
Inkluderingslyftet i Sörmland

Projektplan

Projektid 2023-08-01 – 2026-07-31

Innehåll

Förord.....	2
Bakgrund	2
Sammanfattad problemanalys	2
Projektbeskrivning.....	3
Syfte, mål och målgrupp.....	3
Syfte.....	3
Mål.....	3
Målgrupp	3
Aktivitets- och tidsplan.....	4
Hösten 2023	4
Våren 2024	4
Hösten 2024	4
Våren 2025	4
Hösten 2025	4
Våren 2026	5
Horisontella principer.....	5
Jämställdhet	5
Tillgänglighet	5
Icke diskriminering	5
Projektorganisation	5
Rollförteckning	5
Budgetöversikt	6

Förord

Samordningsförbundet RAR ingår som en del i projektet Inkluderingslyftet som ägs av Samordningsförbundet Centrala Östergötland, medfinansieras av Europeiska socialfonden och som genomförs under perioden 2023-08-01 – 2026-07-31. I denna projektplan beskrivs ur ett övergripande perspektiv hur Sörmlands del i projekt ska genomföras. Syftet är att åstadkomma en tydlig och kortfattad text om projektet som dels bidrar till samsyn och kommunikation, och som dels skapar en inramning och hjälper projektet att hänga ihop och hålla riktning. Planen är att betrakta som ett levande dokument, det innebär att den kan uppdateras allteftersom projektet fortgår.

Bakgrund

Arbetslöshetstalen i Sörmland är bland de högsta i riket. Trots det har många arbetsgivare svårt att tillgodose sina rekryteringsbehov. Även om utbildningsnivån i länet ökar har den länge varit låg i förhållande till övriga riket. Därtill har Sörmlands befolkning också fler ohälsodagar per år jämfört med riket. Ett flertal projekt och insatser i Samordningsförbundets regi har behandlat dessa frågor, och gör så fortfarande. Ofta med fokus att på olika sätt stötta arbetslösa individer närmre arbetsmarknaden. Projekt Inkluderingslyftet handlar istället om att påverka de organisationer i vilka insatserna bedrivs genom kompetensutveckling bland personal inom arbetsmarknadsområdet.

Sammanfattad problemanalys

Huvudproblem: Personal inom arbetsmarknadsområdet har inte alltid rätt förutsättningar att tillämpa aktuell och tillgänglig kunskap inom sina yrkesområden och därmed att kunna erbjuda adekvat personligt stöd till individer.

Orsaker till problemet: Ett alltför New public management (NPM) orienterat förhållningssätt har lett till att flera tjänster inte är värdeskapande för individen och att personalen inte deltar aktivt i utvecklingen. Det beror på en tillitsbrist som genomsyrar hela organisationen, kunskapsbrist bland personal och beslutsfattare, fragmentering, NPM och effektiviseringsiver samt svag samverkan.

Konsekvenser: Personalen upplever bland annat stress och otillräcklighet, det professionella omdömet undermineras. Det leder till hög personalomsättning, organisatorisk instabilitet, brist på kontinuitet samt ökade kostnader och sämre resultat.

Projektbeskrivning

Planerade projektaktiviteter är utbildningsinsatser riktade till personal och chefer inom arbetsmarknadsområdet. Innehållet i utbildningsinsatserna kommer utgå ifrån det danska forskningsprojektet BIP¹ och om hur lärdomar från det kan implementeras, men också om följeforskning och närliggande kunskapsområden. Det övergripande temat är att främja arbetsmarknadsinkludering, öka kvaliteten på de insatser som görs och på att tydliggöra den professionella rollen som handläggare. Som en del i arbetet kommer också frågan om hur arbetsgivarperspektivet kan få ett större fokus att undersökas.

Syfte, mål och målgrupp

Syfte

Syftet med projektet är att inom arbetsmarknadsområdet skapa lärande organisationer inom vilka personalen ges möjlighet att utveckla det professionella förhållningssättet.

Mål

Kvantitativt mål: Utbilda totalt 180 personer inom områdena BIP, reflexiv praxis och arbetsgivarperspektiv.

Kvalitativa mål: Tydliggöra den professionella rollen som handläggare och höja kvaliteten på insatser riktade till arbetslösa personer i behov av samordnad rehabilitering.

Målgrupp

I första hand kommer projektets utbildningar att riktas till personal i de verksamheter som har en direkt koppling till Samordningsförbundet. Hit räknas den samtidigt pågående länsinsatsen Sikta mot arbetslivet och det ESF-finansierade projektet SPIRA Sörmland. Därutöver kommer personal inom förbundets medlemsorganisationer att erbjudas utbildningsinsatser och andra stödjande insatser. Det kan även bli aktuellt att rikta insatser mot ledningsnivån. Exempel på organisationer som kan utgöra målgrupp för projektets insatser är arbetsmarknadsenheter, näringslivsenheter, enheter för ekonomiskt bistånd, Arbetsförmedlingen och privata utförare.

¹ BIP står för Beskæftigelses Indikator Projekt (på svenska: jobb/sysselsättningsindikator-projekt). Projektet leddes av Væksthusets Forskningscenter i Köpenhamn under åren 2011–2016 och studerade vilka faktorer som gör att en arbetslös person kommer i arbete.

Aktivitets- och tidsplan

Hösten 2023

- Projektplanering
- Ta fram en projektplan för Sörmland
- Delta i växthusets utbildning "BIP i praktiken"
- Framarbeta ett första utbildningsupplägg
- Tydliggöra projektet i förhållande till övrig förbundsverksamhet
- Plan för integrering av horisontella principer

Våren 2024

- Arbeta fram utbildningsplan
- Avsluta växthusets utbildning "BIP i praktiken"
- Utbildning för personal inom RAR-ägda projekt och insatser
- Utvärdering och vidareutveckling utbildningsupplägg
- Integrera VTA/arbetsmarknadsperspektiv i projektverksamheten
- Projektutbyte Uppsala ISA

Hösten 2024

- Sprida projektets utbildningsinsatser i länet
- Uppföljning av utbildningsinsatser i RAR-ägda projekt och insatser
- Löpande integrering av horisontella principer
- Planera mittkonferens

Våren 2025

- Överblick resultat hittills och plan för fortsatt utvärdering
- Mittkonferens (tidig vår)
- Uppföljning av utbildningsinsatser och fortsatt stöd till de som deltagit
- Löpande utbildningsinsatser

Hösten 2025

- Löpande utbildningsinsatser
- Uppföljning och fortsatt spridning av utbildningsinsatser
- Arbete med projektutvärdering

Våren 2026

- Genomförande av de sista, i projektet ingående, utbildningsinsatserna
- Sammanställa lärdomar och resultat från projektet
- Skriva slutrapport
- Slutkonferens

Horisontella principer

De horisontella principerna: jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, ska genomsyra allt arbete inom projektet, dvs gentemot projektets målgrupper men också i förlängningen deras arbete gentemot förbundets målgrupp. Nedan följer en redogörelse för de problemområden inom vilka arbetet med de horisontella principerna ska fokusera på.

Jämställdhet

Handläggare har högre tilltro till mäns arbetsförmåga än kvinnors. Män får också mer och snabbare hjälp samt i högre grad jobbfokuserade insatser jämfört med kvinnor.

Tillgänglighet

Ovan utgör ett tillgänglighetsproblem då det är exempel på hur samhällsinsatser är olika tillgängliga för olika grupper på osaklig grund.

Icke diskriminering

Brist på systematik i arbetssätten ökar risken för ojämlikhet med avseende på bemötande och bedömningar.

Projektorganisation

Samordningsförbundet RAR ingår som en del i projektet Integrationslyftet som ägs av Samordningsförbundet Centrala Östergötland.

Rollförteckning

- Charlotta Skålén – Styrgruppsmedlem
- Helena Rennemark - Projektledare
- Lena Hallberg – Projektstöd med fokus på BIP och utbildningsinsatser
- Vedad Begovic – Projektstöd med fokus på arbetsgivarperspektivet
- Viola Westberg – Projektstöd med fokus på ekonomi
- Nils Perers – Projektstöd med fokus på administration

Budgetöversikt

Summa total projektfinansiering	30 233 313 kr
Summa total finansiering RAR	3 690 948 kr
Budgeterad medfinansiering från projektet	46,00%
Summa budgeterad medfinansiering från RAR	1 697 836 kr