
Projekt

Likes

Övergripande
projektplan

2020-01-01 – 2022-06-30



Samordningsförbundet
RAR Sörmland



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Innehåll

Bakgrund.....	2
Projektbeskrivning.....	3
Syfte, mål och målgrupp.....	4
Aktivitets- och tidsplan.....	5
Förutsättningar för att projektet ska lyckas.....	6
Horisontella principer.....	6
Budget.....	7
Projektorganisation.....	8
Versionsbeteckning.....	10

Bakgrund

Södermanland tillhör de län där arbetslösheten, i synnerhet bland utrikesfödda samt bland personer med förgymnasial utbildning, är högst i landet. I augusti 2019, när ansökan för projekt Likes skrevs, var arbetslöshetstalet högst i landet med 13 139 personer (9,6%) öppet arbetslösa eller i åtgärdsprogram. Av dessa var 56% födda i ett land utanför Europa. Vid den senaste mätningen (augusti 2020) var siffran förändrad till 11,8% och andelen utomeuropeiskt födda något lägre. Arbetskraftsreserven i länet består dock fortfarande främst av personer födda utanför Europa (52%). Länet har också det tredje högsta värdet i landet på den demografiska försörjningskvoten (0,87).

Det föreligger brist på matchning mellan tillgång och efterfrågan på arbetskraft, genom att utbildningar som erbjuds inte motsvarar arbetsgivarnas behov. Det är denna brist på matchning som projekt Likes åsyftar att åtgärda genom att utbildare och arbetsgivare utformar och genomför utbildningar tillsammans. Yrkesområden med stort behov av framtida arbetskraft finns inom vård och omsorg samt barnomsorg och skola. Det handlar om yrken som innehåller såväl enkla som kvalificerade arbetsuppgifter.

Kommunerna förmår i dagsläget inte att tillgodose sina rekryteringsbehov. Den brist på undersköterskor och förskolelärare som finns i länet beror bland annat på att den arbetskraftsreserv som finns i huvudsak består av utrikesfödda personer som med bristande kunskaper i det svenska språket har svårt att tillgodogöra sig utbildningar som krävs för att klara dessa yrkens samtliga arbetsuppgifter. Projekt Likes bygger på att man i kommunerna gör en arbetsindelning så att yrkesutbildade undersköterskor och barnskötare ägnar sig åt kvalificerade arbetsuppgifter och de inom projektet utbildade långtidsarbetslösa anställs för att ta hand om de enklare uppgifterna. Genom projektets utbildningar öppnas en väg för att bättre klara rekryteringsbehovet utan att vara hänvisad till att anställa utbildad personal. Med de i projektet ingående insatserna förväntas kvaliteten inom såväl äldre som barnomsorg höjas.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Projektbeskrivning

Projektet syftar till att angripa två problem: arbetslöshet och personalbrist inom barn- och äldreomsorg. Detta ska göras genom att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden för personer som idag står utanför genom anpassade utbildningar som leder till enklare jobb inom ovan nämnda branscher. Samtidigt ligger det i projektets syfte att höja status och kvalitet och förbättra arbetsmiljön inom dessa verksamheter genom att den yrkesutbildade personalen avlastas och i högre utsträckning kan ägna mer tid åt de kvalificerade delarna av barn- och äldreomsorgen.

En förväntad effekt är att projektet ska bidra till att öka intresset för verksamhetsområdena, och att fler ska utbilda sig inom dem. Dels därför att deltagare i projektet övar svenskkunskaper i en autentisk arbetsmiljö och dels därför att tyst kunskap kan aktiveras, dvs att deltagare upptäcker egna förmågor och kunskaper som för framåt mot en vilja till vidareutbildning. Enklare arbetsuppgifter som åsyftas skulle exempelvis kunna vara lokalvård, måltidshantering, transporter och allmän behjälplighet i arbetet med barn och äldre. Inom projektets ramar ingår också utöver äldre- och barnomsorg ett samarbete med andra utbildningsanordnare och potentiella arbetsgivare, privata och offentliga, inom olika branscher såsom logistik, kök och funktionsstöd. Detta i syfte att matcha utbud med efterfrågan på arbetskraft även där.

Eftersom gruppen arbetslösa i länet i stor omfattning består av utrikesfödda personer kommer projektet att hantera bristande svenskkunskaper bland deltagarna. Detta ska dels göras genom att avsätta pengar för handledararvode på arbetsplatserna, dels genom att se till att det finns projektpersonal som stöd under en verksamhetsförlagd del av utbildningarna och vid behov även därefter. Projektet ska också vara verksamheterna behjälpligt med språkbudsutbildningar, till vilka det finns färdigställt material från tidigare projekt. Delaktighet i en svensktalande arbetsmiljö är också språkutvecklande i sig. Projektet avser att skapa de rätta förutsättningarna härför.

En viktig sak att kommunicera tydligt gällande projektiden är att det handlar om en fördelning av arbetsuppgifter som effektiviserar arbetet och förbättrar servicen till



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

välståndens användare. Det innebär inte totalt fler tjänster inom branscherna. Effekterna förväntas uppnås genom att inkludera kompetent servicepersonal som ett komplement till utbildade undersköterskor och barnskötare. Projektidén bygger alltså inte på en utökad personalresurs, utan på att använda den befintliga personalresursen på ett mer effektivt sätt.

Syfte, mål och målgrupp

En vision i projektet är att kompetensförsörjningen ska bli nyckeln för framtidens välfärd.

Projektets syften är:

1. Att bidra till framtida kompetensförsörjning inom vård och omsorg samt barnomsorg i Södermanland.
2. Att hitta effektiva strukturer för att tillgängliggöra arbetstillfällen för människor som har svårigheter att komma in på arbetsmarknaden genom att sänka trösklarna med hjälp av snabbare vägar in och lägre kvalifikationskrav.
3. Att bygga ett utbildningskoncept där arbetsgivare och vuxenutbildning tillsammans ansvarar för frågan om kompetensförsörjning genom samverkan i utbildningens alla delar inklusive övergången från utbildning till anställning.

Mål

Under projektets analysfas har resultatmål på individ, organisations och strukturnivå definierats:

Individnivå:

- 70% av deltagarna som fullföljt utbildning inom projektet ska efter 3 månader ha gått vidare till arbete eller reguljära studier.
- Alla deltagare ska efter slutförd utbildning ha närmat sig egenförsörjning.

Långsiktigt mål:



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

- Individerna når ökad självständighet och inkludering i samhället genom hållbar egenförsörjning.

Organisationsnivå:

- Arbetsgivare i Södermanland har anställt deltagare från projektet.
- Utbildade medarbetare inom branscherna har kunnat frigöra tid till kvalificerad vård och barnomsorg.

Långsiktigt mål:

- Projektet har bidragit till framtida kompetensförsörjning inom vård och barnomsorg i Södermanland.

Strukturnivå:

- Arbetsgivare och vuxenutbildning har implementerat gemensamma arbetssätt, i arbetet med serviceutbildningar inom vård och barnomsorg.

Långsiktigt mål:

- Effektiva samverkansstrukturer mellan arbetsgivare och vuxenutbildning är etablerade inom vård och barnomsorg.

Målgrupp

Projekt Likes har två målgrupper varav den ena utgörs av projektdeltagarna, dvs personer som står långt från arbetsmarknaden och som försörjs via ekonomiskt bistånd. Alla deltagande kommuner har i sina behovsanalyser fastställt att underlaget är stort.

Även de ordinarie verksamheter som involveras i projektet utgör målgrupp för projektet. I första hand tänker vi här på kommunal vård- och omsorg respektive barnomsorgsinrättningar som är i behov av kompetent servicepersonal.

Aktivitets- och tidsplan

- 1 januari 2020 – Projektstart.
- 1 januari - 30 juni 2020 – Planeringsfas. Rekrytering av personal. Avsiktsförklaringar mellan projektägare och delprojektansvariga påskrivna. Framtagande av



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

implementeringsplan och utvärderingsplan. Handlingsplan för horisontella principer arbetas fram.

- 1 mars -31 mars 2020 – Styrgruppsmöten, regionalt och lokalt.
- 1 juni 2020 - Avstämningsrapport färdigställd och inskickad till ESF
- 1 juli 2020 – 30 april 2022 – Genomförandefas. Uppföljning av projektet samt utvärdering av delresultat. Utbildning inom de horisontella principerna. Projektmöten fortlöpande.
- 31 mars 2021 - Halvtidsseminarium
- 31 mars 2022 - Slutlig utvärdering
- 1 maj - 30 juni 2022 – Avslutningsfas, slutrapport regionalt och lokalt samt projektimplementering.
- maj 2022 - Slutseminarium

Förutsättningar för att projektet ska lyckas

- Arbetsgivarna involveras tidigt för att säkerställa implementering av resultaten.
- Projektet förankras hos fackliga parter.
- Insatserna som planeras motsvarar de båda målgruppernas behov.
- Lämpliga projektdeltagare väljs ut bland länets arbetslösa
- Projektpersonalen har samsyn kring mål och aktiviteter.
- Projektets styrgrupper har samsyn kring mål och aktiviteter.
- Erforderliga medel tillförs projektet i form av budget, personella resurser, tid samt engagemang och delaktighet bland relevanta beslutsfattare.

Horisontella principer

De horisontella principerna, jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, ska integreras i projektet. Därför görs en värderingspolicy för alla som är involverade. En

gemensam värdegrund i projektet kommer att fastställas. Den innebär att de horisontella principerna kommer att genomsyra allt arbete inom projektet, dvs projektpersonal på alla nivåer, och även allt arbete gentemot projektets målgrupper. Projektpersonal och involverade samverkansaktörer kommer tillförsäkras kompetens inom och i enlighet med de horisontella principerna.

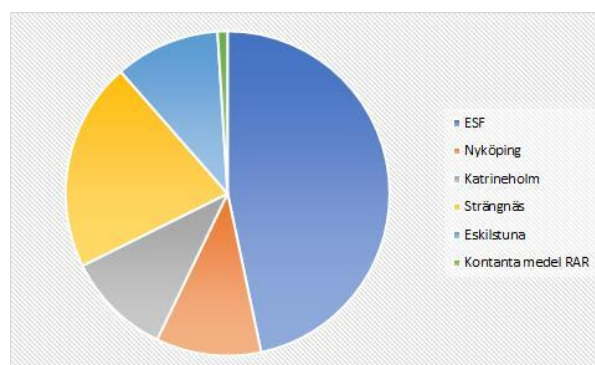
Projektet kommer att arbeta med utgångspunkten att människor är kapabla och kompetenta. Projektets alla verksamheter ska vara tillgängliga för personer med funktionsvariationer genom skapande av förutsättningar utifrån individers behov och med öppenhet för förändringar i syfte att öka tillgänglighet och delaktighet. Inom projektet ska nolltolerans mot alla former av kränkningar råda. Alla delaktiga i projektet ska vara uppmärksamma och agera om våld och förtryck förekommer eller misstänks förekomma. Detta ges stöd genom framtagande av tydliga handlingsplaner som alla åläggs att följa.

Budget

Summa total finansiering	50 509 419 kr
ESF-stöd	47,00%
Budgeterad medfinansiering från projektet	53,00%

ESF-stöd	23 740 607
Nyköping	5 255 105
Katrineholm och Vingåker	5 255 105
Strängnäs	10 508 497
Eskilstuna	5 255 105
Kontanta medel RAR	495 000
Totalt	50 509 419

Fördelning total finansiering



Fördelning ESF-medel

Nyköping	4 150 476
Katrineholm och Vingåker	4 150 476
Strängnäs	7 950 476
Eskilstuna	4 150 476
Övriga projektkostnader	2 987 877
Totalt	23 740 607

Budgetöversikt

ESF-stöd	23 740 607
Medfinans personal	17 175 000
Medfinans deltagarersättning	9 098 812
Medel från projektägare	495 000
Summa total finansiering	50 509 419

Projektorganisation

I projektet ingår fem av Sörmlands nio kommuner, dessa utgör fyra delprojekt: Eskilstuna, Strängnäs, Nyköping och Viadidakt (Katrineholm & Vingåker.)

Projektet bemannas av

- Huvudprojektledare 75 % - Helena Rennemark, RAR
- Projektkonom 20 % - Tobias Mård, RAR
- Projektstöd 25 % - Kenny Sjöberg/Florence Rambaud, RAR
- 100 % Delprojektledare i varje delprojekt:
 - Helene Grapenhed, Eskilstuna
 - Mikael Eriksson, Strängnäs
 - Ragnar Falk, Nyköping
 - Jonny Grundelius, Viadidakt
- 100 % Coach/praktksamordnare i varje delprojekt = 4 st
- 100 % x 2 lärarresurs (språklärare, yrkeslärare) i varje delprojekt = 8 st
- 25 % Ekonom i varje delprojekt = 4 st

Beställarna är respektive organisations ordinarie ledningsfunktion. Beställarna är initiativtagare till projektet samt mottagare av projektresultatet. När projektet är genomfört är det beställarnas ansvar att besluta om hur projektresultatet ska användas.

Projektägaren, Samordningsförbundet RAR, säkrar finansieringen av projektet, ansvarar för att projektet genomförs enligt redovisad beskrivning samt är ansvarig för projektet inför Svenska ESF-rådet. Ansvarar också för att planer och avtal kommer till stånd och att återrapportering sker till styrgruppen.

Centrala styrgruppen är den formella länken mellan projektet och de olika organisationernas verksamheter. Styrgruppens ansvar är att fatta beslut om projektets mål och medel för att nå dessa samt i övrigt aktivt stödja regionala och lokala arbetsgrupper. Gruppens ledamöter består av:

Charlotta Skålén – RAR, huvudprojektägare och ordförande

Kenny Sjöberg – RAR, projektstöd och sekreterare

Patrik Nilsson – lokal projektägare Strängnäs kommun

Mattias Öberg – lokal projektägare Eskilstuna kommun

Rosmari Gärdin – lokal projektägare Nyköping kommun

Anna-Lena Karlsson – lokal projektägare Katrineholms och Vingåkers kommun

Mats Karlsson - Arbetsförmedlingen

Huvudprojektledaren ansvarar för den centrala ledningen av projektet vad gäller verksamhet, samordning, administration och ekonomi. Kommunikerar projektet inkl. eventuella förändringar till ESF. Förser ESF med projektredovisning tillsammans med projektekonomerna och ansvarar för att delprojekten samordnas samt att projektplanerna följs.

Delprojektledarna ansvarar för respektive lokalt delprojekt och för det operativa arbetet. Delprojektledaren rapporterar till lokala chefsgrupper och till det centrala projektet, samt



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ansvarar för att ta fram lokala handlingsplaner så att projektplanen följs och operationaliseras.

Ekonomerna säkerställer tillsammans med delprojektledarna att den redovisning som Svenska ESF-rådet behöver inlämnas till RAR enligt överenskommen rutin.

Lokala chefsgrupper säkerställer att delprojekten är förankrade i den ordinarie verksamheten och fattar beslut för att säkerställa delprojektens verksamhet. De lokala chefsgrupperna har också ansvar för lokal bemanning. Den lokala projektägaren som är ordförande ingår i den centrala styrgruppen.

Versionsbeteckning

Den centrala styrgruppen har ställt sig bakom projektplanen enligt följande:

Version	Beslut projektplan	Vem	Datum
1.0 Utkast	Godkänd	Styrgrupp	2020-03-18
2.0	Godkänd	Styrgrupp	2020-09-28