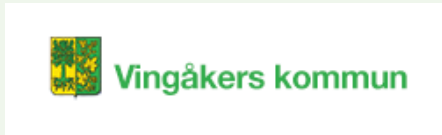


Europeiska socialfonden



- Europeiska socialfonden (ESF) är EU:s främsta verktyg för att främja sysselsättningen i Europa.
- Projekten som får stöd av Socialfonden rör kompetensutveckling, sysselsättningsåtgärder och integrationsinsatser.
- Socialfonden täcker oftast högst 50 procent av projektens kostnader



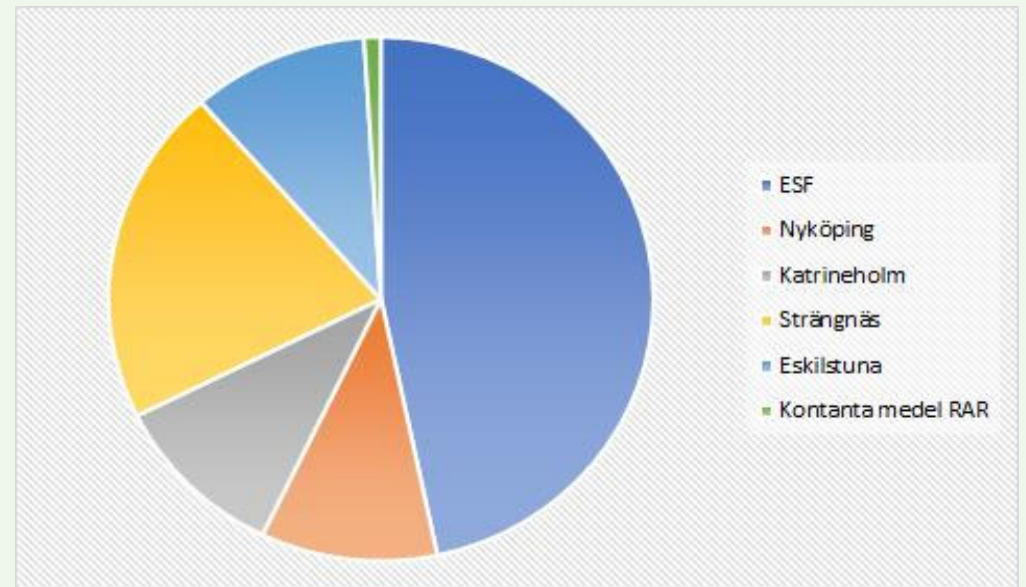
EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Projekt tid

- Projekt tid: 2020-01-01 – 2022-06-30
- Analys och planeringsfas: 2020-01-01 – 2020 -06-30
- Genomförandefas: 2020-07-01 – 2022-04-30
- Avslutningsfas: 2022-05-01 – 2022-06-30

Budget

Summa total finansiering	50 509 419 kr
ESF-stöd	47,00%
Budgeterad medfinansiering från projektet	53,00%



Projektidé

Vad?

- ↓ arbetslöshet
- ↑ kompetensförsörjning inom främst välfärdssektorn.

Hur?

- Genom att utbilda till serviceyrken så att den ordinarie personalen avlastas.

Bakgrund

Arbetslöshet

Den registerbaserade arbetslösheten för Södermanland var i augusti 2020 11,8 procent. Av dessa var mer än hälften (8 664 av 16 794) utomeuropeiskt födda.

Eskilstuna	15,0%
Flen	14,6%
Oxelösund	12,3%
Katrineholm	10,7%
Vingåker	10,6%
Nyköping	10,0%
Strängnäs	8,0%
Gnesta	6,8%
Trosa	5,7%

Skillnaden mellan kommunerna i länet

Bakgrund

Kompetensförsörjningsbehov

Utifrån antagandet att behovet av individer i dessa yrken ökar med samma takt som åldersgrupper äldre (75+) resp yngre (2-6 år), innebär det ett ökat behov enligt nedan tabell

Yrke	2018	2023	2028	2033	2038	2043
Undersköterskor	5 927	7 372	8 189	8 639	9 007	9 746
Vårdbiträden	2 453	3 051	3 389	3 576	3 728	4 034
Förskollärare	1 782	1 875	1 943	1 894	1 892	1 952
Barnskötare och elevassistenter m.fl.	4 467	4 701	4 871	4 747	4 743	4 892

Beräknat behov 2018-2043. Källa: Sörmlandsdatabasen samt befolkningsprognos för Sörmland (SCB)

Effekt mål

Individnivå:

- Individerna når ökad självständighet och inkludering i samhället genom hållbar egenförsörjning

Organisationsnivå:

- Projektet har bidragit till framtida kompetensförsörjning inom vård och barnomsorg i Södermanland

Strukturnivå:

- Effektiva samverkansstrukturer mellan arbetsgivare och vuxenutbildning är etablerade inom vård och barnomsorg.

Horisontella principer

- Målgrupp
- Deltagarrekrytering
- Förhållningssätt
- Projektpolicy
- Könnssegregerad arbetsmarknad
- Kompetensutveckling personal

Tydliga roller

- Inom projektet
- På arbetsplatserna

- Renodla behov och kompetenskrav

Branscher

- Vård och omsorg
- Barnomsorg
- Skola
- (Kommunala kök)
- (Funktionsstöd)
- Lager och logistik

Kontakt

Helena Rennemark

Projektledare Likes

070-1431836

helena@rarsormland.se