



Lokala samverkansgruppen i
Katrineholm/Vingåker



Lokala samverkansgruppen
Flen

Lägesrapport andra halvåret 2016

Processledare LSG Katrineholm/Vingåker och LSG Flen

Insatsen

Nuvarande processledare tillträdde sin tjänst i mars 2016. RAR är finansiär och arbetsgivare medan både LSG Flen och LSG Katrineholm Vingåker är projektägare och uppdragsgivare till processledaren. Arbetet med utvärdering av insatsen har påbörjats, kommer att genomföras av Tranquist Utvärdering AB i samarbete med Apel AB.

Syfte

Syftet med tjänsten är att underlätta effektivisering av samverkansstrukturerna för att kunna ge bättre stöd till individer med behov av samordnade insatser från LSG:s parter.

Övergripande mål

1. Samtliga organisatoriska nivåer hos parterna ska anse att struktur och organisation för det lokala samverkansarbetet är mycket bra.
2. Parterna ska ha en mycket god kännedom om utsatta gruppers behov, omfattning samt om vilka insatser som behöver ske i samverkan.
3. Vid behov starta fler individinriktade insatser i samverkan.
4. Utveckla samverkan mellan LSG Katrineholm/Vingåker och LSG Flen

Processledarens uppdrag

Uppdraget som processledare kan i huvudsak delas in i tre områden:

- A. Administrativt stöd
- B. Inhämtning samt spridning av kunskap
- C. Stöd för utveckling

A. Administrativt stöd:

- Processledaren har ett nära samarbete med respektive ordförande i LSG, förslag till dagordning med bifogade underlag arbetas fram i samförstånd. Processledaren kallar därefter till möten, bjuder in gäster, skriver minnesanteckningar mm. Skriver också fram ansökningar, sammanställningar, enkäter och bistår vid behov med annat administrativt stöd t.ex. vid frukostmöten.
- Motsvarande stöd ges också till TRIS lokala styrgrupp, vi har från och med 2016 slagit samman styrningen för TRIS-teamen i alla tre kommunerna.
- Processledaren har dessutom administrativt stöttat både RAR-projekt Vinka IN och ESF-projekt IBIS i Katrineholm Vingåker.



Lokala samverkansgruppen i
Katrineholm/Vingåker



Lokala samverkansgruppen
Flen

B. Inhämtning samt spridning av kunskap:

Processledaren har bland annat deltagit i följande konferenser/seminarier/workshops:

- Föreläsning på Skjortan i Flen "Är du riktigt normal? – om normkritik, jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering
- Workshop – Aktiv processkartläggning i projekt Integrationsbygget i Flen (IBIS)
- Frukostmöte på Skjortan i Flen, 35 personer deltog. Inleddes med information om TUNA och därefter var temat IBIS i Flen
- Kommunernas TRIS-nätverk som arrangerades av Strängnäs kommun
- Seminarium inför utvärdering av TRIS med forskare från Curt Edlund från NAFS
- Regionförbundet Sörmlands information om utlysning av projektmedel från Socialfonden
- Metoddag TRIS för Arbetsförmedlingen
- Kraftsamling för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro i Sörmland
- Workshop för fastställande av resultatmätningmetoder kopplade till projekt IBIS' Hälsoskola/Hälsoriskis
- Workshop inför ESF-ansökan som ska leda till ett bättre mottagande av nyanlända

C. Stöd för utveckling:

- Processledaren deltar i styrgrupperna för TRIS, TUNA, Vinka IN, IBIS Katrineholm/Vingåker och IBIS Flen. Ingår också i IBIS samverkansgrupp i Flen som under hösten haft mycket fokus på processkartläggning av etableringsprocessen.
- Styrgruppen för Vinka IN har arbetat med uppföljning, analys och fortsatt planering av verksamheten. Flera utvecklingsområden har identifierats och RAR har beviljat vår ansökan om medel för fortsatt utveckling av samverkansmodellen. Bland annat är ett styrningsseminarium inplanerat i februari 2017.
- Samordnaren för TUNA KFV och processledaren har ett mycket gott samarbete. Parterna är överens om att fortsätta verksamheten och planering av implementeringen har inletts. Processledaren ingår i den nybildade Länsgrupp TUNA som arbetar för att säkerställa metod och arbetsmodell samt skapa en länsövergripande struktur.
- Processledaren har kontinuerlig kontakt med sina kollegor i norra och södra länsdelarna. De har kontinuerliga träffar, både själva och ibland tillsammans med förbundschefen på RAR.
- Processledaren håller ihop det lokala TRIS-arbetet. Under hösten genomfördes två Dialogdagar, en för Katrineholm Vingåker och en i Flen. Då träffade styrgruppen varje TRIS-team under en timme för uppföljning och dialog kring utvecklingsområden. Inför dialogerna hade processledarna för LSG och TRIS arbetat fram frågeställningar som teamen besvarade gemensamt, svaren utgjorde sedan underlag för samtalen. Framkom att åtta av tio team ser behov av teamutvecklingsdagar under 2017.
- Samarbete med Coompanion pågår, har genomfört en inventering av befintliga och presumtiva sociala företag i KFV-området. Har besökt LSG två gånger under hösten.
- LSG Katrineholm Vingåker och LSG Flen har under hösten beslutat om sammanslagning till ett gemensamt LSG. Bildar från och med 2017 LSG Västra Sörmland och består av delvis nya representanter. Vi måste nu utveckla arbetsformer och struktur efter dessa nya förutsättningar och vi inledde arbetet med en gemensam planeringsdag i december.
- Processledaren har fått uppdrag av LSG att starta och samordna utveckling av arbetsätt liknande den så kallade Halmstadsmodellen

Februari 2017 LSG Katrineholm Vingåker och LSG Flen