

Lägesrapport TUNA Nyköping/Oxelösund 170119

TUNA

TUNA vänder sig till personer med dokumenterad psykisk ohälsa eller sjukdom som inte kan tillgodogöra sig Arbetsförmedlingens insatser. Målet med insatsen i TUNA är att i samverkan med berörda parter skapa förutsättningar för personer med psykisk ohälsa att komma ut i arbetsträning. Genom aktiv coaching stärka och förbereda deltagare inför fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering.

Uppstart och organisation

Projektsamordnare för TUNA Nyköping/Oxelösund påbörjade sin tjänst i april 2016. De tre coacherna påbörjade sin anställning i augusti 2016.

Projektets styrgrupp har under hösten 2016 träffats en gång per månad. Även remissgruppen har under hösten träffats en gång per månad för ärendefördelning. Remissgruppen representeras av handläggare från Landstinget, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Nyköpings Kommun, Oxelösunds Kommun samt projektsamordnaren för TUNA.

TUNA Nyköping/Oxelösund delar i dagsläget lokal med IPS och Arbetsmarknadsenheten i Nyköping. Planering för ny lokal för TUNA och IPS pågår via Nyköpings Kommun.

Projektsamordnaren och coacher har under hösten gått ACT (Acceptance and Commitment Therapy) utbildning en dag varannan vecka. Syftet med utbildningen är att all personal i TUNA Sörmland ska ha en gemensam syn och ett gemensamt arbetssätt i processen att coacha deltagare i sin arbetslivsinriktade rehabilitering. TUNA Sörmland kommer under våren 2017 ha gemensam handledning för att upprätthålla gemensam syn och ett gemensamt arbetssätt.

Projektsamordnaren har tillsammans med projektsamordnaren för TUNA Eskilstuna/Strängnäs samt projektsamordnaren för TUNA KfV återkommande träffar för verksamhetsutveckling.



Oxelösund



LANDSTINGET
SÖRMLAND



Försäkringskassan

TUNA

TRÄNING UTVECKLING NÄRA ARBETSLIVET

Deltagare i TUNA

Till en början var inflödet med ärende till TUNA begränsat. Det kan nog förklaras med att verksamheten var ny i Nyköping/Oxelösund. Projektsamordnaren har tillsammans med coacherna i omgångar varit och informerat inom de olika remitterande organisationerna, vilket har gett resultat med ett ökat inflöde av ärenden till TUNA. Projektet har även bokat in med både Försäkringskassan och Försörjningsstöd i Nyköping om att ses en gång per månad under våren 2017 för ärendekonsultation.

TUNA Nyköping/Oxelösund arbetar i dag med 38 personer. Av dessa så är 16 personer ute på arbetsträning, 9 personer väntar på arbetsträningsplats och 13 personer är i kartläggningsfasen.

Medelåldern är för deltagarna är 36 år, där 26 stycken är kvinnor och 12 stycken är män.

Ersättningsformerna är fördelade enligt följande:

- försörjningsstöd Oxelösund 6 personer
- försörjningsstöd Nyköping 7 personer
- aktivitetsstöd 6 personer
- a-kassa 1 person
- sjukpenning 14 personer
- aktivitetsersättning 3 personer
- samt en individ som saknar ersättning.

Tre personer är avslutade i TUNA. En av dessa har gått vidare till gemensam kartläggning (Arbetsförmedling och Försäkringskassan), en person har idag inte förutsättningarna för att kunna genomföra TUNA. Den sista individen har återremitterats på grund av sysselsättning.

Nyköping 170119

Thomas Sättermon



Nyköping



Oxelösund



LANDSTINGET
SÖRMLAND



Försäkringskassan