

Slutrapport samverkansinsatser inom samordningsförbundet

Slutrapport ska lämnas in till förbundet senast en månad efter avslutad insats.

Insatsens namn:	Trappan mot arbete
Insatsägare	Trosa
Samverkansparter:	Arbetsförmedlingen Trosa Välj Samverkanspart Välj Samverkanspart Välj Samverkanspart
Total Tidsperiod för insatsen:	2021-05-01 till 2023-04-30

Ange syftet med insatsen (som det beskrevs i ansökan):

Syftet med insatsen är att ge individer verktyg och stöttning, motivering och vägledning så att individen utifrån sina egna förutsättningar kan bryta sitt utanförskap och ge en ökad tilltro till sin egen förmåga och på det sättet arbeta sig uppåt på trappan för att nå egen försörjning och bli en del av samhällslivet.

Effektmål:

Fler individer med försörjningsstöd når självförsörjning och fler arbetsgivare får sitt arbetskraftsbehov tillgodosedda.

Insatsmål:

- Kartläggning av individen som utgår från individens intressen och förutsättningar genomförs inom en månad från uppstart av insats.
- 50 procent av individerna i insatsen ska börja studera, arbeta eller gå ut i egen försörjning via annan myndighet (t.ex. Försäkringskassan – aktivitetsersättning).
- Alla individer kommer ut i någon form av praktik/arbetsträning under insatsen.

Har målen uppnåtts?

Om målen inte har uppnåtts, kommentera:

Klicka eller tryck här för att ange text.

Beskriv insatsens faktiska resultat i förhållande till ansökan

Redogör för kvalitativa och kvantitativa resultat

Exempel på kvalitativa mått: nya kunskaper och förändringar i attityder, riktlinjer och arbetssätt

Exempel på kvantitativa mått: antal deltagare till arbete eller studier

Kvalitativa mått: Uppfattningen är att de externa aktörer som deltagare hänvisats till via Arbetsförmedlingen ibland leder till inlåsning för individen, det försenar processen in i samhället med

ytterligare år. Individens psykiska mående kan påverkas, språket kan försvagas och individen kan tappa tron på sig själv och sin egen förmåga. När detta uppmärksammades fattades snabbt beslut om att jobba med individer när de hade minst 6-7 månader kvar i etableringen för att kunna förjobba med dem som har förmåga att kunna gå vidare till studier eller arbete innan etableringstiden är slut. Efter etableringstidens två år hänvisas oftast individen till en extern aktör. En annan lärdom är att en anställning innan individen står på minst nivå D i svenska på SFI kan vara problematiskt. En del individer inte kan skriva och läsa på sitt eget modersmål har ofta stora problem att lära sig svenska. Då kan ett tillfälligt arbete endast lösa problem just nu och efter anställning blir det svårt att komma vidare till annat arbete.

Samverkan med SFI har fungerat fantastiskt bra och det har blivit mycket enklare att samarbeta. SFI har god kännedom om individen som kan vara viktigt att ta med i planeringen, speciellt om det är individer med någon typ av svårigheter. En överenskommelse med SFI har skapats som innebär att individer inte kan gå ut på praktik på heltid om de står lågt i språket. Däremot kan en språkpraktik en dag i veckan el dyl. samtidigt som man går på SFI de övriga dagarna påskynda utvecklingen för individens språkutveckling.

Samverkansmöten infördes som fick heta VTA = Vägen till arbete. Mötena har införts och sker varannan vecka med representant från Arbetsförmedlingen, SYV (studie och yrkesvägledare), lärare från SFI, arbetsmarknadsrepresentant och handläggare från försörjningsstöd. På mötena lyfts ärenden gemensamt med samtycke från individen. Arbetsförmedlingen har inte bidragit med individer, inte kunnat göra en samplanering men har kunnat förmedla vart individen varit i processen på Arbetsförmedlingen samt kontaktuppgifter till individens handläggare. Förklaring på varför de inte kan göra en samplanering är att deras regelverk sätter stopp för det. Lokal överenskommelse är skriven mellan Trosa kommun och Arbetsförmedlingen gällande lokal samverkan och i dagsläget är det oklart vad den överenskommelsen kan ge för effekter i samverkan. Vi har lägesrapporterat till styrgrupp var 3e månad där RAR och chefer inom Trosa kommun medverkat.

Vi beslutade ha fortsatta uppföljningar på alla individer som har/haft extratjänst eller introduktionsanställningar (som man kan ha max 1+1 år). Detta för att säkerställa att de fortsätter utvecklas och att de har en egen framtidsplanering, antingen vidare till annat arbete eller utbildning för att bli anställningsbara. I andra fall är det vanliga förfarande att arbetsmarknadsteamet släpper individen när den gått vidare till anställning. Det har även varit mycket viktigt att följa upp med chefer och handledare på arbetsplatsen för att höra hur de tycker att det går så stöd som kan behövas sätt in i ett tidigt skede. Arbetsmarknadsteamet har även i samverkan med Arbetsförmedlingen sett till att de som haft behov har fått yrkessvenska 4 tim/v på arbetsplatsen.

Kvantitativa mått:

Totalt: 46 individer i insatsen

25 Kvinnor. 21 Män.

Självförsörjning: Totalt 24 individer. 16 kvinnor, 8 män.

Varav: 2 kvinnor går reguljära utbildningar, 1 man går reguljär utbildning, 2 män går AUB-arbetsmarknadsutbildning.

3 av de pågående introduktionsanställningarna är kvinnor som kommer att till hösten starta reguljära yrkesutbildningar för att kunna bli anställningsbara.

Utöver det är 2 inplanerade anställningar klara som träder i kraft i sommar 1 man + 1 kvinna. (Samplanering med arbetsförmedlingen innan etableringstiden tar slut, de har pågående SFI + Praktik + inplanerad anställning).

6 individer pågår fortfarande och kommer att jobbas vidare med även efter insatsens slut.

Hur har insatsen bidragit till bättre samverkan inom och mellan myndigheterna?

Arbetsmarknadsteamet har fått en nära samverkan mellan försörjningsstöd, arbetsmarknad, integration och SFI. När en individ söker försörjningsstöd och har arbetsförmåga så remitteras individen till arbetsmarknadsteamet mycket snabbare och i större omfattning än tidigare. Gemensam 3-parts möten med individ har införts mer frekvent än tidigare. Integrationsteamet träffar nyanlända som är lämpliga att erbjudas stöd och kontakt har kunnat förmedlas till insatsen och kommer även fortsätta med det efter insatsen slut.

SFI har kunnat förmedla kontaktuppgifter till elever som haft behov av stöd från insatsen parallellt med studier.

Arbetsförmedlingen som skulle vara samverkanspart i denna insats har inte kunnat samverka som tanken var när projektansökan skrevs. Trosa kommun har skrivit ett samverkansavtal med Arbetsförmedlingen på 3 nivåer. Högsta ledningen på AF och kommunchef, chefer under dem. Samt på handläggarnivå. Men samverkan kan bara ske utifrån Arbetsförmedlingens förutsättningar och regelverk som gör att man inte kan samverka fullt ut på individnivå som var tanken från början.

Ange antal personer som deltagit i insatsen fördelat på kön:

	Planerat antal	Faktiskt antal
Kvinnor	50	25
Män	50	21



Beskriv insatsens huvudsakliga arbetssätt och kortfattat vilka metoder, utbildningar och andra aktiviteter som användes.

Vad var det som gjorde skillnad? Vad ledde fram till det önskade resultatet?

Metoden insatsen arbetar utifrån är Supported Employment där man ser och tror på individen och utgår från individens behov, kunskaper och förutsättningar. Stödet förstärks där det behövs och bygger på de styrkor som redan finns hos individen och anpassar sig utifrån den nivå individen är på.

Bip har delvis inkluderats i arbetet med parallella insatser och stor tro på individen och dess egen förmåga.

Kartläggningen utgår från dessa rubriker:

- Arbetsmål
- Skol- och arbetslivsbakgrund
- Psykologiska och sociala faktorer
- Arbetsfärdigheter
- Andra arbetsrelaterade faktorer
- Nätverkskontakter för att söka arbete
- Totalt 9 sidor med frågor, Allt från "kortsiktiga mål" till "våld och förtryck"

Tolk har använts endast vid första mötet under kartläggningen/inskrivning för att säkerställa att individen förstår informationen och vad individen går med på och skriver under. Individen bör ligga på en nivå där den kan göra sig förstådd och förstå lätt svenska för att kunna tillgodogöra sig insatsen.

- Arbetsmarknadsteamet träffar individer redan när de har mellan 6-7 månader kvar i Etableringen för att hinna skapa en relation och hinna jobba ut dem innan etableringstiden är slut. Några har haft höga språkkunskaper och de har lotsats vidare ut i arbete eller studier. Flertalet har låga språkkunskaper i svenska språket och behöver mer stöd och tid att lära. Många har inte gått i skola i sitt hemland eller gått få år i skolan.

- Under insatstiden hölls en kurs i lätt svenska för 6 individer som låg på nivå a-b innan de fick plats på SFI i Trosa. Det genererade i att en elev fick en Extratjänst- som övergått till en introduktionsanställning. 1+1år.

- Individer i insatsen fick tillhandahålla platser på annan pågående insats (Digital inkludering) där de som saknat digital kunskap kunde få utbildning i att använda bank- ID, hantera bankärenden, använda Swish, hantera dator på grundläggande nivå som tex., lära sig googla, boka biljetter till resor mm. Det gav viktiga kunskaper för att kunna inkluderas digitalt i samhället. (Digital inkludering var ett projekt som Integrationsenheten i Trosa kommun höll i med sökta medel från länsstyrelsen och samverkanspartner var studieförbundet Bilda som tillhandahöll inloggningar/licenser till individerna under utbildningsperioden).

-Insatsen har använt sig av stegförflyttningar beroende på vilken nivå individen har varit på som:

Så här har stegen sett ut för en individ. Kartläggning med mål och delmål-> CV + P brev-> E-cirkel-> Allmän info arbete-> Allmän info studier + CSN-> Studiebesök-> Praktik, Arbetsträning-> vidare till Anställning eller studier. Några har gått vidare till arbetsutredningar->kodning hos Arbetsförmedlingen. Några har fått sjukskrivningar.

- De som saknat kunskap har fått lära sig från grunden hur man skriver ett CV + personligt brev
- Hur man söker arbete via tex Arbetsförmedlingens hemsida och fått veta hur viktigt det är att kunna detta själv inte be tex en granne eller sitt barn om hjälp. Det är en mycket viktig kunskap för att förstärka självkänslan och inte vara beroende av andra.
- Alla har fått allmän info om arbetsmarknad och olika studievägar som Komvux och Arbetsförmedlingen anordnar, exempelvis arbetsmarknadsutbildningar. Information om och vart man vänder sig angående CSN ansökan vid studier
- Studiebesök har gjorts hos arbetsgivare inför varje praktik, en del har haft flera praktikperioder och flera olika praktikplatser.
- En del har gått raka vägen ut i arbete med lite stöd innan.
- Några individer har hänvisats till vården som sedan lett till sjukskrivning.
- Några individer har gått vidare till arbetsförmågebedömning/arbetsutredning i samverkan med Arbetsförmedlingen.

-Arbetsmarknadsteamet har föreläst för klasser på SFI flertalet gånger inom olika temaområden där det funnits ett kunskapsbehov hos många individer och de individerna har både medverkat i insatsen och gått på SFI.

Exempel på våra Temaområden:

- Hur/varför man skriver CV + personligt brev.
- Hur/varför man söker jobb/utbildning.
- Vilka yrkeskategorier ses just nu som bristyrken? Vad ska/kan jag utbilda mig till som faktiskt leder till ett arbete i dag.
- Vilka förväntningar och rättigheter/skyldigheter som finns hos arbetsgivare och anställda.
- Att utbildning och behärska svenska språket är nyckeln till jobb.
- Vad innebär det att jobba svart.
- Vad ska man använda etableringstiden till. Hur länge förväntas det att man ska arbeta i Sverige oavsett kön.
- Bjudit in chefer och företagare till SFI som föreläst om vad och hur de arbetar inom respektive yrke samt vilka krav och förväntningar de har på personal och vilka krav och förväntningar personal kan ha på arbetsgivare.
- Ordnat med studiebesök inom manligt respektive kvinnligt yrke.

-Inom insatsen har personal gått utbildning via samordningsförbundet RAR som exempel Tjänstedesign och Bip. Olika seminarium, webinarium och föreläsningar från RAR, SKR, Arbetsförmedlingen, universitet, inom socialtjänsten och flera aktörer. Exempel på utb. från dessa aktörer:

Våld i nära relation via Linköpings universitet, Seminarium om tillgänglighet ur ett funktionshinderperspektiv, Så utvecklas arbetsmarknaden under 2023-2024 med bl.a. generaldirektör Maria Mindhammar, Samsjuklighetsutredningen, Barn och unga som begår brott och hur når vi bättre resultat, Samverkan i Sörmland om våra myndigheters uppdrag och arbetssätt kring personer utanför arbetsmarknaden, RFSF-HBTQI, HBTQ våld i nära relation och bemötande. Könstympling MUCF, Våld i nära relation heldag campus Nyköping, Arbetsmarknadsdagar Uppsala konferens 2 dagar, Rädda barnen hur får vi fler unga ut i arbete, Simon Häggström Prostitutionens verkliga ansikte, Hur man kan skapa en arbetsmarknadsutbildning som leder till arbete inom städ och servicebranschen, Förebyggande arbete för att minska inflödet i det kommunala aktivitetsansvaret, aktuell information. Arbetsmarknad, ekonomiskt bistånd och vuxenutbildning återkommande webinarier från SKR, Utbildningsplikt, Agenda för integration, Agenda för arbete, Idékonferens-SKR, Idékonferens med fokus på arbetsmarknadsfrågor och ekonomiskt bistånd, Integrationsstrategträffar om olika insatser och projekt, Samverkan mellan fristående aktörer.

-Insatsledarnätverksträffar har genomförts en gång i månaden där samordningsförbundet RAR varit sammankallande och hållit i träffarna.

-Arbetsmarknadsteamet har deltagit på konsultationsforum en gång i månaden digitalt. Olika professioner har deltagit såsom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Sörmland och olika funktioner från Nyköpings kommun. På konsultationsforum har oidentifierade ärenden lyfts och diskuterats. Det har genererat nya kontakter och nya vägar till problemlösningar när eller om man fastnat med individ och inte kommer vidare. Detta samarbete kommer fortgå efter insatsens avslut.

-Arbetsmarknadsteamet har deltagit på företagsträffar och företagsfrukostar i Trosa kommun som näringslivschefen har ordnat. Arbetsmarknadsteamet har fått tillfälle att presentera sig och sitt arbete för företagare och delat broschyrer samt visitkort. Det har genererat nya företagskontakter.

-Det som har lett fram till Trappan mot arbetes resultat är alla utbildningar, metoder och aktiviteter som använts i Insatsen. En individanpassning har gjorts i varje enskilt fall för att passa individens behov.

Beskriv hur ert insatsresultat helt eller delvis kommer att användas i ordinarie verksamhet och i befintliga strukturer. Om implementering inte har genomförts, beskriv varför.

Denna arbetsmetod kommer att fortsätta löpa på i det dagliga arbetet med individer som står långt från arbetsmarknaden i Trosa kommun. Samverkan med de övriga aktörerna som Försörjningsstöd, SFI, Arbetsförmedling, kommunala enheter, privata arbetsgivare, föreningar m.fl. kommer att fortgå och utvecklas vidare i det ordinarie arbetet.

Har alla ansökta medel använts?

Om inte, ange orsaken:

Klicka eller tryck här för att ange text.

Vad har respektive samverkanspart fått för lärdomar och erfarenheter?

Arbetsmarknad: Att jobba med individen 6-7 månader innan etableringstiden tar slut har lett till att individer snabbare kommer ut i samhället och blir självförsörjande. För de individer som efter etableringsprogrammets slut går in i jobb och utvecklingsgarantin och blir tilldelade en extern aktör har vi uppmärksammat att det är en hög risk att deras utveckling stannar upp. Det blir en sorts inlåsningsseffekt där individerna inte får förutsättningar för att göra de framsteg som behövs för att nå självförsörjning. Att detta arbete har flutit på så bra beror på att Integrationsenheten slogs ihop med arbetsmarknadsenheten precis vid insatsens uppstart. SFI är en viktig samverkanspart. Det är mycket höga krav på det svenska språket både hos arbetsgivare men även för att kunna ta del av yrkesutbildningar. Språket blir nyckeln för att individen ska kunna bli självförsörjande. Insatsen har kunnat individanpassa språkpraktik och samplanerat praktik med studier hos SFI. Med myndighet vuxna har samarbetet upparbetats under insatsen och sätt att remittera individer som uppbär försörjningsstöd har arbetats fram.

Försörjningsstöd: Samverkan med arbetsmarknadsteamet har utvecklats under insatsen. Innan var det få individer som fick stöd av arbetsmarknadsteamet och nu kan alla som följer arbetslinjen få testas hos arbetsmarknadsteamet. Ibland behövs andra insatser från andra aktörer som vården eller exempelvis LSS verksamhet. Detta har kommit fram under tiden och individen har då hamnat på rätt plats.

SFI: Samarbetet med arbetsmarknadsteamet har blivit lättare eftersom man har haft stående mötestider där individer lyfts. Genom det har skolan kunnat lättare individanpassa undervisningen, så att praktik har fungerat parallellt med studier. När en lärare har god kännedom om individens sysselsättning kan man få ett bättre stöd i undervisningen. Man kan få mer anpassad undervisning, t.ex. yrkessvenska utifrån individens behov under lektion.

Integration: Det blev en sammanslagning av integration och arbetsmarknad vilket har varit till fördel för individerna. Det har visat sig i insatsen att det är samma individer som integrationsteamet jobbar med som behöver stöd från arbetsmarknadsteamet. Eftersom integration har haft mycket god kännedom om en del individer har vägarna till försörjning kunna kortats.

Arbetsförmedlingen: Har insatsen inte frågat då de inte bidragit med individer. Handläggare från Arbetsförmedlingen har varit med i samverkan och har kunna förmedlat kontakter till individens handläggare.

Underskrift av insatsägaren	
	
Namnförtydligande	
Lampinen Lisbeth	
E-post	
lisbeth.lampinen@trosa.se	
Medlemsorganisation	
Ort	Datum
Trosa 20230508	

Underskrift av samverkanspart	
Namnförtydligande	
E-post	
Medlemsorganisation	
Ort	Datum

Dokumentet är som standard begränsat till ifyllning av formulär, men vid behov kan man låsa upp dokumentet. Klicka på **Granska** i menyraden, **Begränsa redigering**, och sedan **Stoppa skydd** längst ner i sidopanelen till höger. Ange lösenordet **RAR**



Underskrift av samverkanspart	
Namnförtydligande	
E-post	
Medlemsorganisation	
Ort	Datum

Underskrift av samverkanspart	
Namnförtydligande	
E-post	
Medlemsorganisation	
Ort	Datum

Dokumentet är som standard begränsat till ifyllning av formulär, men vid behov kan man låsa upp dokumentet. Klicka på **Granska** i menyraden, **Begränsa redigering**, och sedan **Stoppa skydd** längst ner i sidopanelen till höger. Ange lösenordet **RAR**

