



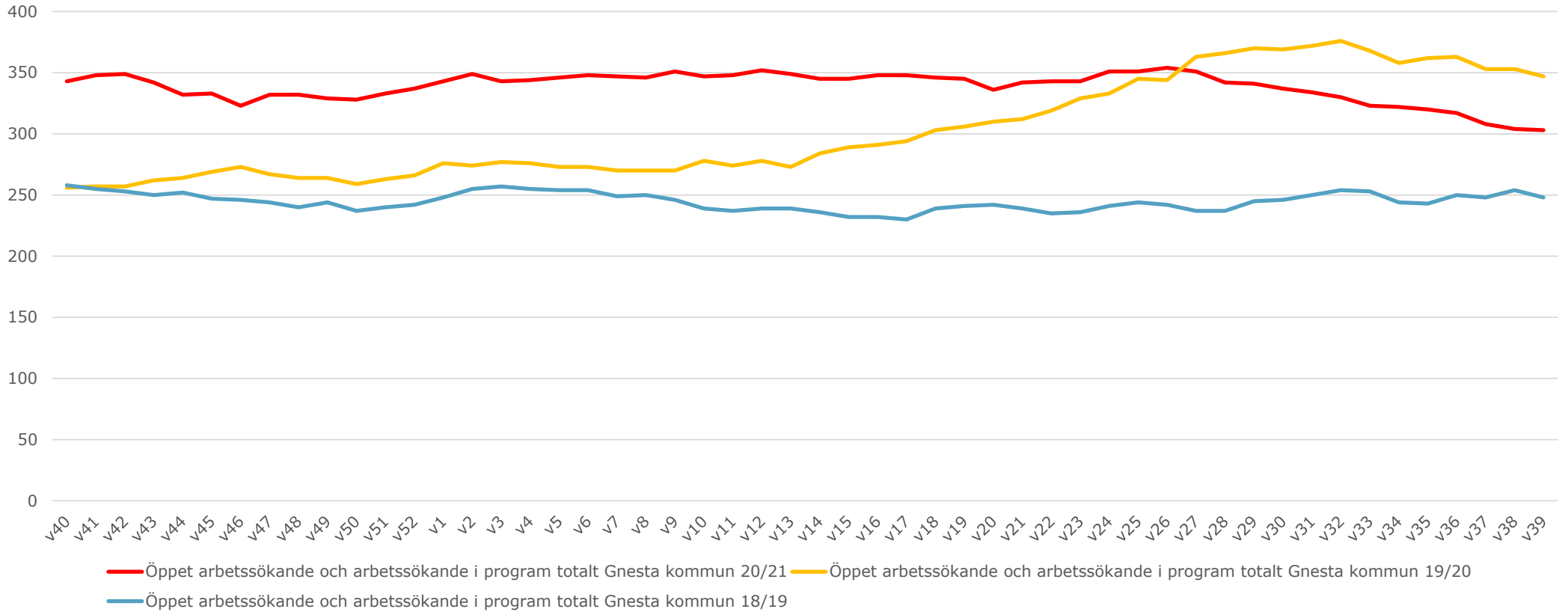
Per Swing, Arbetsmarknadssamordnare

# Fakta om Gnesta

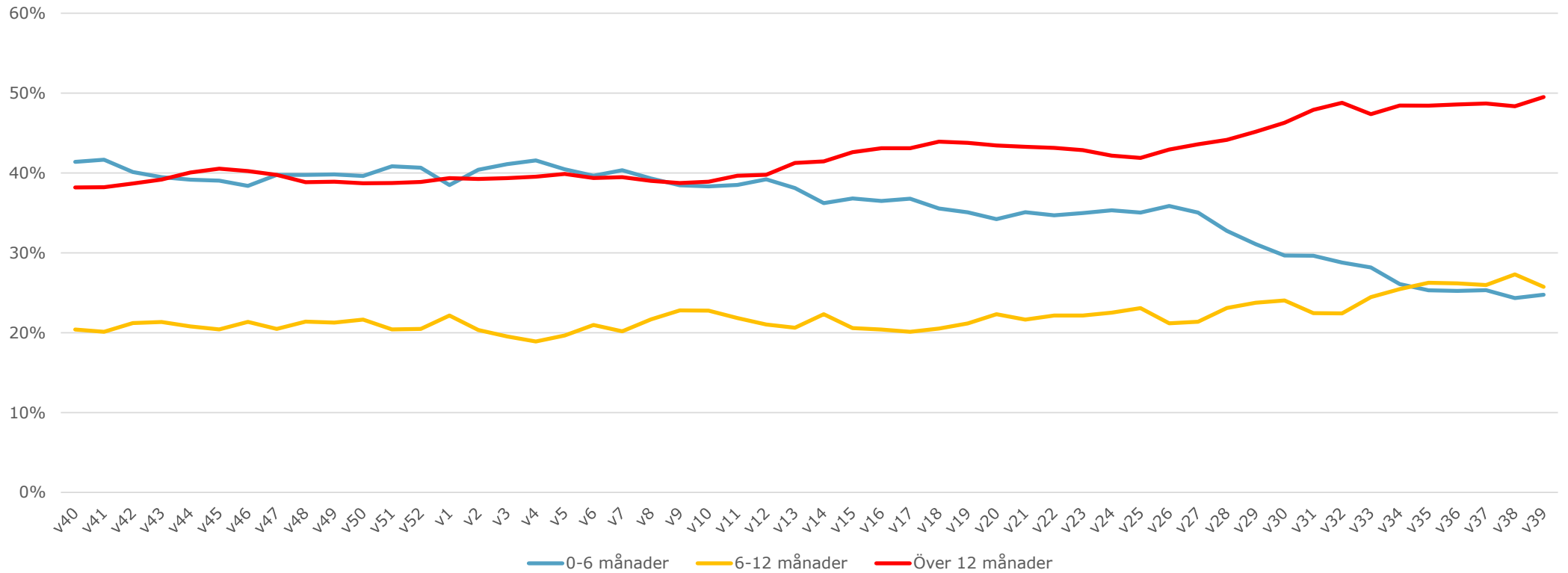
- En sörmländsk kommun gränsande till Stockholms län.
- Närliggande kommuner är Södertälje, Trosa, Nyköping, Flen, Strängnäs och Nykvarn.
- 11 400 invånare.
- Totalareal på 461 km<sup>2</sup>.
- Tre tätorter, tre mindre bostadsorter och landsbygd.



## Arbetssökande Gnesta kommun



## Arbetssökande Gnesta Tidslängd 20/21



# Steg för steg till arbete

- RAR-finansierad insats.
- Gnesta kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen.



# Steg för steg till arbete

*Målet med insatsen är att bryta utanförskap med hjälp av arbete, handledning och studier samt att långsiktigt öka individens möjligheter till att bli en del av samhällets gemenskap. Insatsen skapar förutsättningar för medborgare att finna en väg till egen försörjning. Inom ramen för insatsen skapas en metod för kommunen att jobba kontinuerligt och strukturerat med anställningar i form av anställningsstöd.*



# Steg för steg till arbete - Målgrupp

- Individer som av olika skäl som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det inkluderar långtidsarbetslösa, arbetslösa ungdomar, nyanlända och individer med funktionsvariationer.
- Personer som klarar ett reguljärt arbete, är arbetslösa, är berättigade till anställningsstöd och uppbär försörjningsstöd eller löper stor risk att hamna i försörjningsstöd.



# Steg för steg till arbete - Mål

- Stadigvarande självförsörjning för deltagarna.
- Ökat mervärde för individen, kommunen och samhället.
- Positivt bidrag till kompetensförsörjning och ökad utbildningsnivå hos medborgare i Gnesta kommun.





## Steg för steg till arbete – Mål (forts)

- Minskat antal personer med ekonomiskt bistånd.
- En metod för kommunen att jobba kontinuerligt och strukturerat med anställningar i form av anställningsstöd.



# Steg för steg till arbete – Tidsplan

- 1 maj – 31 augusti -21  
Rekrytering arbetshandledare & arbetsvägledare.
- 1 september – 31 oktober -21  
Urval deltagare
- 1 november -21 – 31 oktober -22  
Anställning 20 deltagare
- 1 november – 31 december -22  
Uppföljning och avslutning av projektet



# Steg för steg till arbete – Implementering

- Totalt 20 deltagare i en arbetsmarknadsanställning inom två handledarledda resursgrupper på en tjänstgöring på 75 % under ett år.
- 25 % av tjänstgöringen ska innefatta någon form av kompetenshöjande aktivitet som exempelvis studier eller annan insats med fokus mot arbetsmarknad som erbjuds inom kommunens egen regi.



## Steg för steg till arbete – Implementering (forts)

- Den ena resursgruppen kommer ha fokus inom återbruk, skötsel, natur- och skogsvård inom Gnesta kommun samt det kommunala bostadsbolaget Gnestahem AB.
- Den andra resursgruppen kommer att arbeta med att stötta äldreomsorgen inom Gnesta kommun.
- Individuell kartläggning, vägledning och handledning.



## Steg för steg till arbete – Implementering (forts)

- Den ena resursgruppen kommer ha fokus inom återbruk, skötsel, natur- och skogsvård inom Gnesta kommun samt det kommunala bostadsbolaget Gnestahem AB.
- ~~Den andra resursgruppen kommer att arbeta med att stötta äldreomsorgen inom Gnesta kommun.~~
- Individuell kartläggning, vägledning och handledning.

STRÖPLATSER!!



## Steg för steg till arbete – Erfarenheter hittills...

- Utdragna förhandlingar med fackförbund.
- Avtal med fackförbund på gång:  
-> En resursgrupp (mot äldrevården) utbytt mot ”ströplatser” inom äldrevård, skola, kulturskola, fritidsgård, pensionärsföreningar, kostenhet, m.m.
- Svårt att starta 20 individer exakt samtidigt i projektet.



## Steg för steg till arbete – Erfarenheter hittills...

- Samhällets öppnande har lett till förskjutningar i urvalet.
- Samverkan med Arbetsförmedlingen runt individer har varit svårare p.g.a. Arbetsförmedlingens pågående omorganisation.
- Förseningar i projektet.



# Steg för steg till arbete – Kontaktuppgifter

Per Swing, Projektledare

[per.swing@gnesta.se](mailto:per.swing@gnesta.se)

0158-275 653

