

# Ansökan om finansiering

Kontakta oss på samordningsförbundet i ett **tidigt** skede av ansökningsprocessen, gärna innan ansökan skrivs.

---

**Insatsens titel: Till anställning i byggbranschen efter 12 veckor**

**Dokumentets datum:**

2020-11-13

---

Ansökan kan behandlas av samordningsförbundet om insatsidén är förenlig med finsamlagen och förbundets policy för finansiering av samverkansinsatser.

Det innebär att:

- insatsen avser samverkande, rehabiliterande insatser för de aktuella målgrupperna
- **minst två** av förbundens parter är aktiva i ansökan/projektet/insatsen (kommun, Region Sörmland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan)
- förbundet inte övertar finansiering av redan befintlig verksamhet hos enskild huvudman

Ifylld och undertecknad ansökan skickas till samordningsförbundet: en elektronisk version och en pappersversion.

**Se aktuella datum för ansökningsdatum på RAR:s hemsida.**

---

**E-post:**

charlotta@rarsormland.se

**Postadress:**

Samordningsförbundet RAR  
c/o Region Sörmland  
Repslagargatan 19  
611 88 Nyköping

**Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet**

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med \* har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

<b>Insatsens namn</b> Till anställning i byggbranschen efter 12 veckor
<b>Insatsägare (*)</b> Organisation: Nyköpings kommun, Campus Nyköping
<b>Samverkansparter (*)</b> Organisation: Arbetsförmedlingen Organisation: Organisation:
<b>Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*)</b> Nyköping växer. Under den senaste 10-årsperioden har Nyköpings kommun haft den största ökningen av bostadsbyggandet i Sverige. Från år 2005 har bostadsbyggandet i Nyköping ökat med 500 procent.  Nya bostäder byggs över hela kommunen och byggföretagen fortsätter att planera för fler. Nyköpings kommun planerar för 700 nya invånare per år, vilket innebär att det behövs ca 350 nya bostäder årligen. Till detta kommer ny- och tillbyggnader av fastighet för kommunal verksamhet, service och företag.  Det största hindret för denna utveckling är bristen på kompetenser. Det saknas personal inom hela värdekedjan från kommunala tjänstemän till yrkesutbildade hantverkare. Frågan har länge diskuterats i olika konstellationer där branschens parter, politiker och andra som arbetar med regionens utveckling träffats. Inte minst med hänsyn till Ostlänken. Enligt den kompetensbedömningsanalys för byggandet av Ostlänken som Ramboll presenterade i juni 2020 kommer det vara stor brist på snickare.  Samtidigt finns det nyanlända och långtidsarbetslösa med erfarenhet och intresse av ett förvärvsliv inom byggbranschen. Branschen måste i större utsträckning än tidigare beakta faktorer och synsätt som ligger utanför det traditionella synsättet. Sociala och kulturella förutsättningar måste uppmärksammas alltmer. Hållbarhet, jämställdhet och integration är ett måste för att lösa branschen kompetensförsörjning.  Vi har under 2019-2020 bedrivit ett projekt finansierat av Tillväxtverket med syfte att matcha och introducera kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden, till byggbranschen. Projektet har lett till en möjlighet för byggindustrin att hitta, introducera, integrera och utbilda nya medarbetare till branschen.  Projektet har också lett till att ett socialt företag startats upp och ägs av fyra byggföretag: Janssons Bygg i Bettna AB, Byggmästarna i Nyköping AB, Nyvest Bygg AB och Tolstorps bygg AB.  Det sociala byggföretaget bedriver sin verksamhet genom att åta sig uppdrag från branschföretag, offentliga beställare och privatpersoner.

Projektet har genomfört tre gruppstarter av introduktionsutbildningar på 12 veckor. Syftet var att introduktionsutbildningen skulle leda till något av dessa alternativ:

- Lärlingsanställning i ett byggföretag
- Lärlingsanställning i det sociala företaget
- Den reguljära byggutbildningen inom Komvux
- Byggutbildning inom Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutbildningar

Yrkessvenska har varit integrerat i introduktionsutbildningen och för de som anställts i det sociala företaget har yrkessvenskan fortsatt.

Efter introduktionsutbildningen har flertalet fått lärlingsanställningar på byggföretag. En del som inte varit redo för lärlingsanställning, till största delen på grund av bristande svenska har fått anställning i det sociala företaget. I det sociala företaget finns en anställd byggcoach som handleder de anställda vid genomförande av bygguppdrag som inkommer till det sociala företaget. Målet för de som anställts i det sociala företaget är att bli anställningsbara och gå vidare till lärlingsanställning i byggföretag.

En projektledare jobbar halvtid med att styra upp arbetet i projektet, ansvara för kartläggning av deltagarnas förutsättningar, intresse och lämplighet för att gå vidare mot en anställning i byggbranschen efter introduktionsutbildning samt ansvarar för att hitta lärlingsanställningar.

Resultaten hittills i projektet för de 23 som deltagit:

- 11 har lärlingsanställningar i byggföretag
- 2 har lärlingsanställning i det sociala företaget
- 3 går ordinarie byggutbildning inom Komvux
- 3 har valt och fått annat arbete, ej inom byggbranschen
- 2 går annan utbildning
- 1 håller på att starta eget företag inom byggbranschen
- 1 fick lärlingsplats på byggföretag men kunde inte ta jobbet då han saknade körkort och bor långt utanför Nyköping.

De 23 deltagare var alla män. Vi har försökt rekrytera kvinnor men inte lyckats.

Projektet tar slut nu under våren 2021 men vi ser behov att fortsätta verksamheten. Vi behöver finansiera fortsatt introduktionsutbildning då denna är en förutsättning för att få ut deltagare i lärlingsanställningar. Introduktionsutbildningen är ingen reguljär utbildning och projektmedel är för närvarande det enda sättet att finansiera den. Vi behöver också fortsatt finansiering av lokal, maskinhyra och en projektledare på halvtid som styr upp arbetet i projektet, ansvarar för kartläggning av deltagarnas förutsättningar, intresse och lämplighet för att gå vidare mot en anställning i byggbranschen efter introduktionsutbildning samt ansvarar för att hitta lärlingsanställningar. Kostnaden för byggcoachen kommer det sociala byggföretaget att ansvara för från och med 1 dec 2020.

**Beskriv syftet med insatsen (\*)**

Syftet med insatsen är att fortsätta skapa ett komplement till nuvarande kompetensutvecklingsprocesser, skapa en hållbar modell och process att hitta och yrkesutbilda individer som står långt från arbetsmarknaden och som traditionellt är underrepresenterade, så som utlandsfödda, nyanlända och kvinnor, för en anställning inom byggbranschen.

**Beskriv målen med insatsen (\*)**

18 - 24 individer ska genomföra den planerade introduktionsutbildningen, varav minst 80% ska vilja gå vidare mot arbete i byggbranschen. Vägen dit kan gå via anställning som traditionella lärling antingen i det sociala byggföretaget eller direkt i ett traditionellt byggföretag. Vägen till arbete i byggbranschen kan också gå via reguljär byggutbildning inom Komvux eller byggutbildning hos Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutbildning.

70 % av deltagarna ska efter avslutad introduktionsutbildning få lärlingsanställning antingen i ett byggföretag eller i det sociala företaget.

20 % av de som genomför introduktionsutbildningen ska vara kvinnor.

75 % av regionens byggbolag ska vara positiva till att ta emot studiebesök, praktikanter och samverka med det sociala byggföretaget.

**Planerad Insatstid**

Planerat startdatum: 2021-06-01

Planerat slutdatum: 2022-12-31

**Beskriv målgrupp för insatsen**

Arbetsökande som antingen är nyanlända eller övriga arbetsökande som deltar i etableringsprogrammet eller i några av Arbetsförmedlingens program eller är försörjningsstödstagare, samt har yrkeserfarenhet eller har ett uttalat intresse för att på sikt få anställning inom byggbranschen.

18-24 deltagare varav 20% ska vara kvinnor.

**Beskriv metod/metoder ni kommer använda (\*)**

Genomförande för 6 - 8 deltagare per grupp, av en 12-veckors introduktionsutbildning. Totalt under projektperioden skall tre introduktionsutbildningar genomföras. Arbetsförmedlingen tar fram förslag på lämpliga deltagare utifrån arbetslöshetssituation och tidigare arbetslivserfarenhet.

Upplägg och innehåll av introduktionsutbildningen har tagits fram av representanter från branschen:

- Arbetsmiljö
- Hur den svenska arbetsmarknaden fungerar
- Testa olika yrken i branschen praktiskt
- Studiebesök och information om olika yrken och hur vägarna ser ut för att få yrkesbevis
- Utbildning i yrkessvenska som integreras med introduktionskursen

Efter genomförd kurs görs en individuell utvärdering av varje deltagares förutsättningar, intresse och lämplighet för att gå vidare mot en anställning i byggbranschen. Deltagarna kan sedan gå vidare på följande sätt:

- a) Lärlingsanställning i ett byggföretag
- b) Gå till reguljär byggutbildning inom Komvux eller byggutbildning inom Arbetsförmedlingens regi
- c) Bli anställda i det sociala företaget som lärlingar

Det är projektledarens roll att genomföra den individuella utvärderingen samt att hitta byggföretag för lärlingsanställningar.

Arbetsförmedlingen bidrar med att ta fram lämpliga deltagare, bedömer och handlägger ansökningar om aktivitetsstöd och anställningsstöd.

**Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (\*)**

Mätning av deltagarresultat på individnivå  
Intervjuer och uppföljningar med byggföretagen

**Beskriv implementeringsplan**

Efter projektet ska det sociala företaget kunna bära sig helt självt så att de kan fortsätta att handleda och anställa bygglärlingar. Socialt företagande är en företagsform som inte ofta förekommer i Nyköping och särskilt inte sociala företag som ägs av etablerade företag inom byggbranschen. Det saknas således vana och erfarenhet av detta inom branschen men vi ser ett starkt engagemang från ägarna. För att det sociala företaget ska kunna bära sig helt självt behövs en ökad verksamhet som ger tillräckligt stark ekonomi för att kunna finansiera lokal, byggcoach, maskinhyra och motsvarigheten till nuvarande projektledare. Ett socialt företag ska inte gå med vinst men måste ändå ha en ekonomi som bär kostnaderna. För detta krävs fler lärlingsanställda som kan möta den stora efterfrågan på uppdrag. I dagsläget när endast två lärlingar är anställda får det sociala företaget ibland säga nej till vissa uppdrag då tiden inte räcker till.

Vi kommer att jobba vidare på att få introduktionsutbildningen paketerad som reguljär utbildning som kan finansieras av statsbidraget för yrkesvux. Detta innebär ett lobbyarbete med Skolverket.



Ange budget/finansiering				
Budgetmall för ansökan RAR	2020	2021	2022	totalt
Personal: projektledare, 50% 19 mån		184.500	315.500	500.000
Personal: språklärare yrkessvenska		80.000	220.000	300.000
Andra kostnader: introduktionsutbildning 3 grupper á 12 veckor		250.000	500.000	750.000
Andra kostnader: lokal		150.000	300.000	450.000
Andra kostnader: maskinhyra		70.500	129.500	200.000
Övrigt		60.000	70.000	130.000
<b>Total årskostnad</b>		<b>795.000</b>	<b>1.535.000</b>	<b>2.330.000</b>
<b>Total kostnad för hela insatsen</b>				

**Har ansökan diskuterats i lokal samverkansgrupp?**


Ja  Nej inte än

**Hur och när har ansökan diskuterats?**

Ska diskuteras på LSG-möte den 4 december 2020.



<b>Insatsens namn</b>	<b>Till anställning i byggbranschen efter 12 veckor</b>
<b>Underskrift</b>	
<b>Namnförtydligande</b>	Rosmari Gärdin
<b>Organisation, enhet/avdelning eller motsvarande</b>	Nyköpings kommun, Campus Nyköping
<b>Datum</b>	2020-11-13
<b>E-post:</b>	Rosmari.gardin@nykoping.se

<b>Insatsens namn</b>	<b>Till anställning i byggbranschen efter 12 veckor</b>
<b>Underskrift</b>	
<b>Namnförtydligande</b>	Thomas Sättermon
<b>Organisation, enhet/avdelning eller motsvarande</b>	Arbetsförmedlingen 
<b>Datum</b>	2020-11-13
<b>E-post:</b>	<a href="mailto:thomas.sattermon@arbetsformedlingen.se">thomas.sattermon@arbetsformedlingen.se</a>