

Lägesrapport – Processledare LSG Norr

2016-01-01 - 2016-07-01 - 2016-12-31

Insatsen

Processledare Norr är sedan juli 2014 en heltidstjänst som processtöd till de två lokala samverkansgrupperna där både LSG Eskilstuna och LSG Strängnäs är uppdragsgivare.

LSG:s övergripande mål för samverkan i inriktningsplanen är att:

- Verka för utökad vardagssamverkan.
- Uppmärksamma nya grupper som riskerar ohälsa och utanförskap.
- Underlätta och utveckla samverkan samt utgöra ett discussionsforum för gemensamma angelägenheter både på chefs- och handläggarnivå.
- Analysera kommuninnevånarnas behov av samordnade insatser.
- Genomföra gemensamma aktiviteter och strategiska samverkansprojekt.
- Ett gemensamt utvecklingsområde för LSG norr tillsammans med ANP är KUR-projektet – ökad samverkan och kunskapsutveckling inom rehabilitering för personer med psykisk ohälsa.

Genomförda aktiviteter utifrån inriktningsplan

Syftet med LSG:s inriktningsplan är att genom effektivisering av samverkansstrukturer ge bättre stöd till individer med behov av samordnade insatser från LSG:s parter. De lokala samverkansgrupperna inledde verksamhetsåret med gemensam planeringskonferens som bland annat resulterat i beslut om utökad kommunsamverkan genom gemensamma styrgrupper i norra Sörmland för verksamheterna TUNA och TRIS samt gemensam inriktningsplan för LSG Norra Sörmland 2016-17. Utifrån inriktningsplanens fokus har processledaren medverkat i följande aktiviteter:

1. Att utifrån tidigare beslut genomföra pilotverksamheten Hälsoskola.

Den RAR finansierade pilotverksamheten genomfördes under våren 2016 med målet att ge LSG underlag för tillämpning av hälsoarbetet för målgruppen som sedan kunde ingå i ESF-projektet IBIS. Målet att visa på huruvida hälsoskola är en väg att förbättra målgruppens fysiska och psykiska hälsa. Arbetet med rekrytering av deltagare och tolkstöd har skett i samverkan med Arbetsförmedlingen. Totalt 25 personer 11 kvinnor och 14 män indelade in i fyra grupper har deltagit i hälsoskolan. Samtliga deltagare har upplevt att hälsoskolan haft en positiv effekt på deras fysiska och psykiska hälsa genom den kunskap de fått i hälsoskolan. Dessutom har de fått större förståelse för den svenska sjukvården och av egenvård. Projekt rapport överlämnades i september till RAR och verksamheten ingår nu som del i huvudprojekt IBIS.

2. Att parallellt med pilotverksamheten Hälsoskola under våren inleda analysfas och från augusti påbörja det ESF-finansierade länsprojektet IBIS i Eskilstuna.

Projektägare för länsverksamheten är samordningsförbundet RAR och för den lokala verksamhetsdelen är landstinget genom Fröslunda vårdcentral projektansvarig. Verksamheten sker främst i samverkan med Arbetsförmedlingen och kommunens SFI verksamhet. IBIS analysfas inleddes i mars där arbetet har främst haft fokus på personalrekrytering, lokalanskaffning, förberedelse av deltagarmaterial samt bildande av styr- och arbetsgrupper. Verksamheten startade med deltagare i början av september och genomförs med ca 25 deltagare om två grupper i 12 veckors intervaller. En deltagarutvärdering, efter att första intervallen avslutats, visar att deltagarna är mycket nöjda med såväl hälsoskolan som den suggestopediska undervisningen som lagt tonvikten på jämställdhet och arbetsmarknadsinformation. Grupp två inleddes i 12 december där man breddat programmet utifrån deltagarnas tidigare synpunkter om bland annat mer information om egenvård. Styrgruppen som kontinuerligt följt arbetet har, utifrån lokalt behov på VC Fröslunda, beslutat att lägga in en extra grupp med hälsoskola för somaliska kvinnor.

3. **Att under förutsättning av att nödvändiga beslut tas, inleda ESF-projektet IMA utifrån metoden IPS.**
Eskilstuna kommun är projektägare och samverkan sker främst med Strängnäs kommun och Arbetsförmedlingen. Efter positivt beslut i ESF:s partnerskap har analysfasen genomförts med projektstart i början av oktober. Båda verksamhetsdelarna har kommit igång väl, där flera deltagare redan tidigt kommit ut i praktik eller studier. Projektet har ett starkt fokus på jämställdhetsperspektiv där man bland annat arbetar mot icke traditionella yrkesval och tillämpar könsuppdelad statistik. I det transnationella samverkansperspektivet har verksamheten genom ansökan anmält intresse för att medverka och framträda på den första internationella IPS konferensen i Belfast i juni i år. Vidare har projektet planer för två resor till Tyskland, och där Strängnäs vänort Ratzeburg som med många arbetsrelaterade projekt har visat intresse.
4. **Att genomföra TRIS-dag och Dialogdagar.**
2016 års TRIS-dag för samtliga Team inom TRIS Norra Sörmland genomfördes i april på hotell Bolinder Munktel i Eskilstuna med 87 deltagare. Förutom aktuell information inom TRIS gavs också föreläsning om hur man kan organisera sig för att förebygga och hjälpa individer som drabbas av stressrelaterad ohälsa. De sedan 2015 numera återkommande Dialogdagarna, då den lokala styrgruppen under en timma möter respektive team och diskuterar utvecklingsområden, genomfördes under två dagar i Eskilstuna med nio team och i Strängnäs under en dag med fem team. Inför dialogdagarna har processledarna i LSG och TRIS tagit fram frågeställningar för teamen som underlag till samtalet med styrgruppen. Styrgruppens uppföljning av dialogerna har sedan gett underlag för direkta teamutvecklingsförslag, förändringar till kommande dialogdagsupplägg samt informationsunderlag till TRIS-dag 2017.
5. **Att genomföra permanentning av TUNA-verksamheten i Strängnäs.**
Under våren har samtliga parter förankrat verksamheten i sina organisationer och finansieringsfrågan löstes under hösten. Styrgrupp TUNA Strängnäs har haft avslutande möte inför höstens samgående med Eskilstuna till styrgrupp TUNA Norra Sörmland. I augusti avhölls det första gemensamma styrgruppsmötet för LSG Norr. Då verksamheten breddats och nya verksamheter i startat i länet har styrgruppen i syfte att främst säkerställa metod och arbetsmodell, initierat till att få igång en länsövergripande struktur. I samverkan med RAR och med bas i LSG norr har en länsamordnartjänst inrättats och en länsamverkan grupp bildats.
6. **Att genomföra och avsluta projekt RIGA i Strängnäs.**
Det RAR finansierade projektet som startade 2015 tappade tempo i arbetet då man bland annat förlorade läkarresursen vid årsskiftet. På initiativ av förbundschefen i RAR initierade LSG en omarbetning av projektet. Utifrån Halmstadsmodellen har under senvåren, med stöd från processledaren i TRIS, en mer processinriktad och långsiktig plan lagts upp. Processarbetet inleddes under augusti och har lett fram till betydligt ökad samverkan och planering. Både styr- och arbetsgrupp har stärkts med en tydligare och mer långsiktig planering med mål att både implementera i den egna kommunen men också kunna sprida i länet. Då projektledaren redan i oktober avslutade sin tjänst i kommunen har projekt delen separerats och avslutades formellt med en slutrapport som redovisas för styrgruppen i januari.
7. **Att stärka och kvalitetssäkra Nätverket MISAM.**
Verksamheten är ett nätverk för handläggare hos de samverkande myndigheterna för målgruppen - unga med funktionsvariation. Nätverket har genom den ökade samverkan inom norr, sen februari, även utökats med en verksamhet i Strängnäs. Nya broschyrer har tagits fram under våren och nätverket har ytterligare stärkt processen genom framtagandet av egna inriktningsplaner som godkänts av respektive LSG. För att utveckla verksamheten ytterligare och nå en bredare målgrupp har LSG även beslutat att införa en nedre åldergräns till 16 år. LSG Eskilstuna har också gett uppdraget att utvärdera behov och möjlighet att inom ramen för de egna verksamheterna starta upp ett kompletterande nätverk för målgruppen över 30 år. Arbetet inleddes med att en arbetsgrupp sammankallades som analyserade behovet och intresse. Samtliga parter med kommunen som motor bildades Nätverket MISAM 2 och har haft sitt samverkande och konstituerande möte i början av januari 2017.

8. Att anordna temainriktade frukostmöten.

LSG Strängnäs har sedan några år tillbaka som tradition att genomföra frukostmöten för alla anställda i samverkande myndigheter. Årets frukostmöte planerades och genomfördes 14 september där beroendecentrum informerade om arbetet under temat "Unga vuxna och drogproblematik" för drygt 60 deltagare. I projekt RIGA har också konceptet frukostmöte använts för att lokalt informera om verksamhetsprocessen för samtliga samverkansparter 1/12. Eskilstuna har, utifrån att tidigare ansats 2015, beslutat att avvakta införandet av frukostmöten.

9. Att i samverkan med Arbetsgrupp Norra Psykiatri (ANP), följa utvecklingen inom sjukförsäkringsområdet med fokus på PRIO-satsningen.

Två gemensamma samverkansmöten har genomförts där bland annat processledarna inom ANP och LSG på uppdrag genomfört en inventering av gemensamma samverkansforum inom verksamhetsområde norra Sörmland.

10. Övrigt.

Processledarens uppdrag delas in i tre områden: Administrativt stöd, Inhämtning och Spridning av kunskap samt Stöd för utveckling. Förutom ovan beskrivning har processledaren enligt uppdrag och som LSG:s förlängda arm, under 2016 bland annat medverkat vid:

- Administrativt stöd

Förberedelse och uppföljning vid lokala samverkansgruppsmöten, styrgruppsmöten samt vid verksamheternas olika arbetsgruppsmöten. Framskrivning av projektansökningar, överenskommelser, enkätunderlag, mm

- Inhämtning och Spridning av kunskap

Deltagit i konferenser, utbildningar, ESF-utlysningar. Informerat om LSG verksamheter för politiker, tjänstemän, andra kommuner och externa samverkansparter.

- Stöd för utveckling

På uppdrag av LSG upprättat kontakter med berörda samverkansparter och initierat till möten i syfte att finna nya verksamhetsider och arbetsmetoder. Utgjort stöd för projektledare, samordnare och processledare inom LSG:s olika verksamhetsområden.

Januari 2017

Mikael Nyman

Processledare

Förkortningar:

ANP	- Arbetsgrupp Norra Psykiatri
ESF	- Europeiska Socialfonden
IBIS	- Integrations Bygget I Sörmland
IMA	- Individuella Möjligheter till Arbete
IPS	- Individual Placement Support
KUR	- Utveckling/samverkan/kunskap, statliga medel för utbildning om personer med psykisk ohälsa
MISAM	- Myndigheter I Samverkan
RIGA	- Rätt Insats Gemensamt Ansvar
TRIS	- Tidig Rehabilitering I Samverkan
TUNA	- Träning Utveckling Nära Arbetslivet