

Lägesrapport första halvåret 2017

Processledare LSG Västra Sörmland

Insatsen

Processledaren tillträdde sin tjänst i mars 2016 och insatsen pågår till och med mars 2018. Syftet är att underlätta för LSG i sitt uppdrag att förvalta och utveckla den lokala samverkan, vilket även inkluderar att säkerställa ändamålsenlig styrning av externt finansierade insatser. Processledaren ska stödja LSG att utveckla samverkan kring grupper som behöver stöd av mer än en myndighet. RAR är finansierare av insatsen och även arbetsgivare. Från och med 2017 har LSG Katrineholm Vingåker och LSG Flen slagits samman och gemensamt bildat LSG Västra Sörmland och är projektägare samt uppdragsgivare till processledaren.

Utvärdering av insatsen pågår, genomförs av Tranquist Utvärdering AB i samarbete med Apel AB. Den kommer att beskriva hur de tre processledarna arbetar i respektive LSG. Utvärderingen ska dels följa arbetet i aktuellt LSG, men även följa kontakterna mellan processledarna och övriga LSG inom de tre länsdelarna – Norra, Södra och Västra Sörmland.

Övergripande mål

1. Samtliga organisatoriska nivåer hos parterna ska anse att struktur och organisation för det lokala samverkansarbetet är mycket bra.
2. Parterna ska ha en mycket god kännedom om utsatta gruppers behov, omfattning samt om vilka insatser som behöver ske i samverkan.
3. Vid behov starta fler individinriktade insatser i samverkan.
4. Utveckla samverkan mellan LSG Katrineholm/Vingåker och LSG Flen

Processledarens uppdrag

A. Administrativt stöd:

- Processledaren har ett nära samarbete med ordföranden i LSG, förslag till dagordning med bifogade underlag arbetas fram i samförstånd. Processledaren kallar därefter till möten, tar fram beslutsunderlag, bjuder in gäster, skriver minnesanteckningar m.m. Skriver också fram ansökningar, sammanställningar, enkäter och bistår vid behov med annat administrativt stöd t.ex. vid frukostmöten. Tidigare saknades dokumentation om hur LSG bör arbeta och fungera. Nu har skriftliga arbetsformer arbetats fram som tydliggör den administrativa strukturen. Det är viktigt att alla har en kontinuerlig närvaro och inför planerad frånvaro är det varje parts ansvar att ordna med ersättare. Byte av ordförande sker på årsbasis.
- Motsvarande stöd ges också till TRIS lokala styrgrupp, vi har en gemensam styrning för samtliga TRIS-team inom området. Även här krävs ett tätt samarbete mellan processledare och ordförande samt även TRIS processledare.
- Processledaren har dessutom administrativt stöttat både RAR-projekt Vinka IN och ESF-projekt IBIS i Katrineholm Vingåker. Under våren har behovet varit extra stort i Vinka IN på grund av medarbetares sjukfrånvaro.

B. Inhämtning samt spridning av kunskap:

Processledaren har bland annat deltagit i följande konferenser/seminarier/workshops:

- Workshop tillsammans med Regionala SamverkansGruppen och dess beredningsgrupp för att arbeta fram underlag inför eventuell omstart av RSG.
- Workshop IBIS Flen – Återkoppling och redovisning av erfarenheter, hinder och utmaningar från processkartläggningen tillsammans med konsult från Public Partner.
- Beredningsgruppen RAR: Varit fokus på beredningsgruppens uppdrag, roll och arbetsformer. Kommit förslag om att processledarna och RAR:s förbundschef ska ingå i gruppen. Bedöms att en nystart behövs och processledarna har fått uppdraget att formulera förslag till uppdrag, organisation samt utforma en processkarta. Beslut vid nästa möte i september.
- Nätverksträff för rehabkoordinatorer där nya "Överenskommelsen om en kvalitetssäker och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess 2017 - 2018" presenterades.
- Nationell konferens för finansiell samordning i Malmö under temat "Hur kan Finsam bidra till jämlika livsvillkor".
- Samordningsförbundet RAR:s medlemsmöte
- Informationer om pågående ESF-utlysningar t.ex Integrationslyftet
- Dialog om fördjupad samverkan om nyanländas etablering arrangerad av Delegationen för unga & nyanlända till arbete (DUA) tillsammans med Arbetsförmedlingen
- IBIS länsgrupp
- Möte med fackliga representanter

C. Stöd för utveckling:

- Processledaren ingår i styrgrupperna för TRIS, TUNA, Vinka IN, IBIS Katrineholm/Vingåker och IBIS Flen. Ingår också i IBIS samverkansgrupp i Flen som haft stort fokus på processkartläggning av etableringsprocessen.
- **Vinka IN:** Apel AB har slutfört utvärderingen där flera utvecklingsområden har identifierats. Ett av dem var brister i kommunikation samt ledning och styrning av verksamheten. Av den anledningen genomfördes ett styrningsseminarium i februari där både LSG och styrgruppen medverkade. Därefter har ett intensivt arbete pågått, styrgruppen har haft täta möten och försökt hitta bättre struktur och tydlighet i styrningen.
- **TUNA KFV:** RAR har beviljat medel för finansiering av samordnare och lokal för perioden juni 2017 till mars 2018. Implementeringen har därmed påbörjats, tre coacher finansieras helt av LSG:s parter. Processledaren ingår i Länsgrupp TUNA som arbetar för att hitta en lösning på försäkringsfrågan och dagersättning för deltagare som aktualiseras från Försäkringskassan.
- **TRIS:** Sedan årsskiftet deltar AF endast på vartannat TRIS-möte vilket skapat instabilitet i teamen. I mars genomfördes TRIS-dagen med ca 85 deltagare. Dagen inleddes med en mycket uppskattad föreläsning av psykiater Åsa Kadowaki, författare till boken "Svensk sjukvård till vanvett: om patienten bestämmer". Många TRIS-team har haft teamutvecklingsdagar.
- **RIGA:** Arbetet med implementering av s.k. Halmstadsmodellen har påbörjats. Har medverkat på socialtjänstens nätverksträff och i arbetsgruppen i Strängnäs.
- Processledaren har regelbundet erfarenhetsutbyte med sina kollegor i norra och södra länsdelarna. De har kontinuerliga träffar, både själva och tillsammans med förbundschefen på RAR.