

Sikta mot arbetslivet lägesrapport

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad, 1 juli och 1 januari.
Skickas in tillsammans med uppdaterad lista med deltagarinformation.
Lägesrapporten redovisas på styrgruppsmöten.

Länsdel

Rapportens datum

Västra länsdelen (Katrineholm, Flen och Vingåker)

2025-06-30

Beskriv insatsens läge i förhållande till utsatta mål

Mål på individnivå:

- **Ökad tilltro till den egna förmågan och därmed sina möjligheter till jobb**
- **Ökade kunskaper om arbetsmarknaden och därmed ökade möjligheter till jobb**
- **Ökade möjligheter att påbörja/återgå/slutföra studier**
- **Förbättrade möjligheter att gå till lämplig insats**

- Alla våra deltagare som aktualiserats med tanken att komma ut på en arbetsträning har vi kunnat erbjuda en arbetsplats åt. Detta gör att deltagaren lättare kan se sig själv som en aktör på en arbetsmarknad. Det har dock blivit ett tuffare klimat gällande möjligheterna att hitta arbetsträningsplatser varför deltagarens önskan om plats är svårare att uppfylla.
- Under hela arbetsrehabiliteringsprocessen har deltagaren möjlighet att i samband med coachsstödjande samtal pröva sina tankar och funderingar kring vad som deltagaren möter på arbetsträningen och förväntas möte i framtiden i en situation efter SIKTA mot arbetslivet.
- I de fall där stöd mot studier efterfrågas erbjuds stöd via hjälp med kontakter med Studie- och yrkesvägledare eller andra för ändamålet riktiga och stödjande insatser.
- Under processen med insatsen SIKTA mot arbetslivet har vi pratat mycket om hur vi mäter progression och vad som bedöms som positiv progression. Det har landat i att vi mer numera tittar på den aktuella deltagarens "startläge" för att därefter bedöma huruvida de har skett någon "stegförflyttning" i en positiv riktning. Det vi har sett är att de olika avslutningsstegen har ökat i antal vilket gjort att vi också har fått in delar i verksamhet idag som inte var lika frekventa tidigare. Exempelvis så har fler personer avslutats mot Daglig verksamhet än tidigare och vi bedömer att även dessa deltagare har haft en positiv progression.

Mål på organisationsnivå

- **Att samverkan ska förbättras i syfte att underlätta för deltagarna att göra nödvändiga stegförflyttningar**

- Genom en mer vidgad syn än tidigare på var deltagaren ska utslussas till utifrån sin funktionsnivå har vi fått en bredare och mer varierande möjlighet till avslutning. Det har medfört att vi också har möjligheten att ta emot deltagare som vi initialt har stora tveksamheter till då vi numera har större möjligheter att avsluta till rätt nivå. Det har också medfört en större öppenhet i samverkan och dialog med de olika samverkanspartners vi har.
- Referensgruppen Af/FK har bidragit till en större dialog kring rutinfrågor. Vi har i större utsträckning vågat öppna upp för frågor som vi tidigare hade svårt att ta upp. Idag har vi bollat rutiner och förslag mellan SIKTA mot arbetslivet och Försäkringskassan på ett mycket mer framgångsrikt sätt än tidigare då vi mer försvarade respektive revir.

Hur många deltagare har skrivits in i insatsen sedan start?

100	Kvinnor
92	Män

Kommentera deltagarantalet och målgruppen

I förhållande till insatsplan, ålder och utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Utifrån våra personalresurser i nuläget har vi kalkylerat på att ha ca 85-90 st deltagare per år i Västra länsdelen. Vi har nu **sedan starten på SIKTA mot arbetslivet 231001 haft 192 st deltagare inskrivna**. (Då är inte aktualiserade som idag står i kö inräknade) Min bedömning är att det ska ses som relativt bra då aktuellt antal inskrivna hittills överstiger det kalkylerade antalet med knappt 50 deltagare. Sedan förra halvårsrapporten december 2024 har SIKTA mot arbetslivet Västra fått en lite större personalgrupp då en coach kopplats på verksamheten som en del av medfinansieringen utifrån det avtal som Katrineholms kommun gjort med Samordningsförbundet. Det kan vara en del av förklaringen till det något ökade deltagarantalet. Det ska dock sägas att aktuell coach under en stor del av tiden som coach i SIKTA varit helt resp deltidssjukskriven varför det uträkningen haltar något. Även en annan av våra coacher har varit sjukskriven en längre tid under den tiden aktuell lägesrapport beskriver.

Fördelningen mellan män och kvinnor är fortfarande mycket bra (92 män/100 kvinnor) vilket känns bra och möjligen står för att verksamheten erbjuder ett stöd som inte påverkas av ex könstillhörighet. När vi tar emot aktualiseringar så tar vi emot utan att göra några prioriteringar varför den jämställda fördelningen känns bra. Ser därför ingen anledning till agerande utifrån en möjlig ojämställd verksamhet.

Utifrån tidigare verksamheter med erbjudna insatser till samma målgrupp ser vi nu att åldern på deltagarna i SIKTA mot arbetslivet har blivit lite högre.

- 57 % av deltagarna är över 30 år. 110st av 192st. (56% Vid förra mätningen dec 2024)
- 16 % av deltagarna är över 50 år. 31 st av 192 st. (16% Vid förra mätningen dec 2024)

Vår bedömning är att några av de lite svårare ärendena vi får med lång tid utanför arbetsmarknaden och då med offentlig försörjning under lång tid också är lite äldre än tidigare deltagare och därmed drivs genomsnittsålder upp något. Det ska dock noteras att den procentuella delen som är 30 år resp 50 år eller äldre inte har ökat sedan förra mätningen utan ligger kvar på i princip identisk nivå.

Vi har numera fått mer deltagare med NPF-diagnoser främst autism varför vår dialog med Bistånds- och LSS handläggare har ökat. Även deltagare som avslutas till fortsatta insatser på Daglig verksamhet har ökat.

Västra länsdelen har idag enligt min bedömning fortfarande ett bra flöde som beror på bla ett snabbt agerande om någon bör avslutas och därtill en relativt snar kallelse till nästa deltagare i vår kö som erbjuds en plats.

I skrivande stund har vi en kö på 9 personer och den som väntat längst i vår kö togs emot för en dryg månad sedan i början på maj månad. Vi har också genomgått en flytt av våra lokaler varför vi inte haft möjlighet att kalla nya deltagare i samma utsträckning. Vår bedömning är att det kommer att bli ett mer stabilt flöde efter sommaren delvis begränsade verksamhet pga semestrar mm.

Kommentera läget i länsdelen som påverkar insatsen

- Ändringar i personalförhållanden
- Organisatoriska förändringar

- De sjukskrivningar i personalgruppen vi hade runt årsskiftet har blivit mycket bättre. Idag är all personal i tjänst med ett undantag för en deltidssjukskrivning som beräknas vara avslutad under juli månad 2025.
- Mer och mer utvecklat samarbete med Norra och Södra länsdelarnas SIKTA mot arbetslivet i nuläget. Detta samarbete har också fördjupats då vi som SIKTA mot arbetslivet har beslutat att utveckla vårt gemensamma arbete med att knyta vårt arbete mot metoden Supported Training som är en variant baserat på Supported Employment där hela personalgruppen gått en grundutbildning. Målet är att få en mer samstämmigt och mer utvärderingslämpad verksamhet där vi kan erbjuda stöd till deltagaren på samma sätt oavsett länsdel.
- Lokalbyte av verksamheten i SIKTA Västra: Under senare delen av första halvåret har vi genomgått en flytt som i skrivande stund är färdig med undantag för lite fixande av de för personalen nya kontoren. Vi har nu fått mindre rum fördelat till oss varför vi nu några av oss delar rum. Vi vet inte i skrivande stund hur det kommer att lösa sig med grupp/samtalsrum men hoppas det kommer att bli bra. För våra deltagare hoppas vi att det ska bli ungefär som tidigare gällande besöken på SIKTA mot arbetslivet Västra.
- Samverkansteamet: Vi har under senaste halvåret sett en minskning av deltagaraktualiseringar till SIKTA Västra och därmed har dialogen på Samverkansteamet varit lite mindre aktiv. En del sjukskrivningar hos deltagarna har bidragit till den avmattningen. Habiliteringens deltagare på Samverkansteamet har slutat sin tjänst och i nuläget har vi ingen därifrån på plats men dialog med enhetschef vid behov av kontakt med habiliteringen.
- Lokala Styrgruppen: Vi har haft de möten som planerats men det har inte riktigt satt sig gällande vilka som deltar i gruppen då några av representanterna är chefer för coacher i SIKTA men har aldrig träffat eller arbetat med dessa i ordinarie tjänst varför deras möjligheter att ha åsikter om hur de genomför sitt arbete varit begränsat. I slutet av det senaste halvåret som varit har beslut tagits att enhetschef på arbetsmarknadsenheten i Flen kommer att ta över arbetsgivaransvaret för de två coacher jag syftar på. Det tror vi kommer att bli mer effektivt och tydligt.

Övrigt

I samband med att denna rapport lämnas även mallen med deltagarinformation in. (Uppföljning Finsam).