

Ansökan till Samordningsförbundet RAR om medel till uppstart av TUNA Nyköping/ Oxelösund

Bakgrund

Regeringen har de senaste åren gjort omfattande satsningar för att belysa och åstadkomma förbättringar som säkerställer en bättre vård och omsorg inom såväl landsting som kommun för personer med psykisk ohälsa.

Som ett led i detta har en plan för riktade insatser inom psykisk ohälsa tagits fram – PRIO. Planen omfattar ett antal av regeringen angivna grundkrav och prestationsmål för Sveriges kommuner och landsting. Ett av kraven är en lokal samverkansöverenskommelse mellan landsting och kommun. (Se bilaga "Närvård Sörmland och avtal")

I överenskommelsen är utgångspunkten att personer med psykiska funktionsnedsättningar ska kunna arbeta/ha sysselsättning utifrån sina förutsättningar. Förutom ett nära samarbete mellan kommun och landsting, "är ett samarbete med arbetsförmedlingen och försäkringskassan en förutsättning för att hitta vägar till meningsfull sysselsättning och/eller till egen försörjning. Samverkan ska ske inom ramen för LSG (lokal samverkansgrupp)."

Enligt samverkansöverenskommelsen ska parterna ha strategier för hur

- Hur länet kan utnyttja befintliga resurser mer effektivt
- Utveckla och implementera arbetsformer för individer som har behov av insatser från fler huvudmän.
- Skapa inflytande och delaktighet för brukare och anhöriga och hur deras synpunkter kan användas och följas upp i verksamhetsutveckling.

TUNA (Träning, Utveckling, Nära, Arbetslivet) i Eskilstuna är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Eskilstuna kommun och Landstinget. Verksamheten syftar till att öka chanserna för personer med dokumenterad psykisk ohälsa att komma ut i sysselsättning. Genom olika insatser och ett individuellt stöd förbereds deltagarna för arbetslivsinriktad rehabilitering, studier eller arbete. Detta arbete kräver en väl fungerande strukturell samverkan och styrning av verksamheten. Modellen har utvärderats enligt en Pay- Off studie och visar en samhällsekonomisk vinst både på kort och lång sikt för alla berörda myndigheter. En resultatutvärdering med goda resultat är utförd av företaget Ramböl.

Den psykiska ohälsan ökar i hela landet (Socialstyrelsen) och så även inom Nyköping och Oxelösunds kommun. Ett stort behov av att tillsammans bygga upp en verksamhet som kan underlätta för målgruppen att närma sig arbetsmarknaden. Önskan finns att starta en verksamhet enligt den modell som framgångsrikt arbetats fram i Eskilstuna, men att tillsammans anpassa TUNA Nyköping/Oxelösund till lokala förutsättningar.

Mål

Skapa och utveckla nya samverkansrutiner kring personer med dokumenterad psykisk ohälsa genom att:

- Ge personer med psykisk ohälsa en ökad möjlighet att komma ut i egen försörjning.
- Utveckla individ anpassade lösningar för återgång till arbete, studier eller arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Utveckla en samverkans form för det strukturella samverkansarbetet mellan berörda myndigheter inom samverkansgruppens förvaltningsområde
- En överenskommelse avseende fortsatt drift av TUNA Nyköping/Oxelösund tecknas mellan berörda parter i de lokala samverkansgrupperna i Nyköping och Oxelösund.

Syfte

Syftet är att starta och etablera en verksamhet för personer med psykisk ohälsa enligt modell, TUNA, men med anpassning till Oxelösund och Nyköpings förutsättningar.

Organisering.

Projektägare för den planerade verksamheten blir de lokala samverkansgrupperna, LSG Nyköping och LSG Oxelösund. Huvudman föreslås Nyköping vara.

- En gemensam styrgrupp utses av LSG och RAR kommer att adjungeras till gruppen.
- Samordnare utses av Styrgruppen.
- LSG utser representanter till remissgruppen.
- Samordnarens roll är viktig för det löpande arbetet, utveckling av metoder och arbetssätt, därför är det önskvärt att samordnaren för TUNA Nyköping/Oxelösund samverkar med samordnarna för TUNA Eskilstuna och TUNA KFV.

Bedömningen är att samordnaren behöver tid för uppstartsarbete under perioden 2016-02-01-2016-04-30. Tjänsterna som personliga coacher tillsätts 2016-05-01.

Styrgruppens uppdrag

- Styrgruppen är resursägare.
- Styrgruppen har ansvaret att prioritera verksamheten och aktiviteterna av övergripande karaktär i projektet.
- Fastställa och följa upp verksamheter av övergripande karaktär i projektet.
- Fastställa och följa upp verksamhetsplan.

- Säkerställa att projektet ligger i linje med verksamhets övergripande mål.
- Styrgruppen beslutar om ändringar i projektet.
- Styrgruppen skall bidra till ökad kunskap om de olika verksamheterna.
- Styrgruppen ska sprida lärande om TUNA i de olika verksamheterna
- Skapa forum för förankring och inhämtande av förankring och synpunkter till styrgrupp.
- Styrgruppen ska bedöma resultat och beslutar om projektet ska drivas vidare eller läggas ned.

Samordnarens uppdrag

- Ansvara för uppstartsfasen och kvalitetssäkra verksamheten genom att hålla i och utveckla det gemensamma arbetet
- Medverka i rekrytering och tillsättande av personliga coacher och remissgrupp
- Sammankalla och leda remissgruppens arbete
- Vara föredragande i styrgruppen
- Vara länk mellan styrgrupp och operativ nivå
- Delge information om TUNAs verksamhet till organisationer och arbetsgivare
- Handleda personal i det gemensamma arbetet
- Informera och sprida resultat på lokal, regional och nationell nivå
- Vara kontaktperson för framtida utvärdering
- Samordna kontakten med arbetsgivare som kan ta emot individer för arbetsträning

Personliga coachernas uppdrag :

- Bedriva gruppverksamhet
- Genomföra individuella kartläggningar
- Vara ett kontinuerligt stöd utifrån deltagarnas behov
- Samverka med respektive handläggare på aktuella myndigheter
- Kontinuerliga uppföljningar på arbetsplatserna
- Ansvara för deltagarnas utslussning och slutdokumentation av insatsen.

Det är angeläget med heltidstjänster inom verksamheten och utifrån arbetets karaktär är det också viktigt att "rätt" personer rekryteras. Rekrytering av personal kommer att ske inom den egna organisationen för att underlätta senare implementering. I Eskilstuna är det i dagsläget ca 150 deltagare inskrivna och det finns 4,5 personliga coacher och 1 samordnare.

Inskrivningstiden för deltagarna är max ett år och intagning sker genom aktualisering i remissgrupp som kommer att bestå av tjänstemän från de medverkande parterna.

Lokala behov kommer att tas hänsyn till som tex att coacherna är flexibla och tar hänsyn och har möten med individen där det är möjligt.

Verksamhetens kommer att bedrivas i Nyköping

Ekonomi

Uppbyggnadsfasen är planerad till 36 månader och kostnaden beräknas till 7,2 miljoner kronor. I planeringen ligger att RAR svarar för finansieringen av verksamheten i sin helhet under projektperioden. Om verksamheten kommer att visa positiva resultat är vår avsikt att den implementeras och att allt arbete sker inom ramarna för ordinarie budget genom att samtliga organisationer bidrar med kompetens och/eller medel till verksamheten. LSG kommer senast den 31 maj 2017 att beskriva vad som ska uppnås för att TUNA Nyköping/Oxelösund ska anses vara implementerat.

Vid implementeringen kommer en överenskommelse att tecknas om resursfördelning mellan berörda parter i verksamheten och en undertecknad överenskommelse skall vara klar två månader före projektet avslutas.

Undantaget blir kostnad för lokal och samordnartjänsten vars arbetsuppgifter inte ligger inom ramarna för någon av de samverkande myndigheternas uppdrag. Här förväntas att den fortsatta finansieringen kan ske genom RAR.

Rapportering

Lägesrapport skrivs halvårsvis och en slutrapport vid projekttidens slut med en beskrivning om hur verksamheten bedrivs vidare med egna medel.

Uppföljning/Utvärdering

- Uppföljning under projekttiden sker kontinuerligt av den lokala styrgruppen.
- Planering av utvärdering kommer att ske tillsammans med RAR.
- Deltagarna kommer att registreras i SUS. (SUS står för Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Det är ett system för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet)

Ansökan:

Enligt beslut i LSG Nyköping 2015-09-01 och i LSG Oxelösund 2015-09-01 ansöker härmed de lokala samverkansgrupperna i Nyköping och Oxelösund om finansiellt stöd för uppbyggnad av projektverksamheten TUNA under perioden 2016-02-01–2019-01-31.

1,0 samordnare

3,0 personliga coacher. (2 Nyköping och 1 för Oxelösund)

Delad Lokalkostnad.

Total kostnad: 7,2 milj

Bilaga: Kostnadsberäkning/budget

Annelie Edrén
För LSG Nyköping 2015-10-06

Mona-Lisa Persson
LSG Oxelösund 2015-10-06

Budget Tuna Ny Ox

Aktivitet	2016	2017	2018	2019	Summa
Personal	1 562 400	2 159 136	2 202 319	187 197	6 111 052
Adm	122 023	133 116	133 116	11 093	399 348
Lokal	155 833	170 000	170 000	14 167	510 000
Utbildning	55 000	60 000	60 000	5 000	180 000
Totalt	1 895 256	2 522 252	2 565 435	217 457	7 200 400