

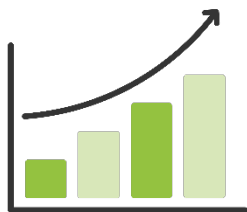


Arbetsförmedlingen i Södermanland Kristina Bengtsson

Arbetsmarknaden

Nuläge

Stark återhämtning på arbetsmarknaden



**Stor ökning av antalet
jobb på Platsbanken**



Fortsatt låga varseltal



**Rekordstora
anställningsplaner**



**Ökad brist
på arbetskraft
med efterfrågade
kompetenser**

Arbetslösheten minskar

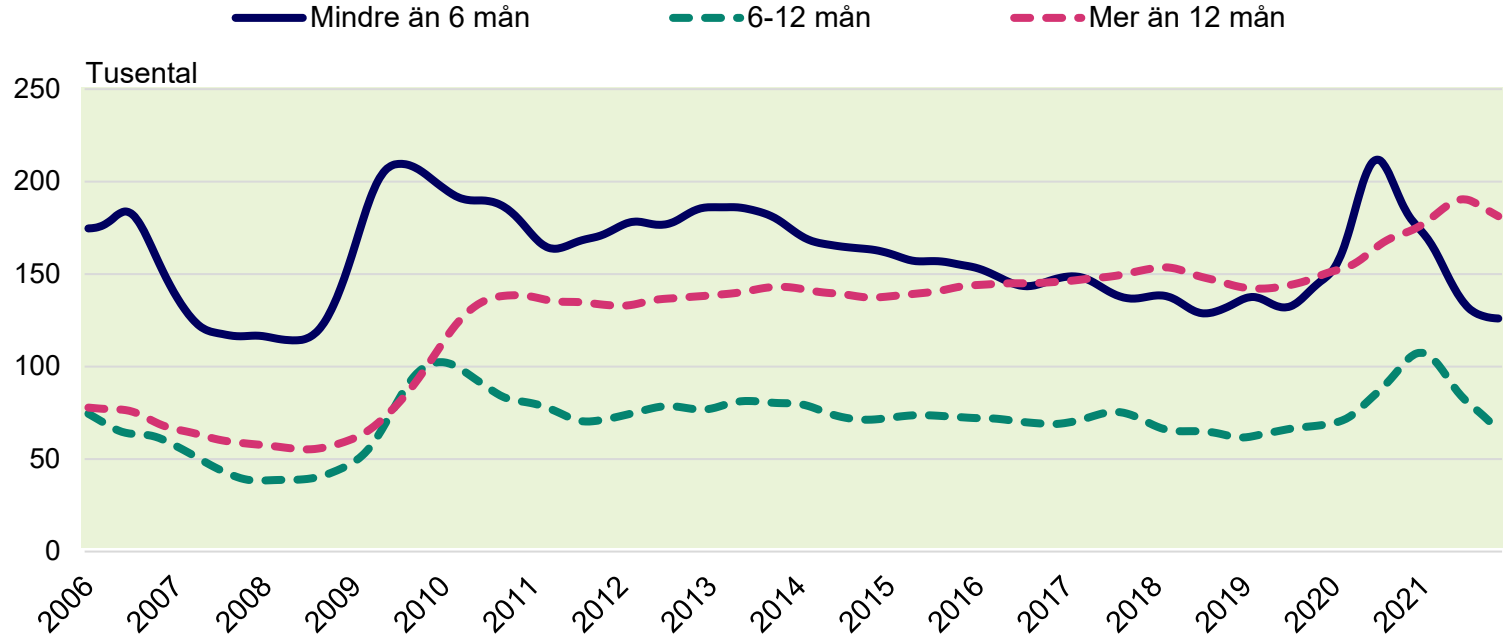
Inskrivna arbetslösa 16-64 år, genomsnitt per år.
Prognos 2022-2023.

	Antal inskrivna arbetslösa	Arbetslöshetsnivå*
2019	349 000	7,0%
2020	437 000	8,5%
2021	409 000	7,9%
P2022	362 000	7,1%
P2023	350 000	6,8%

* Som andel av den registerbaserade arbetskraften

Nästan hälften är långtidsarbetslösa

Inskrivna arbetslösa 16-64 år efter tid utan arbete

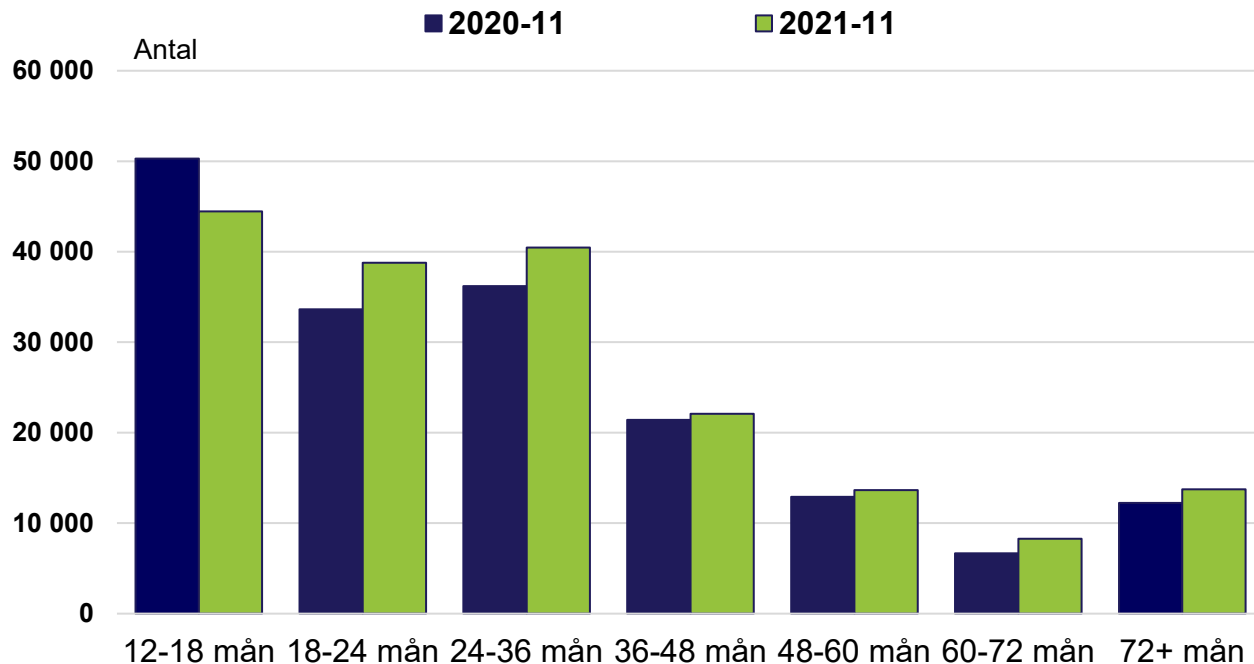


Säsongrensade data, trendvärden till och med november 2021

Källa: Arbetsförmedlingen

Ökad tudelning – fler är arbetslösa längre

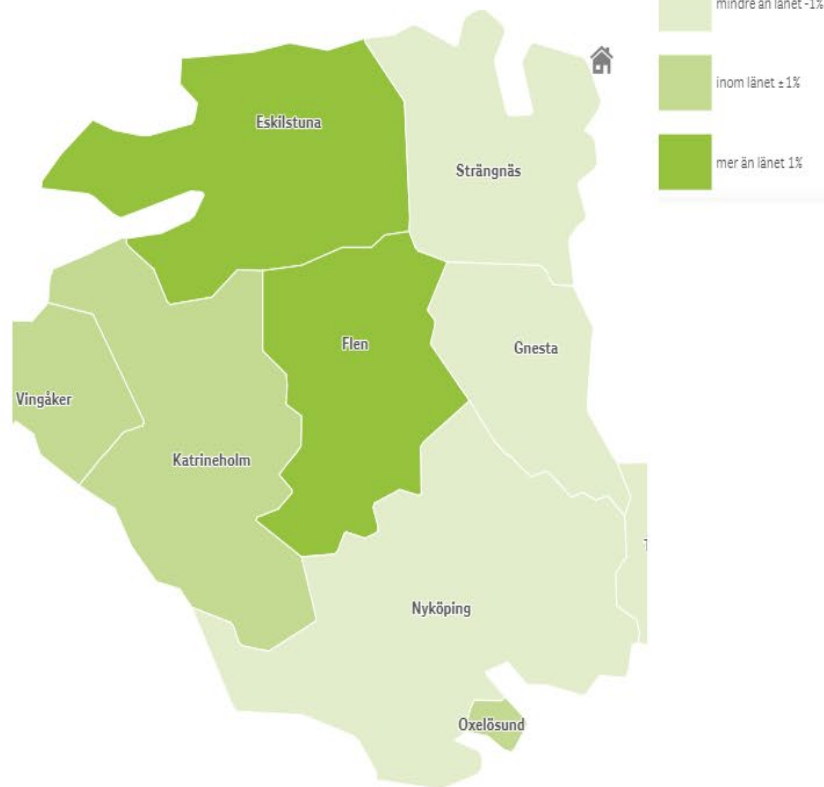
Långtidsarbetslösa efter tid utan arbete



Källa: Arbetsförmedlingen

16-64 år, registerbaserad arbetskraft Södermanland.

Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft (%)



April 2022

Riket	Län	Värden	
		Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)
🔍 Riket		6,8%	-1,4
🔍 Södermanlands län		9,4%	-1,2
	Nyköping	8,0%	-1,2
	Vingåker	9,0%	-0,5
	Oxelösund	9,3%	-1,8
	Strängnäs	6,4%	-1,2
	Katrineholm	9,3%	-0,6
	Trosa	4,0%	-1,5
	Flen	11,9%	-1,5
	Eskilstuna	12,1%	-1,2
	Gnesta	5,0%	-1,5

Utbildningsnivå Södermanland

Antal

■ 2019

■ 2020

■ 2021

■ 2022

8 000

7 000

6 000

5 000

4 000

3 000

2 000

1 000

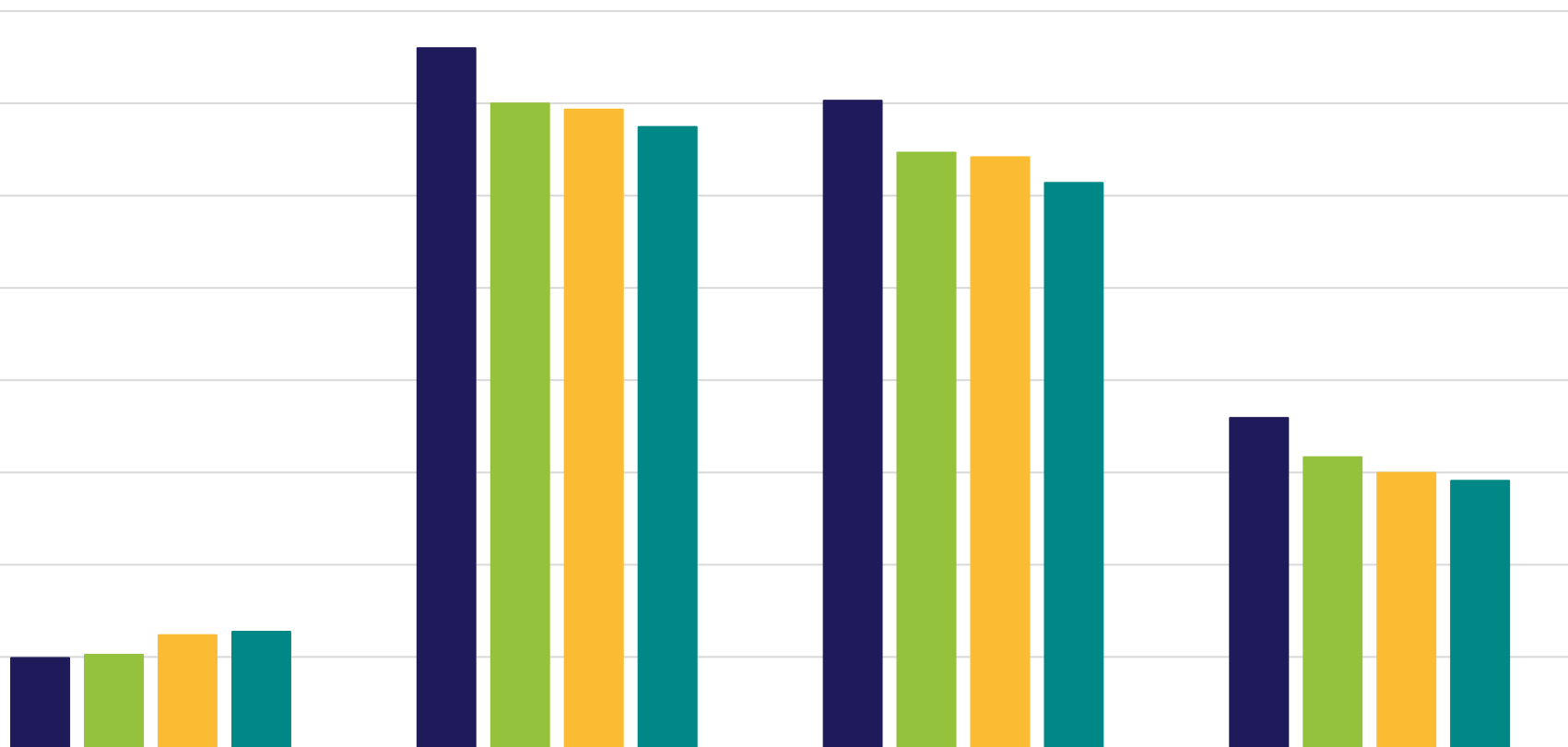
0

Saknar formell grundläggande utbildning

Förgymnasial utbildning

Gymnasial utbildning

Eftergymnasial utbildning



Regleringsbrevet 2022 i korthet

Fokus på

- Långtidsarbetslöshet
- Lokal närvaro
- Samverkan och samarbete – nationellt, regional och lokalt
- Bredd av insatser
- Kvalitet i bedömningar, handlingsplaner och dokumentation

Förbereda för reformering av myndigheten

- Förutsättningar för ett ordnat och successivt genomförande av reformeringen
- Träffsäker arbetsmarknadspolitisk bedömning
- Digital infrastruktur – informationsutbyte mellan berörda aktörer
- Kontroll och uppföljning av leverantörer



Ekonomiska förutsättningar

Regeringen har fortsatt höga förväntningar

Ökade anslag för arbetsmarknadspolitiska insatser:

- Möjliggör för fler deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser
- Särskilt stort utrymme för fler insatser för arbetssökande med funktionsnedsättning.
- Men inga möjligheter till nya beslut om extratjänster.

Myndighetens förvaltningsanslag:

- Tilldelning 2022 uppgår till 8145 miljoner kronor, vilket är en ökning med 138 miljoner jämfört med 2021.
- Omfördelning inom myndigheten för att öka antalet medarbetare i den operativa verksamheten – fokus på fler insatser för långtidsarbetslösa.



Verksamhetsplan 2022

Våra övergripande prioriteringar

Långtidsarbetslöshet

- Prioritera insatser och stöd till långtidsarbetslösa
- Ändamålsenlig lokal närvaro
- Likvärdigt stöd och lokal och regional samverkan

Reformering

- Fler deltagare i utvecklade matchningstjänster
- En bredd av insatser som svarar mot varierande behov hos arbetssökande och arbetsgivare.
- Infrastruktur som möjliggör ett välfungerande samspel och informationsutbyte
- Arbetsmarknadspolitiska bedömningar och handlingsplaner
- Kontroll och uppföljning av leverantörer

Utveckling utifrån strategisk inriktning och god förvaltning

- Effektivisera verksamheten och skapa förutsättningar att nå mål, resultat och rättssäkerhet

Driva verksamheten

– huvudsakligt innehåll

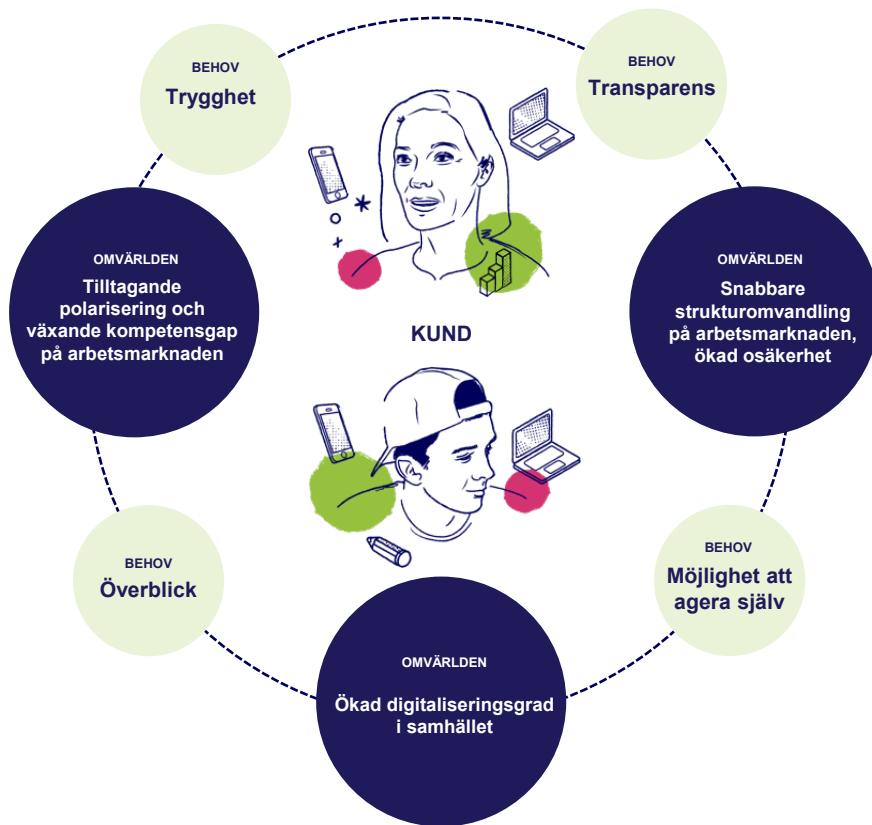
Matchning och prioritering av arbetssökande som befinner sig långt från arbetsmarknaden

- Samarbete med leverantörer för att säkra ett utbud av tjänster som möter behoven
- Likvärdigt stöd till kunder i hela landet, en ändamålsenlig lokal närvaro och väl fungerande regional och lokal samverkan
- God tillgänglighet och en mer sammanhållen leverans av stöd och insatser till arbetssökande och arbetsgivare oavsett kanal
- Öka kvalitet i bedömningar för förbättrad precision i hur tjänster används



En omvärld som snabbt förändras

- Stor förväntan på digital kontakt med myndigheter.
- Behov av kompetensutveckling genom hela arbetslivet.
- Korta och osäkra anställningar ökar klyftorna på arbetsmarknaden.
- Stora pensionsavgångar som försvårar kompetensförsörjningen.
- Coronapandemin har exempelvis gjort att arbetsmarknaden förändrats snabbt.



Stöd på olika nivåer i olika kundmöten

Kunden driver själv
sin process

**Informationsstöd och
självservice**

**Digitalt möte
(digital tjänst)**



**Orienterande
stöd**

**Digitalt möte
(digital tjänst)**



Distansmöte



Arbetsförmedlingen* hjälper
kunden att driva processen

**Fördjupat
stöd**

**Digitalt möte
(digital tjänst)**



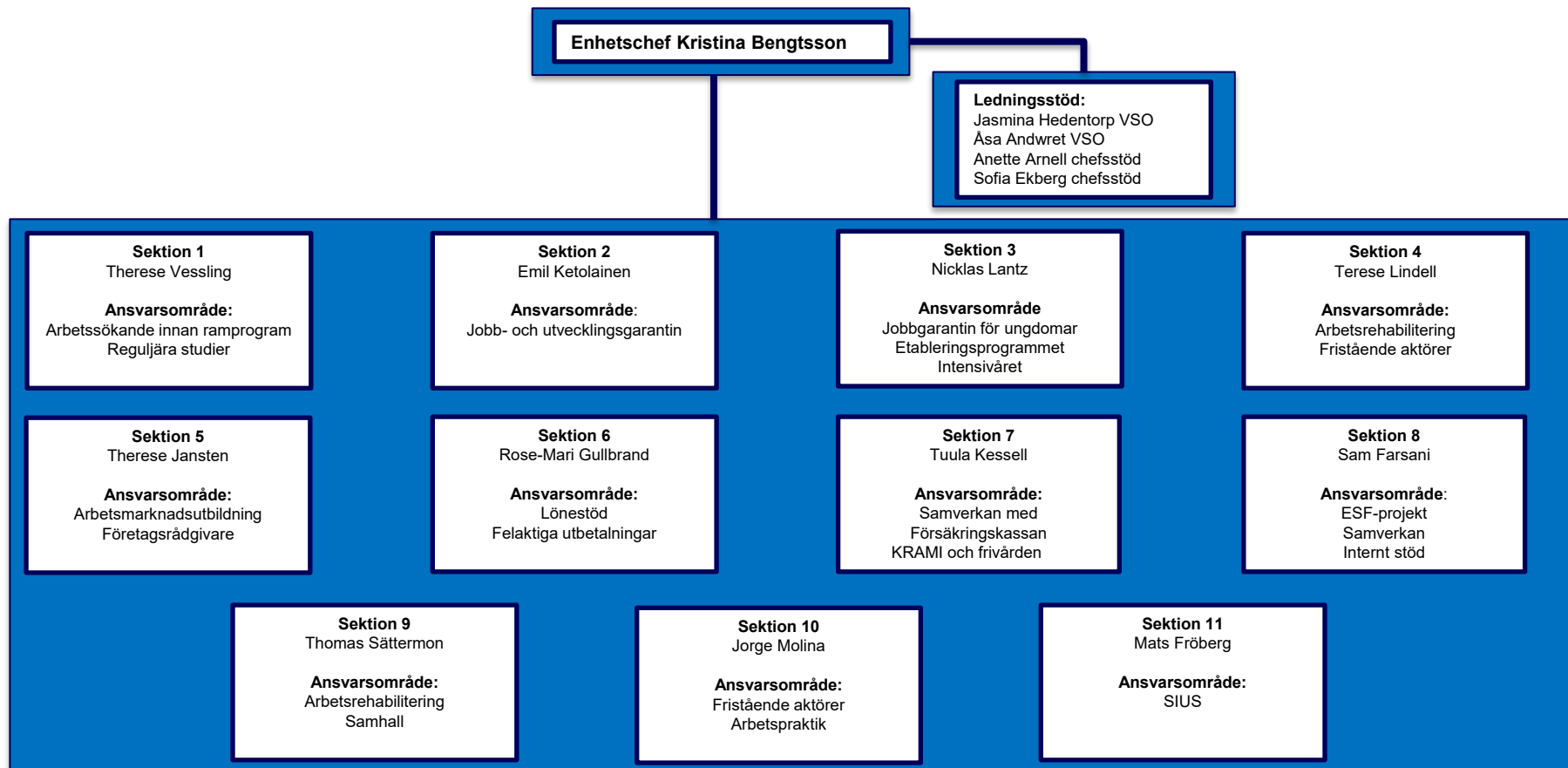
Distansmöte



Fysiskt möte



Enheten Södermanland fr 1/9



Skriva in, planera och bedöma

Säkerställa att kunden får
ändamålsenligt stöd och vet
vilka vägar hen ska ta
framöver.

Arbetsmarknadspolitisk
bedömning av den
arbetssökande

Segmentering av
arbetsgivaren

Vägleda och utbilda

Skapa förutsättningar för att påbörja och genomföra utbildning

Arbetsmarknadsutbildning
(AUB)

Test- och
kartläggningsmoduler (FUB)

Förberedande och
orienterande utbildning (FUB)

Bedömning om
utbildningsplikt

Utbildningskontrakt

Validering

Yrkesintroduktionsanställning

Individuellt pedagogiskt stöd
vid utbildning (IPSU)

Folkhögskoleutbildning i
studiemotiverande syfte

Yrkesinriktad utbildning på
folkhögskola

Folkhögskoleutbildning i
etableringsuppdraget
(etableringskurs)

Kartläggning, vägledning och
rehabilitering

Yrkes- och
studieförberedande moduler
(YSM)

Rusta och matcha

Få arbete med eller utan stöd, eller hitta kandidater att anställa med eller utan stöd.

Arbetsträning med
handledare

Resebidrag

Särskild stödperson
för introduktions-
och uppföljningsstöd
(SIUS)

Nystartsjobb

Rusta och matcha
(KROM)

Introduktion till
arbete (INAB)

Arbetspraktik

Introduktionsjobb

Praktik i staten

Starta eget-
utbildning (FUB)

Bidrag till
uppstartskostnader
vid start av
näringsverksamhet

Stöd till start av
näringsverksamhet

Rehabilitering till arbete

Få eller behålla ett arbete, tjänster för arbetsplatsanpassning.

Bidrag till hjälpmedel
på arbetsplatsen

Bidrag till personligt
biträde

Bidrag till litteratur
och tolk för personer
med syn- eller
hörselnedsättning

Lönebidrag för
anställning

Lönebidrag för
trygghet i anställning

Lönebidrag för
utveckling i
anställning

Skyddat arbete hos
offentlig arbetsgivare
(OSA)

Skyddat arbete hos
Samhall

Särskild stödperson
för introduktions- och
uppföljningsstöd
(SIUS)

Bidrag till
uppstartskostnader
vid start av
näringsverksamhet



Utveckling av samverkan

Arbetsförmedlingen, Sveriges kommuner och regioner,
Delegationen för unga och nyanlända till arbete, 2022

För kommuner - Arbetsförmedlingen (arbetsformedlingen.se)

För kommuner

Överenskommelser för samverkan

Material för samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen.

Kontakt för kommuner

Kontaktvägar vid samrådsfrågor som gäller arbetssökande.

Hämta uppgifter

Biståndshandläggare på kommunen kan hämta uppgifter från oss.

Nationella dialoger

Dialoger som utvecklar vår samverkan.

› [Samverkansdialoger 2021](#)

Informationsutbyte

Informationsutbyte unga i kommuner för att följa upp insatser.

› [Informationsutbyte](#)

Ungdomsjobb 2021

Skapa möjlighet till fler ungdomsjobb i kommuner. Så gick det.

› [Ungdomsjobb 2021](#)

Syftet med samverkan

- påskynda individers etablering på arbetsmarknaden och
- förbättra kompetensförsörjningen



Överenskommelsen, ett stöd för den strategiska och operativa samverkan

- Grund för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna.
- Ett gemensamt dokument mellan jämbördiga parter som syftar till att
 - tydliggöra ansvarsfördelning,
 - roller,
 - rutiner och
 - gemensamma insatser och processer mellan Arbetsförmedlingen och kommun.
- Utgångspunkten är respektive parts uppdrag.
- Samverkan ska bygga på en, samlad, överenskommelse.

Process för att ta fram en överenskommelse

Nedan redovisas vilka moment som utarbetandet av överenskommelsen bör innehålla. Varje moment beskrivs sedan mer detaljerat.

1. Skapa en gemensam grund inför samverkan
2. Kartlägg sammansättningen av de arbetssökande och behoven av kompetens lokalt
3. Fastställa målgrupper för samverkan (arbetsgivare och arbetssökande)
4. Formulera målsättningar
5. Utforma en organisation för samverkan
6. Bestäm hur det operativa arbetet ska gå till
7. Bestäm hur uppföljning ska ske
8. Skriv under överenskommelsen



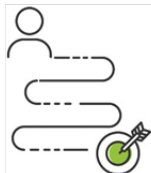
1



2



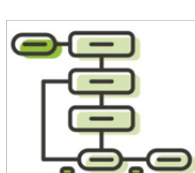
3



4



5



6



7



8

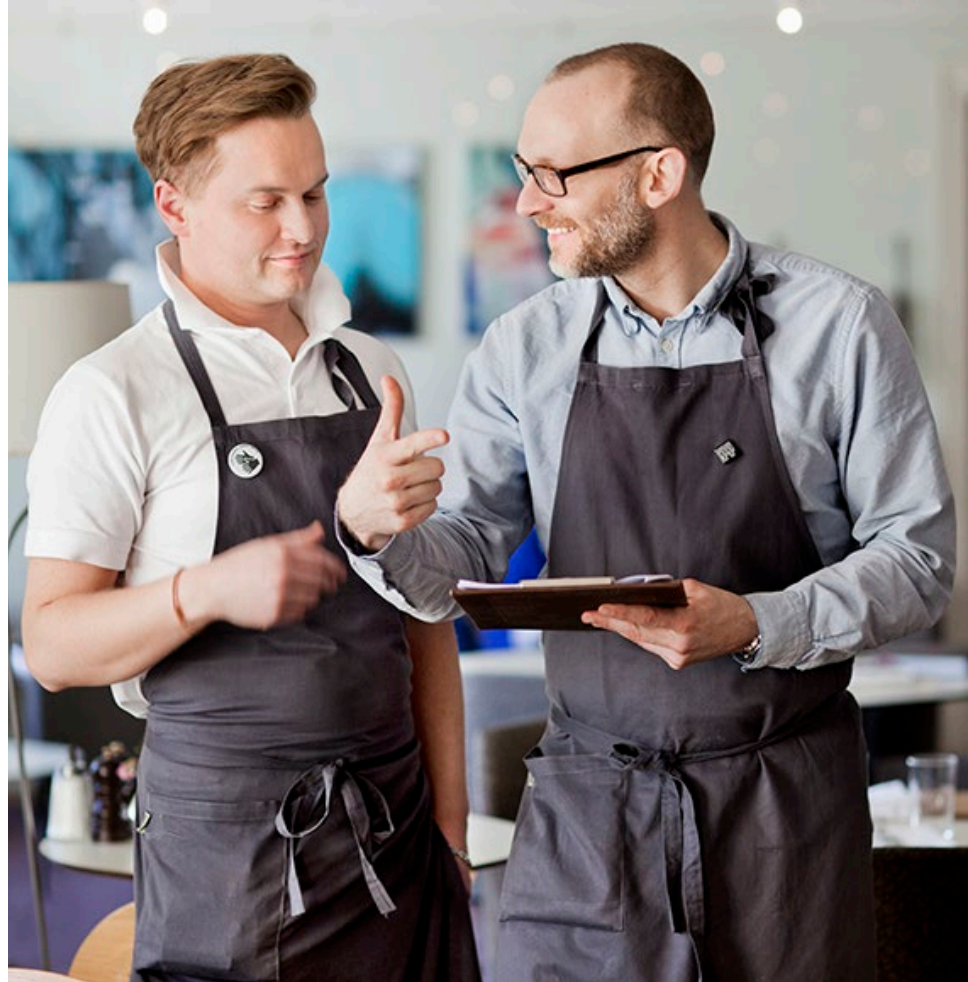
Gemensam grund inför samverkan



Utarbetandet av en överenskommelse inleds med ett arbete som syftar till att öka kunskapen och den ömsesidiga förståelsen för respektive parts förutsättningar att delta i samverkan.

Grupper att särskilt beakta i den gemensamma grunden

- långtidsarbetslösa
- arbetssökande med behov av utbildning
- nyanlända i etableringsprogrammet
- arbetssökande som uppbär ekonomiskt bistånd
- unga som varken arbetar eller studerar
- unga med funktionsnedsättning



Gemensam grund inför samverkan

- Hur ser regelverk, uppdrag och annan verksamhetsstyrning ut som ger anledning till att samverka?
- Hur ser våra ansvarsområden ut?
- Vilka hinder finns och vad behöver hanteras gemensamt?
- Vad ger uppdragen för förutsättningar och utrymme för samverkan?
- Hur ser resurstillgången ut för respektive uppdrag på kort och lång sikt?
- Vad har vi för ambitionsnivå i vår gemensamma samverkan? Vad ska inkluderas i samverkan och vad ska inte inkluderas?
- Hur ser våra förväntningar ut på varandra i ett gemensamt samverkansarbete?
- Hur ser vår strategiska och operativa samverkan ut idag?

Arbetssökande

Målgrupper

- Finns det grupper av arbetssökande som har behov av likande insatser eller stöd för att etablera sig på, eller närma sig, arbetsmarknaden?
- Finns det grupper av arbetssökande där samverkan mellan parternas verksamhet är särskilt viktig?

Arbetsgivare

Målgrupper

- Hur matchar behov och förutsättningar hos arbetssökande med kompetens- och rekryteringsbehov hos lokala arbetsgivare?
- Vilka arbetsgivare skulle ha nytta av att inleda ett samarbete med Arbetsförmedlingen och kommunerna? Finns det en nationell överenskommelse med arbetsgivaren?
- Finns det branscher/arbetsgivare med stora behov av arbetskraft där det finns möjlighet att genom samverkan tillsätta platser med arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden (med subvention eller stöd)?
- Finns det arbetsgivare med strategisk ställning i branschen som kan bidra i att utveckla branschens kompetensförsörjning?
- Finns det branscher med brist på arbetskraft som hindrar tillväxt? Finns dessa brister inom yrken som kräver gymnasial utbildning?
- Hur kan vi bidra vid nyetableringar?

Organisering av samverkan

- Vad fungerar bra i dagens strategiska samverkan? Vad beror det på? Vilken strategisk samverkan behöver vi förändra?
- Har vi strategisk samverkan för de processer och insatser som beskrivs i avsnitt 6?
- Fångar den strategiska samverkan de frågor som berör de definierade målgrupperna?
- Behöver fler aktörer delta i samverkan för att stötta de olika målgrupperna?
- Hur skapar vi fungerande former för dialog mellan leverantörer, kommun och Arbetsförmedlingen?
- Vilka leverantörer behöver ingå i våra mötesforum för att ge ett bra stöd till de olika målgrupperna?

Genomförande av operativ samverkan

- Vilka gemensamma processer och insatser fungerar väl idag? Varför?
- Fångar vår beskrivning de uppdrag som vi är ålagda att samverka runt?
- Bidrar dessa gemensamma processer och insatser till att nå våra mål?
- De gemensamma processer och insatser som beskrivs, fångar de målgruppens behov?

