

# LSG Eskilstuna

## Rättinsats.se

Ett projekt med syfte att skapa och utveckla en samverkansmodell i första hand för personer som är inskrivna under kategorin 14 på Arbetsförmedlingen och uppbär försörjningsstöd från kommunen.

### Bakgrund

Våra samverkansaktörer, Arbetsförmedlingen Eskilstuna och Eskilstuna kommun, har identifierat en grupp människor som i dagsläget befinner sig utan insatser. Personerna hade tidigare erhållit ersättningar från Försäkringskassan men har av olika anledningar blivit av med dessa och uppbär nu försörjningsstöd från kommunen. Samtidigt är de inskrivna på Arbetsförmedlingen under kategorin 14. I kategorin 14 ingår arbetssökande som är förhindrade att aktivt söka arbete och/eller omgående tillträda på arbetsmarknadens förekommande arbete. För närvarande handlar det om 668 personer inskrivna i den kategorin på Arbetsförmedlingens kontor i Eskilstuna.

Det handlar huvudsakligen om personer som antingen aldrig eller endast haft kortvariga kontakter med arbetslivet tidigare. I flera fall finns kognitiva nedsättningar och/eller sociala svårigheter som medfört att personerna inte kunnat ta egna initiativ och själva söka de kontakter man behöver för att få rätt stöd och hjälp. De ordinarie handläggarna på våra myndigheter har å andra sidan inte haft utrymme och möjlighet på grund av arbetsbelastning att identifiera behoven och erbjuda rätt hjälp. Detta har medfört att dessa personer riskerar att hamna i ett permanent utanförskap.

Projekt Rättinsats.se vill mobilisera myndigheter som kommer i direkt kontakt med dessa personer. De myndigheterna är Arbetsförmedlingen Eskilstuna där de finns inskrivna i kategorin 14 och Eskilstuna kommun genom IPS-enheten, Jobbcentrum och Enheten för ekonomiskt bistånd som i nuläget har ansvaret att närma dessa personer arbetsmarknaden. Även personer som uppbär någon ersättning från Försäkringskassan kommer i vissa fall att erbjudas plats i projektets aktiviteter. Det handlar om personer som riskerar att bli utskrivna från Försäkringskassan och då hamnar i kategorin 14.

# LSG Eskilstuna

De medel som vi söker från Samordningsförbundet RAR avser att vi vill prova en samverkansmodell för personerna som finns i kategorin 14 eller riskerar att hamna där. Projektet bemannas med personal från Arbetsförmedlingen och Eskilstuna kommun.

## Mål

Målet med Rättinsats.se är att på kort sikt prova en samverkansmodell mellan de berörda myndigheterna och går ut på att kartlägga och identifiera behoven hos målgruppen. På lång sikt är målet att öka anställningsbarhet hos målgruppen så att de kommer närmare arbetsmarknaden eller återgå till arbete.

## Syfte

Projekt Rättinsats.se vill skapa förutsättningar till att målgruppen får adekvat hjälp och på sikt bli självförsörjande. Inledningsvis väljs 50 personer ur målgruppen. Det är också projektets målsättning att alltid ha 50 pågående deltagare. Projektmedarbetarna arbetar systematiskt med var och en av dessa genom att kartlägga och identifiera vilka behov varje deltagare har. När identifieringen är klar görs individuell rehabiliteringsplan. Projektet följer och stöttar varje individ genom hela processen.

## Organisering

Samordningsförbundet RAR finansierar projektet. Om projektet visar att samverkansmodellen fungerar finns planer att på sikt ansöka medel från ESF och arbeta i flera kommuner. RAR följer projektet, underlättar genomförandet med stöd från egna nätverk och kompetenser. LSG Eskilstuna har samordnande ansvar. Projektägaren är Arbetsförmedlingen Eskilstuna.

Det kommer att utses en separat styrgrupp av LSG som består av ansvariga befattningar inom:

- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Jobbcentrum Eskilstuna kommun
- IPS-enheten Eskilstuna kommun
- Enheten för ekonomiskt bistånd Eskilstuna kommun
- LSG Norra Sörmland

Projektgruppen består av tre heltidstjänster, varav en av dessa arbetar halvtid som projektledare.

Arbetsförmedlingen avsätter en heltidstjänst och Eskilstuna kommun två resterande tjänster.

# LSG Eskilstuna

## Ekonomi

|  |                  |
|--|------------------|
| 1. Personalkostnader, inklusive sociala avgifter | 1 800 000        |
| 2. Lokalkostnader                                | 150 000          |
| 3. Övrig drift                                   | 50 000           |
| <b>Totalt</b>                                    | <b>2 000 000</b> |

Budget uppdelad på år.

2019

|  |                  |
|--|------------------|
| 1. Personalkostnader 3 tjänster a 36'+po 9 mån | 975 000          |
| 2. Lokalkostnader                              | 81 250           |
| 3. Övrig drift                                 | 37 000           |
| <b>Summa</b>                                   | <b>1 093 250</b> |

2020

|                      |                |
|----------------------|----------------|
| 1. Personalkostnader | 825 000        |
| 2. Lokalkostnader    | 68 750         |
| 3. Övrig drift       | 13 000         |
| <b>Summa</b>         | <b>906 750</b> |

## Tidsatt aktivitetsplan

Projektet startar den 15 juni 2019 och fortlöper med medel från RAR fram till den 15 juni 2020. Projektet kommer att arbeta utifrån Supported Employment som är en metod för arbetslivsinriktad rehabilitering. Dess mål är att deltagarna ska stöttas i att finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Grunden i Supported Employment är att personer med olika funktionsvariationer har förmåga att arbeta på den reguljära arbetsmarknaden, det gäller att hitta rätt arbetsplats och rätt arbete. Ett arbete som tillvaratar den enskildes motivation och starka sidor. Det handlar således inte om att omforma personen till en bra arbetstagare genom omfattande arbetsträning och succesiv utslussning i arbetslivet. Istället ska den enskildes förmåga och färdigheter tillvaratas. Självkänslan stärks om personen betraktar sig själv som en medborgare som aktivt medverkar i samhällets utveckling.

Personal som arbetar med Supported Employment har utbildning i såväl metod som god kunskap om den lokala arbetsmarknaden. Personalen har även kontakt med andra aktörer runt personen som exempelvis arbetsplatsen och eventuella vårdgivare. Personens individuella önskemål är centrala och tjänsterna skraddarsys efter dem. Många har nytta av ett långvarigt stöd av personal/arbetscoacher när de börjat att arbeta. Stödet är därför inte tidsbegränsade, samtidigt som man strävar efter att den anställde ska bli självgående och självständig.

# LSG Eskilstuna

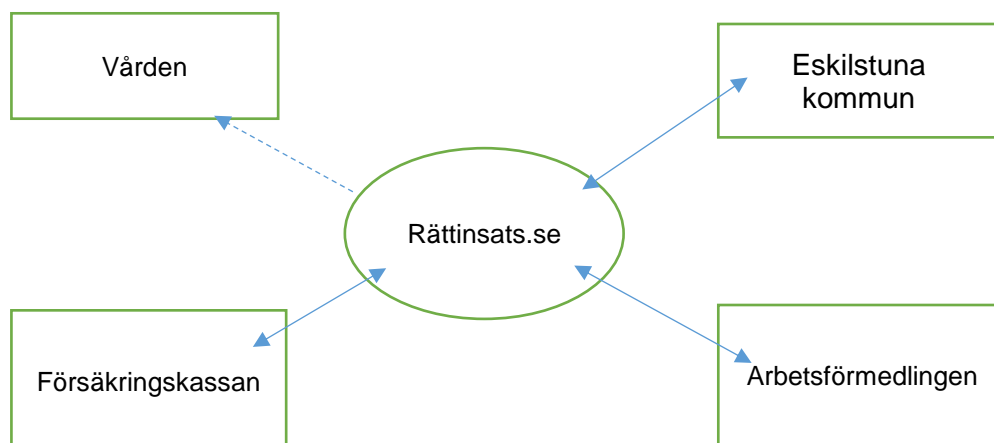
Handläggarteam träffas varannan vecka då det finns möjlighet att diskutera eventuellt nya deltagare i projektet och även diskutera deltagare som ska avslutas. Projektledaren träffar personen för ett första introduktionssamtal, lämnar över till lots för fortsatt kartläggning och motivationssamtal. Sökanden och lots söker tillsammans efter lämplig praktikplats.

Sökanden startar sin praktik med ca 10 timmar i veckan, annars sker annan aktivitet så den totala tiden uppgår till 10 timmar, t ex gruppaktivitet, egen träning, egen CV skrivning med mera.

Projektmedarbetarna kommer ha egen avstämning i projektet varje vecka och gå igenom vilka sökanden som är inskrivna och i vilken fas de befinner sig i.

Sökanden kan ha praktik via projektet i max 1 år och därefter fortsatt stöd av sin lots vid behov. Lotsen kommer under kartläggningen att vara behjälplig med kontakter inom vården, kommunen och andra aktörer som påverkar den sökande att komma framåt i rätt riktning.

Se bilden:



## Rapportering

Lägesrapport skrivs halvårsvis och seminarier genomförs årligen under vårterminen i samband med medlemsmötet. Samtliga RAR-finansierade projekt deltar samtidigt.

## Uppföljning

Deltagarna kommer att registreras i SUS som är ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

# LSG Eskilstuna

## **Utvärdering**

När förslag är godkänt men innan det startar ska ägarna tillsammans med RAR upprätta en utvärderingsplan. Det innebär att det fattas ett separat beslut om utvärdering. Utvärdering kan genomföras av RAR, av medlem eller av extern aktör och RAR finansierar. Utvärderingsplanen revideras om mål och aktiviteter förändras.

Maj 2019

**LSG Norra Sörmland/Eskilstuna**