



Per Swing, Arbetsmarknadssamordnare

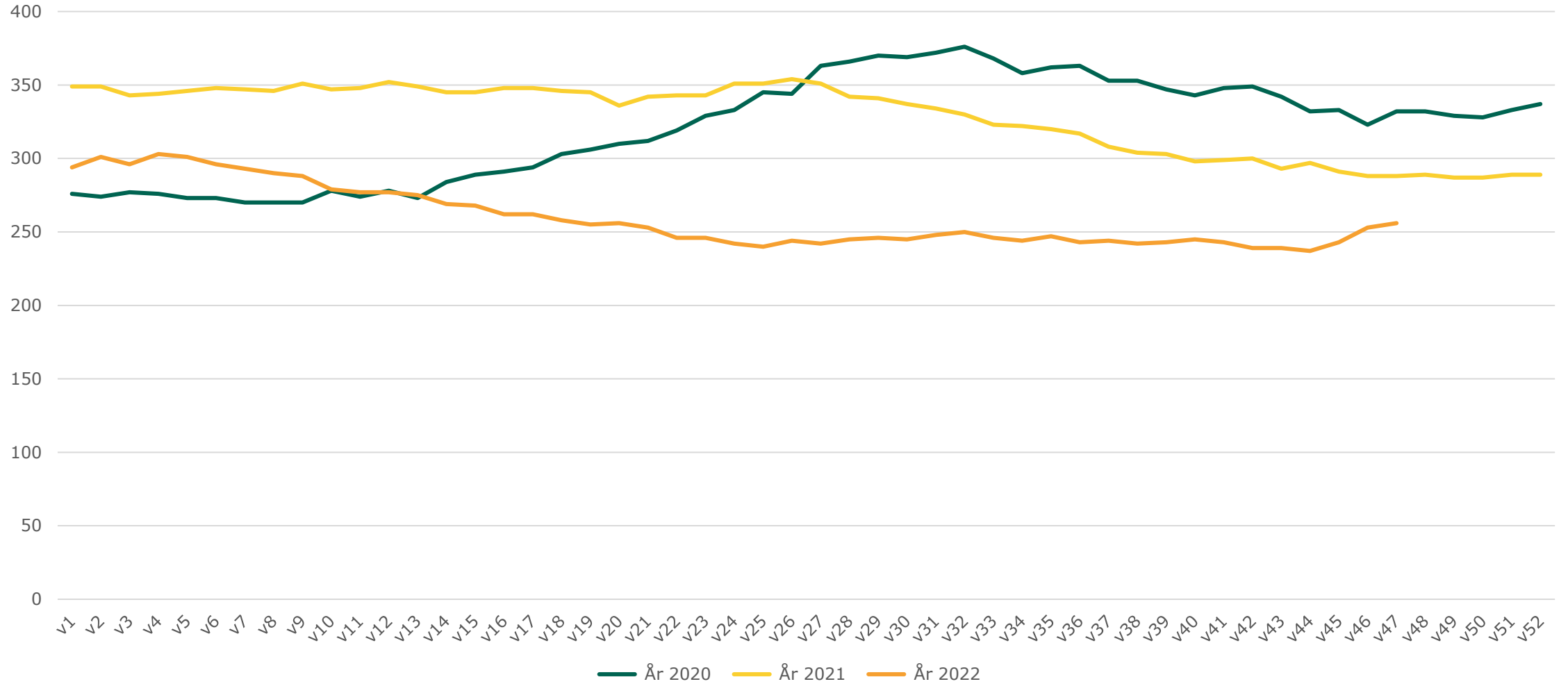


# Fakta om Gnesta

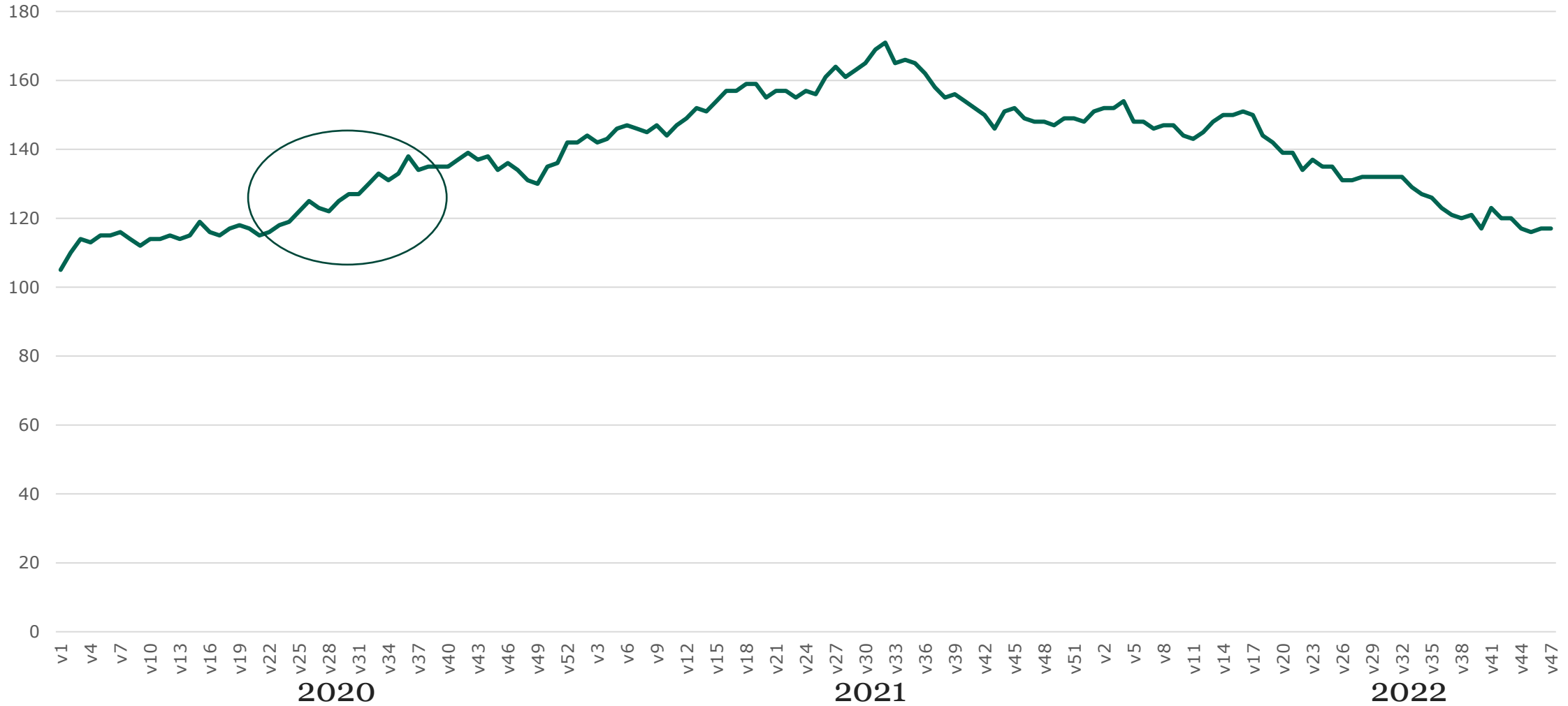
- En sörmländsk kommun gränsande till Stockholms län.
- Närliggande kommuner är Södertälje, Trosa, Nyköping, Flen, Strängnäs och Nykvarn.
- 11 500 invånare.
- Totalareal på 461 km<sup>2</sup>.
- Tre tätorter, tre mindre bostadsorter och landsbygd.



## Arbetssökande Gnesta kommun



## Långtidsarbetslösa 2020-2022



# Steg för steg till arbete

- RAR-finansierad insats.
- Gnesta kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen.



# Steg för steg till arbete

*Målet med insatsen är att bryta utanförskap med hjälp av arbete, handledning och studier samt att långsiktigt öka individens möjligheter till att bli en del av samhällets gemenskap. Insatsen skapar förutsättningar för medborgare att finna en väg till egen försörjning. Inom ramen för insatsen skapas en metod för kommunen att jobba kontinuerligt och strukturerat med anställningar i form av anställningsstöd.*



# Steg för steg till arbete - Målgrupp

- Individer som av olika skäl som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det inkluderar långtidsarbetslösa, arbetslösa ungdomar, nyanlända och individer med funktionsvariationer.
- Personer som klarar ett reguljärt arbete, är arbetslösa, är berättigade till anställningsstöd och uppbär försörjningsstöd eller löper stor risk att hamna i försörjningsstöd.



# Steg för steg till arbete - Mål

- Stadigvarande självförsörjning för deltagarna.
- Ökat mervärde för individen, kommunen och samhället.
- Positivt bidrag till kompetensförsörjning och ökad utbildningsnivå hos medborgare i Gnesta kommun.





# Steg för steg till arbete – Mål (forts)

- Minskat antal personer med ekonomiskt bistånd.
- En metod för kommunen att jobba kontinuerligt och strukturerat med anställningar i form av anställningsstöd.



# Steg för steg till arbete – Tidsplan

- 1 maj – 31 augusti -21  
Rekrytering arbetshandledare & arbetsvägledare.
- 1 september -21 – 31 mars -22  
Urval deltagare
- 1 april -22 – 31 mars -23  
Anställning 20 deltagare
- 1 april – 30 april -23  
Uppföljning och avslutning av projektet



# Steg för steg till arbete – Implementering

- Totalt 20 deltagare i en arbetsmarknadsanställning på handledarledda platser i kommunen. Anställningarna ska vara på 75 % av en heltid under ett års tid.
- 25 % av en heltid av tjänstgöringen ska innefatta någon form av kompetenshöjande aktivitet som exempelvis studier eller annan insats med fokus mot arbetsmarknad som erbjuds inom kommunens egen regi.



# Steg för steg till arbete – Implementering (forts)

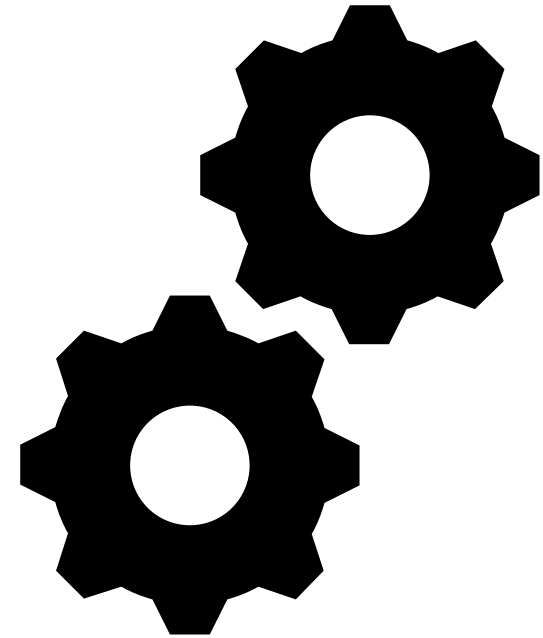
- Hälften av platserna finns i en resursgrupp som har fokus inom återbruk, skötsel, natur- och skogsvård, m.m. inom Gnesta kommun.
- Hälften av platserna finns inom förskola, kulturskola & fritidsgård, kostenhet, kommunens servicecenter, vaktmästeri, kommunens bad & gym, Powerhuset (pensionärsföreningar) samt inom äldreomsorgen.
- Individuell kartläggning, vägledning och handledning.





# Steg för steg till arbete – Medarbetare

- Arbetsvägledare och handledare – Marcus, Camilla & Pär
- Handledare ute på förvaltningar
- Handläggargrupp – AME, Integration, Ekonomiskt bistånd, Vuxenutbildningen, KAA och Arbetsförmedlingen



# Steg för steg till arbete – Resultat hittills

- Totalt 16 personer (sju kvinnor & nio män) har än så länge varit inskrivna i projektet.
- I dagsläget är 11 personer (fyra kvinnor & sju män) inskrivna.
- Fem personer har skrivits ut ur projektet:
  - Två personer (en kvinna & en man) har gått till studier och arbete.
  - Tre personer (två kvinnor & en man) har gått till annan insats.



# Steg för steg till arbete – Planerade insatser

- Försöka hitta nya deltagare t.o.m. 31/12 -22.
- I möjligaste mån säkerställa förlängning av anställningarna ute på olika arbetsplatser.
- Implementering av metoden i ordinarie verksamhet.



# Steg för steg till arbete – Erfarenheter hittills

- Utdragna förhandlingar med fackförbund vilket ledde till förseningar.
- Svårt att starta 20 individer exakt samtidigt i projektet.
- Samverkan med Arbetsförmedlingen runt individer har varit svårare p.g.a. Arbetsförmedlingens pågående omorganisation.





# Steg för steg till arbete – Erfarenheter hittills

- Svårt att hitta personer som matchade urvalet.
- Ett år är en kort tid...
- Individutveckling – från utanförskap till delaktighet!

Ni kommer väl ihåg syftet med insatsen..?!



# Steg för steg till arbete

*Målet med insatsen är att **bryta utanförskap** med hjälp av arbete, handledning och studier samt att långsiktigt öka individens möjligheter till att **bli en del av samhällets gemenskap**. Insatsen skapar förutsättningar för medborgare att finna en väg till egen försörjning. Inom ramen för insatsen skapas en metod för kommunen att jobba kontinuerligt och strukturerat med anställningar i form av anställningsstöd.*



# Steg för steg till arbete – Kontaktuppgifter

Per Swing, Projektledare

[per.swing@gnesta.se](mailto:per.swing@gnesta.se)

0158-275 653

