

Sikta mot arbetslivet lägesrapport

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad, 1 juli och 1 januari.
Skickas in tillsammans med uppdaterad lista med deltagarinformation.
Lägesrapporten redovisas på styrgruppsmöten.

Länsdel	Rapportens datum
Västra länsdelen (Katrineholm, Flen och Vingåker)	241216

Beskriv insatsens läge i förhållande till utsatta mål.

Mål på individnivå:

- Ökad tilltro till den egna förmågan och därmed sina möjligheter till jobb
 - Ökade kunskaper om arbetsmarknaden och därmed ökade möjligheter till jobb
 - Ökade möjligheter att påbörja/återgå/slutföra studier
 - Förbättrade möjligheter att gå till lämplig insats
- Alla våra deltagare som aktualiserats med tanken att komma ut på en arbetsträning har vi kunnat erbjuda en arbetsplats åt. Detta gör att deltagaren lättare kan se sig själv som en aktör på ett arbete och pröva sin förmåga som möjligen legat i dvala under en längre period.
 - I samband med aktuell arbetsträning har deltagarna parallellt en möjlighet att via stödjande och rådgivande samtal med coach ha en dialog om hur det går och också sätta sin egen situation i relation till den arbetsmarknad som på sikt är målet.
 - I de fall där stöd mot studier efterfrågas erbjuds stöd via hjälp med kontakter med Studie- och yrkesvägledare eller andra för ändamålet riktiga insatser.
 - Om vi bortser från de som avslutas i förtid pga sjukdom skulle jag säga att de flesta har en positiv stegförflyttning under sin tid i SIKTA mot arbetslivet. Det kan handla om måendet, försörjningssituationen eller en förflyttning mot arbetsmarknaden ibland via Af ibland direkt. Så förbättrade möjligheter skulle jag säga är tydligt.

Mål på organisationsnivå

- Att samverkan ska förbättras i syfte att underlätta för deltagarna att göra nödvändiga stegförflyttningar
- Under året har vi naturligtvis haft en del rutiner som vi behövt justera och diskutera med våra samarbetspartners. Detta har bla lett till att vi idag har en referensgrupp tillsammans med Försäkringskassan, Af och Samordningsförbundets insatsansvariga. Detta ger förhoppningsvis deltagarna en bättre möjlighet framöver till en rehabiliteringsplanering där alla parter är delaktiga och såväl bidrar som påverkar innehållet.
 - Möjligheten att samverka med de övriga länsdelarna i Södra och Norra SIKTA mot arbetslivet gör att kompetensöverföring i bästa fall kommer den enskilde deltagaren till godo.

Hur många deltagare har skrivits in i insatsen sedan start?

76	Kvinnor
71	Män

Kommentera deltagarantalet och målgruppen

I förhållande till insatsplan, ålder och utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Utifrån våra personalresurser har vi kalkylerat på att ha ca 100 deltagare per år i Västra länsdelen. Vi har nu **sedan starten på SIKTA mot arbetslivet 231001 haft 147 st deltagare inskrivna.** (Då är inte aktualiserade som idag står i kö inräknade) Min bedömning är att det ska ses som relativt bra. Att vi haft en del avslut i förtid pga sjukdom (34 st) och då tagit in nya deltagare är en del av förklaringen till att antalet sedan start blivit något högre än beräknat.

Jämnt fördelat mellan män och kvinnor vilket är bra även om det inte har påverkats av verksamheten utan bara blivit så utifrån aktualiserade personer. Möjligt att tolka det som att målgruppen startar i SIKTA mot arbetslivet utifrån ett behov kopplat till funktionshinder mer än problem utifrån kön.

Utifrån tidigare verksamheter med erbjudna insatser till samma målgrupp ser vi nu att åldern på deltagarna i SIKTA mot arbetslivet har blivit lite högre.

- 56 % av deltagarna är över 30 år.
- 16 % av deltagarna är över 50 år.

Vår bedömning är att några av de lite svårare ärendena vi får med lång tid utanför arbetsmarknaden och då med offentlig försörjning också är lite äldre än tidigare deltagare och därmed drivs genomsnittsålder upp något.

Det är också tydligt att sedan tidigare liknande verksamheter vi arbetat med är deltagarna numera i betydligt sämre skick funktionsmässigt och även gällande psykiskt mående. Detta kan möjligen vara en del av förklaringen till att så många (34 st) får avsluta i förtid pga sjukdom. Att beakta är ju att deltagarna är bedömda som "sjuka" och förhindrade att stå till arbetsmarknadens förfogande när de aktualiseras. Utifrån det så är det inte konstigt att avslut i förtid hamnar under kategorin "Sjukdom". Det är nog bra att framöver titta mer i detalj och definiera vad vi menar med "Sjukdom". Kan vara flera olika saker som skapar en bättre förståelse till varför insatsen avbröts i förtid.

Västra länsdelen har idag enligt min bedömning ett bra flöde som beror på bla ett snabbt agerande om någon bör avslutas och därtill en relativt snar kallelse till nästa deltagare i vår kö som erbjuds en plats. I skrivande stund har vi en kö på 11 personer och den som väntat längst i vår kö togs emot för en dryg månad sedan 241107.

Vi är mycket övertygade om att samlokaliseringen och att alla coacher jobbar i alla kommuner är en bidragande orsak till att vi kan hålla flödet igång.

Kommentera läget i länsdelen som påverkar insatsen

- Ändringar i personalförhållanden
- Organisatoriska förändringar

- Under 2024 har vi haft problem med sjukskrivningar på två koordinatörer vilket påverkat hela västra länsdelen gällande möjligheten att ta emot aktualiseringar till SIKTA mot arbetslivet/Koordinering. De deltagare som varit inskrivna i Katrineholms kommun har vi haft koll på via deltagande i Drop In verksamhet gjort att annan personal har kunnat ha lite koll på aktuell situation. Däremot så ser det sämre ut för deltagaren i Flens resp Vingåkers kommun där vi fått meddela att vi i nuläget inte kunna t erbjuda någon insats i väntan på att sjukskriven personal kommer tillbaka i tjänst. Detta har gjort att ca ett 10-tal deltagare fått stå utan insats en period. Vi hoppas såklart att situationen kommer att se bättre ut 2025. Huruvida vi behöver hitta annan personal till koordineringsuppdragen får bli en senare fråga för Styrgrupp och insatsledare att ta ställning till. I SIKTA mot arbetslivet /Coaching ser det dock stabilt ut och personalgruppen är såväl frisk som trygg.
- Inga stora organisatoriska förändringar mer än ett mer och mer utvecklat samarbete med Norra och Södra länsdelarnas SIKTA mot arbetslivet.

Övrigt

I samband med att denna rapport lämnas även mallen med deltagarinformation in.
(Uppföljning Finsam).