

Lägesrapport

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad

Insatsens namn

Trappan mot arbete

Total tidsperiod för insatsen

2021-05-01

till

2023-04-30

Tidsperiod som rapporten avser

2021-10-01

till

2022-05-01

Lägesrapport nr

2

av

4

som skall lämnas in

Beskriv det senaste halvårets aktiviteter kopplade till de beskrivna målen i ansökan (se ansökan och nämn varje mål):

- Fler individer med försörjningsstöd når självförsörjning och fler arbetsgivare får genom detta sitt arbetskraftsbehov tillgodosedda.
- Kartläggning av individen (som utgår från individens intressen och förutsättningar) genomförs inom en månad från uppstart av insats.
- 50 procent av deltagarna i projektet ska börja studera, arbeta eller gå ut i egen försörjning via annan myndighet (tex Försäkringskassan - aktivitetsersättning).
- **Nuläge** har 3 gått till utredning varav 1 fått anställning hos Samhall AF) 2 sjukskrivna. 5 till SFI A-kurs som SFI i Trosa startade i april i år. 2 AUB. 3 studier/timanställning. 2 Reguljär utbildning med Studiemedel/ och flytt till annan kommun.
- 12 har fått jobb varav:
 - 1 Samhall
 - 3 Extratjänst
 - 2 Introduktionsjobb
 - 1 Vanlig anst
 - 1 Nystartsjobb
 - 4 Timanställning så de klarar egen försörjning
- Alla individer kommer ut i någon form av praktik/arbetsträning innan anställning och under insatsen om det är en lämplig insats för individen.

Beskriv eventuella avvikelser i förhållande till ansökan och orsaker till dem:

Arbetsförmedlingen har dragit sig ur samverkans möten (sista mötet blev i April) som vi haft varannan vecka för att lyfta individer gemensamt med AF, SFI, SYV, SOC, och Arbetsmarknad. Om/när Arbetsförmedlingen kommer samverka blir det ev. digitalt. Arbetsförmedlingen hänvisar även till deras myndighetstelefon där du endast får ställa en fråga och får svar någon vecka senare.

-Arbetsförmedlingen säger ofta nej till att hänvisa individer till insatsen, de skickas i första hand till externa aktörer.

-Hitintills har det varit fler kvinnor än män som deltagit i insatsen.

- Vi startade en grupp i svenska i insatsen för 6 individer som inte gått A-kursen på SFI av olika anledningar. Nu har SFI Trosa startat en A-kurs och 5 av de 6 deltar på SFI på heltid. Dessa individer behöver lära sig mer svenska innan de kommer tillbaka till insatsen Trappan mot arbete.

-Vi planerade att ha 4 intagningsstider om året vilket vi valt att ändra till löpande intag pga. att det blev för få individer då Arbetsförmedlingen i första hand skickar individer till externa aktörer. Det är även bra att individer får komma igång snabbt när de är motiverade.

-Vi har även informerat individer om insatsen på SFI under lektionstid vilket givit viss utdelning, SFI har även satt upp våra broschyrer med kontaktuppgifter synligt på skolan även det har givit viss utdelning.

-Vi har även fattat beslut om att kalla individer 6 mån innan etableringstiden är slut.

Ligger det ekonomiska utfallet i linje med budget, utifrån den tidsperiod som gått?

Ja

Om inte ange varför:

Klicka eller tryck här för att ange text.

Hur många deltagare har ni haft sedan projektets start?

Planerat antal Faktiskt antal

#	18	Kvinnor
#	11	Män

Om det faktiska antalet ligger under det planerade antalet, vad beror det på?

Arbetsförmedlingen skickar individer i första hand till externa aktörer. Till oss kommer de när tiden är ute hos de externa aktörerna vilket ofta upplevts varit bortkastad tid för individen då de inte fått vare sig praktik eller hjälp med CV.

Kommentera könsfördelningen bland insatsens deltagare ur ett jämställdhetsperspektiv:

För få individer för att dra några slutsatser på men trenden nu har varit fler kvinnor än män. Vi upplever att kvinnor kommer ikapp och förbi sina män när de får chansen att studera och lära sig svenska det har varit en del kvinnor som knappt gått i skola eller få år i skola i hemlandet som kommit ut i jobb före sina män.

Beskriv kommande aktiviteter kopplat till målen:

Beskriv kommande aktiviteter kopplat till målen:

Aktivitetserna genomförs med hjälp av metoden Supported Employment. Meningen är att individen själv ska kunna identifiera vilka steg de behöver ta för att kunna komma närmre arbetsmarknaden eller en sysselsättning.

Det handlar om att medvetandegöras om sin egen livssituation och att stärka tron hos individen så att individen själv äger nyckel till sin egen framtid och bryter en negativ trend av utanförskap och social isolering.

När individerna får ett verktyg, i form av exempelvis en relevant utbildning eller en praktik, minskar även risk för diskriminering eftersom deras meriter kommer att värderas högre än deras bakgrund.

Detsamma gäller personer med olika funktionsvariationer, som också generellt är en grupp som står längre bort från arbetsmarknaden. De rustas upp och blir anställningsbara, något som minskar risken att de sorteras bort vid nyanställningar.

Om insatsen är individinriktad:

Beskriv eventuella förändringar gällande deltagarnas försörjning och sysselsättning eller andra positiva resultat:

Det är positivt att så många kommer ut till egen försörjning genom att få chans att praktisera utifrån individens egna intressen och förmågor. Företag och kommunala enheter får också en chans att lära känna individen och de kan lättare sälja in sig själva när de fått visa att de kan lära sig jobbet och bidra med arbetskraft. Vi har ett fantastiskt klimat bland interna och externa företag som gör detta möjligt. Vi har börjat dela ut en dekal med texten (praktikvänlig arbetsplats) till de som tagit emot flest individer på praktik för att visa uppskattning och sporra fler att vilja ta emot praktikanter. Det har varit mycket uppskattat hos de som fått den. Lokaltidningen har gjort reportage om detta och samtidigt intervjuat några individer som fått anställning och praktikplats. Så vi väntar med nyfikenhet på nästa nummer av ÖSP. Positivt är också att Trosa kommun SFI startat en A-kurs vilket förenklar för individer att få chansen lära sig svenska utan att behöva pendla, när man inte kan läsa eller skriva är det svårt att ha koll på bussar och busstider mm.

Beskriv hur insatsen ligger till i förhållande till planerad implementering:

Vi arbetar utifrån Supported Employment som är vår arbetsmetod och implementeras i insatsen Trappan mot arbete. Ett tydligare fokus läggs på att medvetandegöra individen om vilka stegförflyttningar som behöver kompletteras med för att närma sig arbetsmarknaden (utifrån trappan).

Underskrift ordförande i styrgrupp:

Beata Söderquist

Datum

2022-05-12

Dokumentet är som standard begränsat till ifyllning av formulär, men vid behov kan man låsa upp dokumentet. Klicka på **Granska** i menyraden, **Begränsa redigering**, och sedan **Stoppa skydd** längst ner i sidopanelen till höger. Ange lösenordet **RAR**