

# Lägesrapport

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad

## Insatsens namn

Trappan mot arbete

## Total tidsperiod för insatsen

2021-05-01

till

2023-04-30

## Tidsperiod som rapporten avser

2022-05-01

till

2022-11-01

## Lägesrapport nr

3

av

4

som skall lämnas in

## Beskriv det senaste halvårets aktiviteter kopplade till de beskrivna målen i ansökan (se ansökan och nämn varje mål):

Fler individer med försörjningsstöd når självförsörjning och fler arbetsgivare har därigenom fått sitt arbetskraftsbehov tillgodosett.

- Kartläggning av individen (som utgår från individens intressen och förutsättningar) genomförs inom en månad från uppstart av insats.

- 50 procent av deltagarna i projektet ska börja studera, arbeta eller gå ut i egen försörjning via annan myndighet (tex Försäkringskassan - aktivitetsersättning).

**Nuläge: 34 st sedan start varav 4 aktiva idag 30 avslut varav;**

- **2 AUB (arbetsmarknadsutbildning)**

5 A-kurs SFI

4 Arbetsutredning

2 sjukskrivning

1 åter KAA

2 Studier flytt till annan ort-studiemedel/självförsörjande

3 Extratjänst

3 Introduktionsjobb

2 Ord anställning

1 Nystartsjobb

5 Timanställning - självförsörjande

- Kvinnor i självförsörjning 13st

- Män i självförsörjning 3st

- Alla individer kommer ut i någon form av praktik/arbetsträning innan anställning och under insatsen om man klarar det och plats finns.

## Beskriv eventuella avvikelser i förhållande till ansökan och orsaker till dem:

Nu deltar Arbetsförmedlingen digitalt på samverkansmöten där vi gemensamt kan lyfta individer AF, SFI, Syv, SOC, och Arbetsmarknad.

-Arbetsförmedlingen hänvisar individer endast till externa aktörer.

-Hitintills har det varit fler kvinnor än män som deltagit i insatsen.

-Vi deltar på SFI (Jobbcirkeln) där vi går igenom på basic nivå hur man skriver CV, + personligt brev, vart man hittar arbeten på arbetsförmedlingens lediga jobb. Vi påminde om att svara korrekt i telefonen speciellt om man sökt jobb, det kan vara en chef som ringer. Vi har även ordnat studiebesök till Jobbcirkeln.

**Ligger det ekonomiska utfallet i linje med budget, utifrån den tidsperiod som gått?**

Ja

**Om inte ange varför:**

*Klicka eller tryck här för att ange text.*

**Hur många deltagare har ni haft sedan projektets start?**

Planerat antal Faktiskt antal

#	21	Kvinnor
#	13	Män

**Om det faktiska antalet ligger under det planerade antalet, vad beror det på?**

Arbetsförmedlingen skickar individer endast till externa aktörer. Till oss kommer de när tiden är ute hos de externa aktörerna.

Vi får individer via SFI och försörjningsstöd. Det händer att individer ringer och ber om att få komma till Trappan men det är nej om de har extern aktör.

**Kommentera könsfördelningen bland insatsens deltagare ur ett jämställdhetsperspektiv:**

För få individer för att dra några slutsatser på men trenden nu har varit fler kvinnor än män.

Vi upplever att kvinnor kommer ikapp och förbi männen när de får chansen att studera och lära sig svenska det har varit en del kvinnor som knappt gått i skola eller få år i skola i hemlandet som kommit ut i jobb före männen.

**Beskriv kommande aktiviteter kopplat till målen:**

Aktiviteterna genomförs med hjälp av metoden Supported Employment.

Individen får stöd i att identifiera vilka steg den behöver ta för att närma sig arbetsmarknaden eller Studier

Stöd i att stärka tron hos individen om att det är individen själv som äger nyckeln till sin egen framtid och kan bryta en negativ trend av utanförskap och social isolering.

När individen får verktyg, i form av exempelvis en utbildning eller en praktik, minskar även risk för diskriminering eftersom deras meriter värderas högre än deras bakgrund.

*Om insatsen är individriktad:*

**Beskriv eventuella förändringar gällande deltagarnas försörjning och sysselsättning eller andra positiva resultat:**

Det är 13 kvinnor som blivit självförsörjande  
Det är 3 män som blivit självförsörjande  
Totalt 34 individer varav 4 aktiva idag.

NYTT: Samverkar med Arbetsförmedlingen när det gäller yrkessvenska, 3 individer som har introduktionsanställning kommer få insatsen förlängd 1 år + byggas på med yrkessvenska som blir ute på arbetsplatsen.

**Beskriv hur insatsen ligger till i förhållande till planerad implementering:**

Vi arbetar utifrån Supported Employment som nu är vår arbetsmetod.

**Underskrift ordförande i styrgrupp:**

*Leena Söderquist*

**Datum**

2022-11-01

Dokumentet är som standard begränsat till ifyllning av formulär, men vid behov kan man låsa upp dokumentet. Klicka på **Granska** i menyraden, **Begränsa redigering**, och sedan **Stoppa skydd** längst ner i sidopanelen till höger. Ange lösenordet **RAR**