



Övergripande insatsplan

Insatsen startade 2023-10-01
och pågår till 2028-09-30

Innehåll

Bakgrund.....	3
Insatsbeskrivning	3
Syfte, mål och målgrupp	4
Mål.....	4
Målgrupp	4
Aktivitets- och tidsplan för de sex första terminerna	5
Hösten 2023	5
Våren 2024	5
Hösten 2024	5
Våren 2025	5
Hösten 2025	6
Våren 2026	6
Horisontella principer	6
Finansiering.....	6
Insatsorganisation.....	7
Tre länsdelar	7
Styrgrupp.....	8
Samverkansteam.....	8
Västra länsdelen	8
Norra länsdelen	9
Södra länsdelen.....	9
Roller	10
Insatsägare.....	10
Styrgrupp.....	10
Insatsansvarig.....	10
Samordnare	10
Koordinatorer.....	10
Coacher.....	11
Versionsbeteckning.....	11

Bakgrund

En hög andel av personer med psykisk ohälsa eller med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar befinner sig utanför arbetsmarknaden. Det kan finnas många orsaker till att det ser ut så. Mycket kan ligga hos individen. Låg självkänsla och tilltro till sin förmåga som kan härledas till tidigare misslyckanden kan ligga till grund för att individen hamnar i långvarigt beroende av offentlig försörjning. Orsak kan också härledas till mötet mellan individ och myndighet där många personer säger att de inte blir lyssnade till. I andra fall ligger det hos myndigheterna. Regelverk kan sätta käppar i hjulen och samordning av individens myndighetskontakter kan vara bristfällig. Oavsett orsak har länet en hög andel personer med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som långvarigt befinner sig utanför arbetsmarknaden.

Sikta mot arbetslivet har kommit till som ett led i Samordningsförbundet RAR i Sörmlands övergång från att finansiera flera korta, lokalt baserade insatser till en längre insats som innefattar samtliga kommuner i länet, Regionen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Beslutet ledde till att insatsen kunde starta under hösten 2023 efter nästan ett års förarbete. Den RAR-finansierade insatsen Sikta, som pågått i västra länsdelen under ett antal år, har tjänat som exempel för Sikta mot arbetslivet och inkluderar ovan nämnda målgrupp. Regionen och kommunerna bidrar med personal till Sikta mot arbetslivet och Försäkringskassan bidrar med aktualisering av deltagare.

Insatsbeskrivning

Insatsen bedrivs med två inriktningar, arbetsmarknad och unga.

Inriktningen arbetsmarknad vänder sig till personer mellan 18 och 65 år. Deltagarna uppstår ekonomiskt bistånd, sjukpenning eller aktivitetsersättning och är därigenom försäkrade och kan utföra praktik eller arbetsprövning på arbetsplats. Deltagarna får individuellt stöd utifrån behov. De kan delta i gruppinsatser, gå ut i praktik eller arbetsprövning. Efter att ha deltagit i insatsen ska deltagarna stå närmare arbetsmarknaden, gått till arbete eller ha påbörjat studier. Den personliga progressionen är av stor vikt i insatsen. Hur länge deltagaren är i insatsen kan variera utifrån behov. Ett riktmärke är att deltagarna ska, om möjligt, gå vidare till nästa steg i sin utveckling senast efter ett år i insatsen.

Inriktningen unga är en mer förrehabiliterande insats. Deltagarna är mellan 18 och 29 år gamla. Den erbjuds dem som står mycket långt från arbetsmarknaden. Syftet är att stärka deras möjligheter att klara en kommande arbetslivsinriktad rehabilitering. Behovet av samordnat stöd är i de flesta fall större än i inriktning arbetsmarknad. I insatsen erbjuds koordinerat stöd med de olika huvudmännen. Det kan innebära att en utredning eller behandling initieras.

Syfte, mål och målgrupp

Syftet med insatsen är att stötta och bredda väg för målgruppen att i samband med avslut i insatsen eller inom överskådlig tid gå till självförsörjning och/eller ett aktivt liv.

Mål

Det övergripande målet är att skapa förbättrade förutsättningar för målgruppen att närma sig arbetslivet.

På individnivå är följande mål uppställda:

- Ökad tilltro till den egna förmågan och därmed sina möjligheter till jobb
- Ökade kunskaper om arbetsmarknaden och därmed ökade möjligheter till jobb
- Ökade möjligheter att påbörja/återgå/slutföra studier
- Förbättrade möjligheter att gå till lämplig insats
- Förbättrat mående

På organisationsnivå är målet:

- Att samverkan ska förbättras i syfte att underlätta för deltagarna att göra nödvändiga stegförflyttningar

Kvantitativt mål är att 100% av deltagarna, efter sin tid i insatsen, gå vidare till arbete, studier, fortsatt rehabilitering via arbetsmarknadsenhet i kommunen eller förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Målgrupp

Målgruppen är personer med försörjningsstöd, sjukpenning, aktivitetsersättning eller utan någon ersättning. Personerna upplever eller har dokumenterad psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning och är i behov av personligt samordnat stöd i sin rehabilitering mot arbetsmarknaden eller mot studier. Ett stöd som inte är möjligt att tillgodose av förbundets medlemmar enskilt. Målgruppen kan inte tillgodogöra sig Arbetsförmedlingens insatser och står långt ifrån arbetsmarknaden vid inskrivning i insatsen.

Aktivitets- och tidsplan för de sex första terminerna

Hösten 2023

- Personaltillsättning
- Arbeta fram en målbild för de tre länsdelarna
- Länsdelarna bildar lokala arbetsgrupper med personal
- Gemensamma blanketter och text till hemsida arbetas fram
- Påbörja planering med SWECO för utvärdering
- Deltagare börjar aktualiseras
- Utbildningsinsats Våga fråga

Våren 2024

- Utvärderings- och uppföljningsplan klar
- Utbildningsinsats för hela personalgruppen om BIP
- Utbildningsinsats hedersrelaterat våld och förtryck
- Personal deltar på nätverksträffar i samverkan med ESF-projekten SPIRA, Ungas Framtid och ISA
- Länsdelarna bildar lokala chefs/arbetsgrupper
- Spridning av information om insatsen via media
- Utbildning BIP

Hösten 2024

- Konferens med hela personalstyrkan
- Utbildningsinsats för hela personalgruppen kring Horisontella principer
- Personal deltar på nätverksträff i samverkan med ESF-projekten SPIRA, Ungas Framtid och ISA
- Insamling av uppföljningsresultat/fokusintervjuer av utvärderare
- Utvärderingsseminarium kring uppföljningsresultaten
- Utbildning BIP
- Uppföljning av utbildningsinsats kring BIP

Våren 2025

- Uppföljning av horisontella principerna via workshop
- Uppföljning av utbildningsinsats BIP
- Motverka våld-utbildning
- Personal deltar på nätverksträff i samverkan med ESF-projekten SPIRA, Ungas Framtid och ISA
- Konferens med hela personalstyrkan

Hösten 2025

- Insamling av uppföljningsresultat av utvärderare
- Planering av mittkonferens
- Personal deltar på nätverksträff samverkan med ESF-projekten SPIRA, Ungas Framtid och ISA

Våren 2026

- Mittkonferens
- Plan för fortsatt utvärdering klar
- Konferens med hela personalstyrkan

Horisontella principer

De horisontella principerna, jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, ska integreras i insatsen. Mål kring de horisontella principerna ska ställas upp. Detta kommer att ske från och med den tredje terminen, hösten 2025. Insatsplanen kommer då att uppdateras med mål för de horisontella principerna.

Finansiering

Enligt beslut av Samordningsförbundets styrelse ska 75% av förbundets medel vikas till Sikta mot arbetslivet. Det innebär att 9 miljoner kronor om året avsätts till insatsen från Samordningsförbundets sida. De medverkande kommunerna medfinansierar utifrån kommunernas socioekonomi och befolkningstal.

Finansieringen utgör endast personalkostnader och fördelas enligt nedan:

Indelning	Kommun	Medfinansiering	Förbundsfinansiering
Västra	Katrineholm	75%	150%
Västra	Flen	50%	100%
Västra	Vingåker	25%	50%
Södra	Gnesta	25%	50%
Södra	Trosa	25%	50%
Södra	Nyköping	100%	150%
Södra	Oxelösund	25%	50%
Norra	Strängnäs	100%	100%
Norra	Eskilstuna	200%	250%
Totalt		625%	950%
Tre samordnare från regionen			300%

Insatsorganisation

Tre länsdelar

Länet har delats i tre insatsdelar: södra länsdelen med kommunerna Nyköping, Oxelösund, Gnesta och Trosa, norra länsdelen med Eskilstuna och Strängnäs och västra länsdelen med Katrineholm, flen och Vingåker. Samtliga länsdelar har en huvudort, den befolkningsmässigt största kommunen, där de ansvariga samordnarna utgår ifrån. Västra länsdelen är centrerad i Katrineholm. I norra finns verksamhet i båda kommunerna vilket också gäller för de fyra kommunerna i södra länsdelen.

Bilden nedan illustrerar Sikta mot arbetslivets strukturella uppbyggnad.



Styrgrupp

Den länsövergripande styrgruppen leds av förbundschef Charlotta Skålén som är insatsägare. Styrgruppen bemannas av chefer i respektive myndighet enligt följande:

- Tomas Sättermon, enhetsschef Arbetsförmedlingen
- Fredrik Brunzell, Försäkringskassan
- Marie Kampf Wästerberg, divisionschef Region Sörmland
- Cecilia Casparsson Bengtsson, verksamhetschef Region Sörmland
- Liv Bjerenerup Tinglöv, verksamhetschef Region Sörmland
- Jan Holmlund, divisionschef Nyköpings kommun
- Katarina Haddon, förvaltningschef Oxelösunds kommun
- Lena Karlsson Leksell, förvaltningschef Gnesta kommun
- Lisbet Lampinen, socialchef Trosa Kommun
- Iris Pettersson, socialchef Flens kommun
- Johan Lindeberg, förvaltningschef Katrineholms kommun
- Dag Walströmer, socialchef Vingåkers kommun
- Magnus Mihn Gustafsson, förvaltningschef Eskilstuna kommun
- Marjo Savelius, socialchef Strängnäs kommun

Föredragande i styrgruppen är insatsledare från Samordningsförbundet Lena Hallberg och i förekommande fall länsdelarnas samordnare.

Samverkansteam

Varje länsdel ska ha ett samverkansteam av tjänstepersoner från samverkande myndigheter och organisationer. Samverkansteamet ska fungera som ett stöd då frågor rörande deltagare uppstår och det är också möjligt för parterna att aktualisera deltagare till insatsen.

Västra länsdelen

Teamen är olika organiserade i länsdelarna. I västra finns ett samverkansteam som byggts upp under Siktas tid. Det består av:

- Biståndshandläggare – kommun (ekonomiskt bistånd och LSS)
- Specialister från vård- och omsorg – kommun
- Specialister – Försäkringskassan

Från regionen:

- Rehabkoordinatorer – Regionen
- Behandlare – Regionen
- Habiliteringen – Regionen

Norra länsdelen

I norra länsdelen kommer ett tidigare uppbyggt handläggarnätverk, MISAM, att fungera som samverkansteam. Misam består av:

- Specialister för aktivitetsersättning från Försäkringskassan
- Handläggare från Arbetsförmedlingen samt projektpersonal från Arbetsförmedlingens projekt SamStart

Från regionen:

- Rehabkoordinator från psykiatri
- Temasamordnare från habiliteringen
- Kurator från psykmottagningen

Från kommunen, handläggare från:

- Ekonomiskt bistånd,
- biståndskontoret,
- LSS,
- socialpsykiatri,
- personligt ombud samt IVP

Södra länsdelen

I södra länsdelen kommer det inledningsvis att bjudas in till samverkan utifrån behov och ej på regelbunden basis. Det finns etablerade kontaktvägar inom primärvård, psykiatri, habilitering, till kommunerna samt till Försäkringskassan. Aktörer kommer att bjudas in till tillfällen med kunskapsöverföring och i övrigt kommer samverkan att ske på individnivå med respektive coach/ koordinator/samordnare. Samverkansteam likande norra och västra kan formas framöver om samverkansparterna och medarbetare inom Sikta mot arbetslivet ser behov av det.

Roller

Insatsägare

Insatsägare är Samordningsförbundet RAR i Sörmlands förbundschef Charlotta Skålen. Hon ansvarar för insatsen inför Samordningsförbundets styrelse. Förbundschefen leder insatsens styrgrupp.

Styrgrupp

Styrgruppen ansvarar för att insatsen arbetar mot de uppställda målen. Styrgruppsmedlemmarna ansvarar för att lösa problem på strukturell nivå och agerar utifrån sin specifika kompetens för att stötta insatsen. De fungerar även som talespersoner för insatsen och dess syfte. Medlemmarna ska lyfta frågor från styrelsen i sina hemorganisationer.

Insatsansvarig

Insatsansvarig, Lena Hallberg på Samordningsförbundet RAR i Sörmland, fungerar som länk mellan insatsägare, styrgrupp och länsdelarna. Hon ansvarar för kontakten med den externa utvärderaren och håller i de länsövergripande aktiviteterna och stöttar lärandet mellan länsdelarna. Insatsansvarig är föredragande i styrgruppen.

Samordnare

Samordnarna ansvarar för att samordna länsdelen och för att arbetsgruppen fungerar. Samordnaren är sammankallande i samverkansteamet och ansvarar för att hålla i mötet. Aktualiseringar skickas till samordnaren som kallar deltagare, bedömer behov och fördelar deltagarna mellan medarbetarna. Samordnarna deltar i en länsövergripande samordnargrupp och är ansvariga för att personalen deltar i länsövergripande möten och konferenser.

Samordnarna har sin anställning i Region Sörmland och bemannas enligt nedan:

- Södra länsdelen – Amanda Personne och Ann-Charlotte Lund
- Västra länsdelen – Mikael Bejmar
- Norra länsdelen – Mikaela Ahlin

Koordinatorer

Koordinatorer arbetar med inriktningen unga. De ska fungera som deltagarens personliga stöd. Är ett pedagogiskt och moraliskt stöd och i vissa fall ansvarar för deltagarens kontakter med myndigheter. Fungerar som stöd åt deltagaren vid genomförande av deltagarens personliga plan, process och utveckling. En koordinator som arbetar 100% beräknas stötta cirka 20 deltagare.

I de mindre kommunerna innehar samma person koordinatorrollen och coachrollen.

Coacher

Coacher arbetar med inriktningen arbete. De ska liksom koordinator fungera som personligt stöd åt deltagaren vid genomförande av dennes personliga plan, process och utveckling. Har till uppgift att ha kontakt med arbetsgivare, förmedla platser för arbetsträning till deltagare och stötta deltagare och arbetsplats under deltagarens arbetsträning. Coach har ansvar att förbereda deltagaren för mer personligt ansvar i sin fortsatta rehabilitering (exempelvis bli redo att skrivas in på Arbetsförmedlingen och uppfylla Arbetsförmedlingens krav på självständighet). Coach ansvarar för slutdokumentation som delges deltagaren och handläggaren som eventuellt tar vid.

Versionsbeteckning

Projektplanen uppdateras löpande under insatsens gång och ska förankras i insatsens styrgrupp enligt nedan.

Version	Beslut projektplan	Vem	Datum
1.0	Godkänd	Styrgruppen	2024-01-26
1.1 NP			2024-03-19