

Lägesrapport

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad

Insatsens namn: SIKTA (SIKTA-Arbetsmarknad & SIKTA-Unga)

Total Tidsperiod för insatsen: 20200101-20221231

Tidsperiod som rapporten avser: 20220101-20220630

Lägesrapport nr: 4

Av totalt antal som skall skickas till RAR: 5

Beskriv det senaste halvårets aktiviteter kopplade till de beskrivna målen i ansökan:

- Skapa och utveckla samverkansrutiner:
Vi har bibehållit de rutiner vi haft och anpassningen under pandemin med att erbjuda deltagande via Teams har nu blivit en regel även efter restriktionernas borttagande. Närvaron har ökat då fler alternativa möjligheter att delta skapats.

- Öka möjligheten för målgruppen att komma ut i arbetslivet:
Då vi arbetat med att individuellt skapa möjligheter till stegförflyttning mot egen försörjning eller arbetsmarknaden har vi för den enskild iaf flyttat fram positionerna.

- Förbereda deltagarna för en återgång i arbete eller studier.
Vi har genom fler och mer tydliga möten med aktuella nätverks blivit bättre på att förbereda deltagaren för en återgång i studier eller arbete.

- Minska vårdbehovet och kommunernas kostnader för försörjningsstöd:
Vi ser i de som avslutas att främst i SIKTA-Unga är flera som går från försörjningsstöd till annan försörjning. Det är även deltagare som går från "Ingen" ersättning till försörjningsstöd vilket då blir en ökad kostnad för kommunerna men en personlig vinst för personen som via stegförflyttning får en möjlighet att försörja sig.

Beskriv eventuella avvikelser i förhållande till ansökan och orsaker till dem:

Det är fortfarande så att vi saknar en optimal dialog med Arbetsförmedlingen då vi inte har möjlighet att lämna över deltagare med försörjningsstöd till arbetsförmedlingen utan vi får använda Plattformen (Kommunen/Arbetsförmedlingen) vilket innebär att vår kontroll över den processdelen försvinner.

När det gäller deltagare med sjukpenning har vi fortfarande en bra process att tillgå via samarbete med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Där finns en tydlighet i hur deltagaren närmar sig arbetsmarknaden.

Ligger det ekonomiska utfallet i linje med budget, utifrån den tidsperiod som gått?

Ja

Om inte ange varför:

Hur många deltagare har ni haft sedan projektets start?

	Planerat antal	Faktiskt antal
Kvinnor	137	120
Män	138	153

Om det faktiska antalet ligger under det planerade antalet, vad beror det på?

Kommentera könsfördelningen bland insatsens deltagare ur ett jämställdhetsperspektiv:

Män är lite mer representerade i SIKTA dvs vi ser en liten ökning som vi dock inte bedömer går att relatera till något speciellt.

Beskriv kommande aktiviteter kopplat till målen:

För att stärka samverkans-effekten och få våra rutiner att verkligen hjälpa deltagare i rätt riktning så behöver vi bli tydligare i vår kommunikation med de samverkanspartners vi har. Vi behöver därför utveckla:

- Vår beskrivning av "Stegförflyttning" så progression blir synligt för involverade parter.
- Mer dialog med övriga "Sörmlandsinsatser" där man arbetar med samma/liknande målgrupp.
- Utveckla samverkan i större utsträckning med nya verksamheter som tangerar det som görs i SIKTA. Det kan vara projekt/insatser som till viss del konkurrerar om samma målgrupp eller verksamheter där insatsen ser likartad ut.

Om insatsen är individriktad:

Beskriv eventuella förändringar gällande deltagarnas försörjning och sysselsättning eller andra positiva resultat:

Ser ut som tidigare dvs att deltagare har försörjningsstöd allt sjukpenning med några små undantag. Vi ser inga större förändringar gällande detta. Möjligen har vi en bättre närhet/samverkan med Daglig verksamhet gällande kompetensöverföring och hantering av deltagare med behov av insatser därifrån.

Beskriv hur insatsen ligger till i förhållande till planerad implementering:

Implementeringsplanen har inte kommit igång i acceptabel tid. Det ser också ut att bli svårt att se hur huvudmännen ska se sitt eget ansvar kring aktuell målgrupp. Den komplexa bilden av de behov som målgruppen har gör att det gemensamma ansvaret över huvudmannagränserna är svårt att applicera på en enskild huvudman i någon ambition att tydliggöra implementeringsansvar.



--

Underskrift ordförande i styrgrupp:

Datum:

<i>Henrik Suelby</i>	2022-06-13
----------------------	------------