

Lägesrapport från TUNA Nyköping/Oxelösund

TUNA Eskilstuna drivs sedan 2012 i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget och Eskilstuna kommun, RAR finansierar samordnarinsatsen. TUNA arbetar med arbetsförberedande rehabilitering för gruppen psykisk ohälsa. Mål för verksamheten är att vi ska förbereda personer med denna problematik för nästa steg som kan vara, arbete, återgång till ordinarie arbetsgivare, fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering via AF eller studier. Personerna vi arbetar med är mellan 18-63 år.

TUNA-projektet i Nyköping/Oxelösund startade men full styrka av personal 2016-09-01, det var en lång uppstartsperiod under hela hösten 2016. TUNA har under våren 2017 kommit igång med många deltagare men har haft en del avbrott pga. personalomsättning. Samordnaren slutade 1/5 och efter det har samordnarna i KFV och Eskilstuna/Strängnäs delat på det uppdraget. Vi andra två samordnare har försök så gott det går att hjälpa till både på plats och i övriga sammanhang så att verksamheten inte ska tappa fart.

Vi har inte kommit så långt i implementeringstankarna som vi hade hoppas men vi fortsätter i styrgruppen att föra den diskussionen vi varje möte. Detta pågår även i TUNAs länsgrupp. Målet är att Nyköping/Oxelösund och sedan även Trosa och Gnesta ska vara implementerat till januari 2019. Nu under hösten hoppas vi få med både Trosa och Gnesta i verksamheten, diskussioner har först men båda kommunerna under våren och vi räknar med att nu under hösten börja arbeta med deltagare även från dessa kommuner.

Försäkringskassan har under våren 2017 stoppat inflöde till TUNA pga. att personerna inte är försäkrade när de har ersättningsformen sjukpenning. Vi har avslutat en del deltagare i förtid samt att vi har haft många i enbart samtal eller grupp då de inte kunde påbörja sin arbetsträning.



Oxelösund



LANDSTINGET
SÖRMLAND



Försäkringskassan

TUNA

TRÄNING UTVECKLING NÄRA ARBETSLIVET

Det har såklart varit en stor frustration för oss i hela arbetsgruppen och även för våra samarbetspartners som blev påverkade av detta besked. I dagsläget är frågan fortfarande under utredning men försäkringskassan har börjat aktualisera deltagare igen och personer är ute och arbetstränar trots att försäkringsfrågan inte är löst.

Lokalfrågan har varit en stående punkt på dagordningen vid varje styrgrupp och den var en period löst men hänger nu i luften igen. Vi vet inte när och var vi ska flytta? Vi kommer nu direkt efter sommaren att börja rekryteringen för nya coacher till TUNA.

Vi arbetar i dag med 45 personer av dem är det 31 personer som är ute på arbetsträning, 10 personer väntar på arbetsträningsplats och resten är i kartläggningsfas. Medelåldern är 37 år, könsfördelningen är 34 kvinnor och 11 män. Ersättningsformerna är fördelade enligt följande: Försörjningsstöd 16st, Aktivitetsstöd 4st, Sjukpenning 19st, Aktivitetsersättning 5st samt 1st som inte har någon ersättning. Vi har ingen pågående grupp och 15 personer i kö. Under våren har vi avslutat 15 personer, av dessa har 1 fått arbete och 3 överlämnade för fortsatt rehabilitering via AF, 2 har fortsatt med sysselsättning samt att 9 personer inte klarat av nivån på TUNA och i och med det avslutats. I och men att deltagarna får delta i max ett år på TUNA så har inte en rättvis statistik gått att förmedla i dagsläget.

Målet för 2017 är att återigen komma igång med full personalstyrka och att vi får fart på diskussionerna kring implementeringen. Vi har stora förhoppningar att även Trosa och Gnesta kommer med i TUNA under hösten. En rättvis statistik kommer nog kunna presenteras våren 2018.

Pernilla Öjemar Engström 2017-08-17
Länssamordnare TUNA Sörmland



Nyköping



Oxelösund



LANDSTINGET
SÖRMLAND



Försäkringskassan