 7 st.

Unilever, 7 st.

Flens kommuns fastigheter, 7 st.

## Eskilstuna

Tabell 9. Andel sjukpenningfall totalt och uppdelat på kön, andel sjukpenningfall kortare och längre än 60 dagar samt andel sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos uppdelat på kön. Andelen (som anges i procentsiffror) är beräknad i relation till befolkningen.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Andel</b>	<b>11,0</b>	<b>9,6</b>	<b>8,2</b>	<b>7,6</b>	<b>7,8</b>	<b>8,4</b>	<b>9,2</b>	<b>9,4</b>	<b>10,1</b>
<b>män</b>	<b>8,7</b>	<b>7,4</b>	<b>6,5</b>	<b>6,0</b>	<b>5,6</b>	<b>6,3</b>	<b>7,0</b>	<b>6,9</b>	<b>7,5</b>
<b>kvinnor</b>	<b>13,5</b>	<b>11,8</b>	<b>10,0</b>	<b>9,3</b>	<b>10,0</b>	<b>10,7</b>	<b>11,5</b>	<b>11,9</b>	<b>12,8</b>
<b>1-59 dgr</b>	<b>7,1</b>	<b>6,2</b>	<b>5,4</b>	<b>5,0</b>	<b>5,3</b>	<b>5,5</b>	<b>5,9</b>	<b>5,8</b>	<b>6,0</b>
<b>60- dgr</b>	<b>3,9</b>	<b>3,4</b>	<b>2,8</b>	<b>2,6</b>	<b>2,5</b>	<b>2,9</b>	<b>3,3</b>	<b>3,6</b>	<b>4,1</b>
<b>Psyk. tot</b>						<b>1,5</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	<b>2,2</b>
<b>män</b>						<b>1,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>	<b>1,4</b>
<b>kvinnor</b>						<b>2,1</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>	<b>3,2</b>

### Målsättning för sjukpenningtalet i kommunen, 2020

Sjukpenningtalet för Eskilstuna är i december 2015 10,1 dagar, dvs lägre jämfört med Sörmlands län som helhet, 11,4 dagar. För männen är talet 7,9 dagar och kvinnorna 13,9 dagar.

Målsättningen för Eskilstunas sjukpenningtal år 2020 är preliminärt 9,2 dagar, dvs en sänkning med 15,1 procent.

### Kommentar till tabellen

Andelen sjukpenningfall har ökat kraftigt i Eskilstuna sedan 2010, detta gäller speciellt för kvinnorna.

De längre sjukpenningfallen har ökat relativt mycket sedan år 2011 medan de korta legat på en ganska stabil nivå.

Andelen sjukpenningfall med psykiatriska diagnoser har ökat ganska marginellt i kommunen sedan 2012. Kvinnornas ökningstakt är högre än männens,

### Behovsanalys – markanta avvikelser mot medelvärdet i länet

#### *Andel sjukpenningfall*

Eskilstuna kommun ligger i paritet med länet under alla år totalt sett förutom tre av åren mellan 2007 och 2010 då kommunen uppvisar en avvikelse som är markant bättre jämfört med länet.

Vad gäller könen uppvisar såväl männen som kvinnorna ungefär samma mönster som kommunen totalt sett gör.

#### *Korta och långa sjukpenningfall*

För de kortare sjukpenningfallen ligger kommunen i paritet med länet under alla år.

De längre sjukpenningfallen uppvisar gröna siffror under åtta av de nio åren, enda undantaget gäller år 2013 då kommunen är i paritet med länet.

Inga röda siffror redovisas, varken för de korta eller för de långa sjukpenningfallen.

#### *Psykiatriska diagnoser*

Kommunen uppvisar avvikelse som är markant bättre än länet avseende andelen sjukpenningfall med psykiatrisk diagnos för tre av åren mellan 2012 och 2015.

Utvecklingen är ungefär densamma för männen som för kvinnorna med skillnaden att kvinnorna uppvisar en avvikelse som är markant bättre än för länet år 2015, medan männen uppvisar det motsatta.

#### **Arbetsgivare med flest antal pågående sjukpenningfall i kommunen, 18/12 2016.**

Eskilstuna kommun, 507 st.

Sörmlands läns landsting, 154 st.

Volvo AB, 26 st.

Eskilstuna kommunfastigheter, 25 st.

Hennes & Mauritz, 24 st.