

Sikta mot arbetslivet lägesrapport

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad, 1 juli och 1 januari.
Skickas in tillsammans med uppdaterad lista med deltagarinformation.
Lägesrapporten redovisas på styrgruppsmöten.

Länsdel

Södra

Rapportens datum

2025-06-30

Beskriv insatsens läge i förhållande till utsatta mål.

Mål på individnivå:

- Ökad tilltro till den egna förmågan och därmed sina möjligheter till jobb
- Ökade kunskaper om arbetsmarknaden och därmed ökade möjligheter till jobb
- Ökade möjligheter att påbörja/återgå/slutföra studier
- Förbättrade möjligheter att gå till lämplig insats

Förhållningssättet i SIKTAs bemötande är att inspirera och stödja deltagare i att påbörja en förändring som leder till arbetsträning. SIKTA Södra inleder med ett övergripande gemensamt samtal mellan coach, deltagare och samordnare. Samtalet innehåller information om insatsen, nuläge kring den sökande, lämplighet att delta i insatsen och möjlighet till förändring. Därefter resonerar vi kring beslut om deltagande. I de flesta fall är den sökande motiverad efter samtalet och hälsas välkommen till SIKTA. I de fall tveksamhet råder och personen själv har svag eller ingen tilltro till att komma igång med arbetsträning kan vi t.ex. boka samtal tillsammans med vården genom den aktualiserande parten för att ompröva aktualiseringen eller göra en ny planering. Om den sökande senare i processen signalerar att den inte har tilltro till sitt mål med Sikta tar i första hand coacherna sig tid för att motivera och klargöra genom samtal men även samordnare och aktualiserande part kan medverka i den processen.

När deltagaren är i insatsen stödjer coachen deltagaren, utifrån deltagarens behov och mål. Som underlag har Sikta en gemensam kartläggning som hjälp för att formulera mål och identifiera möjliga vägar till en lämplig arbetsträning. Genom arbetsträning får deltagaren konkret möjlighet, att utan andra krav än vad det egna målet ställer, pröva det den behöver på en arbetsplats för att öka sin självkänsla och få kunskaper om arbetsmarknaden.

I kartläggningen och målformuleringen kan studier bli ett mål och Sikta har kontakt med studie och yrkesvägledare när behov finns.

Att tydliggöra mål utifrån beredskap och behov ökar deltagarens möjligheter och ofta deras hopp om att nå rätt insats. I Sikta finns sen januari 2025 ett beslut om att jobba utifrån metoden Supported Employment/Supported Training vilket när man lärt sig och följer metoden säkerställer en tydlig och rimlig målformulering utifrån deltagares aktuella situation. Vi har under våren fått en grundutbildning och startat upp arbetet med att utveckla metoden i SIKTA.

Mål på organisationsnivå

- Att samverkan ska förbättras i syfte att underlätta för deltagarna att göra nödvändiga stegförflyttningar

I Södra länsdelen behöver vi formulera vilka samverkansinsatser deltagare behöver för att SIKTA ska ge största möjliga effekt och stöd till varaktig förändring. Samverkan kan se lite olika ut i de olika kommunerna.

En etablerad referensgrupp finns med Försäkringskassans chef och ett mindre antal handläggare. Arbetsförmedlingen deltar vid behov. Från Sikta deltar samordnare samt insatsledare. Möten sker ungefär var 5:e vecka och innehåller förbättringsförslag, organisatoriska frågor samt annat som är av övergripande karaktär. Under våren har Försäkringskassan föreslagit en rutin för hur kontakten mellan Siktadeltagare, coacher och Försäkringskassan kan se ut. Sikta har ok. att förslaget och planering finns för att informera coacher gemensamt och testa formen under hösten.

Coacherna efterfrågar rutiner och tydlighet i kontakt med Ekonomiskt bistånd (EKB) i kommunerna och har föreslagit att vi ska träffa varje kommuns EKB för att tydliggöra rutiner och kontaktvägar. Vi inventerar vilka personer vi ska bjuda in i de olika kommunerna. Tanken är också att ha som mål att rutinerna med EKB blir liknande rutinerna som vi planerar att testa tillsammans med Försäkringskassan.

Öppenvård psykiatri NLN har efterfrågat information på olika nivå, den kommer att genomföras under hösten. Det är både allmänpsykiatri och psykosmottagningen som ska informeras och i förlängningen utveckla ett samarbete på patientnivå. Idag finns kontakt och samarbete men ingen gemensam samordning.

Detsamma gäller Vårdcentraler, Fontänhuset, studie och yrkesvägledare, personligt ombud, gode män, förvaltare, närstående, budget och skuldhandläggare och daglig verksamhet. Målet är att så mycket som möjligt ska ske i befintlig/ordinarie samverkan.

Samverkan med arbetsgivare är en utvecklingsmöjlighet som lyfts genom SIKTAS beslut om att starta upp Supported Training/Supported Employment för att nå arbetsträning genom en beprövad och evidensbaserad metod.

Vi är många som jobbar runt målgruppen, det är kul att samverka och skönt att hjälpas åt när det är svårt!

Hur många deltagare har skrivits in i insatsen sedan start?

78	Kvinnor
45	Män

Kommentera deltagarantalet och målgruppen

I förhållande till insatsplan, ålder och utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Coacherna upplever deltagarna som mer sköra nu än inledningsvis i insatsen. Antalet deltagare, 20st /heltidscoach är relevant och rimligt men ramar kring insatsen och målgruppen efterfrågas. Under våren har det i insatsplanen tydliggjorts att det enbart är personer som har målet arbetsträning som är aktuella i insatsen och att arbetsrehabilitering är SIKTAS fokus för dem som behöver det.

Fördelningen mellan kvinnor och män skiljer sig då drygt 60% är kvinnor.

Inget urval eller någon exkludering är gjord vid antagningsförfarandet till SIKTA. Aktualiseringarna hanteras i datumordning och inget annat. Åldersmässigt dominerar gruppen 30–50 år.

30 år och yngre: Födda 95->:	17 aktiva +27 avslutade = 44 / 36%
Över 30 år Födda 1975–1994:	41 aktiva +23 avslutad = 64 / 52%
Över 50 år Födda 1974- <:	11 aktiva +4 avslutade = 15 / 12%

Kommentera läget i länsdelen som påverkar insatsen

- Ändringar i personalförhållanden
- Organisatoriska förändringar

Ny samordnare tillträdde i februari 2025. Under en kortare period var tjänsten vakant men vissa insatser gjordes centralt via ersättare från samordningsförbundet. Framför allt jobb med att ansluta köande personer till lediga platser i de fyra kommunerna.

De deltagare som hade stått i kö hade kötid upp till nästan ett år. 46 personer köade i Nyköping i februari. Övriga kommuner hade en mer hanterbar kösituation. I Trosa fanns ingen kö.

Vakanta coachtjänster i Nyköping har lett till att 2 nyrekryteringar gjorts under försommaren. Under rekryteringsprocessen har Nyköpings kommun tillfälligt ersatt vakanserna med andra medarbetare.

Under våren har 25 personer avslutats i södra länsdelen och 31 personer har tagit plats i SIKTA.

Två kommuner har samarbetat kring en deltagare som behövde byta coach och där enbart en coach var anställd. Det blev en lyckad lösning och visar på mycket god vilja att samverka mellan kommunernas chefer.

I södra länsdelen arbetar coacherna på den egna kommunens arbetsmarknadsenhet. Det leder till viss otydlighet i ansvarsfördelningen inom SIKTA men är något södra länsdelen tagit aktivt beslut om vid uppstarten av Sikta. En önskan finns om en gemensam lokal där Siktamöten kan hållas och där vissa arbetsuppgifter kan utföras tillsammans. Under våren har samordnaren haft sin arbetsplats i anslutning till samordningsförbundets kontor och ibland haft tillgång till konferensrum och plats att utföra möten och gemensamt arbete där, vilket upplevs positivt för sammanhållningen av Sikta Södra.

Att införa Supported Employment/Training känns spännande och mest positivt för oss. Det kvalitetssäkrar vår verksamhet då det blir tydligt för samverkansparter och övriga i samhället att SIKTA jobbar med en metod som är beprövad och forskat på och att den är ändamålsenlig för målgruppen vi vänder oss till. Samordningsförbundet har arrangerat en grundutbildning för alla Siktas medarbetare i länet. Samordnarna har även deltagit på en SE konferens 2 dagar i Göteborg.

Att implementera en metod tar tid och vi tar en sak i taget utifrån var vi, Siktas medarbetare befinner sig i förändringsprocessen.

Under våren genomfördes en dag efter önskan av coacherna i Norrköping där en del av förändringsarbetet med inriktningen på Supported Training presenterades av Annika Malm CE Solutions och delar av siktas material uppdateras för att säkerställa att dem funkar i metodarbetet.

Övrigt

Ca 50% av Siktadeltagare som avslutats i Södra länsdelen under våren har 1) avbrutit insatsen 2) slutat av hälsoskäl eller 3) återgått till Försäkringskassan. Hur ser vi på det resultatet?

Ändringarna i insatsen (vid årsskiftet) med tydligare fokus på arbetsrehabilitering genom arbetsträning och satsningen på Supported Employment/Supported Training kan troligtvis ge ett förbättrat resultat när det gäller rätt målgrupp samt de tre översta målen (tilltro till sig själv, kunskap om arbetsmarknad och möjlighet till studier). Eller, kanske dem 50% fått ett värdefullt resultat för fortsättningen? Behöver det i så fall tydliggöras eller är vi nöjda? Inte en åsikt från Södra utan en reflektion.

I samband med att denna rapport lämnas även mallen med deltagarinformation in. (Uppföljning FINSAM).