



## Lägesrapport

- **Insatsens namn:**
  - SIKTA (Samordnad Insats Koordinering Träning Arbete)  
SIKTA-Arbetsmarknad/SIKTA-Unga
- **Tidsperiod (som rapporten avser):**
  - 20210101-20210630
- **Senaste halvåret aktiviteter kopplade till beskrivna målen i ansökan:**
  - Det övergripande uppdraget för SIKTA är "Stegförflyttning" för våra deltagare från lite olika utgångspunkt och funktionsnivå. Denna förflyttning kan ske inom områden som arbete, praktik, studier, försörjning och vårdinsatser. Målen på SIKTA handlar om att skapa nya samverkansrutiner för att ovan nämnda "stegförflyttning" ska underlättas och erbjudas så många som möjligt inom ramen för vår målgrupp och upptagningsområde. Under aktuell period dvs första halvåret 2021 så har arbetet varit mycket påverkat av Corona Pandemin. Den stora utmaningen för SIKTA har att minimera de negativa konsekvenserna av pandemin gällande möjligheten att trots den svåra situation på arbetsmarknaden och studie sektorn göra "stegförflyttning".
  - Vi har i samverkan med våra samverkanspartners utifrån restriktioner arbetat med flexibilitet och förståelse inom områden som:
    - Mötesteknik och kommunikation
    - Digitala lösningar
    - Avtal och beslut på längre basis för att säkerställa dialog och hitta arbetsträningsplatser.
  - Senaste halvåret på SIKTA har haft fokus på att trots en mycket svår situation bevara de samverkansrutiner som vi genom åren byggt upp. Hitta alternativa mötesformer, ansvara för att dialog hålls vid liv och vara smidiga i kontakterna så vi har kvar en bra allians när pandemin avtar och vi ska återgå till de vanliga rutinerna.
- **Eventuella avvikelser i förhållande till ansökan och orsaker till dom:**
  - Det coachbyte som skedde under 2020 har första halvåret 2021 fallit på plats. Det har inneburit att den kö situation vi hade en period under sista delen på 2020 har hanterats och idag ser vi ett mer stabilt och hanterbart in- resp utflöde då personalstaben har varit intakt.
  - Det kompetensutbyte vi haft för avsikt att ha med andra liknande verksamheter har inte gått att genomföra pga pandemin. Vissa digitala kompetenshöjande åtgärder har



fungerat möten och föreläsningar men det personliga mötet och dialogen har uteblivit.

- Vårt mål är ju att minska våra deltagares behov av offentlig försörjning genom steg förflyttning. Här har möjligheterna till praktik, arbetsträning och studier varit betydligt sämre under pandemin. Vi bedömer att resultatet påverkats negativt av detta.
- **Ligger det ekonomiska utfallet i linje med budget, utifrån den tidsperiod som gått?**
- Nej
- **Om inte ange varför:**
- Utfallet ekonomiskt ligger inte i linje med budgeterade medel.
- Vi har inte kunnat göra av med det vi egentligen vill och behöver av budgeterade medel.
- Vi har pga pandemin inte haft möjlighet att åka på studiebesök enligt planering vilket minimerat posten för resor i budget.
- De kompetenshöjande åtgärder som är brukligt att ha under verksamhetens gång såsom föreläsningar, konferenser och därtill kopplade resor som ej blivit av har naturligtvis också givit stora avvikelser i budgeten.
- Planeringsdagar tillsammans med Samverkansteam som varit planerat har inte heller varit genomförbart och även detta påverkat utfallet av budgeterade medel.
- **Hur många deltagare har ni haft sedan projektets start?**

**Planerat antal/Faktiskt antal:**

**Män**                      90/124

**Kvinnor**                    90/75

- **Beskriv eventuella förändringar gällande deltagarnas försörjning och sysselsättning eller andra positiva resultat:**
- Deltagare under perioden 2020-2021 hade vid start på SIKTA-Unga försörjningsstöd vid 43 av 47 av fallen.
- Vid avslut på SIKTA-Unga hade 21 av dessa 47 fortfarande Försörjningsstöd.

- Genom att aktivera unga människor till SIKTA-Unga har kommunerna försörjningsstödsenhet avslutat 22 pågående ärenden med försörjning via ekonomiskt bistånd.
- Av avslutade deltagare under 2020-2021 på SIKTA-Arbetsmarknad har 24 av 51 överlämnats till Arbete, rehabilitering Af/FK eller studier, 27 av 51 avslutade deltagare samma period har överlämnats till vården p g a försämrat måendet eller fortsatta kommunala insatser för att närma sig aktivitet på arbetsmarknaden alt daglig verksamhet.

**Beskriv hur insatsen ligger till i förhållande till planerad implementering:**

- SIKTA har sedan start haft ett mycket bra och naturligt samverkansklimat med såväl Kommunerna, Regionen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Samverkan och div överlämningsrutiner har fungerat trots att våra deltagare är mycket komplexa. Vi har upparbetat ett samverkansklimat där vi hjälper varandra över huvudmannagränserna. Detta som kan beskrivas som en framgång och en styrka blir märkligt nog också vår svaghet när det kommer till implementering. Ingen huvudman känner sig som den som bör "äga" uppdraget som SIKTA idag hanterar och kanske därför driva en implementeringstanken. Det blir tyvärr istället en passivitet som fungerar så länge SIKTA drivs i projektform men känslan är att implementeringen påverkas negativt av allas olika och procentuella mindre delar av ansvaret för arbetet i SIKTA. Skulle därför beskriva implementeringssituationen som något ansträngd i nuläget.

Underskrift ordförande i styrgruppen:

Datum:

*Tomas Zobel*

210705