



Lägesrapport

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad

Insatsens namn: Trappan mot arbete

Total tidsperiod för insatsen: 2021 05 01 – 2023 04 30

Tidsperiod som rapporten avser: 2021 05 01- 2021 10 01

Lägesrapport nr: 1

Av totalt antal som ska skickas till RAR: 4

Beskriv det senaste halvårets aktiviteter kopplade till de beskrivna målen i ansökan:

Personal har gått utbildningar, deltagit på företagsdag där vi presenterat oss Eftersökt praktikplatser via telefon och spontant uppsökt företagare för att få till en liten bank av praktikplatser, samverkan med 15 st. företagare inom olika branscher. Skapat rutiner "enkel överföring av deltagare från försörjningsstöd". Utsett vilka deltagare vi ska starta med. Gått igenom och anpassat kartläggningmaterial samt arbetsmaterial.

Kallat deltagare via brev inför första möte med gemensam planering. Lagt in deltagare i SUS system för uppföljning av samverkan. Genomförandefas påbörjas med kartläggningar med individer där fokus ligger på individens förmågor och behov av stöd.

Aktiviteter startats upp på individnivå som tex CV+personligt brev, studiebesök, praktikstarter med uppföljningar under hela praktikperioden, Studie information och stöd att ansöka. Jobbar på individnivå med sociala färdigheter och yrkeskännedom. Avslutsenkät till deltagare har framställts.

Styrgrupp har utsetts där insatsägarna deltar, vi har haft första mötet med genomgång av lägesrapport.

Vi har haft planerad praktikuppstart inför Extratjänst för 2 individer vilket inte gick att genomföra då Arbetsförmedlingen drog in alla Extratjänster i Trosa kommun.

Slutsatser fram till nu;

- 3 Studieintresserade- vård, lotsat vidare hjälpt till med ansökan
 - Både reguljär (undersköterska) och arbetsmarknadsutbildning (vårdbiträde)
- 5 praktik inom område; vård, trädgård, skola, och handel
 - 1 Lotsat till praktik med arbetsutredning
 - 1 Lotsat vidare till AF för kodning, socialkonsulent påkopplad
 - 1 Anställning i Nyköping
 - 1 Anställning på timmar i Trosa samt studier SFI
 - 1 nyinbokad
- 2 individer var aktuella för Extratjänst men möjligheten drogs precis in av Arbetsförmedlingen, behov av att komma igång språkmässigt samt få kunskap om hur en arbetsplats fungerar.

- Tydligt behov som alla haft är hjälp med CV & personligt brev trots att de varit hos externa aktörer, stöd och matchning. Samt att individen kan ha flera pågående insatser samtidigt.
- Antal kvinnor 10
- Antal män 3
- Aldrar mellan 18-52

Beskriv eventuella avvikelser i förhållande till ansökan och orsaker till dem:

Då Trosa kommun genomgått en omorganisation på nämndnivå så har den planerade uppstarten förskjutits från 1 januari till 1 maj 2021 i samråd med RAR. Vi har haft planerad praktikuppstart inför Extratjänst för 3 individer vilket inte gick att genomföra då Arbetsförmedlingen drog in alla Extratjänster i Trosa kommun. Det är svårt att få till ett bra flyt i informationsflödet från Arbetsförmedling till kommunen när det gäller praktikunderlag. Individer har kodats så de blir inbokade till externa aktörer när de redan kommit in i Trappan mot arbete, vilket lett till förvirring och jobb för att ställa det till rätta.

För RAR:s budgetplanering är det viktigt att veta om alla pengar förbrukas eller inte, i de insatser vi finansierar.

Ligger det ekonomiska utfallet i linje med budget, utifrån den tidsperiod som gått? Ja

Om inte ange varför

Hur många deltagare har ni haft sedan projektets start?

15 Individer, alla från försörjningsstöd

- 2 ej aktuella; 1) heltids studier 1) pågående missbruk

Planerat antal 10-15

Faktiskt antal 13

Män 3

Kvinnor 10

Kommentera könsfördelningen bland insatsens deltagare ut ett

jämställdhetsperspektiv: Då det är så få individer går det inte att dra några slutsatser

Om det faktiska antalet ligger under det planerade antalet, vad beror det på?

Vi ligger i fas angående antal individer planerat antal 10-15 vi har nu 13st

Beskriv kommande aktiviteter kopplat till målen:

Aktiviteterna genomförs med hjälp av metoden Supported Employment. Meningen är att individen själv ska kunna identifiera vilka steg de behöver ta för att kunna komma närmre arbetsmarknaden eller en sysselsättning.

Det handlar om att medvetandegöras om sin egen livssituation och att stärka tron hos individen så att individen själv äger nyckel till sin egen framtid och bryter en negativ trend av utanförskap och social isolering.

När individerna får ett verktyg, i form av exempelvis en relevant utbildning eller en praktik, minskar även risk för diskriminering eftersom deras meriter kommer att värderas högre än deras bakgrund.

Detsamma gäller personer med olika funktionsvariationer, som också generellt är en grupp som står längre bort från arbetsmarknaden. De rustas upp och blir anställningsbara, något som minskar risken att de sorteras bort vid nyanställningar.

Om insatsen är individinriktad,

Beskriv eventuella förändringar gällande deltagarnas försörjning och sysselsättning eller andra positiva resultat: I dagsläget har vi inte kommit längre än tidigare beskrivning, se senaste halvårets aktiviteter kopplade till de beskrivna målen i ansökan

Beskriv hur insatsen ligger till i förhållande till planerad implementering:

Vi arbetar utifrån Supported Employment som är vår arbetsmetod och implementeras i insatsen Trappan mot arbete. Ett tydligare fokus kommer läggas på att medvetandegöra individen om vilka stegflyttningar som behöver kompletteras med för att närma sig arbetsmarknaden (utifrån trappan).

Underskrift ordförande i styrgrupp:

Secilia Söderquist

Datum:

2021-11-01