

# Slutrapport samverkans- insatser inom samordnings- förbundet

(Slutrapport ska lämnas in till förbundet senast en månad efter avslutad insats.)

**Insatsens namn: Drivhuset**

<b>Insatsägare:</b> LSG Oxelösund	
<b>Samverkansparter:</b> Arbetsförmedlingen, Region Sörmland och Oxelösunds kommun	
<b>Ange syftet med insatsen (som det beskrevs i ansökan):</b>  Att genom samverkan inom Drivhuset stödja individer i Oxelösunds kommun till att bli självförsörjande.	
<b>Ange uppsatta mål för insatsen:</b>  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Att Drivhuset har en tydlig struktur för samverkan mellan parterna.</li><li>2. Att minst 50% av deltagarna under projektiden ska ha gått vidare till arbete eller annan aktivitet, såsom praktik, arbetsträning eller studier.</li><li>3. Att ta fram en överenskommelse mellan berörda parter avseende samverkan inom ramen för drivhuset.</li></ol>	<b>Har målen uppnåtts? Ja eller Nej</b>  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ja</li><li>2. Ja, genom att aktiviteterna har utökats från det som skrivits i ansökan.</li><li>3. Ja</li></ol>
<b>Ange utfall/resultat för respektive mål:</b>  Första målet är uppfyllt genom att det har byggts upp och det finns en tydlig struktur för samverkan. Målet samverkan är att alla individen i drivhusets samverkan ska ha en plan mot målet egenförsörjning som är känd av individen själv och alla inblandade myndigheter.	

För att samverkan ska fungera så måste berörda individer ge sitt samtycke till informationsutbyte mellan Arbetsförmedlingen, Region Sörmland och Oxelösunds kommuns enheter. Samverkan med Region Sörmland sker genom TRIS där Region Sörmland, Oxelösunds kommun och Arbetsförmedlingen är närvarande. Vid behov kommer koordinator från vårdcentralen till Drivhuset.

Mötesstrukturen i drivhussamverkan är uppbyggd enligt följande:

Styrgruppen som består av förvaltningschefer från utbildningsförvaltningen och social omsorgsförvaltningen, rektor på Campus, enhetschef för arbetsmarknadsenheten och ekonomiskt bistånd samt delprojektledare för ESF projekten. Styrgruppen träffas två gånger per termin och här fattas beslut gällande mer kostsamma insatser och strukturer. Arbetsgruppen består av sektionschef för Arbetsförmedlingen Södra Sörmland, rektor på Campus, biträdande rektor för SFI på Campus, enhetschef för arbetsmarknadsenheten och ekonomiskt bistånd samt delprojektledare för ESF-projekten. Vid behov bjuds koordinator från Region Sörmland in till arbetsgruppen. Här fattas strategiska beslut och tillsammans undanröjs hinder för samverkan. Hit kommer också externa aktörer som kan vara aktuella för framtida samverkan. Det kan vara en förening, ett socialt företag eller en annan extern aktör. Gruppen träffas varje vecka och Arbetsförmedlingen deltar varannan vecka. Utöver dessa två grupper så finns handläggargruppen som träffas varje vecka och består av biträdande rektor för SFI på Campus, en handläggare från Arbetsförmedlingen, jobbcoacher, projektmedarbetare i ESF-projekten och en handläggare från ekonomiskt bistånd. Studie och yrkesvägledare på Campus samt fysioterapeuter och psykolog från Arbetsförmedlingen deltar en gång per månad. Under mötet lyfts individärenden upp och alla hjälps åt att hitta lösningar för att individen ska komma närmare egen försörjning. I arbetsgruppen förmedlas också nya utbildningar som är på gång eller andra insatser som kan komma individen till gagn samt förändringar inom respektive verksamhet. Utifrån vad som kommit fram i handläggargruppen och vilket behov hos individen som blivit känt så har trepartssamtal bokats in efter träffen. I trepartssamtalen medverkar individen, Arbetsförmedlingen och aktuell person från kommunen.

Andra målet har förändrats under projekttidens gång. Det har tillkommit fler aktiviteter genom samverkan. Individer har fått tillgång till yrkes- och studieförberedande moduler (YSM) och stöd- och matchning (STOM) via Arbetsförmedlingen samt två ESF-projekt. ESF-projektet #klarframtid inriktar sig på unga som varken arbetar eller studerar och ESF-projektet Klara inriktar sig på utomeuropeiskt födda kvinnor som varken arbetar eller studerar och som står långt från arbetsmarknaden. Dessa insatser som beskrivits var inte med från början när Drivhuset startade och det är tänkt att nya aktiviteter/insatser ska kunna komma till samt att andra har avslutats. Det som är gemensamt för dessa insatser som beskrivits är att de stärker individen att komma närmare egen försörjning och i vissa fall leder direkt till egen försörjning. Målet är uppfyllt då alla idag ska ha en plan och en aktivitet, om inte ska de vara sjukskrivna.

Målet att ta fram en lokal överenskommelse är uppnått och den senaste skrevs under 20-06-24 av förvaltningschefer i utbildningsförvaltningen och social omsorgsförvaltningen samt sektionschef på Arbetsförmedlingen. Målgrupp i den lokala överenskommelsen är alla individer mellan 18–64 år som är inskrivna på Arbetsförmedlingen, som söker ekonomiskt bistånd eller riskerar att behöva göra det samt elever på Campus som är i behov av samverkan. Målet i överenskommelsen är att minska arbetslösheten, att minska behovet av ekonomiskt bistånd, att fler nyanlända kommer ut i reguljär utbildning, att fler

utbildar sig i bristyrken samt att individen har en gemensam plan hos samtliga inblandade myndigheter. I överenskommelsen förbinder sig samverkansparterna att säkerställa att det alltid finns en representant i arbetsgruppen och handläggargruppen. Skulle en person sluta är det varje samverkanspartners ansvar att tillsätta en ny representant. Detta för att samverkan ska hålla över tid.

**Beskriv hur ni i insatsen resonerat kring jämställdhet och jämlikhet:**

Alla individer som behöver får ingå i Drivhusets samverkan. Ingen skillnad tas oavsett ålder, kön, härkomst m.m.

Medvetet tänkande genom att inte föreslå traditionella utbildningar och aktiviteter utifrån kön. Projekt Miriam som ofta var på drivhuset under 2017/2018 hjälpte oss att tänka mer jämställt.

Oxelösunds kommun har en jämställdhet och mångfaldsplan som gäller för alla som jobbar i kommunen och som är känd av alla medarbetare. I den står det att jämställdhets- och mångfaldsarbete ska genomsyra all verksamhet och bedrivs av alla. Att vi ska arbeta aktivt för en jämställd arbetsplats där kvinnor och män har lika möjligheter. Att vi ska arbeta för att utjämna sned könsfördelning och motverka uppdelningen i mans- och kvinnodominerade yrken samt att våra arbetsplatser ska spegla det omgivande samhället avseende mångfald och att ingen ska utsättas för trakasserier.

**Hur har det behov som angavs i ansökan förändrats i och med insatsens genomförande?**

I drivhuset har man kunnat optimera samverkan och gjort den stabil över tid. Detta genom att nya kontakter har knutits och behovet av insatser har varit så stort och känt av alla parter. Konferenser och seminarium har varit ett viktigt inslag årligen för att lära känna varandra och varandras verksamheter och genom det se vinsten med samverkan. Kontakten mellan myndigheterna var till en början trevande för att över tid bli vänskaplig och hjälpsam. Detta utifrån att alla har under seminarium presenterat sin verksamhet och sina arbetsuppgifter. Det har blivit tydligt för alla vad alla gör. Det har också hjälpt Oxelösunds kommuns invånare att på ett smidigare sätt få ta del av Arbetsförmedlingens insatser och tvärtom.

En gemensam utbildningsinsats under tre dagar var ett bra sätt att lära känna varandra.

Det har varit förändring kring bemanning hos alla parter genom åren. Arbetsförmedlingen har gjort en intern omorganisation som påverkat samverkan då inte etableringshandläggare och ungdomshandläggare längre varit på plats i samma utsträckning. Det har också varit så att flera individer har gått ur sin etablering och det blir färre individer kvar i etableringen. På arbetsmarknadsenheten har jobbcoacher blivit engagerade i ESF-projekt och därav kan inte alltid alla närvara i handläggargruppen.

Pandemin har påverkat samverkan under 2020. Alla aktiviteter som har varit planerade har inte kunnat genomföras och fysiska träffar har begränsats eller uteblivit. Företag, kommuner, föreningar har visat intresse för studiebesök vilket vi inte har kunnat genomföra i samma utsträckning som tidigare år.

**Ange antal deltagare som deltagit i insatsen fördelat på kön:**

Det går inte att redovisa då det inte är en insats utan väldigt många insatser i samverkan, samt att vi inte systematiskt har dokumenterat antal personer som passerat genom åren. Varje myndighet har sitt dokumentationssystem och de synkar inte med varandra. I handläggargruppen har 35–50 individärenden tagits upp varje vecka i handläggargruppen under 2020. Det är en ökning från 2018-2019 då ca 20 individärenden tagits upp i handläggargruppen varje vecka. Det kan ha varit återkommande personer men också nyttillkomna. Fokus har varit och är att hitta vägar snabbt och smidigt så statistiken har inte prioriterats. Vi har inte heller hittat ett fungerande sätt att föra statistik på utifrån GDPR.

Vi har jobbat med extratjänster i samverkan och kan redovisa vad som hänt med personerna efter avslutad extratjänst, se nedan. Att ha i med sig är att extratjänsterna förlängdes med ett tredje år under 2020 på grund av pandemin.

**Redovisning Extratjänster påbörjats och är avslutade 2016 - 2020-12-31**

**Oxelösunds kommun**

<b>Efter avslutad extratjänsttjänst</b>	<b>Antal</b>	<b>M/K (män/kvinnor)</b>
Arbete	11 st	5 M - 6 K
Timanställning	5 st	4 M- 1K
Studier	3 st	2 M- 1 K
Flyttat från kommunen	1 st	1K
Åter AF	8 st	4 M- 4 K
<b>Totalt 28 st</b>		

**Utfall i procent**

Arbete 39,3%  
 Timanställda 18 %  
 Studier 10,7 %  
 Åter AF 28,5 %  
 Flyttat från kommunen 3,5 %

**Har metod/metoder förändrats under pågående insats, utifrån hur de beskrevs i ansökan, och i så fall hur?**

Någon metod beskrevs inte specifikt i ansökan. Vid start så köptes en tredagars utbildning i Supported Employment metoden in som handläggare på Arbetsförmedlingen, socialsekreterare i ekonomiskt bistånd, jobbcoacher på arbetsmarknadsenheten och pedagoger på campus gick tillsammans.

Pandemin har gjort att trepartssamtal inte kunnat genomföras fysiskt utan istället har uppföljning skett via telefon. Handläggargruppen har inte heller kunnat träffas fysiskt då hemarbete har behövt ske.

**Ange hur resultaten för insatsen kommer att implementeras i ordinarie verksamhet:**

Samverkansstrukturen är implementerad och är känd av alla myndigheter.

Det finns en lokal överenskommelse som ska hålla över tid.

Utifrån en årlig handlingsplan med aktiviteter som ska utföras påminns arbetsgruppen om vad som behöver göras återkommande varje år. Det kan vara att uppdatera den lokala överenskommelsen eller andra aktiviteter. Ett annat exempel är de gemensamma konferenser/seminarium som varit under åren och som kommer fortgå varje år, där behovet styr innehållet. Det har varit "lära känna seminarium", vad kan vi alla mer göra tillsammans seminarium. Det har varit konferenser med företag som berättat om sitt framtida behov, träffar med arbetsförmedlingens externa aktörer, träffar med olika utbildare med mera. Pandemin har gjort att det har varit färre sammankomster men ett seminarium i form av en digital träff med aktörer har kunnat genomföras. Det kommer kunna ske fysiskt igen efter pandemin.

Kvalitetskontroller kommer göras varje år. Det kommer gå till så att genom stickprov plockas 5–10 individuella planer fram från varje myndighet. Dessa kontrolleras sedan att det stämmer att individen har en plan, det vill säga samma plan hos alla inblandade myndigheter.

**Har alla ansökta medel använts? Ja**

**Om inte, ange orsaken:**

**Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit?**

Samlokalisering är en vinst. Med det faller mycket på plats automatiskt. Det har varit bra att Arbetsförmedlingen haft ett eget kontor på drivhuset. Det har funnits tid att prata ihop sig och att träffa individen tillsammans i trepartssamtal.

Lära känna varandra i början och satsa mycket tid på det så ger det vinst. Att lära och förstå varandras arbete och arbetsuppgifter ger större förståelse för sin egen, organisationen och samarbetsparternas förutsättningar.

Att träffas fysiskt och med kontinuitet ger bra effekter på samverkan och viljan att hjälpas åt för individen utveckling.

En vinst är ett gemensamt mål, att stödja individer till egen försörjning. Förståelsen för att det finns och kan behövas flera mindre delmål på vägen dit och att planen mot målet är känt för alla.

Bra att det har varit samma handläggare från Arbetsförmedlingen och i stort sett så också från kommunen.

<b>Underskrift</b>	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen
Insatsägare (namn)	Thomas Sättermon
Insatsägare (namnförtydligande)	
E-post:	<a href="mailto:thomas.sattermon@arbetsformedlingen.se">thomas.sattermon@arbetsformedlingen.se</a>

**Insatsens namn**

<b>Underskrift</b>	
Organisation och datum	Oxelösunds kommun, social omsorgsförvaltningen
Samverkanspart (namn)	Katarina Haddon
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	<a href="mailto:katarina.haddon@oxelosund.se">katarina.haddon@oxelosund.se</a>

**Insatsens namn**

<b>Underskrift</b>	
Organisation och datum	Oxelösunds kommun, utbildningsförvaltningen
Samverkanspart (namn)	Eva Svensson
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	<a href="mailto:eva.svensson@oxelosund.se">eva.svensson@oxelosund.se</a>



**Insatsens namn**

<b>Underskrift</b>	
Organisation och datum	
Samverkanspart (namn)	
Samverkanspart (namnförtydligande)	
E-post:	