



Lägesrapport 201209

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad

Insatsens namn:

SIKTA (Samordnad Insats Koordinering Träning Arbete)
SIKTA-Arbeitsmarknad och SIKTA-Unga

Beskriv det gångna halvårets aktiviteter kopplade till målen:

Målen med SIKTA riktar sig mestadels mot att flytta fram positionerna för vår målgrupp mot arbete/studier och egen försörjning.

Det har skett genom:

- Kraftfullare Samverkansteam genom representation från fler samverkansaktörer.
- Idag tydligare kompetensstöd från ex habiliteringen och Vård och Omsorgs förv.
- Större ansvar tas för de deltagare som inte har en tydlig förmåga att komma ut på öppna arbetsmarknaden. Dialog med ex daglig verksamhet kan behövas.

Ange eventuella avvikelser (tex vakanser eller ändrad tidsperiod, målgrupp, mål eller annat) och orsaker till dem:

- En coach på SIKTA-Arbeitsmarknad slutade sin tjänst 200807. Rekrytering av ny coach har tagit lite tid. Dels beroende på kraven på tillhörighet och fördelningen av resurser från de deltagande huvudmännen. Vi strävar ju efter att så många som möjligt bidrar till det gemensamma projektet. Vi har nu rekryterat en coach/koordinator från Vingåkers kommun som börjat på SIKTA 201201. Ett 20-tal deltagare som står i vår kö behöver hanteras vilket gör att den nya coachen är efterlängtd.
- En socialtjänsthandläggare på SIKTA-Unga från Katrineholms kommun slutade sin tjänst sep -20. Ersättare från Katrineholms socialtjänst har påbörjat sitt uppdrag.
- Corona pandemin har gjort att gruppverksamhet, Styrgruppsmöten och Samverkansteam fått ställas in. Processer såsom styrgruppsbeslut mm har fördröjts. Digitala möten har under hösten ersatt dessa och det fungerar ganska bra även om dialogen inte blir lika bra som när man ses på riktigt.
- Dialogen med nya arbetsgivare och deltagare har i princip avstannat helt pga Corona. Mycket svårt att hantera. Viktigast är nu att hålla viss kontakt utan att förstöra bra relationer med arbetsgivare.

- De deltagare som kom ut på arbetsträning innan pandemin tog fart fungerar bra. Svårare för de deltagare som behöver komma ut. Svårigheterna till kontakter via studiebesök mm på arbetsplatser pga Corona påverkar tiden att hinna bli redo för insatser efter SIKTA-Arbetsmarknad exempelvis Af eller erbjuden anställning.

Ligger det ekonomiska utfallet i linje med budget?

Jag har inte fått några indikationer från ekonom på RAR att utfallet ekonomiskt inte skulle ligga i linje med budget. Efterfrågat aktuell ekonomisk situation men ej fått någon skickad till mig.

Beskriv kommande aktiviteter kopplat till målen:

- Öka möjligheterna för målgruppen i SIKTA-Unga i Flen kommun genom att starta upp SIKTA-Unga verksamhet även där och ha en koordinator knuten till verksamheten finansierad av Flens kommun som en del av implementeringen.
- Tydligare beslut i Samverkansteamet när vi har blivit mer vana att arbeta och agera tillsammans. Förhoppningsvis kan avslut/överlämningar bli mer genomplanerade oavsett om deltagaren har en positiv utveckling eller allt en bedömning att arbetsmarknaden inte är aktuell i nuläget.
- Genom att anställa en ny coach på heltid minimera risken för kö till verksamheten i SIKTA-Arbetsmarknad och därmed förbättra chanserna för aktuell målgrupp att få stöd i sin förberedande rehabilitering mot arbete/studier.

Deltagarantal fördelat på kön:**SIKTA-Unga:**

Totalt: 21 deltagare (10 kvinnor och 11 män)

Utöver detta står 4 deltagare i kö för att få en koordinator och påbörja kartläggning.

Avslutade hittills 2020: 39 st

- 7 st till arbete
- 7 st till studier
- 3 st till SIKTA-Arbetsmarknad (fortsatt arbetsförberedande rehabilitering)
- 3 st till fortsatt rehab på Arbetsförmedlingen.
- 5 st Flytt
- 4 st fortsatt planering socialtjänst/kommunen
- 7 st fortsatt stöd utifrån LSS bla Daglig verksamhet
- 1 st Avslut pga vårdbehov.
- 1 st Avslut pga graviditet.
- 1 st uteblivit

Av 39 avslutade deltagare hade 33 sin försörjning via kommunens försörjningsstödsenhet vid start i SIKTA. 12 av dessa har fortsatt FS efter avslut varav 4 av dessa är inskrivna i SIKTA-Arbeitsmarknad med FS. **Det betyder att 21 avslutade deltagare inte belastar kommunens försörjningsstödsenhet efter avslut på SIKTA-Unga utan har annan försörjning.**

SIKTA-Arbeitsmarknad:

Totalt: 42 deltagare (19 kvinnor och 23 män)

Utöver detta har 20 deltagare aktualiserats och inväntar kallelse till SIKTA-arbeitsmarknad när utrymme finns. Beror idag mycket på hur ny coach (Start 201201) har möjlighet att ta emot samt hur hanteringen av deltagarna påverkas av den aktuella Corona pandemin.

Avslutade under 2020: 40 st

- 3 st till fortsatt arbetsrehabilitering via Arbetsförmedlingen.
- 6 st mot Af via gemensam kartläggning med FK och SIKTA.
- 1 st erhållit arbete.
- 6 st vidare till "Plattformen" (Arbetsförmedlingen/Kommunen)
- 4 st har flyttat.
- 1 har blivit gravid.
- 1 st har påbörjat studier.
- 1 st har avlidit.
- 17 st har gått mot "tidigare nivå" dvs åter i sjukskrivning eller passiv med försörjningsstöd efter bedömning att de ej i nuläget klarar Arbetsförmedlingens krav för att stå till arbetsmarknadens förfogande. Några av dess till Daglig verksamhet.

OBS! Då det krävs "överlämningsmöten" för att kunna avsluta deltagare från SIKTA-Arbeitsmarknad har Corona-Pandemin, med inställda "fysiska möten", påverkat möjligheten stort att avsluta deltagare.

Tidigare under perioden med projekt TUNA hade vi en nära samverkan med Af som möjliggjorde överlämningar dit i större utsträckning än nu då vi inte får ha direktdialog med Af utan är hänvisade till den "Plattform" där kommunen och Af diskuterar ärenden och personers möjligheter att få stöd via Af. Dialog kring detta för att i samråd med kommunerna och Arbetsförmedlingen för att hitta en lösning. Positiv dialog hittills.

Beskriv hur insatsen ligger till i förhållande till implementeringsplanen:

I nuläget har vi likt många andra verksamheter en påverkan av de restriktioner som framtagit utifrån Corona Pandemin. Det gör att hela verksamheten i SIKTA har tappat fart. Vi har deltagare i gång men även en grupp som inte har fått en start pga en avvaktan

kopplat till Corona. Ser det som viktigt att vi efter vintern tydliggör vad som gäller och hur vi ska agera. Idag är det rätt oklart vilket gör att det är svårt att ha samma strategi som innan Corona både när det gäller såväl kontakten med arbetsgivare som med deltagare.

Om allt går enligt planen så kommer Flen att påbörja en SIKTA-Unga verksamhet inom ramen för projekt SIKTA. Ungdomscoach riktad till detta påbörjar sin anställning på Flens kommun kring årsskiftet. Då kostnaden för denna personalresurs kommer att finnas i ordinarie verksamhet i Kommunen ser vi det som ett steg närmare implementering av verksamheten. I övrig behöver den frågan tydliggöras efter vintern och beslut om detta bör tas i styrgruppen.

/Micke Bejmar

Samordnare SIKTA

070-379 68 40

micke@siktasormland.se mikael.bejmar@viadidakt.se

Underskrift ordförande i styrgrupp:



Datum:

201216

