

Lägesrapport TUNA- KfV 170120

1. Insatsens mål och delmål under föregående halvår.

A. Att skapa och utveckla nya samverkansrutiner kring målgruppen.

Vi har nu bra återkopplingsrutiner som bidrar till bättre kommunikation med våra samverkanspartners. Nya överlämningsrutiner är framtagna vid avslut i TUNA. Kort kan dessa rutiner beskrivas med att AF och FK i god tid innan får vetskap om att deltagare är på gång samt att TUNA erbjuder AF att ta över den arbetsträningsplats vi ordnat så att deltagaren inte får något glapp i sin fortsatta arbetsrehabilitering.

B. Att ge personer inom vår målgrupp ökad möjlighet att komma ut i arbetslivet.

Vi har förutom de 60 deltagare som är inne i projektet nu avslutat 48 st deltagare. Av dessa har 50 % (20170119) gått vidare till arbete eller arbetsförberedande rehabilitering hos AF. Då vår målgrupp i många fall varit borta från arbetslivet under lång tid ser vi detta som ett bra resultat att ta med oss i vårt framtida arbete. De deltagare som inte överlämnas till AF kan nu erbjudas en prövning där det blir mer tydligt varför de inte klarar att komma ut på en arbetsmarknad. Denna prövning har i många fall tidigare saknats. Vi har idag 170119 en väntelista på ca 20 aktualiseringar vilket visar att behovet finns och att det förmodligen kommer att fortsätta finnas. Detta stärker behovet av en TUNA verksamhet i KfV-regionen.

C. Att deltagarna förbereds för återgång i arbete, studier eller arbetsinriktad rehabilitering.

Vi har över tid blivit bättre på att möta våra deltagare när det gäller att ha fokus på arbetsträningsarbetet men ändå ha förståelse för psykisk ohälsa. Här har vår utbildning ACT bidragit till en trygghet i bemötandet av våra deltagare. Bedömning är att vi inte fastnar lika mycket i deltagarens oro utan hanterar den i arbetsträningsarbetet via bla strategier för hur deltagaren kan göra vid ex ångestpåslag.

D. Att öka det strukturella samverkansarbetet mellan berörda myndigheter inom samverkansgruppens förvaltningsområde.

Ett område som utvecklas. Vi bygger upp närmre kontakter med de olika samverkanspartners och detta sker både vid möten där vi är överens men även möten där olika uppfattning utifrån regelverk kräver att vi hittar lösningar. Bedömningen är att förståelsen för våra olika förvaltningsområden har ökat.

2. Aktivitetsplan.

Mål:

- a. Få igång avslut i TUNA och överföringsrutiner i dialog med andra huvudmän.
- b. Påbörja processtödsarbetet i vår personalgrupp för att utveckla arbetet med våra deltagare sam möjliggöra erfarenhetsutbyte.
- c. Påbörja ett samarbete med nystartade TUNA Nyköping/Oxelösund för att stärka TUNA Sörmland som arbetsförberedande verksamhet för aktuell målgrupp.
- d. Påbörja implementeringsarbetet.

Resultat:

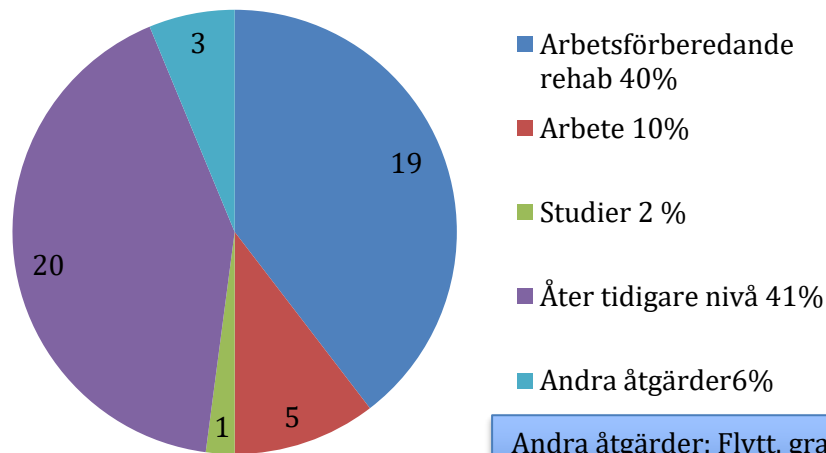
- a. Idag har vi avslutat ca 50 deltagare och rutiner för överföring finns.
 - b. Fasta tider för processtöd varannan vecka då ärenden dras.
 - c. Idag har vi gemensam handledning samt träffar i hela TUNA Sörmland.
 - d. Vi har varit på socialnämnden i KFV-regionen och LSG för att informera om
3. Beskriv aktivitetsplanen från nästa halvår och framåt och förklara varför aktiviteterna är valda.

Förhoppningsvis är vi en implementerad verksamhet from 170516 och kan då fortsätta planeringen framåt både utifrån TUNA-KFV men även med större kraft i hela TUNA Sörmland.

Om TUNA-KFV blir en implementerad verksamhet är de övergripande målen under nästkommande halvår:

1. I dialog med samarbetspartners utvärdera de avslut/överlämningar som skett under hösten för att se om vi behöver justera rutinerna vi byggt upp.
2. Via samverkan/dialog och gemensam handledning stödja TUNA Nyköping/Oxelösund i deras arbete mot en implementerad verksamhet.
3. Uppdatera information gällande vad TUNA, efter en implementering, står för och hur vi kan hjälpa aktuell målgrupp även framöver.

Avslutade deltagare i TUNA 2016, 48 st

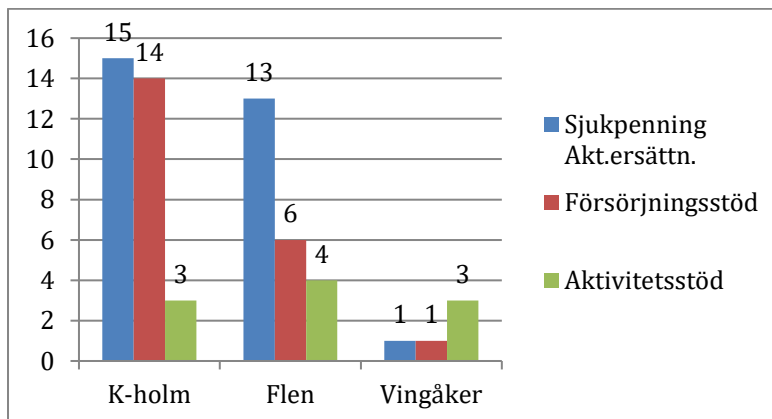


Andra åtgärder: Flytt, graviditet mm.

Åter tidigare nivå

1. Inte klarat nå AF-nivå.
2. Försämrats och i behov av insatser från vården
3. I behov av insatser från ex socialpsykiatrin.

Pågående deltagare och tillhörighet:



LSG/ TUNA-KFV

Micke Bejmar, Samordnare

mikael.bejmar@tunasormland.se

TUNA

TRÄNING UTVECKLING NÄRA ARBETSLIVET