

Sikta mot arbetslivet lägesrapport

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad, 1 juli och 1 januari.
Skickas in tillsammans med uppdaterad lista med deltagarinformation.
Lägesrapporten redovisas på styrgruppsmöten.

Länsdel	Rapportens datum
Norra	2024-12-20

Beskriv insatsens läge i förhållande till utsatta mål.

Mål på individnivå:

- Ökad tilltro till den egna förmågan och därmed sina möjligheter till jobb
- Ökade kunskaper om arbetsmarknaden och därmed ökade möjligheter till jobb
- Ökade möjligheter att påbörja/återgå/slutföra studier
- Förbättrade möjligheter att gå till lämplig insats

Coachers och koordinators har samtal och kartlägger deltagarna i en inledningsfas. Här motiveras individen till att äga sina egna processer och tro på den egna förmågan. Detta genom att vi visar vad som finns och uppmuntrar till egna val och att prova nya vägar om detta är vad de vill.

Coachers och koordinators informerar om aktuell arbetsmarknad samt tillsammans gör man studiebesök vid behov. Vi informerar vilka yrken som oftast leder till anställning samt informerar om hur prognoserna ser ut framöver.

Vi informerar vilka kurser samt program som finns att läsa på olika nivåer. Vi visar vilka olika yrkesskolor/kurser som finns samt informerar om vilka anpassningar som går att få. Vi har även gjort besök på Delta i Eskilstuna med olika deltagare där de kan få stöd till anpassad skolgång. Vi har även varit med eller bokat besök till studie- och yrkesvägledare. Vi informerar även här vilka utbildningar som ses som bra ur ett framtida anställningsperspektiv.

Vi besöker alltid den platsen som personen ska arbetsträna på tillsammans. Ofta vill deltagaren kanske veta hur det ser ut kring eventuell anställning och då ställs frågan i ett tidigt skede. Vi försöker i den mån det går att matcha mot arbetsplatser där personen vill jobba, men ibland är det viktigast att personen bara förträna på rutiner och ha en bra handledare på plats till detta. Oavsett väljer vi platser med omsorg för att det ska bli en bra matchning för såväl arbetsgivare som deltagare men med deltagaren i fokus. Det ska vara ett för deltagaren väl anpassat arbete där denne har möjlighet att växa genom arbetsrehabilitering. Vi finns med och stöttar i såväl arbetsplatsrehabiliteringen som det runt omkring som behöver fungera.

Mål på organisationsnivå

- Att samverkan ska förbättras i syfte att underlätta för deltagarna att göra nödvändiga stegförflyttningar

Samverkansgrupp varannan vecka på Ekonomiskt bistånd med två teamledare. Hit har Handläggare kunnat delta och lyfta ärenden eller fråga kring pågående ärenden. Har inte varit jättelyckat då inte många varit med av handläggarna och de verkar snarare föredra att kontakta respektive coach eller koordinator direkt med frågor eller behov av svar. Vi tittar över denna samarbetsform till 2025.

Remissgrupp kommer att startas med psykiatrins två rehabsamordnare i början av 2025 då MISAM, som från början var tänkt som detta, inte riktigt passat.

Samverkan med Arbetskoordinatorerna på psykiatrin sker regelbundet då coacher samt samordnare åker ut till verksamheten med jämna mellanrum, runt 8 ggr halvår.

Information har skett till tre vårdcentraler hittills och med dessa är samverkan högre. Övriga vårdcentraler har hittills tackat nej.

Möte har skett med samtliga rehabkoordinatorer i såväl Eskilstuna som Strängnäs för att informera om Insatsen.

Gemensamma träffar ca 1 ggr månaden till en början med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan där likhet i länsdelarna samt förbättringar diskuteras.

Information till Jobbcentrum samt, samt de olika studiedelarna i Eskilstuna Kommun. Information till KAA i såväl Eskilstuna samt Strängnäs samt pågående samarbete med SPIRA i Strängnäs samt anhörigcentrum i Strängnäs. Information till anhörigcentrum i Strängnäs.

Studiebesök till liknande verksamheter i Västerås och Örebro innan uppstart.

Hur många deltagare har skrivits in i insatsen sedan start?

<input type="text"/>	Kvinnor
<input type="text"/>	Män

Kommentera deltagarantalet och målgruppen

I förhållande till insatsplan, ålder och utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Klicka eller tryck här för att ange text.

Kommentera läget i länsdelen som påverkar insatsen

- Ändringar i personalförhållanden
- Organisatoriska förändringar

Det har varit svårt att få till personalgruppen då den i princip aldrig varit fulltalig. Då personal slutar blir stopp i verksamheten och kunskap måste återhämtas. Det har också varit svårt att få rätt kompetens då detta arbete kräver mycket och komplex kunskap om såväl, psykisk ohälsa som arbetsmarknad och organisationskunskap. Det kräver också en hög arbetsmoral samt att personen är van att arbeta i ett högt och tempo i en föränderlig miljö. Halvtidstjänst har inte varit lyckat. Personal och chefer har svårt att avgränsa varvid detta har skapat belastning för personal och oklarhet var gränser/arbetstid är. Rekrytering har skett i Strängnäs varvid den delen av Norra nu fungerar bra vad gäller personal. Anställningar skulle vara att föredra då detta skulle innebära högre lön en morot), bättre kompetens och högre motivation.

Lokal saknas i både Strängnäs och Eskilstuna. Förutom att det är trångt och att det saknas lokaler att sitta i vid deltagarmöten så upplever personal samt samordnare i Strängnäs, ändå fördelen med att sitta så nära en av uppdragsgivarna Ekonomiskt bistånd.

I Eskilstuna sitter personal i kontorslandskap tillsammans med Individuell placering. Detta är mindre lyckat. Det är svårt att boka rum då de oftast är upptagna och det är svårt att få arbetsro i kontorslandskapet då detta är en passage till övrig verksamhet. Det går heller inte att ha gruppverksamhet eller att personer kommer förbi och bara vistas i lokalen.

Övrigt

Klicka eller tryck här för att ange text.

I samband med att denna rapport lämnas även mallen med deltagarinformation in. (Uppföljning Finsam).