

Överenskommelsernas dag 6/9- Strategisk Försäkringsmedicinsk Samverkansgrupp

- **Organisation:**
- **Region Sörmland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan** i Sörmland bildade under 2020 en strategisk samverkansgrupp som utgör ett forum för försäkringsmedicinska samverkansfrågor och i synnerhet en kvalitetssäker och effektiv rehabiliterings- och sjukskrivningsprocess för Sörmlands invånare. (Vid behov adjungeras även andra intressenter som socialtjänst, arbetsmiljöverket etc., till grupperingen.)

Gruppsammansättning:

- **Försäkringskassan;** Områdeschef, enhetschef, Samverkansansvariga
- **Arbetsförmedlingen;** Enhetschef, sektionschef, medarbetare med delansvar för samverkansfrågor
- **Regionen;** Enheten för försäkringsmedicin; Enhetschef (på HSL´s uppdrag) och utvecklingsledare



Uppdrag:

- Det gemensamma uppdraget är att skapa förutsättningar för våra medarbetare att hantera det egna uppdraget inom det försäkringsmedicinska området väl avseende bedömningar, utfärdande av underlag samt att kunna samverka på ett resurseffektivt sätt för en välfungerande sjukskrivningsprocess för individen.
- **I uppdraget innefattas att:**
- Följa och analysera sjukfrånvarons utveckling, sjukskrivnings- och handläggningmönster och praxis.
- Säkra kommunikationsvägar och samarbetsrutiner mellan parterna som underlättar för individen att få rätt insatser/stöd/beslut.
- Vara proaktiva och bevaka den nationella agendan och utvecklingen inom det försäkringsmedicinska området för säkerställande att Sörmland ligger väl i linje med den.
- Enskilt såväl som gemensamt eskalera de identifierade utvecklingsbehov som inte går att lösa genom lokala överenskommelser och rutiner, uppåt i organisationerna.
- Sprida och förankra relevant information inom det försäkringsmedicinska området samt om överenskomna arbetsätt.
- Initiera gemensamma försäkringsmedicinska utbildningar utifrån identifierade behov.
- Vara stödjande och rådgivande till medarbetare i försäkringsmedicinska frågor.
- Säkerställa att rutin för avvikelshantering parterna emellan finns och följs av medarbetarna i organisationerna samt följa avvikelsemönster och initiera insatser utifrån dem.





- **Aktivitetsplan**

Upprättas årsvis utifrån prioriterade utvecklingsområden som identifierats
Aktivitetsplanen innefattar även årshjulet med gemensamma
utbildningsinsatser framtagna i samråd med utbildningsgruppen.



Förväntade effekter av samverkan

- Ökad försäkringsmedicinsk kunskap hos alla professioner involverade som arbetar inom det försäkringsmedicinska arbetet.
- Hushållande med varandras tid och resurser.
- Att fler individer kan ges stöd som möjliggör att de kan vara kvar i aktivitet trots begränsningar samt att sjukskrivna individer får en snabbare process tillbaka till arbetslivet.
- Stärkta kontakter och förbättra kommunikation mellan aktörerna inom det försäkringsmedicinska området.
- Förbättrad kvalitet avseende utredning, bedömning, underlag, beslut och planeringar för individerna.
- Vi utgår från regeringens övergripande målsättning där sjukfrånvaron inte ska variera mer än inom ramen för normala säsongsvariationer, osakliga regionala skillnader i sjukfrånvaron ska inte förekomma och skillnaden i sjukfrånvaron mellan kvinnor och män ska minska.



Varför med andra ord? För att få lite ordning....

- *”Sjukskrivningsprocessens aktörer är duktiga på att optimera sin egen verksamhet men har svårare att se till vilka konsekvenser i den egna verksamheten kan få för de övriga aktörerna, och vilka konsekvenser det i sin tur kan få för individen i sjukskrivningsprocessen”*

Mandus Frykman, Tillsammans för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess (Statens offentliga utredningar 2020:24) | Sveriges riksdag (riksdagen.se)



REGION
SÖRMLAND

Viljeinriktning om en välfungerande samverkan i individens rehabiliterings- och sjukskrivningsprocess

Hälso- och sjukvården i Region Sörmland och Försäkringskassan SF i Sörmland vill med denna viljeinriktning göra ett avstamp och blicka framåt med fokus på målet; förbättrad och effektivare kommunikation och samverkan i individärenden.

Viljeinriktningen fungerar som paraply för samverkan. Med utgångspunkt i viljeinriktningen finns gemensamma rutiner arbetssätt och grupperingar såsom:

- Strategisk försäkringsmedicinsk samverkansgrupp
- Utbildningsgrupp
- Riktlinje för kommunikation i individärenden
- Rutin för avvikelshantering



Särskilt viktiga delar för att uppnå målet:

- Säkerställa enkla, effektiva och kända kontaktvägar mellan försäkringsutredare och hälso- och sjukvårdens verksamheter, i individärenden.
- Att vi tillsammans i mötet med individ strävar efter att se helheten och att arbeta mot samma mål.
- Tidig identifiering av rehabiliteringsbehov och behov av samordning av insatser – impulser om antaget samordningsbehov både skickas och tas om hand skyndsamt av respektive organisation.
- Att vi tillsammans beslutar om och genomför utbildnings- och informationsinsatser utifrån de behov som lyfts in från verksamheterna.

