



Samordningsförbundet
RAR Sörmland



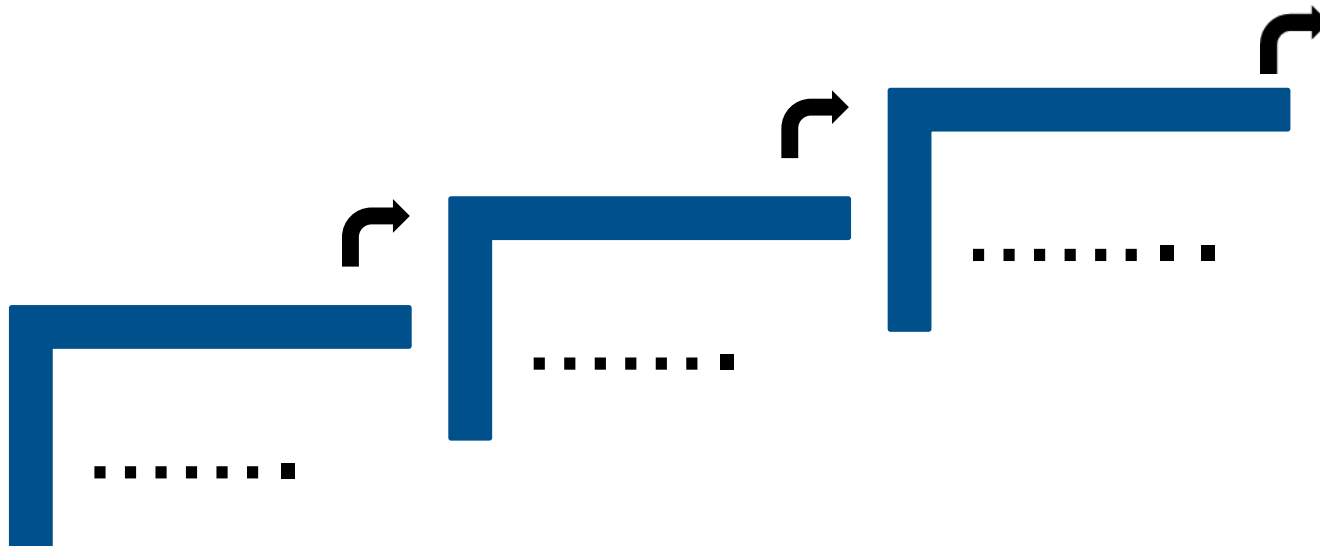
Richard Kihlgren



”Trappan mot arbete”

Varför ansöka om insats?

- Oron ökade för stigande långtidsarbetslöshet pga. Covid 19
- Arbetsförmedlingen flyttade fokus. Oron ökade för redan utsatta målgrupper (långtidsarbetslösa, språksvaga och ungdomar) skulle hamna ännu längre bort
- Vi ville bryta den nedåtgående trenden med utanförskap och beroendet av ekonomiskt bistånd som på längre sikt skapar inlåsning och psykisk ohälsa. Därför började vi tänka på HUR vi skulle samverka för att kunna hjälpa på bästa sätt.



Upplägg på insatsen

- 2 års projekt start maj 2021- April 2023 (ansökan gjordes 2020)
- Planeringsfas start Maj –
- Genomförandefas start Augusti-
- Avslutningsfas April -2023
- 4 starter per år ca 10-15 individer 50 per år (var tanken) - övergått till löpande start



Målgrupp, Syfte & Mål

- Målgrupp: Långtidsarbetslösa, språksvaga, nyanlända och ungdomar som står långt från arbetsmarknaden från 18 år
- Syftet: Individen får stöd i att identifiera vilka steg den behöver ta för att närma sig arbetsmarknad eller studier. Viktigt att individen utifrån sina egna förutsättningar kan bryta sitt utanförskap och få ökad tro på sin egen förmåga att närma sig självförsörjning
- Målet: Att fler individer med försörjningsstöd når självförsörjning, i Trosa har vi begreppet "arbetslinjen"



Hur?

“Trappan”

- Kartläggning, Praktik, Arbete eller Studier
- Utifrån kartläggningen görs individuell planering, fångar upp om individ har intresseområden eller annat som behöver jobbas parallellt med. Får stöd med att komma vidare till annan myndighet om behov finns

Metod: Supported Employment som utgår från fem steg:

- Överenskommelse med individ- kartläggning
Vad ska individen göra - vad ska handläggare göra
- Yrkesprofil
- Jobbsökande
- Arbetsgivarengagemang
- Stöd på och utanför arbetet



Inför arbetspraktik

- Lär känna individen för att kunna matcha rätt individ till rätt arbetsplats
 - Lär känna företagare och kommunala enheter tala om att du/ni finns, be om att få komma och berätta om ert jobb, se och känn av klimatet på plats, lyssna in behovet för att underlätta och göra vägen mer tillgänglig för individen
 - Praktiksök via telefonsamtal eller dropp in- kom ihåg att du är vägen in...
 - Deltar på företagardagar med eget bord så företagare kan komma och mingla och prata, eller så presenterar vi oss och berättar i några minuter om vilka vi är och vad vi gör.
 - Vi har skapat en broschyr som vi delar ut på företagardagar. Många företagare är nyfikna och vågar ställa frågor och ringer om/när de kan erbjuda praktik.
 - Våga bjuda på dig själv, ta en fika småprata lite.....
- Vi finns inte längre bort än ett samtal.....om det strular
 - Vi lovar inget vi inte kan hålla

 - Vi delar ut denna dekal till praktikplatser, mycket uppskattad



**Vill du slippa tidskrävande
enklare arbetsuppgifter?
Kanske har du funderat på
att utbilda befintlig
personal men tiden räcker
inte till...**

- Vi kan erbjuda arbetstörstiga praktikanter
- Vi matchar rätt individ till rätt plats
- Vi hjälper till vid kortare inskolning
- Under hela praktiktiden finns vi nära till hands, inte längre bort än ett telefonsamtal
- Vi erbjuder täta uppföljningar
- Vi är lika mycket till för arbetsplatsen som för individen.

Kontakta oss

Välkommen att höra av er till
Arbetsmarknadsteamet

Katarina Norman
0156-523 62
katarina.norman@trosa.se

Cecilia Söderqvist
0156-523 53
cecilia.soderqvist@trosa.se

www.trosa.se

Hej Företagare!

Vill du göra en insats för
någon som längtar efter att
få komma ut på
arbetsmarknaden?

Foto Sofie Gustavsson



Yrkesområden Praktik

- Handel
- Mark och anläggning
- Gärd med djurskötsel samt hotellverksamhet
- Ridhus
- Däckmarknad
- Hemnära tjänster
- Socialt företag, återbruk samt arbetsutredning
- Fritidsgård
- Återvinningscentral
- Tillverkning
- Förskola
- Skola fritids
- Skolkök
- Bilverkstad
- Hotell
- Äldreomsorg
- Pensionärernas hus (Café)
- Trosa Turistbyrå m.fl.



Vart är vi idag december 2022

Totalt antal individer: 36 varav 5 aktiva idag (1individ inskriven 2 ggr)

31 avslut varav; 52% ut i självförsörjning

- 2 AUB (arbetsmarknadsutbildning) Snickeri och Mekaniker
 - 2 Studier flytt till annan ort/studiemedel-självförsörjande
 - 5 A-kurs SFI
 - 1 Åter KAA
 - 4 Arbetsutredning
 - 2 Sjukskrivning
 - 1 åter extern aktör
 - 2 ord anställning
 - 1 Nystartsjobb
 - 5 Timanställningar- självförsörjande
 - 3 Extratjänster som övergår till introdtjänst +1 år 2023 med yrkessvenska
 - 3 Introduktionsanställningar varav 1 fortsätter +1 år 2023 med Yrkessvenska
- De 2 övriga följs upp sommar 2023

- Antal **kvinnor** 22 varav 11 arbetar 2 studerar med CSN **61%** kvinnor i projektet
- Antal **män** 14 varav 3 arbetar **39%** män i projektet
- Aldrar mellan 18-62 år

Vad har mer gjorts.....

- **Svenska kurs** 6 personer i avvaktan på A-kurs SFI
- **Jobbcirkel** Arbetsmarknad och SFI
Temaområden som:
 - Yrkeskännedom
 - Intressetest
 - Yrkesnätverk
 - CV + p-brev
 - Jobba svart
 - Arbetsmarknad & bristyrken
- Hjälper till att ordna studiebesök samt föreläsare till SFI inom manliga och kvinnliga yrkesområden
- Besökt olika klasser på SFI och berättat om vilka vi är och vad vi gör
- Samverkan med projekt E-cirkeln, där man lär sig använda dator, Bank-ID mm
- Vi har skapat en broschyr som vi delar ut på företagardagar och en riktad till individer som vi bla satt upp på SFI.
- Dekal med texten "praktikvänlig arbetsplats" Trosa kommun, som vi delar ut till de praktikplatser vi anser vara praktikvänliga dvs tar gärna emot och handleder i arbete.
- Uppföljning alla Extratjänster och Introduktionsanställningar, fortsätter motivera till utbildning eller söka annat arbete. Följer upp och jobbar för förlängning av åtgärd. Även haft gemensam uppföljning med Arbetsförmedlingen på alla arbetsplatser. Uppstart yrkessvenska 23/11 förskola/skola, Vård?
- Läges rapporter till styrgrupp var 3e månad
- VTA- Vägen till arbete. Lyfter individer i samverkansmöten med Arbetsförmedlingen, SFI, SYV, Försörjningsstöd och Arbetsmarknad.
- Lokalpressen ÖSP gjorde ett stort reportage ang. dekalen "praktikvänlig arbetsplats" och praktikplatserna

Fortsättning.....

- Beslut: 6-7 månader innan tiden gått ut på etableringstiden bokas flerpartsmöten för överlämning (integration till arbetsmarknad) Vi ser över hur det går för individen och om/när den är redo för praktik/arbete
- Det vi inte gör är att samverka med de externa aktörerna. Individen ska följa planen hos Arbetsförmedlingen vi ska inte ta över andras jobb då dessa tjänster är upphandlade, om vi gör det märks det inte heller hur bra eller mindre bra det går för individen hos aktören.
- Har dock sökt platser via mail till enhetschefer för individer hos externa aktörer då vi har "en väg in" i kommunen via arbetsmarknad och integration (praktik arbetsträning)

Utmaningar och framgångsfaktorer fram till nu.....

- Hitta individer har varit en utmaning men skapat fina samverkansytor
- Tydliga syften och mål med insatsen
- Inarbetat arbetssätt
- Engagerade medarbetare som tror på individen

- Vi finns inte längre bort än ett samtal.....om det strular
- Vi lovar inget vi inte kan hålla
- Upparbetade kontakter och fina företagare som visar både stort intresse och engagemang till samverkan

Tack för att ni lyssnat!!



Kontaktuppgifter "Trappan mot arbete"

Projektansvarig: Katarina Norman
Verksamhetsutvecklare
Arbetsmarknad & integrationsenheten

Besöksadress: Industrigatan 8b Trosa
619 80 Trosa

Tel direkt: 0156-523 62 Tel växel: 0156-520 00
Mobil: 070-567 50 67
E-post: katarina.norman@trosa.se

