
SIKTA

mot arbetslivet

Insatsplan

Insatsen startade 2023-10-01 och
pågår till 2028-09-30

Innehåll

Bakgrund	2
Insatsbeskrivning.....	2
Insatsens mål och målgrupp.....	3
Syfte.....	3
Mål	3
Delmål.....	3
Målgrupp	3
2025-års aktivitets- och tidsplan.....	4
Våren 2025	4
Hösten 2025.....	4
Horisontella principer	4
Finansiering	5
Insatsorganisation	6
Roller.....	7
Insatsägare	7
Länsövergripande Styrgrupp	7
Insatsledare.....	7
Lokala styrgrupper.....	7
Samordnare.....	7
Coacher	8
Versionsbeteckning.....	9

Bakgrund

En stor andel av de arbetslösa i Sörmland är personer med hälsoutmaningar och/eller begränsningar av sådan art att de inte kan ta del av befintliga insatser i kommunerna eller på Arbetsförmedlingen. Det innebär att många personer i arbetsför ålder inte förmår att närma sig arbetsmarknaden på egen hand. Sikta mot arbetslivet arbetar för att stötta och stärka dessa personer för att de ska gå till arbete eller göra stegförflyttningar mot arbetsmarknaden då de deltar i insatsen.

Sikta mot arbetslivet är dessutom en konsekvens av Samordningsförbundet RAR i Sörmlands övergång från att finansiera flera korta, lokalt baserade insatser till en längre insats som innefattar samtliga kommuner i länet samt Regionen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Samordningsförbundets styrelse fattade år 2022 beslut om att starta insatsen vilket verkställdes hösten 2024 efter nästan ett års förarbete. Den RAR-finansierade insatsen Sikta, som pågått i västra länsdelen under ett antal år skulle, enligt styrelsebeslutet, utgöra exempel för Sikta mot arbetslivet. Regionen och kommunerna bidrar med personal i insatsen, Försäkringskassan och kommunerna bidrar med aktualisering av deltagare.

Insatsbeskrivning

Insatsen har ett tydligt arbetsmarknadsfokus vilket operationaliseras genom att deltagarna ska genomföra en arbetsträning. Deltagarna tar del av samtalsstöd, kartläggning av kompetenser, intressen och yrkesinriktning. Därefter genomförs arbetsträning på privat eller offentlig arbetsplats med kontinuerlig uppföljning och stöttning både till deltagare och arbetsgivare för att befrämja lyckat resultat. Målet är att deltagarna ska göra stegförflyttningar mot arbetsmarknaden för att därefter kunna gå vidare till förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, till kommunal arbetsmarknadsenhet, annan verksamhet som passar deltagaren eller till arbete eller studier. Finns behov av koordinering av deltagarens befintliga aktiviteter, vård- och myndighetskontakter erbjuds det för åldersgruppen 18 till 29 år. Gällande tid i insatsen är inriktningen deltagande i högst ett år.

Insatsens mål och målgrupp

Syfte

Syftet är att minska andelen personer som står långt från arbetsmarknaden men som inte kan ta del av de övriga befintliga arbetsmarknadsinriktade insatser som samhället erbjuder

Mål

Det övergripande målet är att skapa förflyttningar hos målgruppen mot eller ut på arbetsmarknaden.

Delmål

På individnivå:

- Ökad tilltro till den egna förmågan och därmed sina möjligheter till jobb
- Ökade kunskaper om arbetsmarknaden och därmed ökade möjligheter till jobb
- Ökade möjligheter att påbörja/återgå/slutföra studier
- Förbättrade möjligheter att gå till lämplig insats
- Förbättrat mående

På organisationsnivå:

- Att samverkan ska förbättras i syfte att underlätta för deltagarna att göra nödvändiga stegförflyttningar

Kvantitativt mål är att 100% av deltagarna, efter sin tid i insatsen går vidare till något av följande:

- Arbete
- Studier
- Arbetsförmedlingen
- Kommunens arbetsmarknadsenhet
- Det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
- Daglig verksamhet/Sysselsättning

Utöver dessa punkter kan deltagaren få hjälp att få kontakt med kompletterande vårdaktörer.

Målgrupp

Personer 18-64 år med försörjningsstöd, sjukpenning, aktivitetsersättning eller ingen ersättning som bedömas vara redo för arbetsträning och som själva är beredda att gå till arbetsträning. Personer mellan 18-29 år kan erbjudas koordinering i syfte att bli redo för arbetsträning.

2025-års aktivitets- och tidsplan

Våren 2025

- Utbildning i Supported Employment
- Medarbetarträff: tema arbetsgivare
- Våga fråga om våld-utbildning
- Personal deltar på nätverksträff i samverkan med ESF-projekten SPIRA, Ungas Framtid och ISA
- 2 styrgruppsmöten
- Minst 3-4 lokala styrgruppsmöten per länsdel

Hösten 2025

- Insamling av uppföljningsresultat av utvärderare
- Utvärderare presenterar resultat
- Personalkonferens
- Personal deltar på nätverksträff samverkan med ESF-projekten SPIRA, Ungas Framtid och ISA
- 2 styrgruppsmöten
- Minst 3-4 lokala styrgruppsmöten

Horisontella principer

De horisontella principerna, jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet ska integreras i insatsen. Dessa är viktiga verktyg ur ett arbetsmarknadsperspektiv. Våren 2025 kommer utbildning ges och insatsmål relaterade till jämställdhet att inkluderas i insatsen. Under hösten 2025 kommer icke diskriminering att fokuseras med utbildning för medarbetarna.

Finansiering

Enligt beslut av Samordningsförbundets styrelse ska 75% av förbundets medel vikas till Sikta mot arbetslivet. Det innebär att 9 miljoner kronor om året avsätts till insatsen från Samordningsförbundets sida. De medverkande kommunerna medfinansierar utifrån kommunernas socioekonomi och befolkningstal.

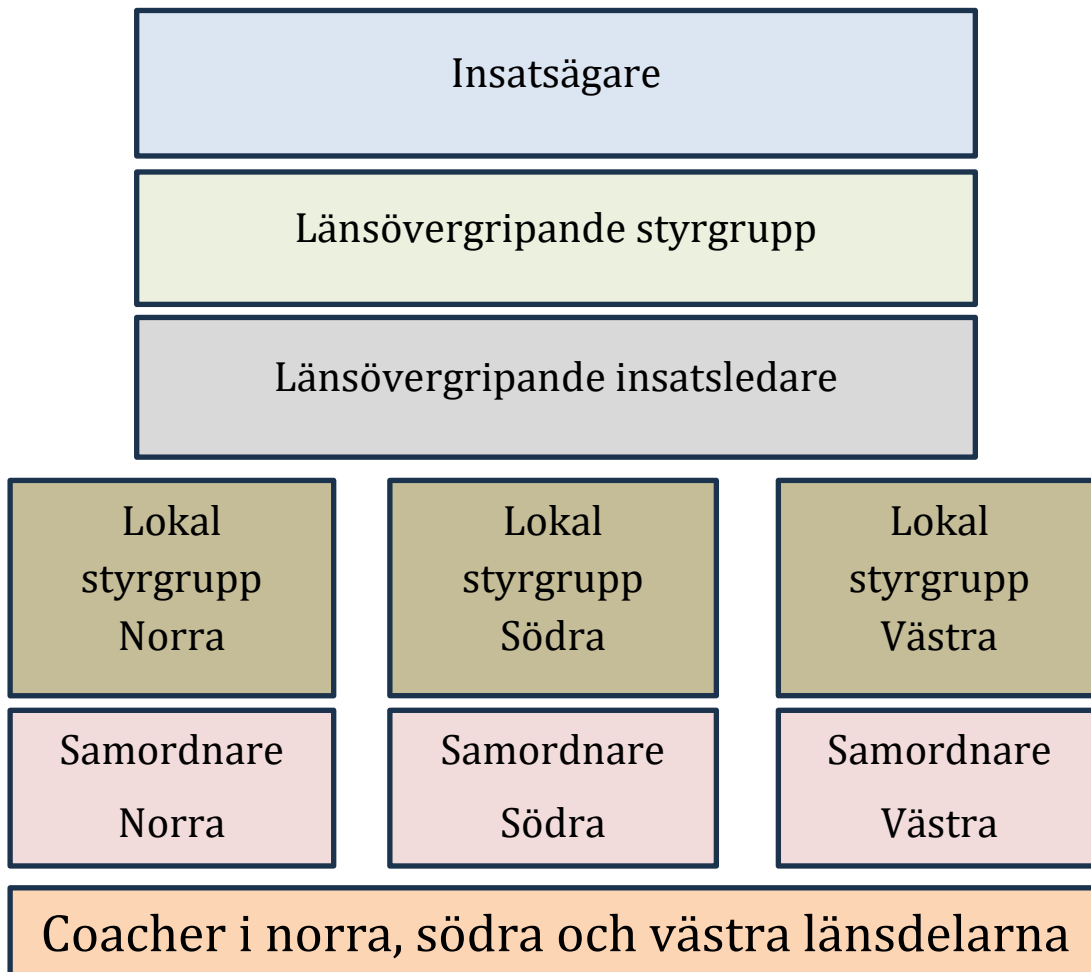
Finansieringen utgör personalkostnader och fördelas enligt nedan:

Medfinansiering			RAR
Västra	Katrineholm	75%	150%
Västra	Flen	50%	100%
Västra	Vingåker	25%	50%
Södra	Gnesta	25%	50%
Södra	Trosa	25%	50%
Södra	Nyköping	100%	150%
Södra	Oxelösund	25%	50%
Norra	Strängnäs	100%	100%
Norra	Eskilstuna	200%	250%
Totalt		625%	950%
Tre samordnare från regionen			300%

Insatsorganisation

Insatsen har delats i tre länsdelar: södra länsdelen med kommunerna Nyköping, Oxelösund, Gnesta och Trosa, norra länsdelen med Eskilstuna och Strängnäs och västra länsdelen med Katrineholm, Flen och Vingåker. Samtliga länsdelar har en huvudort varifrån samordnarna utgår: Nyköping, Eskilstuna och Katrineholm.

Bilden nedan illustrerar Sikta mot arbetslivets strukturella uppbyggnad:



Roller

Insatsägare

Insatsägare är Samordningsförbundet RAR i Sörmlands förbundschef Charlotta Skålen. Hon ansvarar för insatsen inför Samordningsförbundets styrelse. Förbundschefen leder insatsens styrgrupp.

Länsövergripande Styrgrupp

Styrgruppen ansvarar för att insatsen arbetar mot de uppställda målen genom att fatta beslut som för insatsen framåt mot uppställda mål och att undanröja hinder. För det krävs att medlemmarna är insatta i insatsen och arbetar utvecklingsorienterat gentemot sina respektive organisationer. Styrgruppsmedlemmarna ansvarar för att lösa problem på strukturell nivå för att stötta insatsen. De fungerar även som talespersoner för insatsen och dess syfte. Medlemmarna ska lyfta frågor från styrgruppen sina hemorganisationer. Föredragande i styrgruppen är insatsledare från Samordningsförbundet Lena Hallberg och i förekommande fall länsdelarnas samordnare. Styrgruppens bemanning se bilaga 1.

Insatsledare

Insatsledare, Lena Hallberg på Samordningsförbundet RAR i Sörmland, leder insatsen och fungerar som länk mellan insatsägare, styrgrupp och länsdelarna. Hon ansvarar för kontakten med den externa utvärderaren och håller i de länsövergripande aktiviteterna och stöttar lärandet mellan länsdelarna. I rollen ingår att hålla insatsägare uppdaterad samt att tillsammans med insatsägaren fatta beslut om frågor som inte behöver lyftas i styrgruppen och kring dagliga arbetet i insatsen. Dessa beslut redovisas på styrgruppsmöten. Hon är sammankallande och leder samordnargruppen, deltar i samtliga lokala styrgrupper.

Lokala styrgrupper

Varje länsdel har en lokal styrgrupp. De har ansvar för att länsdelen arbetar mot de uppsatta målen. De har personalansvar och agerar utifrån sin chefsroll för att stötta insatsen lokalt. Om lokalfrågor eller lokala samverkansfrågor uppstår ansvarar lokala styrgruppen för att bidra med lösningar. Samordnarens chef är ordförande i styrgruppen. De lokala styrgrupperna består av personalens närmaste chefer, Insatsledare och insatsägare. Den lokalt ansvariga samordnaren är föredragande.

Samordnare

Samordnarna ansvarar för att insatsen arbetar mot de uppsatta målen, att statistik förs och att rapportering gentemot insatsägare och utvärderare sker. (Uppföljning Finsam, lägesrapport, deltagarenkät, vara behjälplig med rapportering som Sweco efterfrågar). De fungerar stöttande för coacher och håller ihop coachgruppen. Samordnaren ska fördela ärenden, följa upp hur många ärenden varje coach har, säkerställa att coacherna stöttar deltagare respektive arbetsgivare på arbetsplatsen. Aktualiseringar skickas till samordnaren som kallar deltagare, beslutar om individen är aktuell för insatsen, bedömer behov och fördelar deltagarna mellan coacherna. Samordnaren informerar aktualiserande parter om insatsen och ansvarar för samverkan med dessa. De deltar i en

länsövergripande samordnargrupp och är ansvariga för att coacherna deltar i länsövergripande möten och konferenser. Samordnarna ansvarar för att kartläggning sker och att deltagarenkät genomförs vid deltagares inskrivning och utskrivning. Samordnaren är föredragande i lokal styrgrupp och ansvarar för att skriva minnesanteckningar och spara dessa på teams.

Samordnarna har sin anställning i Region Sörmland och bemannas enligt nedan:

Södra länsdelen; Mette Hesselgren

Västra länsdelen; Mikael Bejmar

Norra länsdelen; Mikaela Ahlin

Coacher

Coacherna ska fungera som personligt stöd åt deltagaren vid genomförande av dennes personliga plan, process och utveckling. Då behov finns stöttar coachen i deltagarens kontakter med myndigheter. Coachen har till uppgift att ha kontakt med arbetsgivare, förmedla platser för arbetsträning till deltagare och stötta deltagare och arbetsgivare under deltagarens arbetsträning och har regelbunden kontakt med relevanta huvudmän. I coachens uppgift ingår att förbereda deltagaren för mer personligt ansvar i sin fortsatta rehabilitering (exempelvis bli redo att skrivas in på Arbetsförmedlingen). Coach ansvarar för slutdokumentation som delges deltagaren och aktualiserande handläggare.

Versionsbeteckning

Version	Beslut projektplan	Vem	Datum
<i>1.0 Utkast</i>	<i>Godkänd</i>	<i>Central styrgrupp</i>	
<i>2.0 Utkast</i>		<i>Central styrgrupp</i>	