



Ansökan om finansiering

Kontakta oss på samordningsförbundet i ett **tidigt** skede av ansökningsprocessen, gärna innan ansökan skrivs.

Insatsens titel: Trappan mot arbete

Dokumentets datum: 20200818

(OBS! Aktuellt datum anges vid varje inskickad version)

Ansökan kan behandlas av samordningsförbundet om insatsiden är förenlig med finsamlagen och förbundets policy för finansiering av samverkansinsatser. Det innebär att:

- insatsen avser samverkande, rehabiliterande insatser för de aktuella målgrupperna
- **minst två** av förbundens parter är aktiva i ansökan/projektet/insatsen (kommun, Region Sörmland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan)
- förbundet inte övertar finansiering av redan befintlig verksamhet hos enskild huvudman

Ifylld och undertecknad ansökan skickas till samordningsförbundet: en elektronisk version och en pappersversion.

Se aktuella datum för ansökningsdatum på RAR:s hemsida.

E-post:

charlotta@rarsormland.se

Postadress:

Samordningsförbundet RAR
c/o Region Sörmland
Repslagargatan 19
611 88 Nyköping



Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn Trappan mot arbete
Insatsägare (*) Organisation: Trosa kommun; Arbetsmarknadsenheten, Integration och Försörjningsstöd.
Samverkansparter (*) Organisation: Arbetsförmedlingen Organisation: Lokala arbetsgivare Organisation:
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) Orsak till ansökan: Trosa kommun har relativt sett låga arbetslöshetssiffror i förhållande till både riket och omkringliggande kommuner. Arbetsförmedlingens statistik för april 2020 visar att <i>Öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd, andel av den registerbaserade arbetskraften 16-64 år</i> var 4,4 % eller 274 personer. Av dessa hade 104 personer varit arbetslösa i mer än ett år vilket är detsamma som att vara långtidsarbetslös. Utifrån att det finns flera andra kommuner i länet där arbetslösheten är klart högre prioriterar normalt sett inte Arbetsförmedlingen Trosa kommun. Den pågående Covid-19 pandemin har inneburit en allvarlig kris för arbetsmarknaden i Sörmland. Arbetsförmedlingens statistik från april 2020 visar att 1 239 personer är varslades (Af:s varselstatistik visar varslade utifrån var företagen har sitt säte. Innebär att fler boende i Sörmland är varslade men inte syns i varselsstatistiken). 14 079 personer (per den 18 maj 2020) har permitterats i Sörmland. Det motsvarar ca 22 % av samtliga anställda i Sörmland. Vidare är ca 30 % av länets Industriarbetare permitterade. Under maj månad 2020 fanns det ca 15 000 arbetssökande i Sörmland varav 6 300 saknade en gymnasieutbildning. Exakt vad den pågående krisen kommer att få för exakta följdverkningar vet vi inte. Det går i nuläget inte att säga hur många av de som har varslats eller har permitterats som kommer att bli arbetslösa. Men erfarenheter från tidigare lågkonjunkturer visar att: • Det är de lågutbildade som får gå först • Det är samma grupp som kommer in sist • Varje lågkonjunktur ökar på arbetslösheten • Det sker någon form av teknikskifte/utveckling För att på bästa sätt möta krisen på arbetsmarknaden har Arbetsförmedlingen meddelat att de har ett ökat fokus på att stödja de individer som har varit arbetslösa en kortare tid så att de inte riskerar fastna i långtidsarbetslöshet. Detta kommer att ske med ett ökat fokus på arbetsmarknadsutbildningar samt på övriga tjänster så som Stöd och matchning. Kvar finns dock fortsatt en grupp individer som kanske aldrig har varit inne på arbetsmarknaden och av olika skäl inte är redo för de insatser som Arbetsförmedlingen erbjuder. Det dramatiska läget på arbetsmarknaden i följderna efter Covid-19 gör att Trosa kommun behöver ta ett samlat grepp för att kunna hjälpa de här individerna komma närmre arbetsmarknaden. Andelen av de i Trosa kommun som blev beviljade försörjningsstöd på grund av arbetslöshet var ca 39 % 2018. Kommunen har nu under våren 2020 noterat en ökning av försörjningsstödet och det

finns skäl att anta att ökningen hänger samman det rådande arbetsmarknadsläget. Det faktum att det under året riskerar att bli allt fler arbetslösa när korttidspermitteringar och varsel faller ut kan få långtgående konsekvenser inte minst för berörda individer. Det är därför viktigt för kommunen att rusta sig för att kunna stödja de individer som redan innan Covid-19 hade det svårt, men som nu har en ännu större utmaning att komma närmre ett arbete eller en sysselsättning. *Trappan till arbete* ska vara en proaktiv insats som ska möta behovet av att få ett aktivt och individuellt stöd som den här gruppen ofta har.

Utöver den rådande krisen vill Trosa kommun även bygga vidare på de goda resultat som tidigare projekt (DUA och APIL) givit och de erfarenheter som projekten gav. En viktig förändring utifrån DUA projektet är att flytta fokus från näringslivets kompetensbehov till att istället fokusera på deltagarnas förmågor och behov av stöd. En annan viktig lärdom från tidigare projekt är att med hjälp av metoden Supported Employment kan många deltagare komma närmre en varaktig sysselsättning och många får även en anställning. (Inom Trosa kommun har man tidigare använt sig av Extratjänster i form av ett jobbspår för de som stod längst ifrån arbetsmarknaden, där man under hela anställningen arbetade utifrån metoden Supported Employment. Av 18 individer så gick 10 ut i andra former av anställningar, en individ gick i pension samt 7 individer gick åter till AF). Trosa kommun vill därför fortsätta använda den metoden i projektet *Trappan mot arbete*. Målgruppen för projektet kommer vara långtidsarbetslösa, ungdomar, språksvaga, nyanlända och personer med funktionsvariationer. Det de har gemensamt är att de har liten eller ingen erfarenhet av arbetsmarknaden och är i behov av ett aktivt stöd för att kunna göra stegförflyttningar närmare en sysselsättning eller en anställning.

Utmaning:

"Arbetsförmedlingens bedömning är att arbetslösheten fortsätter att öka dramatiskt under 2020 och 2021. Antalet inskrivna arbetslösa bedöms överstiga 600 000 i början av nästa år. Långtidsarbetslösheten väntas i sin tur öka till historiskt höga nivåer." (Arbetsförmedlingen, pressmeddelande 16 juni 2020). För att klara av krisen har Arbetsförmedlingen gått ut med att deras fokus kommer att vara de nyinskrivna arbetslösa, de måste fokusera på att de arbetssökande ska få stöttning och planeringar för att behålla kontakten och snabbare återgå till arbete samt se till att de får sina ersättningar. Denna omprioritering hos Arbetsförmedlingen kan få effekten att det blir en uppdelning på arbetsmarknaden och Arbetsförmedlingen har lyft att de som får det svårast är ungdomar, utrikes födda (nya på arbetsmarknaden) och de som var arbetslösa när krisen startade.

Konsekvens om utmaningen ej åtgärdas alternativt åtgärdas:

Trosa kommun är medveten om att Sörmland tillhör de län där arbetslöshet, i synnerhet bland utrikes födda samt bland personer med förgymnasial utbildning, är störst i landet. Skälet till arbetslösheten när det gäller utrikesfödda uppges vara dels den korta vistelse i landet och dels utbildningsnivå, i synnerhet bland kvinnor. Brist på relevant utbildning riskerar att cementera utanförskapet när utrikesfödda och personer med endast förgymnasial utbildning lever i arbetslöshet utan utsikter till arbete. De faktorer som bidrar till deras segregation är flera och handlar om diskriminering i arbetslivet och låg eller icke-relevant utbildning. Enligt Reglabs undersökning om faktorer som påverkar inkludering i samhället saknar nästan hälften av dem som är födda utomlands minst treårig gymnasieutbildning. Bland kvinnorna är andelen 44 procent jämfört med inrikes födda kvinnor där andelen är 28 procent. En annan viktig faktor som bidrar till långtidsarbetslöshet är tillgång till lokala nätverk. Personer födda och uppvuxna i ett annat land (enligt rapporten från Länsstyrelsen i Södermanlands län gäller det även personer födda och uppvuxna i ett annat län) samt personer med lägre utbildningsbakgrund saknar generellt relevanta nätverk som kan stötta och bidra till ingången till arbetsmarknaden.

Om inget görs för att överbygga hindren för den svaga målgruppen som är tilltänkt för projektet så kan konsekvensen bli att vissa individer helt hamnar utanför arbetsmarknaden och i vissa fall utanför samhället.



Beskriv syftet med insatsen (*)

Syftet med projektet är att ge individer verktyg och stöttning, motivering och vägledning så att individen utifrån sina egna förutsättningar kan bryta sitt utanförskap och ge en ökad tilltro till sin egen förmåga och på det sättet arbeta sig uppåt på trappan för att nå egen försörjning och bli en del av samhällslivet.

Övergripande inriktning, vad som skall uppnås:

Projektets övergripande mål är att stödja, motivera och vägleda individer inom målgruppen för projektet som står långt ifrån arbetsmarknaden, samt att minska eventuella skillnader mellan kvinnor och män, inrikes födda och utrikes födda, samt mellan personer med eller utan funktionsvariationer genom att:

- Säkerställa att arbetssätt, processer och insatser ger jämlika och jämställda möjligheter till stöd och minskar skillnaderna mellan kvinnor och män - särskilt utrikes födda och nyanlända kvinnor.
- Säkerställa att arbetssätt, processer och insatser ger jämlika och jämställda möjligheter till stöd och minskar skillnaderna mellan inrikes födda och utrikes födda samt mellan personer med och utan funktionsnedsättning.

Beskriv målen med insatsen (*)

Effektmål:

Individer bryter sitt bidragsberoende och istället kan vara med och bidra till och vara en del av samhället.

Trappan mot arbete är i första hand ett arbetsmarknadsprojekt med fokus på individens förmågor och behov av stöd. Vi vet att personer som av olika skäl länge har stått utanför utbildning och/eller arbete ofta kan ha en högre tröskel för att ta sig in på arbetsmarknaden. Det handlar inte bara om de yttre omständigheterna (exempelvis kort utbildning, långvarig sjukskrivning eller språksvag) utan människor förlorar ofta tron på sig själva och sin egen förmåga. Detta kan leda till en social isolering som blir ytterligare ett hinder som personen behöver överkomma. Genom metoden "supported employment" kommer Arbetsvägledaren kunna stödja, motivera och vägleda varje individ utifrån deras egna förutsättningar till att bryta ett pågående utanförskap och ge en ökad tilltro till den egna förmågan.

Projektet kommer att påverka de verksamheter som på olika sätt arbetar med målgruppen till att fortsätta att utveckla en väl fungerande metod för den här målgruppen. Samverkan över myndighet/kommungränserna förbättras genom återkommande och kvalitativa kontakter under projektet.

Förändringar på projektnivå innebär en utveckling av arbetssätt som varaktigt bidrar till att förkorta den tid det tar för en individ att påbörja en reell stegförflyttning för att komma ut i arbete. Projektets insatser kommer att utvärderas fortlöpande för självgranskning.

Uppföljning kommer att ske löpande under hela projektiden och kommer att ledas av insatsägarna Trosa kommun (Arbetsmarknadsenheten, Integration samt Försörjningsstöd) i samverkan med andra parter tex Arbetsförmedling samt lokala arbetsgivare. Under hösten 2020 kommer indikatorer fastställas och plan för uppföljning och utvärdering utvecklas av insatsägarna. Uppföljningar kommer att redovisas i månatliga lägesrapporter under projektet. Kvalitativa uppföljningar kommer att ske två gånger per år genom enkätundersökningar till deltagarna. De kvantitativa indikatorerna kommer att vara:

- Antal deltagare fördelat på kön.
- Antal deltagare som har haft arbetsträningsplatser/praktiker
- Hur många av deltagarna som efter sin medverkan i projektet har någon typ av anställning/sysselsättning



- Antal deltagare som har deltagit i någon typ av yrkesutbildning under projektet eller som en följd av sin medverkan i projektet.
- Antal deltagare som har lotsats till någon annan typ av åtgärd
- Antal deltagare som inte fullföljde sin medverkan i projektet.
- Antal deltagare som har en diagnosticerad funktionsvariation som har deltagit i projektet.

Januari 2021 -första deltagarna till projektet tas fram, kommer att vara 4 starter per år (januari, april, juli och oktober med ca 5-7 individer per uppstart).

Januari/Februari 2021 –genomförandefas påbörjas, kartläggningar med individer

Mars 2021- aktiviteter startas upp på individnivå.

Under hela genomförandefasen kommer fortlöpande uppföljningar och utvärderingar att göras av projektet. Insatsägarna kommer att träffas regelbundet för att säkerställa att projektet håller ihop.

Förväntade resultat och effekter av *Trappan till arbete* är att deltagarna ska kunna närma sig självförsörjning. Projektets yttersta effekt är att fler individer med försörjningsstöd når självförsörjning och att fler arbetsgivare därigenom får sitt kompetensbehov tillgodosedda. Projektets långsiktiga resultat är att deltagarna med få en individuell plan som ger dem verktyg att komma närmare arbetsmarknaden. Projektets resultat på kortare sikt är att det finns dokumenterade arbetssätt och metoder för att i samverkan stödja målgruppen i sin stegförflyttning.

Insatsmål:

Arbetsvägledare kommer starta insats med en kartläggning tillsammans med enskild individ. Tillsammans skall de titta på vilka steg som behöver tas och i vilken ordning för att individen skall komma närmare egen försörjning. Stegen är individuellt anpassade, men kan tex vara:

- Cv skrivning
- Praktik/språkpraktik
- Arbetsträning (för att komma upp i arbetsförmåga)
- Samtal med SYV (titta på möjliga utbildningsvägar)
- Arbetsvägledning med fokus på kortsiktiga- samt långsiktiga mål. (tydliggöra för individ vart den befinner sig idag och vilka steg som krävs för att nå det långsiktiga målet (självförsörjning)).

Aktivitetserna kommer som längst att pågå under 2 år (projektets längd) för alla individer, men består i så fall av flera aktiviteter. Varje enskild aktivitet är som längst 6 månader (praktik/arbetsträningsplatser). Arbetsvägledare kommer att arbeta för att längden på trappan kommer att bli så kort som möjligt.

Planerad Insatstid

Planerat startdatum: 2021-01-01

Planerat slutdatum: 2022-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2022-10-01

Beskriv målgrupp för Insatsen

Den primära målgruppen är individer som av olika skäl står långt ifrån arbetsmarknaden. Det inkluderar långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa, unga, nyanlända och individer med funktionsvariationer.

De sekundära målgrupperna för projektet inkluderar det lokala näringslivet, politiken i kommunen, övriga verksamheter i kommunen, samverkanspartners inom kommunen, i andra kommuner och myndigheter som deltar i kunskaps- och erfarenhetsutbyte samt den ideella sektorn i kommunen.

Ange förväntat antal deltagare fördelat på kön: 25 kvinnor och 25 män fördelat på 2 år.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

Supported Employment används inom kommunens verksamheter idag. På arbetsmarknadsenheten i Trosa kommun finns det en anställd Samordnare/arbetsvägledare som arbetar med individer inom målgruppen LSS och SOL via denna metod. Samordnare/arbetsvägledaren arbetar även utifrån denna metod med individer som kommer via Arbetsförmedlingen idag, men endast med dem som placeras inom kommunens verksamheter. Metoden går ut på att tillvarata den enskildes förmågor och färdigheter, och utifrån det hitta lämplig arbetsplats (finna, få och behålla ett arbete). Metoden startas med kartläggning, för att sedan gå i olika steg med först praktik och när individen klarar uppgifterna på arbetsplatsen så går man över i anställning. Både individ och arbetsgivare får stöd under hela processen. För individen innebär detta att självkänslan stärks när personen betraktar sig själv som en medborgare som aktivt medverkar i samhällets utveckling. Stödet är inte tidsbegränsat, men man strävar efter att den anställda ska bli självgående och självständig. Denna metod används även inom Arbetsförmedlingen (tjänsten SIUS), men används endast hos målgrupper med funktionshinder. Inom Trosa kommun arbetar man med alla individer utifrån Arbetslinjen, man försöker få alla individer att närma sig arbete alternativt egen försörjning.

Det Trosa kommun vill använda sökta medel till är att anställa ytterligare en arbetsvägledare. Denna arbetsvägledare kommer att arbeta med individerna inom projektet och kommer att arbeta mot lokala arbetsgivare, ej placera inom kommunens verksamheter. Arbetsvägledaren kommer även att vara kontakten till Arbetsförmedlingen för deltagare (och lokala arbetsgivare) inom projektet (tex praktik hos lokala arbetsgivare). Arbetsförmedlingen får information löpande om olika aktiviteter på individnivå, samt i vissa fall fattar Arbetsförmedlingen beslut om insatser (tex praktik, arbetsträningar eller arbetsmarknadsutbildningar). Så tanken är att man utgår från den beprövade metoden Supported Employment (som används både inom kommun och Arbetsförmedlingen) och utökar målgruppen från LSS/SOL/funktionshinder, till att även omfatta nyanlända, långtidsarbetslösa och ungdomar.

Projektets målgrupp ska få verktyg för att kunna närma sig arbete och aktiviteterna genomförs med hjälp av metoden Supported Employment. Meningen är att individen själv ska kunna identifiera vilka steg de behöver ta för att kunna komma närmre arbetsmarknaden eller en sysselsättning. Det handlar om att medvetandegöras om sin egen livssituation och att stärka tron hos individen så att individen själv äger nyckel till sin egen framtid och bryter en negativ trend av utanförskap och social isolering. När individerna får ett verktyg, i form av exempelvis en relevant utbildning eller en praktik, minskar även risk för diskriminering eftersom deras meriter kommer att värderas högre än deras bakgrund. Detsamma gäller personer med olika funktionsvariationer, som också generellt är en grupp som står längre bort från arbetsmarknaden. De rustas upp och blir anställningsbara, något som minskar risken att de sorteras bort vid nyanställningar.

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Målgruppen kommer att involveras genom att de får ta del av det arbetssätt som har tagits fram samt att man stämmer av med deltagarna under projektets gång om hur de upplever insatsen.

Uppföljning med Arbetsförmedlingen och lokala arbetsgivare kommer att ske löpande under hela projektiden och kommer att ledas av insatsägarna Trosa kommun (Arbetsmarknadsenheten, Integration samt Försörjningsstöd). Under hela projektet kommer fortlöpande uppföljningar och utvärderingar att göras inom kommunens verksamheter. Insatsägarna kommer att träffas regelbundet för att säkerställa att projektet håller ihop. Se mer info under rubrik effektmål.

Beskriv implementeringsplan

Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen:



Trappan till arbete bygger vidare på de goda resultat och erfarenheter som var resultatet från det tidigare DUA-projektet och projekt APIL. Projektet kommer att ytterligare skapa varaktiga och effektiva strukturer för hur man bäst stödjer, motiverar och vägleder den här målgruppen närmare arbetsmarknaden. Detta kommer att bidra till en ökad lönsamhet både på individnivå och på samhällsnivå. I *Trappan till arbete* kommer ett tydligare fokus läggas på att medvetandegöra berörda organisationer och medarbetare om vilka normer som ligger bakom de skillnader som vi vet finns kring kvinnor och män på arbetsmarknaden (exempelvis kring yrkesval och i vilken omfattning man väljer att arbeta heltid). Detta för att i så stor mån som möjligt eliminera skillnader mellan hur kvinnor, män, svenskfödda, utrikesfödda samt personer med funktionsvariationer möts och bemöts.

Mottagare av pilotens resultat är de medverkande verksamheterna, näringslivet samt Arbetsförmedlingen. Utifrån erfarenheterna från de tidigare projekten kommer vissa av deltagarna att komma ut på arbetsmarknaden. Men de som inte når hela vägen fram kommer åtminstone i de allra flesta fallen att ha gjort stegförflyttningar som tar dem närmare ett inträde.



Ange budget/finansiering				
Budgetmall för ansökan RAR	2020	2021	2022	totalt
Personal (roll, organisation, omfattning) Arbetsvägledare		547 000	558 000	1 105 000
Personal (roll, organisation, omfattning)				
Personal (roll, organisation, omfattning)				
Personal (roll, organisation, omfattning)				
Andra kostnader (lokaler, material, resor etc)		50 000	50 000	100 000
Andra kostnader (lokaler, material, resor etc)				
Total årskostnad		597 000	608 000	
Total kostnad för hela insatsen				1 205 000

Har ansökan diskuterats i lokal samverkansgrupp?

☐

Ja

☒

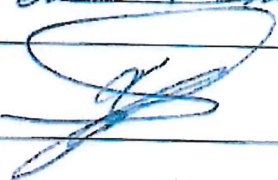
Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan har diskuterats med processledare Ida Malmberg på RAR, samt att hon varit behjälplig att skriva ansökan till viss del. Hos insatsägaren (Trosa kommun) har ansökan diskuterats vid flera tillfällen, första gången redan våren 2019. Detta genom fysiska träffar, teammöten samt via telefonsamtal.



Insatsens namn	Trappan till Arbete
Underskrift	Katarina Norman
Namnförtydligande	Katarina Norman
Organisation, enhet/avdelning eller motsvarande	Arbetsmarknadsenheten
Datum	2020-08-18
E-post:	Katarina.norman@trasa.se

Insatsens namn	Trappa till Arbete Trappa till Arbete
Underskrift	
Namnförtydligande	Sam Farsani
Organisation, enhet/avdelning eller motsvarande	AF - Sörmland
Datum	2020-08-13
E-post:	Sam.farsani@arbetsformedlingen.se



Insatsens namn	
Underskrift	
Namnförtydligande	
Organisation, enhet/avdelning eller motsvarande	
Datum	
E-post:	

Insatsens namn	
Underskrift	
Namnförtydligande	
Organisation, enhet/avdelning eller motsvarande	
Datum	
E-post:	