

Nyhetsbrev om Samordningsförbundets ESF-arbete

Nyhetsbrev nr: 1
Februari 2022



Vinterdag vid Nyköpingsån

ESF står för Europeiska socialfonden. Samordningsförbundet RAR i Sörmland har sedan flera år som strategi att genom ESF-ansökningar möjliggöra fler och större projekt som ger ökad medborgarnytta. Nyhetsbrevet kommer handla om det arbetet. I detta första utskick redogörs kortfattat dels för våra pågående projekt och dels för vad som är på gång framåt.

Pågående Projekt

Projekt Klara

Projektet riktar sig till långtidsarbetslösa utrikesfödda kvinnor och målet är att utveckla och implementera en väl fungerande modell för integration. I arbetet med att ta fram modellen används en rad metoder, varav några utvecklats inom ramen för tidigare projekt.

Projekt Likes

Projektet angriper två problem: arbetslöshet och personalbrist inom främst välfärdssektorn. Tillvägagångssättet är utbildningar som leder till assisterande serviceyrken som ska fungera avlastande för den befintliga, utbildade personalen.



Projekt React EU Ung comeback

React EU är en del av det återhämtningsstöd EU avsatt för att lindra effekterna av pandemin. RAR har beviljats 23,5 miljoner kronor till detta projekt som är förbundets senaste ESF-tillskott. Länets samtliga kommuner ingår i satsningen som går ut på att stötta ungdomar som pga pandemin givits sämre förutsättningar att klara sina gymnasiestudier.

Kommande Projekt:

Sörmland har sedan länge bland de högsta sjuktalen i landet. Det är en parameter som hänger ihop med en rad faktorer såsom arbete och försörjningsmöjligheter, arbetsvillkor och arbetsmiljö, jämställdhet, utbildningsnivå och levnadsvanor. Samordningsförbundet har för avsikt att åstadkomma en gemensam satsning i länet och tanken är att möjliggöra det genom ett RAR-ägt ESF-projekt.

Men sjukskrivningsfrågans komplexitet ställer krav på involvering av förbundets samtliga medlemmar och det tar lång tid att forma konkreta förslag och förankra på rätt nivåer. Regionen har varit hårt ansträngd i arbetet med att bekämpa pandemin och har därför haft svårt att prioritera annat. En projektplanering påbörjades ändå i fjol och en hel del arbete återstår. Räkna därför med att höra mer om detta under året som ligger framför oss!

Arbetsmiljö

Psykosocial

- Reflektionstid kollegor emellan på arbetsplatser
- Chefsutbildningar i att bygga tillitsfulla organisationer

Fysisk

- Träna som arbetsuppgift.
- Återhämtning som arbetsuppgift.

Ojämställda strukturer

- Skapa mer jämbördiga förutsättningar för ledarskap inom man respektive kvinnodominerade branscher.
- Undersöka och påtala problemet med ojämställdhet exv antal medarbetare per chef.

Brist på strategier

Individ:

- Strategi och stresshanteringsgrupp typ "hälsa i nuet"
- Träningsgrupper som man kan remittera till, ev med inslag av föreläsningar i relevanta ämnen.

Organisation:

- Kartlägga grupper och individer med hög risk gör sjukskrivning och rikta förebyggande insatser (SKR riskorienterat arbetssätt)
- Tidig kontakt mellan chef, medarbetare och läkare.
- Nätverk och lärande mellan länets rehabkoordinatorer



Indragen ansökan

Sedan december har arbete lagts på att ta fram en ansökan som sedan drogs tillbaka. Tanken med den var att bygga en samverkansmodell mellan Arbetsförmedlingen och länets kommuner. En samverkansmodell som syftar till att stegförflytta arbetslösa utrikesfödda personer så att de blir matchningsbara mot yrkesutbildning eller arbete. Anledningen till att ansökan drogs tillbaka var att Arbetsförmedlingen inte kunde äga projektet. Arbetsförmedlingens nationella ledning tyckte dock att projektidén var mycket bra och uppmanade därför parterna bakom ansökan att återkomma med en ansökan från ESF+ så snart en utlysning kommer.